



Łucznik

31

Listopad 97

Solidarność

BIULETYN NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZAKŁADÓW METALOWYCH "ŁUCZNIK" S.A. w RADOMIU

PŁACE JEDNAK DRGNĘŁY

W pierwszych dniach sierpnia "Solidarność" wystąpiła do Zarządu spółki o podwyższenie płac. Zdaniem Związku, aby utrzymać płace na poziomie realnym do wzrostu kosztów utrzymania, należy podwyższyć wynagrodzenia średnio o co najmniej 150 zł na pracownika. Ostatnia podwyżka, która objęła wszystkich pracowników była w listopadzie ubiegłego roku. Od tamtej pory sytuacja ekonomiczno-produkcyjna w fabryce niestety nie poprawia się. Brak środków obrotowych powoduje liczne przestoje na produkcji cywilnej a brak zamówień na "specjalną" dopełnia czarę goryczy. Należy uzupełnić, że z początkiem roku w zakładowym układzie zbiorowym pracy znalazły się zapisy na mocy których wzrósł fundusz płac. Mianowicie znacznie wzrosły stawki za pracę w warunkach szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia oraz w godzinach nocnych (wykonanie 9 m.-cy : 464 694 zł.). Wielokrotnie też wzrosła wartość kwotowa wypłacanych nagród jubileuszowych i odpraw emerytalno - rentowych. W miesiącach od lipca do listopada należało też wypłacić odszkodowania (wartość 3 - miesięcznych poborów tj. ok. 648 000 PLN) dla każdego z 360 pracowników, którzy zgłosili się do zwolnień grupowych i odeszli na świadczenia przedemerytalne lub wcześniejszą emeryturę. Niestety w wypłatach tych ostatnich świadczeń są poślizgi nawet trzymiesięczne. Z powodu braku roboty godziny przestojowe kosztowały firmę 765 tys. zł. Dodatkowo od miesiąca maja do września Zarząd spółki rozluźnił dyscyplinę płacową i dokonał przeszeregowań ok. 300 pracowników umysłowych i 200 robotników. Koszty wszystkich wspomnianych operacji pochłonęły 2,5 mln zł. Wskaźnik podwyżek płac ustalony na rok bieżący przez Komisję Trójstronną na 17 % w skali roku przekroczyliśmy już o 5 %.

Na swojej pierwszej konferencji prasowej prezes Pasternak wykluczył możliwość podwyżek w "Łuczniku". W czasie dwóch pierwszych spotkań ze

związkami w sprawie podwyżek płac Zarząd sztywno utrzymywał, że kondycja firmy nie pozwala na wzrost płac. Związek miał mocne argumenty m.in. ucieczki najlepszych fachowców, wzrost kosztów utrzymania i spadek płacy realnej aby domagać się wzrostu wynagrodzeń. W czasie trzeciej tury rozmów Zarząd już był skłonny przeznaczyć od grudnia br. średnio 30 zł na pracownika w formie podwyżek indywidualnych. Propozycji tej jednak nie mogliśmy przyjąć. Żądaliśmy wzrostu wynagrodzeń średnio o 40 groszy za godzinę pracy. Przełom w rozmowach nastąpił w czasie czwartej tury rozmów w dniu 13 października. Prezes Pasternak przedstawił aktualną sytuację ekonomiczną firmy i zaproponował podwyżkę, którą firma może udźwignąć tj. wzrost płac średnio o 20 groszy za godzinę pracy. W tym przypadku fundusz płac wzrósłby o 195 tys. zł. Zespół negocjacyjny "Solidarności" (Cebula, Szyderski, Siedlecki, Chojnacka (P.-10), Kowalczyk (G-5/6), obserwatorzy MK: Rokiciński (DKJ-2) i Barański (P.-6)) po naradzie podjął decyzję aby zaproponować wzrost funduszu płac o 250 tys. zł. Podwyżka odbyłaby się dwutorowo tj. przez wzrost stawek godzinowych i miesięcznych oraz przeszeregowania indywidualne pracowników. Pozostałe reprezentacje związków zawodowych zaakceptowały propozycję "Solidarności". Przewodniczący Cebula przedstawił ją w imieniu wszystkich związków Zarządowi. Po naradzie Zarząd zgodził się na propozycję i spisał stosowną notatkę.

Nazajutrz przewodniczący MK przedstawił członkom Komisji Wydziałowych wyniki negocjacji. Po krótkiej dyskusji w głosowaniu, przy jednym głosie wstrzymującym przyjęto wynegocjowane warunki wzrostu wynagrodzeń. Przewodniczącego upoważniono do przygotowania szczegółowych propozycji. 14 listopada cztery związki działające w zakładzie przedstawiły Zarządowi wspólne stanowisko w sprawie rozdysponowania wynegocjowanej kwoty na podwyżki płac. Stawki godzinowe wzrosłyby średnio o ok. 49 zł a stawki miesięczne wzrosłyby średnio o ok. 46 zł. Każdy wydział otrzymałby kwotę wynikającą



→ cą z iloczynu stawki 8,50 zł i stanu zatrudnienia na dzień 1 grudnia br., którą przeznaczy na podwyżki indywidualne dla pracowników. O tym kto dostanie podwyżkę uzgodnią wspólnie kierownicy wydziałów i związkowe komisje wydziałowe. Liczymy, że podwyżki otrzymają najlepsi, najbardziej przydatni dla zakładu pracownicy. Związki zaproponowały również szereg zmian w zakładowym układzie zbiorowym pracy a dot. m.in. stanowisk szkodliwych i niebezpiecznych, przyznanie dodatku brygadzystowskiego dla dowódców wart, do prac szkodliwych zaliczono szereg nowych stanowisk pracy. Prawdopodobnie Zarząd zaakceptuje przygotowaną przez związki propozycję i od grudnia płace dla wszystkich pracowników jednak wzrosną.

