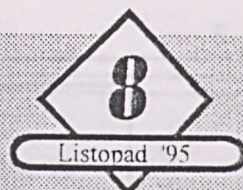




Łucznik



Solidarność

BIULETYN NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZAKŁADÓW METALOWYCH "ŁUCZNIK" S.A. w RADOMIU

APEL

Od sześciu lat mozolnie, nie bez błędów i potknięć staramy się odbudować Państwo pozostawione przez poprzedni system w katastrofalnym stanie. Jednak droga do pełnej niezawisłości nie została ostatecznie przesądzona. Zagrożenia dla przyszłości Polski wynikają z powrotu metod sprawowania władzy przez odradzające się formacje komunistyczne i te siły polityczne, które ten powrót umożliwiły.

W pierwszych wolnych wyborach prezydenckich w 1990 roku wybraliśmy **Lecha Wałęsę**. Pięć lat jego prezydentury przebiegało w trudnym okresie przebudowy ustroju i gospodarki Państwa oraz zmiany mentalności Narodu.

Udało się rozpocząć proces budowy demokracji, wprowadzić gospodarkę na drogę wolnorynkowego rozwoju, usunąć wojska rosyjskie, rozpocząć proces zbliżenia Polski do ekonomicznych, politycznych i wojskowych struktur europejskich.

Pozostało jednak wiele problemów rodzących społeczne niezadowolenie

i rozczarowanie wielu rodaków; także bezpieczeństwo Polski nie jest zagwarantowane.

Polska potrzebuje dzisiaj Prezydenta, który da Narodowi pewność,

że droga budowania demokracji i suwerenność Rzeczypospolitej oraz bezpieczeństwa i dostatku obywateli nie zostanie zachwiana.

Polska potrzebuje Prezydenta, który przez wszystkie lata swojej publicznej działalności nigdy nie sprzeniewierzył się tradycji narodowej, który budował pozycję Polski w świecie swoim osobistym autorytetem i mądrą polityką zagraniczną.

Osobą, która daje Polakom pewność pełnego rozwoju odrodzonego Państwa i lepszego życia obywateli jest Lech Wałęsa - zawsze wierny sprawie niepodległej Polski.

Wierzmy, że przeważająca większość Polaków, kierująca się zawsze patriotyzmem i poczuciem odpowiedzialności za Polskę, w drugiej turze wyborów prezydenckich w dniu 19 listopada br. wybierze Lecha Wałęsę.

*Każdy z nas marzył o życiu w wolnej rozwijającej się,
sprawiedliwej Polsce.*

Głosujmy na Polskę już zawsze wolną, suwerenną i demokratyczną.

To nie są kolejne wybory, to są decydujące wybory.

Wybermy Lecha Wałęsę.

*Prezydium Komisji Zakładowej NSZZ „S”
ZM „ŁUCZNIK” S.A.*

DEKLARACJA WSPÓŁPRACY między KK NSZZ „S” a Lechem Wałęsą

Komisja Krajowa NSZZ „S” zgodnie ze stanowiskiem nr 79/95 przedstawia Lechowi Wałęsie, Prezydentowi RP, kandydatowi na Urząd Prezydenta RP, popartemu przez Komisję Krajową, następującą Deklarację, dotyczącą wspólnych celów działania NSZZ „S” i Prezydenta RP w latach 1995 - 2000.

Obie strony świadome swych możliwości i ograniczeń prawnych postanawiają:

1. Przyczynić się do uchwalenia przez Zgromadzenie Narodowe Konstytucji RP zgodnej z wolą większości Narodu, zgodnej co do systemu wartości z Obywatelskim Projektem Konstytucji RP opracowanym przez NSZZ „S”.
2. Przyczyniać się do realizacji inicjatyw ustawodawczych Związku i Prezydenta RP przez m.in. prace nad tekstami aktów prawnych, propagowanie rozwiązań wśród związkowców i w środowiskach masowej komunikacji.
3. Przyczynić się do realizacji uwłasczenia powszechnego obywateli majątkiem narodowym.
4. Zrealizować cele i zadania NSZZ „S” przedstawione Lechowi Wałęsie w Ankiecie NSZZ „S”, co do których to celów istnieje zgodność lub daleko idącą zbieżność.

