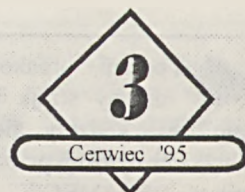




Łucznik



Solidarność

BIULETYN NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZAKŁADÓW METALOWYCH "ŁUCZNIK" S.A. w RADOMIU

STRAJK

Ośmiogodzinny strajk przeprowadzony w dniu 15 maja w naszym zakładzie był kolejnym etapem „kroczącej” akcji protestacyjnej zorganizowanej przez Sekcję Krajowe Przemysłu Zbrojeniowego i Lotniczego NSZZ „Solidarność”. Do strajku przystąpiło 70 % stanu osobowego załogi. Tego dnia nie pracowało wiele więcej osób, ale na wydziałach nie wszyscy wpisywali się na listę strajkujących z obawy o utratę „dniówek”. Z protestu Komitet Strajkowy wyłączył wydziały pracujące w ruchu ciągłym oraz stanowiska, na których przerwanie pracy groziło awarią bądź uszkodzeniem urządzeń. Na uwagę zasługuje fakt przerwania strajku na wydziale P-2 i zastraszanie przez nadzór pracowników w efekcie czego strajk prowadził tylko jeden pracownik. Niewielki był udział w strajku pracowników „umysłowych”. Znów pracownicy „fizyczni” nadstawiają swoje plecy i kieszenie. Efekty strajku, a takie już się rysują rozłożone zostaną jednak na całą załogę. Wielka szkoda, że razem umiemy tylko konsumować i korzystać ze wszystkiego. Gdy przychodzi czas walki o sprawy, od których zależą nasze miejsca pracy, nasz byt, udajemy że nas to nie dotyczy, że jest dobrze. A gdy zawisnie cień niepokoju biegniemy po pomoc do Komisji Zakładowej. Musimy więc pamiętać o tym, że nigdzie nikt nikomu nie dał i nie daje ponad to, co sam wywalczył.

Na największych wydziałach P-3, P-6, M-1 i Narzędziowni odbyły się wiece z udziałem szefa „S” Zbigniewa Cebuli i v-ce przewodniczącego KZ Józefa Szyderskiego. Pracownikom przedstawiano aktualną sytuację przemysłu w sektorze obronnym i przebieg akcji strajkowej w tych zakładach. Rozmawiano również o pogarszającej się sytuacji środowisk pracowniczych, o upadku oświaty i służby zdrowia oraz o aktualnych działaniach Związku. Obarczano koalicyjny rząd SLD-PSL, który wygrał wybory oszukańczym hasłem TAK DALEJ BYĆ NIE MUSI! o kontynuowanie polityki zmierzającej do likwidacji rodzimego przemysłu obronnego, o niewłaściwą politykę wobec środowisk pracowniczych. Wzrost podatków, niskie płace, bezrobocie, pseudo-prywatyzacja, prawo nierówne

dla wszystkich, arogancja władzy pokazują, że dzięki ich polityce gospodarczej i społecznej JEST ZNACZNIE GORZEJ! Na wydziale P-10 w wiecu uczestniczył również przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „S” Ziemia Radomska Zdzisław Maszkiewicz i jego zastępca Andrzej Piszczuk. Na ręce Komitetu Strajkowego wpłynęło kilka stanowisk popierających działania załogi i „S” ŁUCZNIKA. W południe na terenie zakładu odbyła się konferencja prasowa z udziałem dziennikarzy lokalnej prasy, radia i telewizji. W konferencji oprócz przedstawicieli Komitetu Strajkowego uczestniczyło również około 20 pracowników zakładu. Niestety trwający protest zbrojeniówki jest praktycznie niedostrzegany przez centralne środki przekazu co przypomina praktyki stosowane za czasów socjalizmu. Jeżeli się o czymś nie mówi to znaczy, że problem nie istnieje.

