

Solidarność

BIULETYN ZARZADU REGIONU „SOLIDARNOSC” ZIEMIA RADOMSKA

W związku z tragiczną sytuacją Służby Zdrowia w Polsce uważamy, za bezwzględnie konieczne, jak najszybsze wprowadzenie racjonalnego systemu ubezpieczeń społecznych.

Obecna polityka społeczna rządu prowadzi do tragicznego konfliktu podstawowych zasad etyki zawodu lekarza z potrzebami finansowymi placówek Służby Zdrowia.

Lekarze stoją przed trudnymi decyzjami wyboru tańszych i niejednokrotnie mniej skutecznych metod leczenia i ograniczania zakresu działań terapeutycznych, obligowani finansowym ubóstwem placówek Służby Zdrowia. Brak sprawnego sprzętu, leków, środków opatrunkowych narzucają lekarzowi postawę bezradności wobec ludzkiego nieszczęścia jakim zawsze jest choroba.

PROTEST SŁUŻBY ZDROWIA

Każdy, kto składa Przysięgę Hipokratesa wie jak trudno podjąć decyzję, która choćby w najmniejszym stopniu godzi w dobro bezbronnego, chorego człowieka.

Istnieje jednak możliwość uzdrowienia warunków ekonomicznych w Służbie Zdrowia poprzez szybką reformę systemu ubezpieczeń społecznych.

Wobec choćby niewielkiej szansy pozytywnych zmian w Służbie Zdrowia czujemy się bezwzględnie zobligowani do walki o byt nasz i uzależnionych od naszej pracy ludzi.

Jesteśmy jedną z nielicznych grup zawodowych, która dotychczas nie brała udziału w agresywnych potyczkach o poprawę swoich warunków socjalnych.

Nie zamykaliśmy szpitali, poradni, ale z wielką ofiarnością, nieprzerwanie nieśliśmy pomoc drugiemu człowiekowi.

Nikt z nas nie złamał danego w majestacie przysięgi słowa.

Obecnie podejmujemy walkę, której celem nie są wymogi płacowe z pustego przecież budżetu, lecz racjonalnienie zasad organizacji finansowej w Służbie Zdrowia.

Uważamy, że wprowadzenie nowoczesnego systemu ubezpieczeń jest jedyną drogą wyjścia z recesji.

Walczymy, bo doskonale wiemy, że krach finansowy nie może stać się przyczyną upadku ideałów. Działaniem swoim próbujemy chronić placówki Służby Zdrowia przed ostateczną upadłością.

A cel nam przyświeca najwznioślejszy - dobro człowieka.

Taka idea mobilizuje nas do dalszych monitów, więcej - do wszelkich form protestu i walki.

Nie rezygnujemy, bo nie wolno nam tego robić, lecz uprzedzamy - nie zaspokoi nas prozaiczny, jednostkowy zastrzyk gotówki.

Żądamy generalnego rozwiązania problemu !

Żądamy terapii przyczynowej - wprowadzenia systemu UBEZPIECZEN SPOŁECZNYCH !

Komisja Zakładowa NSZZ " S " przy Woj. Szpitalu Zespolonym w Radomiu

IV TURA WALNEGO ZJAZDU DELEGATÓW „S”
HALA RKS BRÓŃ — 28.03.1992r. — godz. 9⁰⁰

Z REGIONU

CIĄG DALSZY W FUM W WARCE

W Fabryce Urządzeń Mechanicznych w Warce 11 marca odbył się strajk ostrzegawczy na tele płaconym.

Do strajku przystąpiła załoga w okrojonym składzie. Spośród 355 zatrudnionych, 90 osób udało się na urlopy wypoczynkowe. Godzinną przerwę wypełniła masówka poświęcona problemom pracowniczym i sprawom gospodarczym zakładu.

Dyrektor widzi możliwość podwyżek płac po wpływie zaległych należności od kontrahentów.

POROZUMIENIE potem ZWOLNIENIA w "ŁUCZNIKU"

Po negocjacjach podpisano w Zakładach Metalowych "Łuczniczka" w Radomiu aneks do porozumienia płaconego. Aneks podpisali: dyrektor przedsiębiorstwa Andrzej Szajewski oraz Stanisław Górski z ramienia NSZZ "S", Grzegorz Czyżniakowski w imieniu Zw.Zaw. Pracowników ZM "Łuczniczka" i Zbigniew Strzecha ze strony Autonomicznego Zw.Zaw. Młodych.