Zbigniew Cebula

Komunikat

z obrad Rady Nadzorczej Z. M. „Łucznik” S.A.

Rada Nadzorcza Zakładów Metalowych „Łucznik” S.A. na posiedzeniu w dniu 26 sierpnia 1997 roku w siedzibie Ministerstwa Gospodarki w Warszawie zapoznała się z wynikami wyborów uzupełniających skład Rady Nadzorczej przeprowadzonych w dniu 22 sierpnia 1997 roku.

Zarząd został zobowiązany do wystąpienia do Ministerstwa Skarbu o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Wspólników celem powołania Pana Andrzeja Jastrzębskiego w skład Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza w drodze Uchwały zaakceptowała wszystkimi głosami pierwszy wariant „Programu Funkcjonowania Zakładów Metalowych „Łucznik” S.A. do dnia 31 grudnia 1997 roku. W uchwale zawarto również stosowne zalecenia skierowane do Zarządu a dotyczące między innymi:

- przeprowadzenie intensywnej restrukturyzacji własnościowej, produktowej i zatrudnieniowej w celu dostosowania produkcji przedsiębiorstwa Spółki do potrzeb obronności państwa, możliwości eksportowych w zakresie produkcji specjalnej oraz zapotrzebowania rynkowego na wyroby cywilne,
- pozyskiwanie do współpracy inwestorów strategicznych,
- przeprowadzenie ciągłej analizy i zmniejszenia kosztów produkcji,
- zwiększenia działalności marketingowych dla sprzedaży wyrobów rynkowych,
- przeanalizowania warunków dzierżawy nieruchomości i zaktualizowania warunków umów zawartych przez ZM „Łucznik” S.A.
- przestrzegania ustaleń Komisji Trójstronnej w zakresie przyrostu wynagrodzeń.

Szczególną uwagę zwrócono zaś na prowadzenie polityki marketingowej i produkcyjnej dla tzw. wyrobów

rynkowych. Przeanalizowane zostały wszystkie elementy wchodzące w skład przedłożonego Programu.

W dyskusji i omawianiu Programu na szczegółowe pytania odpowiadali obecni na posiedzeniu Prezes i członkowie Zarządu ZM „Łucznik” S.A.

Rada zapoznała się również z wynikami osiągniętymi po szczście i siedmiu miesiącach funkcjonowania Zakładu oraz z bieżącą działalnością i problematyką produkcyjną.

Przedstawiciel Zalogi w Radzie Nadzorczej
Sekretarz Rady Nadzorczej
Dariusz Szwagierek

Jaki budżet na 98 rok

W przygotowanym już i przesłanym do kancelarii Premiera projektu budżetu na 1998 rok Ministerstwo Finansów zaplanowało dochody na 126 mld 750 mln złotych a wydatki na 141 mld 400 mln złotych.

Zgodnie z dotychczasowym trybem prac budżetowych projektem tym powinien zająć się rząd by następnie skierować go do Sejmu. Wybory, zmiana gabinetu i wejście w życie nowej konstrukcji sprawiły, że tok prac nad budżetem uległ zaburzeniu. Stary rząd formalnie jeszcze pełnił obowiązki, ale projektem budżetu na przyszły rok już się nie zajmował. Nowy rząd może uczynić to co jego poprzednicy w 1993 r. a mianowicie wystąpić do Sejmu o uchwalenie ustawy przesuwającej termin złożenia projektu do parlamentu o miesiąc czy dwa.

Według premiera Jerzego Buzka nie mają już czasu na pisanie budżetu od nowa. Rząd szybko skieruje do Sejmu przygotowany już projekt i w toku dalszych prac legislacyjnych wprowadzi zmiany, które nie naruszają całego bilansu.

Nowością tego budżetu jest to że nie uwzględnia on po raz pierwszy wpływów z prywatyzacji planowanych na 1998 rok na sumę 6,5 mld złotych. Jest to zgodnie z wchodzącą w życie właśnie od 1 stycznia 1998 r. ustawy o wykorzystaniu wpływów z prywatyzacji części mienia skarbu państwa na cele związane z reformą systemu ubezpieczeń społecznych. Powiększa to o tę sumę deficyt budżetowy który wynosi 14 mld 650 mln złotych czyli 2,9% produktu krajowego brutto. Ministerstwo finansów zaplanowało wpływy do budżetu przez stosowanie podwyżek i zniesienie dotacji.

Podwyższeniu ulegnie z 17% na 22% VAT za energię elektryczną i gaz, wprowadzona zostaje 2% stawka VAT na leki, podwyżka akcyzy od wyrobów alkoholowych i tytoniowych w październiku o 8%, w styczniu podwyżka akcyzy od paliw silnikowych o 23,3% czyli o 16 groszy na litrze (w tym 6 groszy z powodu włączenia dzisiejszego podatku drogowego). Tak więc najwyższe podwyżki cen planowane są na styczeń. Energia elektryczna ma zdrożeć o 14%, gaz o 15%, leki o 11%. W



lutym maja zdrożeć bilety PKP o 9% i PKS o 10%. Na październik zaplanowana jest podwyżka alkoholu o 8%. W przyszłym roku maja być czlkowicie zmienione dotacje do ciepłej wody i centralnego ogrzewania wiąże się to z uwolnieniem cen energii cieplnej.

Premier o budżecie powiedział:

Budżet dostaliśmy fatalny, to jest wielkie obciążenie dla nowego rządu. Znowu przejmujemy władzę w sytuacji, w której spiętrzyły się trudności: spowolniona prywatyzacja, zahamowanie reform strukturalnych, zadłużenie odziedziczone jeszcze po okresie FRL, deficyt w bilansie handlowym. Po czterech latach względnej pomyślności wynikającej z tego że wcześniej dokonano wiele korzystnych reform, stoimy przed koniecznością wprowadzenia ograniczeń.

Na początku grudnia rząd zgłosi autopoprawkę do projektu budżetu na 1998 r. przygotowanego przez poprzedniego Ministra Finansów Marka Belke.