Mimo wielu opinii, że lepiej rozmawiać niż strajkować, że strajk nic nie da i pogarsza trudną sytuację zakładu widać już pozytywne efekty poprzednich i dzisiejszych akcji protestacyjnych. Protesty 3 lutego 94 r. (8 godz. strajk ostrzegawczy) i 6 maja 94r. (manifestacja w W-wie) spowodowały przyjęcie przez Sejm nowelizacji ustawy o przekształceniach własnościowych. Zakłady przemysłu obronnego wprowadzono do katalogu przedsiębiorstw mających szczególne znaczenie dla gospodarki państwa. Uzyskaliśmy jednoznaczny zapis o potrzebie funkcjonowania zakładów zbrojeniowych co do tej pory nie było takie pewne. Po strajkach 24 lutego 93r. (2 godz.) i 26 sierpnia 93 r. (4 godz.) stosunkowo regularnie otrzymujemy środki z

Strajk w ŁUCZNIKU przebiegł w atmosferze powagi, zrozumienia, odpowiedzialności i spokoju. Komitet Strajkowy składa serdeczne podziękowania za solidarną postawę i dyscyplinę strajkową wszystkim strajkującym pracownikom naszego zakładu. Jednocześnie zapewniamy, że dołożymy wszelkich starań by w miarę możliwości zrekompensować pracownikom część utraconego wskutek strajku wynagrodzenia.

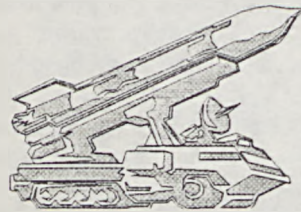
Za Komitet Strajkowy : Zb.Cebula

tytułu PMG. Mimo to sytuacja zakładów pogarsza się. Brakuje zamówień i środków na restrukturyzację i konwersję, na wdrożenie nowych wyrobów. Nikt nie nagłasza opinii prof. Totta i jego zespołu ICC. Profesor na spotkaniu w MPIH oświadczył, że przystępując do prac nad koncepcją ratowania branży zbrojeniowej, zdawał sobie sprawę, że sytuacja jest zła. Ale ściśle dane z którymi się zapoznano przekonały go, że jest gorzej niż można to sobie w ogóle wyobrazić. Na członkach rządu nie zrobiło to jednak specjalnego wrażenia. Związek i jego działacze mają święty obowiązek podjąć działania zmierzające do zabezpieczenia interesów pracowniczych i obrony miejsc pracy. Dlatego przystąpiły do akcji strajkowej kolejno załogi zakładów zbrojeniowych. Roz-



👉 począł pionkowski „PRONIT” prowadząc 48 godzinny strajk od 9 maja. „MESKO” w Skarżysku „stało” dwie godziny, ale grupa 500 pracowników „okupowała” budynek dyrekcji przez blisko 4 dni. Podobny charakter miał strajk w „DEZAMECIE” w Nowej Dębie gdzie strajkujących odwiedził szef „S” Marian Krzaklewski. Do strajku włączały się kolejno załogi PZL „WOLA” Warszawa. „PRESSTY” Bolechowo. Zakładów Mechanicznych w Tarnowie. „BUMARU” Łabędy, a pracownicy zakładów lotniczych codziennie piketowali gmach URM-u w godzinach od 8-ej do 16-tej Manifestacją w Warszawie w dniu 31 maja zakończono pierwszy etap akcji protestacyjnej Sekcji Zbrojeniowej i Lotniczej. Wzięli w niej udział m.in. przedstawiciele zakładów zbrojeniowych i lotniczych z regionów: Świętokrzyskiego (ZM Mesko i Huta Ostrowiec), Środkowo-Wschodniego (WSK Świdnik, FLT Kraśnik), Rzeszowskiego (WSK Rzeszów, WSK Mielec), Podkarpacia (GAMRAT Jasło) i Ziemi Radomskiej (PRONIT i ŁUCZNIK). Siedem tysięcy osób demonstrowało pod gmachami Ministerstw: Przemysłu i Handlu, Przekształceń Własnościowych, Finansów i Urzędem Rady Ministrów przeciwko: polityce społecznej prowadzonej przez rząd, rozkradaniu majątku narodowego, niszczeniu przemysłu narodowego.