W celu realizacji tych zadań i celów NSZZ „S” będzie utrzymywała ścisłe kontakty z Urzędem Prezydenckim przez swych przedstawicieli.

Prezydent RP

kandydat

na Urząd Prezydenta

Lech Wałęsa

Przewodniczący KK

NSZZ „Solidarność”

Marian Krzaklewski

Warszawa, 2 listopada 1995 r.

Listopad

11

Święto Niepodległości

Dzień 11 Listopada - Święto Niepodległości - to filar najnowszej historii Polski, budzący w nas nadzieję i wiarę w Ojczyznę wolną, sprawiedliwą i mocną.

Nie można o tym dniu zapomnieć, gdyż ten dzień wskazuje nam, że licząc tylko na własne siły, jesteśmy w stanie zbudować Ojczyznę na miarę naszych pragnień.

W listopadzie 1918 roku po dziesiątkach długich jak wieczność lat niewoli, upokorzeń, zmagani i ofiar rozradowaliśmy się niepodległością. Zrywaniem pęt wszystkich zaborców kosztowało nas Polaków wiele krwi. Tragiczne czasy kończą: podpisane we Francji zawieszenie broni i powrót Józefa Piłsudskiego z Magdeburga. Staliśmy się państwem, państwem które mimo toczących się wojen wprowadzało reformy społeczne i prowadziło politykę z myślą o dobru swego narodu.

Dzięki tamtym historycznym dokonaniom, odzyskanej niepodległości i stworzeniu jednego organizmu państwowego, nie udało się nas potem całkowicie zniewolić pod okupacją hitlerowską i zrobić z nas związkową republikę sowiecką.

Dzięki tamtym wydarzeniom, możliwy był również **Sierpień '80**, który zadziwił świat i równocześnie przeraził swoją siłą solidarności.

11 Listopada - nasze święto narodowe, Święto Niepodległości, święto nadziei i naszych dążeń do zbudowania Ojczyzny na mocnych, solidarnych podstawach.

Musimy pamiętać o tym dniu, aby móc zaszczyścić sobie, naszym dzieciom poczucie wolności i chęć jej bronięcia.

Trzeba pamiętać o niepodległości, gdyż w przeciwnym wypadku zapomnimy czym jest wolność i łatwo poddamy się zniewoleniu.

Po wakacjach...

Wszyscy zapomnieliśmy o wakacjach. Planujemy już przyszłoroczny urlop a co niektórzy już oszczędzają na letni wypoczynek. Ze względu na szczupłość kieszeni pracownicy naszej firmy ograniczają się tylko do wysłania dzieci na kolonie, bo na ich wypoczynek nie starcza już pieniędzy.

W ramach letniego wypoczynku dzieci naszych pracowników wypoczywały na koloniach i obozach młodzieżowych zorganizowanych przez Dział Socjalny.

Kolonie letnie zostały zorganizowane w Polańczyku, Solcu, Pogorzeli, Przesieci i Władysławowie. Dla starszych dzieci zorganizowano obozy młodzieżowe w Przesieci i Niechorzu.

Dla pracowników i członków ich rodzin zorganizowano wczasy w ośrodkach zakładowych oraz z wykupu w innych ośrodkach wypoczynkowych m.in. Gdańsk Stogi.

Zakładowa Komisja Socjalna przeprowadzała kontrole kolonii letnich i obozów młodzieżowych z których sporządzano protokoły pokontrolne. Kontrole zostały przeprowadzone w związku z sygnałami rodziców dzieci wypoczywających na koloniach i obozach oraz z własnej inicjatywy Komisji. Wszystkie niedociągnięcia stwierdzone przez kontrolę zostały usunięte.