Opracował: Jacek Krupa

Stanowisko

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „S”

Nr. 325/97 z dnia 23.09.97 r.

ws. projektu Kodeksu Zbiorowego Prawa Pracy

W dniu 27 czerwca 1997 r. na posiedzeniu Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych Minister Pracy i Polityki Socjalnej poinformował o zakończeniu prac studialnych nad projektem Kodeksu Zbiorowego Prawa Pracy. Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w oparciu o znaną Związkowi wersję projektu przygotowanego przez Komisję ds. Reformy Prawa Pracy oraz w oparciu o wnioski z seminariów i dyskusji - także z udziałem autorów projektu, wyraża zaniepokojenie podjętą próbą nowej regulacji zbiorowego prawa pracy.

Proponowane przez autorów rozwiązania uznajemy w znacznej części za głęboko kontrowersyjne a nawet zagrażające dalszemu funkcjonowaniu związków zawodowych. Nasze objawy budzą w szczególności projektowane przepisy dotyczące rozwiązywania sporów zbiorowych oraz wyposażenia załóg w uprawnienia będące tradycyjnie wyłączną domeną związków zawodowych w Polsce.

Sprzeciwiamy się również próbie wprowadzenia rozwiązań mniej korzystnych w stosunku do obecnego stanu prawnego.

Prezydium Komisji Krajowej uznaje potrzebę uporządkowania zbiorowego prawa pracy. Uważamy jednak, że cel nowej regulacji może zostać osiągnięty jedynie w warunkach kompromisu wypracowanego przez partnerów zbiorowych stosunków pracy a więc pracodawców i związki zawodowe reprezentujące pracobiorców.

Dlatego też Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” oczekuje, że projekt Kodeksu Zbiorowego Prawa Pracy mający uregulować tak ważną dziedzinę stosunków społecznych zostanie poddany szerokiej dyskusji z partnerami społecznymi w czasie i formie wykraczającej poza ustawowo-przyjęty tryb konsultacji i opiniowania.

OBOWIAZUJĄCE

STAWKI, KWOTY, WSKAŹNIKI.

Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia.

1. Zasiłki dla bezrobotnych.
 - podstawowy - 339,80 zł.
 - obniżony (80%) - 271,84 zł
 - podwyższony (120%) - 407,76 zł (obowiązują od 1 grudnia br.)
2. Stypendia dla bezrobotnych absolwentów.
 - w okresie odbywania szkolenia lub stażu (1/40 kwoty zasiłku podstawowego za każdy dzień) - 8,37 zł za dzień
 - kontynuowania nauki (w rejonach „zagrożonych”) (60% zasiłku podstawowego) - 200,90 zł
3. Dodatek szkoleniowy dla bezrobotnych. (20% zasiłku podstawowego) - 67 zł.
4. Zasiłek przedemerytalny.
 - podstawowy (minimalny) (120% zasiłku podstawowego) - 401,70 zł
 - podwyższony - max 160% zasiłku podstawowego (nie więcej niż 90% przec. wynagr. z ostatnich 12 miesięcy) - 535,60 zł
5. Świadczenia przedemerytalne. (nie mniej jednak niż zasiłek przedemerytalny tj. od 401,70 zł do 535,60 zł)

Wynagrodzenia, renty, emerytury, zasiłki.

1. Najniższe wynagrodzenie (obowiązuje od 1.07.1997 r.) - 450,-zł.
2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych w gospodarce narodowej w II kwartale 1997 r. - 1.043,24 zł.
3. Najniższa emerytura, renta rodzinna i renta inwalidzka dla inwalidy I i II grupy - 374,63 zł.
4. Najniższa renta inwalidzka dla inwalidy III grupy - 288,18 zł.
5. Kwota dochodu stanowiącego podstawę zawieszenia lub zmniejszenia emerytury lub renty od 1.09.1997 r. do 30.11.1997 r. wynosi:
 - 60% przeciętnego wynagrodzenia - 626,00 zł.
 - 120 % przeciętnego wynagrodzenia - 1.251,90 zł
6. Zasiłki.
 - porodowy (15% przec. wynagrodzenia) - 156,49 zł.
 - pogrzebowy (200% przec. wynagrodzenia) - 2.086,48 zł
 - wychowawczy - 218,90 zł.
 - wychowawczy dla osób samotnie wychowujących dzieci - 348,10 zł.
 - pielęgnacyjny - 96,06 zł.
 - rodzinny - 29,10 zł. (w/w zasiłki obowiązują od 1.09.97 r. do 30.11.97 r.).

Diety, odszkodowania.

1. Dieta z tytułu podróży służbowej (od 1.06.1997 r.) - 10 zł.
2. Odszkodowanie za wypadek przy pracy za każdy procent uszczerbku na zdrowiu 237,40 zł nie mniej jednak niż 889,00 zł z tytułu doznania stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu (od 10.06.97 r.)