J. Krupa



KONIEC PRESSTY ?

29 kwietnia Sąd Rejonowy w Poznaniu ogłosił upadłość Tłoczni Metali PRESSTA S.A. w Bolechowie. Wybudowana pod koniec lat 80-tych fabryka nastawiona była na produkcję sprzętu wojskowego głównie, łuski do pocisków. Pracuje w niej 800 osób.

Jacek Józwiak - przewodniczący Komisji Zakładowej o ogłoszonym bankructwie dowiedział się 15 maja. Przyjmuje to, jako kolejny dowód braku zainteresowania rządu sytuacją w sektorze obronnym oraz za jeszcze jedną przesłankę słuszności podjęcia protestu przez Solidarność zbrojeniówki. Podkreśla podjęte przez firmę starania zmierzające do poprawy sytuacji poprzez uruchomienie produkcji sprzętu masarniczego, betoniariek, elastomerowych zderzaków kolejowych i drobnych narzędzi. Wniosek o upadłość leżał w sądzie od sierpnia ub.r. Złożyła go firma, której należności wynoszą niewiele ponad 1 mld zł. MPiH celowo dopuściło do likwidacji jednego z najnowocześniejszych zakładów zbrojeniowych w kraju. Niezrozumiała jest też postawa MON, który zalega ze spłatą należności za wyprodukowany i pobrany sprzęt. Związek nie zgadza się z decyzją sądu. Z dniem 24 maja podjęto bezterminowy strajk. Organizuje go „S” i Związek Metalowców.

ZAMACH ?

Nieznany sprawca strzelił 26 maja br. w okno siedziby Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w gdańskim CEFARMIE. W pomieszczeniu przebywał przewodniczący KZ - Antoni Sawicki. Policja prowadzi śledztwo.

ROZMOWY W MPiH

W dniu 23 maja w MPiH odbyło się spotkanie wyjaśniające przedstawicieli rządu i NSZZ „S” skupionych w SKPZ i SKPL. Spotkaniu przewodniczył v-ce min. R. Czerwiński a stronie związkowej sekretarz KK Stanisław Alot. Celem spotkania było omówienie postulatów zgłoszonych we wniosku o wszczęcie sporu zbiorowego pomiędzy NSZZ „S” a rządem RP dotyczących zamówień rządowych na zakup sprzętu w polskich przedsiębiorstwach przemysłu obronnego oraz stworzenia możliwości zawarcia branżowego układu zbiorowego pracy dla pracowników zatrudnionych w tym sektorze gospodarki narodowej. Po trwających ponad dwie godziny „przepychankach” proceduralnych mających na celu sprowokowanie związkowców do zerwania rozmów przedstawiciel MON dyr. Departamentu Sprzętu i Uzbrojenia gen. Mika zapoznał uczestników z poziomem zamówień w 1994 r. i planowanych wielkościach w 1995 r. Zgodzono się, że globalnie kwoty wydatkowane na zakup sprzętu i uzbrojenia porównywalnie wzrastają. Strona związkowa wskazała jednak na spadek zamówień w 12 p.p.o. NSZZ „S” wskazał również niewykorzystane do tej pory źródła wsparcia finansowego p.p.o. bez potrzeby nowelizacji ustawy budżetowej:

1. Oszczędności MON
2. Udzielenie gwarancji eksportowych
3. Przeznaczenie środków finansowych uzyskanych z upłynnienia majątku wojskowego

4. Wykorzystanie tzw. „renty inflacyjnej”

Strona rządowa oświadczyła, że uruchomione zostaną wskazane mechanizmy a w przypadku zwiększenia wpływów do budżetu rząd podejmie decyzje o ich rozdysponowaniu.