Dokument zawiera szczegółowe ustalenia zasad postępowania w przypadkach opóźnień wypłat wynagrodzeń. Ma za zadanie łagodzenie przebiegu ewentualnych konfliktów.

Ustalono m.in., że pracownicy otrzymywać będą wypłaty w dwóch ratach: pierwszej - zaliczki płaconej 30 dnia każdego miesiąca, drugiej - wyrównania wypłaconego 14 dnia następnego miesiąca. Zaliczka będzie wynosić od 300 do 500 tys. zł w zależności od grupy szeregowania pracownika. Uzgodniono również, że opóźnienie nie może być dłuższe niż 3 dni, a ewentualne odstępstwa od przyjętych zasad będą uzgadniane na bieżąco.

Kilka dni po podpisaniu omawianego porozumienia KZ "S" otrzymała pismo w sprawie redukcji zatrudnienia. Przewiduje się zwolnienie 2160 pracowników, w tym 300 osób przebywających na urloпах wychowawczych. Najwięcej zwolnień ma nastąpić w pionie technicznym, obejmującym m.in. narzędziownię, wydziały: remontowy, energetyczny - 963 osoby.

Dyrekcja nie przedstawiła, zdaniem przewodniczącego "S" Stanisława Górskiego, planu funkcjonowania przedsiębiorstwa po dokonaniu redukcji, czego wymaga ustawa o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

Dlatego Związek nie może przystąpić do rozmów na temat zwolnień, aż taki plan nie zostanie przez Dyrekcję opracowany.

Przypominamy, że w "Łuczniczce" w 1991 r. zwolniono 1128 pracowników, w tym 161 osób odeszło na emeryturę, ale też przyjęto w tymże samym roku 441 nowych pracowników.

DO KOMISJI TERENOWYCH

Zarząd Regionu "S" Ziemia Radomska prosi wszystkie Terenowe Komisje Koordynacyjne "S" o wywieszenie przed swoimi siedzibami ogłoszeń informujących, że członkowie "Solidarności" pozostający bez pracy lub pozbawieni zakładowych organizacji związkowych na skutek restrukturyzacji przedsiębiorstw - mają prawo do zrzeszania się przy Komisjach Terenowych.

WAŻNE DLA KOMISJI ZAKŁADOWYCH

Sygnalizujemy, że z dniem 10 marca 1992 r. weszła w życie ustawa z dnia 15 lutego 1992 r. o zmianie niektórych ustaw dotyczących zatrudnienia oraz zaopatrzenia emerytalnego / Dz.U. nr 21 z 10 marca /

Dziś o zasiłkach dla bezrobotnych - cz. I

Obecnie wysokość zasiłku dla bezrobotnych jest ujednoliconą i nie zależy od wysokości ostatnio otrzymanego wynagrodzenia i obecnie wynosi 36% przeciętnego wynagrodzenia, ogłaszanego przez GUS w Monitorze Polskim.

Przewidziane są tylko dwa wyjątki. Pierwszy: młodocianemu /z którym rozwiązano umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy/ oraz absolwentowi specjalnej szkoły podstawowej lub osobie niepełnosprawnej w ciągu 12 miesięcy od dnia uzyskania uprawnień do wykonywania określonego zawodu, poszukującej pracy po raz pierwszy - zasiłek wypłaca się w wysokości 12% przeciętnego wynagrodzenia. Drugi dotyczy zwolnionych z przyczyn zakładowych, którzy ukończyli lub ukończą w roku kalendarzowym, w którym byli zwolnieni 55 lat kobieta i 60 lat mężczyzna i posiadają co najmniej minimalne zatrudnienie uprawniające do emerytury - dla nich zasiłek wynosi 75% wynagrodzenia otrzymywanego w ostatnim zakładzie pracy; zasiłek dla tych osób jest waloryzowany na zasadach przewidzianych dla świadczeń emerytalno-rentowych.

Inna jest dzisiaj również wysokość zasiłku szkolniowego: 115% kwoty zasiłku dla bezrobotnych / a nie jak było - 80% ostatniego wynagrodzenia, czy 100% tego wynagrodzenia dla osób, które utraciły zdolność do wykonywania dotychczasowej pracy wskutek wypadku przy pracy bądź choroby zawodowej. Prawo do zasiłku traci się w razie odmówienia bez uzasadnienia przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy, przyuczenia do zawodu lub przekwalifikowania, wykonywania prac interwencyjnych lub robót publicznych / dotychczas można było dwukrotnie odmówić przyjęcia tych propozycji. / drukujemy za " Rzeczpospolitą" /

Od 01.04.1992 r. specjaliści od ekonomii i prawnicy działający przy Zarządzie Regionu "Ziemia Radomska" będą udzielać porad wyłącznie członkom "Solidarności". Zgłaszający się po porady winni okazać się ważną legitymacją związkową.