PO WYBORACH RZĄD ODKRYŁ KARTY

W pierwszych dniach października na adres SKPZ NSZZ "Solidarność" trafił pakiet dokumentów przygotowanych przez Ministerstwo Gospodarki i Ministerstwo Skarbu Państwa. Znalazło się w nim m.in. Stanowisko do projektu "Porozumienia w sprawie zabezpieczenia prawidłowego przebiegu procesu restrukturyzacji i gwarancji pracowniczych w zakładach przemysłu zbrojeniowego i lotniczego" w którym części I (sprawy pracownicze) czytamy, że: *"Kada Ministrów nie została upoważniona do określenia odrębnych zasad nabywania uprawnień do obniżonego wieku emerytalnego dla pracowników zatrudnionych w różnych przedsiębiorstwach. Postulat obniżenia wieku emerytalnego dla pracowników zatrudnionych w przemyśle obronnym i lotniczym w/g innych zasad niż pracowników zatrudnionych na takich samych warunkach, ale w zakładach należących do innej branży, nie mieści się w ramach ustawowego upoważnienia. Roszczenia wszystkich pracowników zatrudnionych w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze o stosowanie przeliczników obniżających wiek emerytalny; skutki finansowe przyjęcia tego postulatu - przy niezmiennym składce na ubezpieczenia społeczne - nie byłyby do udźwignięcia przez Fundusz Ubezpieczeń Społecznych ani też przez budżet państwa gwaranta wypłacalności Funduszu. Ponadto postulat ten jest niezgodny z przyjętymi przez Sejm w kwietniu 1996r. założeniami reformy ubezpieczeń społecznych, która przewiduje, iż wszelkie preferencje emerytalne powinny być opłacane odpowiednio podwyższoną składką, pozwalającą na sfinansowanie preferowanych świadczeń. Reasumując, propozycje SKPZ NSZZ "Solidarność" w zakresie emerytur i rent nie mogą być rozpatrzone pozytywnie, zarówno ze względów systemowych, finansowych jak i prawnych."*

W części II (problematyka gospodarcza) czytamy, że: *"Przedłożony przez SKPZ NSZZ "Solidarność" projekt Porozumienia daleko wykracza poza kompetencje stron i z tego powodu w przedłożonej formie nie może być przedmiotem negocjacji, ani tym bardziej akceptacji organów administracji rządowej."*

Jeszcze w kwietniu br. premier Cimoszewicz i jego ministrowie przychylnie oceniali nasze propozycje. Podczas kolejnych negocjacji kuszone nas możliwością osiągnięcia kompromisu. Jednak była to tylko "kielbasa wyborcza". Po przegranych wrześniowych wyborach rząd (SLD-PSL) odkrył karty. Przypominamy, że koalicja wspierana dzielnie przez OPZZ zafundowała nam przedłużenie wieku emerytalnego, likwidując od stycznia przyszłego roku możliwość przejścia na wcześniejszą emeryturę po przepracowaniu 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn. Oczekujemy z nadzieją, że nowy rząd i parlament naprawi wyrządzone ludziom pracy krzywdy.

z.c.

DO UŻYKU WEWNĘTRZNEGO

OBRADOWAŁO VII WZD SKPZ

W dniach 24 - 26 października w Krynicy odbyło się VII Walne Zebranie Delegatów Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „S”. W obradach uczestniczyli delegaci naszego zakładu w osobach Stanisław Malecki z Wydziału Remontowego, Józef Szyderski - V-ce Przewodniczący i Zbigniew Cęćula Przewodniczący Międzyzakładowej Komisji.

Przewodniczący Sekcji kol. Stanisław Głowacki, poseł na Sejm III kadencji przedstawił zebrany sprawozdanie za okres pomiędzy Zjazdami tj. od czerwca 1996 r. do października 1997 roku. Po dyskusji delegaci udzielili władzom Sekcji absolutorium za okres sprawozdawczy.

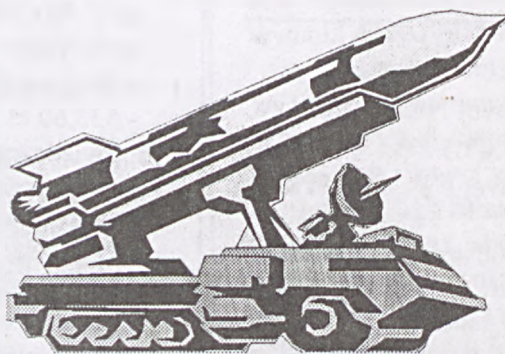
Gośćmi WZD byli poseł III kadencji Romuald Szrenietiew i dr Waldemar Milewicz autorzy programu AWS w zakresie obronności państwa. Przedstawiony delegatom

wspomniany projekt zakłada m.in. utworzenie Wojskowego Funduszu Inwestycyjnego. Zakłady „zbrojeniówki” wniosłyby do Funduszu 70% swoich akcji, 15% otrzymaliby pracownicy a resztę tzw. pakiet uprzywilejowany zachowałby Skarb Państwa. Fundusz zajmowałby się poszukiwaniem inwestorów strategicznych dla poszczególnych zakładów a środki uzyskiwane ze sprzedaży akcji przedsiębiorstw przeznaczano by na zakup produktów „zbrojeniówki”. Skarb Państwa zachowałby dla siebie jedną tzw. złotą akcję i możliwość podejmowania strategicznych decyzji. Program zakłada również częściowe umorzenie zobowiązań zakładów przemysłu obronnego wobec Skarbu Państwa i ZUS oraz kilkuletnie wakacje podatkowe.

Przedstawiony szczegółowo program delegaci zaopiniowali pozytywnie. Wyrażono obawę że wdrożenie go już od przyszłego roku będzie niemożliwe. Przyczyną tego jest projekt budżetu przygotowany autorsko przez Ministra Finansów prof. Belkę. Specjaliści określają go jako budżet wyrzeczeń a świadczą o tym założenia słabnącego tempa wzrostu gospodarczego i dynamiki realnych dochodów ludności. Większość planowanych wydatków państwa na ważne działy, kulturę, ochronę zdrowia, edukację realnie spada.

Przed nowym rządem wiele problemów, lecz wiele przemysłanych i mądrych decyzji może poprawić los pracowników zakładów sektora obronnego. Delegaci potwierdzili że nie bacząc na przynależność polityczną osób odpowiedzialnych za państwo „Solidarność” zawsze stawiać będzie w obronie pracowników, w obronie miejsc pracy.

z.c.