NSZZ „S” zaakceptowała przedstawiony przez Związek Pracodawców harmonogram przedsięwzięć związanych z przystąpieniem do negocjacji w sprawie zawarcia ponadzakładowego układu zbiorowego pracy. Początek rozmów ustalono na 16 czerwca br.

Pracownicy Zakładów Metalowych w ostatnich manifestacjach związku 17 marca i 31 maja br. oczarowali demonstrujących i warszawiaków a nawet TVP swoim hymnem, który powoli przejmują pozostałe regiony. Nadmieniamy, że nauczył go nas kol. Andrzej Piszczek. Publikujemy dziś w naszym biuletynie tekst tej pieśni.

Fala krzywdy, arogancja, ogarnęła zewsząd nas
Krzyknął Naród: dość pieniądza. Solidarność zmienia kraj

Ref. Solidarność, Solidarność, niechaj żyje, żyje nam,
Solidarność, Solidarność, niechaj żyje, żyje nam.

Palki ZOMO i więzienie nie złamały woli w nas.
A po grudniu przyszedł Czerwiec, no i Naród wybrał nas.

Świat zdziwiony, zapatrzony, ruszył drogą naszych spraw
I bez broni, huku armat nasz największy tyran padł.

Dziś komuna znów odżyła, kapitalizm niesie nam
Biedę z nędzą nam serwuje w imię robotniczych mas.

Życie walką jest bez końca, wykazały wieki nam
Hydrze głowę ukręcimy, przyrzekamy wolność Wam.

Pierwsze spotkanie w/s układu

Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy zgodnie z ustawą może być zawarty pomiędzy organizacją pracodawców i organizacjami związkowymi przemysłu zbrojeniowego i lotniczego. Zawierany on jest dla wszystkich pracowników oraz emerytów i rencistów, byłych pracowników tych zakładów. Układ określa warunki zatrudnienia, długość i rozkład czasu pracy, świadczenia socjalne, kwestie BHP, kwestie szkoleń i przekwalifikowań pracowników, zasady wynagrodzenia oraz wzajemne zobowiązania stron układu dotyczące form współdziałania przy jego stosowaniu. W najbliższym czasie w warszawskim RADWARZE spotkają się przedstawiciele związków zawodowych i związku pracodawców by przedstawić swoje projekty ponadzakładowego układu zbiorowego dla branży zbrojeniowej i lotniczej. W skrócie przedstawiamy Państwu propozycje zawarte w projekcie przygotowanym przez związki zawodowe, a dotyczące zasad zatrudniania i zwalniania pracowników oraz czasu pracy.

Według postanowień układu podstawową formą umowy o pracę jest umowa na czas nieokreślony. Pracodawca może zawierać z pracownikiem umowy na czas określony na okres nie dłuższy niż 6 m-cy. Po tym okresie zawiera się umowę o pracę na czas nieokreślony lub jej się nie zawiera. Sprawami związanymi z zatrudnieniem pracowników w zakładach objętych układem zajmuje się zakładowa komisja d/s zatrudnienia opiniująca wszystkie oferty pracy. W skład komisji wchodzi przedstawiciele związków zawodowych i pracodawca. W przypadkach szczególnych jak restrukturyzacja zatrudnienia, likwidacja stanowisk pracy, redukcja zatrudnienia, strony negocjują szczególne warunki zatrudnienia. Polegają one na uwzględnianiu koniecznych przekwalifikowań w drodze organizowanych przez pracodawcę szkoleń. Czas pracy pracownika objętego Układem nie może przekraczać 8 godzin na dobę oraz 40 godzin tygodniowo. Pracownicy zatrudnieni w warunkach szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia wykonują pracę przez 6 godzin na dobę oraz 30 godzin tygodniowo. W myśl Układu praca w godzinach nadliczbowych na stanowiskach uznanych za szczególnie szkodliwe dla zdrowia i niebezpieczne jest zabroniona. Na pozostałych stanowiskach wymaga każdorazowo uzgodnienia ze związkami zawodowymi. Wszystkim pracownikom przysługuje 30 minutowa przerwa wliczona do czasu pracy.