O niedociągnięciach występujących przy korzystaniu ze zorganizowanego wypoczynku pracownicy zakładu nie informowali bezpośrednio Działu Socjalnego lub Zakładowej Komisji Socjalnej. Odbywało się to jedynie w prywatnych rozmowach między pracownikami co utrudniało bezpośrednią interwencję i spowodowanie szybkiego usunięcia wszelkich utrudnień.

Henryk Włodarczyk - Przewodniczący ZKS

WALKA Z BEZROBOCIEM CZYLI: RACJONALNE ZATRUDNIANIE ZNAJOMYCH

Wiosną tego roku z zakładu odeszło 600 pracowników produkcyjnych zatrudnionych na czas określony. Zarząd Spółki przewidział zwolnienia dalszych 700 pracowników. Po negocjacjach ze związkami zawodowymi zwolnieniami grupowymi objęto ponad 200 pracowników. Ustalono, że z zewnątrz będziemy zatrudniać tylko niezbędnych fachowców. Od tego czasu wiele mówiło się o racjonalności zatrudnienia i dyspozycyjności pracowników.

Przykładem „racjonalnego” zatrudnienia jest przyjmowanie z zewnątrz osób i powierzanie im stanowisk, które bez trudu można powierzyć pracownikom już zatrudnionym w zakładzie.

Ostatnio na „prośbę” jednego z radomskich VIP-ów zatrudniono w spółce osobę, która w 1983 r. zwolniła się z zakładu. Smaczku sprawie dodaje fakt powierzenia tej osobie stanowiska mistrza na wydz. P-6 oraz to, że osoba ta od 1983 r. jest czynnym zawodowo taksówkarzem. Wątpliwym wydaje się być jego przydatność dla zakładu oraz fachowość (mistrz) po 12 latach braku styczności z produkcją specjalną.

Wiemy teraz jakimi sposobami zwalczane jest bezrobocie przez wpływowych VIP-ów z SLD. Walka z bezrobociem i racjonalne zatrudnianie to po prostu zatrudnianie kolesiów i znajomych.

Co na to osoby, które podpisują takie przyjęcia?

Przecież oficjalnie przyjąć do pracy z zewnątrz nie ma. A już niejeden młody człowiek po studiach, absolwent technikum czy zawodówki odszedł z kwitkiem z działu kadr.

ZARZĄDZANIE PRZY OTWARTYCH KSIĘGACH

Od wielu lat na świecie pracodawcy poszukują uniwersalnej recepty na poprawę efektywności zarządzania i wyników finansowych przedsiębiorstwa. Aby to osiągnąć najczęściej poprawiają organizację pracy, redukują koszty wytwarzania, zmniejszają zatrudnienie.

John Case, amerykański doradca z zakresu zarządzania twierdzi iż takie postępowanie poprawia wyniki ale może zagrozić życiu przedsiębiorstwa. Case proponuje dokonanie prawdziwej rewolucji w dotychczasowym sposobie myślenia o pracy - zerwanie z utartym od stuleci modelem, że kierownicy są od myślenia a pracownicy od roboty. Proponuje uczynić z każdego pracownika przedsiębiorcę. Aby tego dokonać trzeba pracowników uzbroić w odpowiednią wiedzę i dane, zwłaszcza bieżące dane finansowe o przedsiębiorstwie i wszystkich jego członkach muszą zostać udostępnione każdemu pracownikowi. Jest to tzw. zarządzanie przy otwartych księgach. Każdy pracownik musi wiedzieć, ile warty jest jego praca w danym momencie oraz jaki jest udział jego pracy w wypracowanych przez przedsiębiorstwo obrotach i zyskach. W końcu sam musi decydować, co powinien uczynić aby podnieść swój wynik finansowy. Zerwanie z dotychczasowym utajnieniem wszystkich danych finansowych przedsiębiorstwa prowadzi jednak do tego, że pracownicy niewiele z tego rozumieją. Pomysł na zarządzanie przy otwartych księgach polega na tym, aby nie tylko dane udostępnić, ale też nauczyć ludzi, jak je czytać i rozumieć.