Blisko - coraz dalej

Klub Atlantycki (jest stowarzyszeniem na rzecz integracji Polski z NATO - powstał w 1991r., do Polskiego Klubu Atlantyckiego należą m. in. Piotr Naimski, Jan Olaszewski, Zdzisław Najder, Włodzimierz Włodarczyk, Antoni Maciareniewicz, Bronisław Komorowski, Zbigniew Romaszewski, Janusz Piechociński) skierował list otwarty do przewodniczącego Akcji Mariana Krzaklewskiego aby nowy rząd podjął zdecydowane działanie wobec armii, dyplomacji i negocjatorów z NATO. Od 1989 r. zmiany jakie nastąpiły w siłach zbrojnych i w MON są niewystarczające w nowej sytuacji, czy wynikają one tylko z braku finansów, czy również odwzorowania starego układu kadrowego? Klub Atlantycki stwierdza, że potrzebna jest szybka reforma sił zbrojnych, odnowienie armii, usunięcie „mafijnych układów” w MON, odbudowa Wojskowej Służby Informacyjnej, przywrócenie cywilnej kontroli oraz wprowadzenie poprawki do konstytucji przywracającej klarowne zasady demokratycznej kontroli nad siłami zbrojnymi. Ponadto należy „uwolnić” resort spraw zagranicznych i dyplomację od współpracowników oraz funkcjonariuszy służb specjalnych. Trzeba również zrekonstruować zespół negocjacyjny z NATO. Przewodniczący Klubu Atlantyckiego Jarosław Guzy liczy, że w rządzie AWS z UW wpływ Akcji na politykę zagraniczną i sprawy obronne będzie proporcjonalny do zaufania wyborców. Dziś wiadomo, że dwoma tymi resortami będzie kierowała Unia (czy tylko Wolność?). Z reorganizacją sił zbrojnych wiąże się ściśle reforma zakładów przemysłu zbrojeniowego. Pracownicy wyżej wymienionego sektora z niecierpliwością (i niepokojem) czekają na postanowienia nowego rządu. Miejmy nadzieję, że zmiany nie będą dotyczyły tylko zastąpienia starych ministrów nowymi a resztę spraw rozwiąże się samo - panowie.

Opracował:
Ireneusz Rokiciński.

Pamięć o zmarłych

Listopad, to miesiąc który skłania nas do refleksji nad naszym życiem, nad jego przemijaniem. W dzień Wszystkich Świętych udaliśmy się na uprzątnięte cmentarze, by odwiedzić znane nam miejsca gdzie spoczywają nasi bliscy. Na grobach złożyliśmy kwiaty, zapaliliśmy znicze, modliliśmy się. Pamiętając o kruchości naszego ludzkiego życia zwracamy się również o modlitwę za zmarłych w ostatnim czasie pracowników naszego Zakładu sp. Kaziemierza Jakubowskiego, Michała Lichterowicza, Jerzego Forysiaka. Jana Skowrońskiego, Tadeusza Grzybowski, Ryszarda Opalki, Zbigniewa Błażewicza. Niech ta listopadowa zaduma nad życiem napłni nas pokojem i nadzieją.

Decyzją Prezydium MK w intencji zmarłych kolegów, w listopadzie w Sanktuarium Bolesnej Królowej Polski w Kałkowie odprawiane będą msze św.

z.c.

Kolejna próba restrukturyzacji firmy ...

Zarząd ZM „Łucznik” S.A. powołał Zespół d/s Opracowania „Programu działalności ZM” Łucznik” S.A. w Radomiu na lata 1998-1999 w składzie:

1. Marek Wróbel Asystent Dyrektora Przewodniczący Zespołu.
2. Leokadia Ziółek K-k Działu Ekonomicznego.
3. Krzysztof Barwicki Pelonomocnik d/s majątku nieprodukcyjnego.
4. Lucyna Fesolowicz K-k Działu Sprzedaży.
5. Sławomir Szymański K-k Sekcji Marketingu Wyrobów Rynkowych.
6. Henryk Iwan K-k Zakładu Produkcji Odlewniczej.
7. Alicja Ziemska K-k Sekcji PP.
8. Piotr Łuczak K-k Biura Zarządu.

Zadaniem Zespołu jest opracowanie „Programu działalności ZM” Łucznik” S.A. w Radomiu na lata 1998-1999, który winien obejmować następujące zagadnienia:

- strukturę organizacyjną Spółki na lata 1998-1999
- asortyment produkcji i sprzedaży,
- przewidywaną do realizacji dla Spółki wielkość kosztów (w układzie rodzajowym i kalkulacyjnym)
- przewidywane bilanse oraz rachunek wyników,
- przepływy środków pieniężnych,
- nowe uruchomienia wyrobów,
- zagospodarowania nieczynnych mocy produkcyjnych i nieprodukcyjnych,
- wielkość zatrudnienia (fundusz płac i struktura zatrudnienia)
- działania marketingowe uwzględniające potrzeby rynku,
- wprowadzenia systemu zarządzania jakością wg DIN 9000 - z podaniem kosztów wprowadzenia całego systemu dla spółki,
- niezbędne działania inwestycyjne wraz ze źródłami finansowania.

Na prośbę Przewodniczącego Zespołu Prezydium MK NSZZ „S” desygnowało do zespołu kolegę Henryka Włodarczyka z DKJ 4.

Świadczenia rekompensacyjne

Prawdopodobnie w II kwartale 1998 roku część emerytów i rencistów zacznie odbierać świadczenia rekompensacyjne. Dotyczy to osób, które utraciły dodatki do emerytur i rent za pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Osoby te otrzymają nieodpłatnie świadczenia rekompensacyjne, emitowane przez Skarb Państwa. Będą to papiery wartościowe na okaziciela o wartości nominalnej 1 zł. Uprawnieni otrzymają różną ich liczbę, w zależności od skali rozszczenia. Za świadczenia rekompensacyjne będzie można nabywać akcje wyznaczone przez Ministerstwo Skarbu Państwa dobrych i dużych spółek. Obecnie trwa etap sporządzania list przez odpowiednie zakłady pracy oraz ZUS. Operacja ta kosztować będzie Skarb Państwa ok. 16 mld zł.