Opracował: J. KRUPA.

KOMUNIKAT

W dniu 29 maja obradowała Komisja Zakładowa NSZZ „S”. Zebranie poprzedzone zostało spotkaniem Prezydów KZ i Związku Zawodowego Przemysłu Elektromaszynowego. Zapoznano członków KZ z przebiegiem spotkania oraz przedstawiono przyjęty wspólny komunikat związków.

Omówiono przebieg akcji strajkowej prowadzonej przez „zbrojeniówkę”, przygotowania do manifestacji regionów COP-u w dniu 31 maja w Warszawie oraz przedstawiono zamierzenia związku przed VII KZD, który rozpoczyna obrady 8 czerwca w Gdańsku.

Zb. Cebula przedstawił propozycje zmian do projektu ordynacji wyborczej dla przedstawicieli załogi w Radzie Nadzorczej ZM ŁUCZNIK S.A. przygotowanej przez sekretarza RN. Po dyskusji i głosowaniach sondażowych przyjęto zaproponowane zmiany.

Podjęto uchwałę o przyjęciu do NSZZ „S” nowych 29 członków zwłaszcza z wydziałów produkcyjnych: M-1, P-3 i P-10.

Najwięcej czasu poświęcono sytuacji w spółce PHPU RAGOS w której KZ posiada kontrolny pakiet akcji. Po przedstawieniu wyników bilansu za ubiegły rok i dyskusji, w której poruszono odpowiedzialność personalną za zaistniały stan rzeczy podjęto uchwałę upoważniającą przedstawicieli KZ w Zgromadzeniu Wspólników do głosowania przeciw udzieleniu skwitowania władzom spółki.

SPORT I REKREACJA

Komisja d/s sportu i rekreacji działająca w składzie:

- | | |
|------------------------|-----------------------------|
| - Andrzej Sętowski - | przew. P-8 tel. 183 lub 178 |
| - Waldemar Gębka | M-1 373 |
| - Bogdan Szczepanowski | P-10 860 |
| - Jan Amanowicz | DKJ 361 |

uzgodniła plan pracy na obecną kadencję. W zakresie kultury sportu i rekreacji koledzy przewidują:

1. Organizację tradycyjnych wyjazdów na Pielgrzymki do Częstochowy i Kalkowa.
2. Przygotowywanie audycji słowno - muzycznych dla radiowęzła.
3. Organizowanie uczestnictwa w spektaklach teatralnych, kinowych i artystycznych oraz w spotkaniach z indywidualnościami literatury, sceny i polityki.
4. Organizowanie rajdów i wycieczek turystyczno-krajoznawczych.
5. Organizowanie wypoczynku sobotnio-niedzielnego np. grzybobranie, wędkowanie.
6. Współudział w akcji „Lato Solidarności”.
7. Współudział w organizacji zabaw tanecznych.
8. Organizowanie imprez sportowych dla członków związku i ich rodzin.
9. Prowadzenie zajęć rekreacyjnych we współpracy z RKS „BRON”
10. Organizowanie wycieczek na imprezy sportowe wysokiej rangi.

W celu prawidłowej realizacji założonego programu działalności, komisja nawiąże współpracę z funkcjonującymi w naszym zakładzie stowarzyszeniami: PTTK, TKKF, DUS-B, Koło wędkarskie oraz RKS „Bron”. Biorąc pod uwagę skromne możliwości finansowe KZ, komisja zobowiązała się do nawiązania kontaktów z osobami mogącymi sponzorować poszczególne imprezy.