Wszystko zależy od tego czy pracownicy potrafią zmienić swój dotychczasowy sposób zachowania. Muszą umieć docenić sami siebie. Pojąć, że nie są tylko rękami do pracy ale mają także głowy na karkach. Znacznie lepsze wyniki osiągają przy tym spółki, które odstąpiły część swoich akcji lub udziałów pracownikom. Wówczas nie tylko zachowują się oni jak właściciele ale faktycznie nimi są.

Najważniejsze jest, aby pracownicy umieli nie tylko uczestniczyć w sukcesach firmy, ale też brać na siebie odpowiedzialność za niepowodzenia.

Opracował: J. Krupa

Z głębokim żalem zawiadamiamy,
że w dniu 6 listopada br. zginął śmiercią
tragiczną nasz kolega

Ś + P

ZENON ŻAK

Pograżeni w smutku

Koleżanki i koledzy z wydziału G-6
KZ NSZZ „S”



WZZ W ŚWIECIE

Kierownictwo związku IG METAL i dyrekcja Volkswagen AG podpisali umowę, która przewiduje 4 dniowy tydzień roboczy z elastycznym czasem pracy. Po wielu strajkach osiągnięto kompromis, który gwarantuje zatrudnienie pracownikom i wyniki firmie.

Niemal wszystkie ukraińskie kopalnie węgla, łącznie 226, strajkowały w dniu 2 października. Strajkujący górnicy domagają się wypłaty zaległych wynagrodzeń. Część z nich nie otrzymała zapłaty za pracę od maja. W przypadku braku reakcji górnicy zarządzają dymisji rządu i parlamentu.

Stolica Pakistanu Karaczi została 12.10.95 r. sparaliżowana przez strajki zorganizowane przez MQM. Zamknięte były wszystkie szkoły, centra handlowe, bazy, a nawet giełda papierów wartościowych.

Na apel 7 central związków zawodowych o przeprowadzeniu strajku generalnego w sferze budżetowej i służbach publicznych przeciwko zamrożeniu płac, odpowiedziało 5 mln obywateli francuskich. Zamknięto szkoły, poczty, urzędy administracji państwowej, nie kursowały pociągi, nie działała komunikacja miejska. Zw. Zawodowe oskarżają władze o to, że koszt cięć w wydatkach państwowych ponoszą tylko pracownicy sektora publicznego. Ich pobory mają zostać na niezmiennym poziomie, podczas gdy globalne wydatki państwa wzrosną o 4 %.

W końcu października obradował XVIII zjazd IG Metal. Obrady największego branżowego zw. zaw. na świecie otworzył prezydent Niemiec R. Herzog. 650 delegatów rozpatrywało ponad 700 wniosków dotyczących głównie polityki płacowej, wymiaru czasu pracy i prawidłowości gospodarki finansowej związku.

WAŁĘSA WYGRAŁ W RADOMIU



Na podstawie wyników z 97 Obwodowych Komisji Wyborczych z terenu miasta na Lecha Wałęsę swoje głosy oddało 45.436 osób a na A. Kwaśniewskiego głosowało 36.282 osoby. Trzecią pozycję zajął Jan Olszewski który uzyskał 11.768 głosów. Jacek Kuroń był czwarty z blisko 8 tysiącami głosów.

Jeżeli należysz do „Solidarności” to :

- pracodawca chcąc rozwiązać z Tobą umowę o pracę musi zasięgnąć opinii Związku. Jego sprzeciw powoduje, że Twoja sytuacja w Sądzie Pracy staje się niewspółmiernie lepsza, niż kiedy występujesz sam. Zapewniamy Ci bezpłatną opiekę prawną i pełnomocnika.
- zasady i stawki Twojego wynagrodzenia ustalane są w porozumieniu ze Związkiem. Nie jesteś skazany na „jedyną i nie do odrzucenia propozycję” Twojego wynagrodzenia, jaką przedstawi Ci Zarząd Spółki.
- Związek wynegocjuje wszystkie świadczenia należne Tobie i Twoim kolegom wynikające z zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.
- gdy naruszone zostaną przepisy prawa pracy to napewno z inicjatywy Związku w zakładzie zostanie przeprowadzona kontrola Państwowej Inspekcji Pracy.
- poprzez swoich przedstawicieli ze Związku masz możliwości kontrolowania wydatków z funduszu socjalnego i mieszkaniowego.
- przełożony naruszający Twoją godność spotka się z reakcją przedstawicieli Związku.