* Z PRAC MIĘDZYZAKŁADOWEJ KOMISJI * Z PRAC MIĘDZYZAKŁADOWEJ KOMISJI *

Podpisaniem zakładowego układu zbiorowego pracy sfinalizowane zostały żmudne negocjacje w spółce „Łucznik-Zwoleń”. Pierwszego października Układ podpisali z ramienia „S” - Zb. Cebula, za ZZPE - Jan Choluś oraz zarząd spółki - Tomasz Gryka i Jan Włodarski.

13 października przeprowadzono kolejną czwartą turę rozmów związków zawodowych z zarządem spółki w sprawie podwyżek płac. „S” reprezentowali: Cebula, Szyderski, Siedlecki, Kowalczyk i Rokiciński. Nastąpiło zbliżenie stanowisk czego wynikiem było podpisanie notatki kończącej rozmowy.

14 października w 55. rocznicę pomordowania 15 pracowników Fabryki Broni pod pomnikiem upamiętniającym tamte tragiczne wydarzenia delegacje dyrekcji i związków zawodowych złożyły kwiaty. Hołd w imieniu „S” złożyli reprezentanci wydziału P-6.

15 października Prezydium MK wystąpiło pismem o natychmiastowy zakup 1500 par obuwia roboczego. Na polecenie Zarządu służby zaopatrzeniowe zakupiły 1000 par obuwia.

20 października Komisja Socjalna w składzie: Włodarczyk, Skorża, Siedlecki i Goguła przygotowała opinię „S” w sprawie proponowanych przez Zarząd zmian w Regulaminie Świadczeń Socjalnych. Odrzucono wiele oszczędnościowych propozycji Zarządu. Wspólne stanowisko w sprawie noweli Regulaminu związku zawodowe przedłożyły Zarządowi 7 listopada.

20 października odbyła się prezentacja wyników II Fazy Rekonwersji ZM „Łucznik” i utworzenia spółki „Lost Foam”. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele: Ministerstwa Gospodarki, Agencji Rozwoju Przemysłu i autorzy projektu polsko-brytyjska spółka EVIP International / WS Atkins International. „Łucznik” reprezentowali: A. Wojewoda, K. Barwicki, D. Szwagierek i W. Zaborowski. Obserwatorem prezentacji był przewodniczący Zb. Cebula. Jego zdaniem, realizacja inwestycji stoi pod dużym znakiem zapytania.

23 października Prezydium MK wyraziło protest przeciwko łamaniu prawa przez Prezesa, który obsadził stanowisko dyrektora d/s ekonomiczno-handlowych, którego nie ma w wykazie stanowisk ani w schemacie organizacyjnym spółki, a które związane jest z członkostwem w Zarządzie i winno być obsadzone przez Radę Nadzorczą.

30 października odbyło się spotkanie przedstawicieli związków zawodowych („S” reprezentowali: Cebula,

Szyderski, Dygas, Sobczak, Linowski, Karcz i Stępnikowski) z wydziałów Narzędziowni z Zarządem spółki i szefem Narzędziowni. Zarząd zwrócił uwagę na spadek efektywności pracy zarówno w godzinach i złotych. Przyczyn tego stanu należy doszukiwać się jednak w odczuwalnym braku materiałów i narzędzi, braku zamówień, starzeniu się maszyn i odchodzeniu bardzo dobrych fachowców. Szef Lesiak wskazał na konieczność usprzętowania Narzędziowni (obrabiarki, programy itp.) Poruszył też kwestię przyszłości funkcjonowania wydziałów narzędziowych. O zagrożeniach społecznych wynikłych z przewidywanej restrukturyzacji mówił przewodniczący MK. Po dyskusji uzgodniono powołanie zespołu, który opracuje przejściowy prowizyjny system wynagradzania, który do zaopiniowania przedłożony zostanie związkowi do 1 grudnia br.

Z okazji 17 rocznicy powstania „Solidarności” i zawieszenia krzyży w halach fabrycznych RZPS „Radokór” w dniu 16 listopada odprawiona została w Kościele Matki Bożej Miłosierdzia uroczysta msza św. Reprezentację „S” naszego zakładu w uroczystości stanowili: Zb. Cebula i poczet sztandarowy: T. Bogatek - chorąży, M. Linowski i T. Stępnikowski - asysta

SPOTKANIE MK Z ZARZĄDEM

W dniu 29 października odbyło się spotkanie członków Międzyzakładowej Komisji NSZZ „Solidarność” z Prezesem Zarządu Włodzimierzem Pasternakiem, członkami Zarządu : Tadeuszem Dreslerem i Andrzejem Wojewodą oraz ścisłym kierownictwem Zakładu w osobach: Barbary Radeckiej, Aleksandra Senderowskiego, Teodory Piestrzeniewicz, Lidii Ziółek i Marka Wróbla. Gośćmi spotkania byli również przedstawiciele załogi w Radzie Nadzorczej koledzy Dariusz Szwagierek i Andrzej Jastrzębski. Prezes Pasternak omówił wyniki ekonomiczno-produkcyjne Spółki za I półrocze 1997 roku, które nie są zadawalające. Strata na działalności gospodarczej, brak płynności finansowej stawia firmę w grupie zakładów wysokiego zagrożenia. Następnie Prezes przedstawił zamierzenia na III i IV kwartał br. Ambitny plan prawdopodobnie ze względu na wyraźny brak środków finansowych nie zostanie w poszczególnych asortymentach zrealizowany. Prognozowany wynik bilansu oscylował będzie jednak koło „zera”.

Prezes Zarządu poinformował zebranych, że z mocy ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji przedsiębiorstw państwowych wygasły mandaty członków Rad Nadzorczych w ponad 60 przedsiębiorstwach w tym również w naszej firmie. Nie znany jest los Zakła-



du w restrukturyzowanej branży zbrojeniowej. Nie wiemy jakie będą przyszłoroczne zamówienia re-alizowane dla MON.