W dniu 13 maja br. komisja zorganizowała wyjazd na zakupy do Tuszyń. Tuszyn położony jest 15 km od Łodzi przy trasie A-1. Na terenie miasta funkcjonuje największe w kraju centrum handlowe odzież i wyrobami tekstylnymi. Na obszarze 11 km kw. wystawia towar blisko 7 tys. wytwórców oferując zakupy w detalu i hurcie. Ceny porównywalne z tymi w naszych rodzimych sklepach są rewelacyjnie niskie. W wycieczce uczestniczyło 48 osób, a wielu chętnych





Z ŻYCIA ZWIĄZKU

W Brukseli obradował VIII Kongres Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych, którego obserwatorem był M. Krzaklewski. W wyniku przyjętych na kongresie poprawek do statutu, związki zawodowe z Europy Środkowo-wschodniej będą mogły zostać pełnymi członkami EKZZ. Najprawdopodobniej Solidarność będzie przyjęta jako pierwsza. Pozwoli to łatwiej wymuszać na rządzie ustępstwa socjalne zachowując standardy europejskie. Poprzez EKZZ „S” domagać się będzie zwrotu majątku zagarniętego w stanie wojennym.

...

„Solidarność” opracowała własny projekt reformy ubezpieczeń społecznych. Projekt zakłada trzy rodzaje ubezpieczeń społecznych.

Pierwsze to powszechne obowiązkowe ubezpieczenia społeczne nadzorowane przez zreformowany ZUS. Składać się będzie na niego część socjalna oraz część uzależniona od stażu pracy i wysokości opłacanej składki.

Drugie to świadczenia dodatkowe, różne dla grup zawodowych. Przewiduje się zasilenie ubezpieczeń dodatkowych z pieniędzy uzyskanych z powszechnego uwłaszczenia. Wartość bonów uzyskanych przez ubezpieczonego odpowiadałaby stażowi pracy i po zamianie ich na pieniądze stałyby się kapitałem obrotowym firm ubezpieczeniowych. Niezależnie od tego ubezpieczony płaciłby składkę. Przy zastosowaniu tego systemu w niedługim czasie możliwe stałoby się obniżenie składki do 35 %, uwzględniając finansowanie obydwu systemów.

Trzecie to dowolne, indywidualne dodatkowe ubezpieczenia w towarzystwach i funduszach ubezpieczeniowych. Związek proponuje również wprowadzenie ubezpieczenia od bezrobocia. Świadczenia byłyby dwuczęściowe i pochodziłyby ze składek osób ubezpieczających się i z budżetu państwa.

...

Zabiegając o właściwe warunki bytowe członków o rzeczywiste bezpieczeństwo socjalne dla rodzin o najniższych dochodach Związek, realizuje

cele statutowe. Specjalny zespół Komisji Krajowej przygotował założenia do projektu wprowadzenia minimalnego dochodu gwarantowanego. Byłby on zróżnicowany ze względu na typ np. emerycki, pracowniczy oraz wielkość rodziny. Związek uważa za niezbędne ustawowe przyjęcie minimum socjalnego za punkt odniesienia innych świadczeń socjalnych. Minimum socjalne rząd powinien wynegocjować ze związkami zawodowymi, podobnie jak wartość koszyka towarów i usług stowiarciwych o wysokości minimum. Minimum socjalne powinno być korygowane tak, by utrzymać realną wartość owej bazy. Osoba ubiegająca się świadczenie podlegałaby kontroli majątkowej i dochodów oraz musiałaby wyrażać gotowość do pracy. Gdyby nie chciała jej podjąć można by wyciągnąć w stosunku do niej sankcje np. zniżyć wysokość świadczenia lub je zawiesić. Wysokość pomocy powinna być docelowa na poziomie minimum socjalnego, ale na początku nie mniej niż 60 % minimum socjalnego. Razem z minimalnym dochodem gwarantowanym należy wprowadzić prorodzinny system podatkowy i rentę socjalną dla osób niezdolnych do pracy nie posiadających emerytury lub renty. W Polsce ok. 38 % społeczeństwa (3 mln) korzysta z pomocy społecznej.