CZY WARTO. - ZDECYDUJ SAM!

**JESTEŚ JUŻ
ZDECYDOWANY
- ZGŁOŚ SIĘ DO KZ
NSZZ „Solidarność”
tel 820.**

Konkurs racjonalizatorski Listopad 1995

Informujemy wszystkich pracowników naszego zakładu, że Sekcja Wynalazczości Działu TP na podstawie decyzji Zarządu Spółki, ogłasza akcyjny konkurs racjonalizatorski pt. „Miesiąc listopad 1995 - miesiącem wynalazczości pracowniczej w ZM ŁUCZNIK S.A.”

Konkurs ten jest organizowany w celu wzbudzenia zainteresowania wszystkich pracowników ruchem wynalazczym oraz wzrostu jego efektywności poprzez zgłaszanie i wdrażanie do produkcji projektów wynalazczych.

W konkursie tym mogą brać udział wszyscy pracownicy Spółki bez względu na zajmowane stanowisko. Warunkiem przystąpienia do konkursu są projekty wynalazcze przyjęte do wykorzystania, zgłoszone w czasie trwania konkursu, oraz zastosowane do produkcji w czasie trwania konkursu niezależnie od daty ich zgłoszenia.

Wyniki konkursu oceniać będzie komisja konkursowa powołana przez Dział TP i zatwierdzona przez Prezesa Zarządu Spółki.

**KONKURS TRWA
OD 1 PAŹDZIERNIKA
DO 31 GRUDNIA 1995 r.**

Do oceny projektów wynalazczych zgłoszonych do konkursu przyjęto następujące kryteria, dotyczące:

- rozwiązań technicznych lub techniczno - operacyjnych
- oszczędności materiałów, paliw i energii
- obniżenia pracochłonności wyrobów
- poprawy warunków BHP i ochrony środowiska.

Każdy z tych projektów przyjętych do wykorzystania winien przynieść w okresie rocznym wymierne efekty ekonomiczne

udokumentowane przez autora w wysokości powyżej 500 zł i uznane za realne do osiągnięcia przez komisję konkursową.

Każdy projekt w zakresie BHP i ochrony środowiska musi posiadać szersze zastosowanie w zakładzie a uzyskane wyniki poprawy warunków pracy winne być potwierdzone przez kierownika działu BHP i Zakładowego Inspektora Pracy.

Projekt może być indywidualny lub zespołowy.

Kryteria punktowe obejmują:

- najlepszy projekt racjonalizatorski
- najlepszy projekt z dziedziny BHP i ochrony środowiska
- najaktywniejszy przedstawiciel techniczny (doradca)

Za osiągnięcie najlepszych wyników w konkursie pracownikom wyróżniającym się największą ilością punktów zostaną przyznane cenne nagrody pieniężne.

Za najlepszy projekt wynalazczy:

- I nagroda - 600 zł
- II nagroda - 500 zł
- III nagroda - 400 zł
- IV nagroda - 300 zł
- V nagroda - 200 zł

Za najlepszy projekt z dziedziny BHP i ochrony środowiska:

- I nagroda - 400 zł
- II nagroda - 300 zł
- III nagroda - 200 zł

Nagrody dla najlepszych przedstawicieli technicznych:

- I nagroda - 240 zł
- II nagroda - 200 zł
- III nagroda - 160 zł

**ZAPRASZAMY
I ZACHĘCAMY DO WZIĘCIA
AKTYWNEGO UDZIAŁU W
KONKURSIE**