Zarząd poinformował o swoich działaniach m.in. o powołaniu Zespołu d/s opracowania programu działalności Spółki na lata 98 - 99. Szczegółowe sprawy dotyczące funkcjonowania poszczególnych zakładów - wydziałów będą omawiane w wąskich gronach osób zainteresowanych.

W drugiej części spotkania członkowie Zarządu odpowiadali na pytania przedstawicieli związkowych organizacji wydziałowych. W dyskusji przejawiano troskę o los poszczególnych produktów naszej firmy tj. maszyny do pisania, maszyny rzemieślniczej klasy 426, nowej domowej maszyny do szycia klasy 880. Pytano o zamówienia i kontrakty na rok przyszły.

Podsumowując dyskusję Zbigniew Cebula stwierdził że „Solidarność” bacznie obserwuje poczynania władz Spółki i w poczuciu odpowiedzialności za los firmy i pracowników „S” zawsze deklarowała wolę pomocy i ewentualnej współpracy. Deklarację tę przewodniczący MK złożył ponownie ale Zarząd musi traktować Związek po partnersku. Wszyscy zdajemy sobie sprawę z konieczności przeprowadzenia w firmie zmian, w tym również personalnych, ale należy dokonywać ich z rozważą, z pożytkiem dla firmy i załogi, która chce pracować i godnie zarabiać.

Prezes Pasternak przyrzekł, że co najmniej raz w miesiącu Zarząd poprosi na swoje posiedzenia Przewodniczących Związku aby przedstawić zamierzenia i stosowane rozwiązania dla odzyskania zdolności rozwojowych firmy. Obiecał też przestrzegać zasady : NIC O WAS BEZ WAS.

Ocena wypoczynku letniego

Związkowa Komisja Socjalna NSZZ „Solidarność” dokonała oceny wypoczynku letniego naszych pracowników i członków ich rodzin. W/g informacji Działu Socjalnego z czasów wypoczynkowych skorzystały w tym roku 503 osoby. Wczasy zorganizowane zostały w Gdańsku Gołuniu, Zagłębczu, Władysławowie, Sicipli. Zorganizowano również jak co roku spływ kajakowy. Około 37% stanowiły wczasy z wykupu indywidualnego. Jest to forma z której nasi pracownicy chętnie korzystają, ponieważ mają możliwość wyboru miejsca wypoczynku ze względu na jego atrakcyjność i cenę. Natomiast dzieci naszych pracowników wypoczywały na koloniach i obozie zorganizowanym w Chłapowie, Sicipli i Rowach. Z tej formy wypoczynku skorzystało 592 dzieci. Ponadto 152 dzieci i młodzieży wypoczywało na koloniach zdrowotnych i obozach zorganizowanych przez inne instytucje, korzystając z dopłat z zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. W czasie wakacji członkowie Zakładowej Komisji Socjalnej przeprowadzili kontrolę wypoczynku na kolonii w Chłapowie i obozu w Rowach organizowanych przez ZUSB „Łucznik” Sp. z o.o. Poza drobnymi niedociągnięciami organizację

tego wypoczynku można ocenić pozytywnie. Z przeprowadzonych rozmów z dziećmi i młodzieżą ta ocena wypadła różnie od zachwyty do pewnego niesmaku. Dzieci żaliły się, że ze swojego kieszonkowego musiały płacić za przejazd ciuchcią do Jastrzębiej Góry czy zwiedzanie Oceanarium. Organizatorzy kolonii w Chłapowie nie zabezpieczyli sprzętu sportowego i rekreacyjnego dla dzieci. Wizytujący ośrodek prezes spółki ZUSB „Łucznik” nie dostrzegł tego niedopatrzenia. Dopiero będący z wizytą u dzieci przewodniczący „Solidarności” i ZZPE zakupili piłki siatkowe, komplety badmingtona i sprzęt do tenisa stołowego. Fatalnym niedopatrzeniem organizatorów był brak ratownika na II turnusie w Chłapowie. Wiele kontrowersji rodziców budziła wysoka cena za wypoczynek organizowany przez Zakład Usług Socjalno Bytowych. Są propozycje zrezygnowania z usług tej spółki w przyszłym roku. Są rodzice, którzy chcieliby wysyłać swoje dzieci na wypoczynek poza granicami kraju, potrzeba więc nawiązać nowe kontakty. Należy przede wszystkim umiejętnie korzystać z majątku zakładowego, którym obecnie zarządza spółka.

Henryk Włodarczyk
Przewodniczący Komisji Socjalnej

Biuro Rzecznika Praw Obywatelskich odpowiada na pismo „Solidarności”

W nawiązaniu do Pana listu z dnia 4 sierpnia 1997 r. uprzejmie informuję, że Rzecznik Praw Obywatelskich nie znajduje podstaw do podjęcia działań w przedstawionej sprawie.

Możliwość dokonania każdego odpisu od podatku w tym również odliczeń z tytułu odpłatnego dokształcania się po ukończeniu 35 roku życia stanowi wyjątek od zasady powszechności opodatkowania. Ustalenie zasad dokonywania tego typu odliczeń należy do wyłącznej sfery uznania - organu uprawnionego do prowadzenia polityki finansowej Państwa.

Rzecznik nie ma uprawnień pozwalających ingerowanie w tą politykę. Może jedynie kontrolować czy akty prawne naruszają zasady konstytucyjne lub czy zostały wydane przez właściwe organy w granicach i zgodnie z przyznanymi im delegacjami ustawowymi.

Nie dostrzegamy, aby przepisy prawa określające prawo do odpisania kosztów nauki do określonej granicy wielu dla uczących się - naruszały zasady konstytucyjne. Nie zachodzi tu naruszenie zasady równości.

Z uwagi na niestwierdzenie naruszenia prawa Rzecznik nie podejmuje działań w tej sprawie.

Przykro nam.