WZZ W ŚWIECIE

Po 6 dniach strajku 55000 pracowników w GENERAL MOTORS Corp. w Pontiac, komitet strajkowy osiągnął wstępne porozumienie z pracodawcą. Po zaakceptowaniu warunków przez większość strajkujących pracę wznowiono.

• Włoscy dziennikarze przeprowadzili 10 kwietnia jednodniowy strajk generalny. Nie pracowały agencje i redakcje gazet. 11 kwietnia przerwali pracę dziennikarze radiowi i telewizyjni. Protest skierowany jest przeciwko rozpatrywanym przez rząd projektom zlikwidowania autonomii Krajowego Instytutu Ubezpieczeń Socjalnych Dziennikarzy i odebrania „przywilejów” dla tego zawodu.

• 24 godzinny strajk przygotowują również włoscy piloci i personel naziemny linii lotniczych Alitalia. Protestować będą przeciwko restrukturyzacji linii co wiąże się z zamrożeniem płac i redukcją zatrudnienia.

• Sukcesem - wypłatą wszystkich za-

ległych wynagrodzeń zakończył się strajk górników Kraju Nadmorskiego zorganizowany przez Federację Niezależnych Związków Zawodowych Rosji. W obawie przed eskalacją strajków rząd przeznaczył na ten cel znaczne środki z budżetu centralnego. 12 kwietnia przeprowadzono w kilkunastu miastach Rosji m.in. w Petersburgu, Moskwie, Riazaniu, Omsku i Tule, manifestacje w których udział wzięło ponad pół miliona związkowców.

• W portugalskiej filii koncernu RENAULT wstrzymano produkcję modelu „Clio”. Robotnicy domagają się przedłużenia kontraktu na dalszą produkcję samochodów oraz cofnięcia decyzji o zwolnieniu ponad stu robotników. Kontrakt wygasa w IV kwartale br. i RENAULT nie chce go przedłużyć.

• Ponad 4 tys. węgierskich związkowców manifestowało w Budapeszcie pod Ministerstwem Finansów przeciwko polityce „zaciskania pasa”, która obejmuje poważną redukcję świadczeń socjalnych. 1-maja nauczyciele węgierscy protestowali przeciwko zwolnieniom z pracy.

• Pierwszy od 1958 r. strajk przeprowadzili piloci holenderskich linii lotniczych KLM. 6 godzinny strajk był odpowiedzią związkowców z VNV na fiasco rozmów z dyrekcją w sprawie wydajności pracy i podwyższenia wieku emerytalnego.

• Spór płacowy doprowadził do jednodniowego strajku pracowników 230 oddziałów brytyjskiego banku BARCLAYS, głównie w Londynie, Liverpoolu i Cardiff.

• Nowa fala strajków w ostatnich dniach maja, sparaliżowała większość służb publicznych we Francji. Francuskie związki zawodowe wykazują zdeterminowanie w obronie monopolu państwa w podstawowych usługach publicznych oraz projektom szybkiej liberalizacji rynku podstawowych usług w państwach Unii Europejskiej.



z braku miejsc nie mogło pojechać. Mimo brzydkiej pogody (niezależnej od organizatorów) uczestnicy byli bardzo zadowoleni i dopypywali o następne wyjazdy. Niestety będą one sporadyczne, ponieważ Zarząd w ramach szukania oszczędności sprzedał dwa autokary, a zamierzał sprzedać trzy. Powoduje to obsługę prawie sześciotysięcznej załogi przez jeden autokar.

W połowie czerwca grupa 48 emerytów członków „S” wyjeżdża na coroczną wycieczkę. W roku ubiegłym wytyczono azymut na Wrocław i okolice. Tym razem zwiedzać będą Pojezierze Mazurskie. Liczymy na relację z wycieczki.

A. Sętowski