PRAWO A ŻYCIE

Kilkakrotnie nowelizowana przez Sejm i Senat weszła w życie dopiero w dniu 8 kwietnia Ustawa o Komercjalizacji i prywatyzacji przedsiębiorstw państwowych uchwalona w Sejmie 30 sierpnia 1996 roku. Zasadnicze zmiany w wielu aktach prawnych regulujących przekształcenia i funkcjonowanie Przedsiębiorstw Państwowych i Spółek Skarbu Państwa spowodowały, że największe problemy z Ustawą miał sam główny zainteresowany czyli Ministerstwo Skarbu.

Okazało się, że z wprowadzeniem Ustawy w życie zaczęły ujawniać się różne paradoksy, swoście pojmowana interpretacja i realizacja przepisów prawa.

Zaczęło się interesująco...

Z dniem ostatniego marca wygasła ważność funkcjonowania organów nadzorczych w Jednoosobowych Spółkach Skarbu Państwa. Pośpiesznie w sposób taśmowy przedłużono ważność składów Rad Nadzorczych do czasu odbycia Zwyczajnych Walnych Zgromadzeń Wspólników. Podejmując stosowne uchwały, właściciel zapomniał powierzyć funkcji przewodniczącego Rady któremuś z powołanych osób.

W czerwcu bieżącego roku ze względu na zapisy wspomnianej Ustawy, został jako jedyny z przewodniczących, odwołany przez Właściciela - Ministra Skarbu z Rady Nadzorczej nasz kolega Zbigniew Cebula. Odwołany został w trakcie trwania kadencji za jego bezkompromisową postawę w obronie interesów Załogi i Łucznika. W jego przypadku prawo w klasyczny sposób zadziało wstecz.

Zgodnie z nową ordynacją wyborczą w myśl nowej Ustawy i spełnieniu przewidzianych prawem wymogów po wygraniu wyborów na Przedstawiciela Załogi nasz kandydat Andrzej Jastrzębski nie został powołany na członka Rady Nadzorczej. Właściciel pomimo obligatoryjnego terminu dwóch tygodni zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Wspólników od otrzymania zawiadomienia nie uczynił tego w ogóle. Dopuszczał się jednocześnie łamania tej samej Ustawy poprzez tolerowanie niewłaściwej proporcji składu Rady Nadzorczej, który powinien wynosić: 3 reprezentantów Ministra, 2 reprezentantów Załogi. Obecnie Właściciel - Minister Skarbu działający z mocy koalicji SLD-PSL, po upływie ustawowego terminu 6 miesięcy i aby nie było wątpliwości w dniu 10 października 1997 roku w końcu dostosował Statuty Spółek do wspomnianej już Ustawy z 8 kwietnia. Z uwagi na brak możliwości powołania składów władz Spółek w terminie, wygasły mandaty członków Rad Nadzorczych we wszystkich Jednoosobowych Spółkach Skarbu Państwa z mocy prawa. Spółki zostały pozbawione tym sposobem wymaganych przepisami Kodeksu Handlowego organów nadzoru. Obligatoryjnie zgodnie z zapisami Ustawy nie zostały powołane na nowych zasadach Zarządy Spółek, których obecnie podstawa prawna działania jest co najmniej wątpliwa.

DO UŻYKU WEWNĘTRZNEGO

W każdej ze Spółek Skarbu Państwa z uwagi na brak istnienia i stosownie powołanych organów została praktycznie sparaliżowana działalność w ramach obowiązującego prawa.

Zagrożony bardzo poważnie został zarówno interes Skarbu Państwa jak i jego Spółek.

Po raz kolejny koalicja SLD-PSL wykazała swoje intencje co do ludzi pracy i majątku narodowego. Koniecznym jest jednocześnie zaznaczyć i przypomnieć, że działa się to wszystko w czasie urzędowania Rządu, który na szczęcie przeszedł już do historii.

DAS

WYRÓŻNIENIA DLA PRACOWNIKÓW

Prezydium Międzyzakładowej Komisji NSZZ "Solidarność" zawnioskowało do zarządu Spółki o przydzielenie z okazji Święta Niepodległości 12 odznak "Za zasługi dla zakładu". Zarząd przychylił się do wniosku "Solidarności" i podwyższył pulę odznak do 15.

13 listopada Komisja d/s przydziału odznak spośród 39 wniosków wybrała 15, które przedłożyła zarządowi spółki do zatwierdzenia. Na posiedzeniu w dniu 14 listopada Zarząd uchwalił przydzielenie odznak "Za Zasługi dla Zakładu" dla n/wym pracowników:

- | | | |
|-----|-------------------|-------|
| 1. | Dutkowski Andrzej | ZR |
| 2. | Pokrowski Henryk | P.-15 |
| 3. | Oczkowski Jan | N-1 |
| 4. | Kucharski Jan | P.-6 |
| 5. | Banaszek Teresa | P.-11 |
| 6. | Gregier Zbigniew | M.-2 |
| 7. | Maj Anna | EH |
| 8. | Czarnecki Leszek | N-1 |
| 9. | Szydło Henryk | GN |
| 10. | Juszczak Jan | P-10 |
| 11. | Obuch Andrzej | P-8 |
| 12. | Górski Teofil | P-6 |
| 13. | Król Zbigniew | P-10 |
| 14. | Kumor Andrzej | G-3 |
| 15. | Makosa Marian | ZR |

Wszystkim wyróżnionym pracownikom serdecznie gratulujemy i życzymy osiągnięć w dalszej pracy zawodowej oraz sukcesów w życiu osobistym.

Warto wiedzieć...

•Przeciętne miesięczne wynagrodzenie we wrześniu wynosiło w sektorze przedsiębiorstw - 1.173,98 zł. Bez wypłat z zysku i nadwyżki bilansowej w spółdzielniach w sektorze przedsiębiorstw średnie wynagrodzenie wynosiło 1.169,93 zł i wzrosło o 2,6% w stosunku do sierpnia br.