W poprzednim biuletynie / nr 103 / w składzie Komisji Rewizyjnej Regionu pominieliśmy nazwisko Pana ROMANA KOWALSKIEGO, pracownika Zakładów Metalowych "Łuczniczka" w Radomiu.

Za przeoczenie przepraszamy.

Biuletyn redagowała Anna Rajchert.
Biuro Informacji ZR "S" Ziemia Radomska
Radom, ul. Traugotta 30.

WSPÓŁPRACA ...

Trudności gospodarcze kraju, niepewność o przyszłość zakładów pracy, coraz częściej prowadzą do konfrontacji między pracodawcą, a Związkiem "S". Dobrze jeśli jest to konfrontacja merytoryczna. Jednak coraz częściej związkowcy spotykają się z niechęcią i to natury personalnej.

Szczególnie wyraziście problem ten pojawił się w Przedsiębiorstwie Przemysłu Mięsnego w Radomiu. Do pierwszego sporu z Dyrektorem doszło, gdy Komisja Zakładowa "S" przyłączyła się do strajku ostrzegawczego proklamowanego przez KK "S". 13.01.92 nastąpiła jednogodzinna przerwa w pracy pionu technicznego, a zakład oflagowano. O powyższym, oficjalnym pismem powiadomiono Dyrektora. Tymczasem Dyrektor wychodząc z pracy polecił wartownikowi zdjąć flagi. Na pytanie przewodniczącego "S" co było powodem tej decyzji Dyrektor odpowiedział: " byłem czymś zdenerwowany".

Do znacznie poważniejszego incydentu doszło w czasie wyborów przewodniczącego i prezydium rady pracowniczej. Do funkcji przewodniczącego straciła wice-szefowa "S", Jolanta Sikora. Uczestnicząc w posiedzeniu wyborczym Dyrektor próbował zakwestionować tę kandydaturę. Stwierdził, że jako wice-przewodnicząca Związku nie może kandydować na przewodniczącego rady pracowniczej bez uprzedniej rezygnacji z pełnionej funkcji związkowej. Komisja Zakładowa "S" potraktowała wystąpienie Dyrektora, jako ingerencję w wewnętrzne sprawy niezależnego organu samorządu pracowniczego, zwróciła się do Komisji do Spraw Poradnictwa Prawnego dla Organów Samorządu Pracowniczego Okręgowej Izby Radców Prawnych w Warszawie. W przesłanej opinii Komisja uznała zastrzeżenia "S" za słuszne i stwierdziła m.in. "Obecność Dyrektora podczas wyborów przewodniczącego rady, a zwłaszcza jego aktywny udział, wyrażający się w dowolnym interpretowaniu przepisów ordynacji wyborczej i statutu, w rażąco sposób zakłóca właściwy układ stosunków między organami przedsiębiorstwa i tym samym źle rokuje na przyszłość... Członek rady pracowniczej będący jednocześnie wice-przewodniczącym Komisji Zakładowej ma prawo kandydowania na funkcję przewodniczącego rady pracowniczej bez potrzeby składania uprzednio pisemnej rezygnacji z funkcji związkowej. Wyjaśniamy, że obowiązek takiej rezygnacji powstaje dopiero z chwilą dokonania wyboru kandydata."

Powyzszą opinię Komisja Zakładowa "S" wywiesiła na tablicy ogłoszeń. Jakież więc było zdumienie związkowców, gdy doniesiono, że pismo kazał zerwać Dyrektor. Nie był to koniec - jak się okazało - przykrych doświadczeń "S". Na dywanik została wszwa-

OSWIADCZENIE KK - dok. ze str. 4

sowy przebieg kontaktów i rozmów obu stron stwarza większe szanse dla konfrontacji niż porozumienia. Domagamy się od rządu szybkich wyjaśnień w tej sprawie.

na p. Jolanta Sikora. O tym jak spotkanie przebiegało dowiadujemy się z relacji zawartej w oświadczeniu v-ce przewodniczącej "S": " Zapytał także /Dyrektor/ czy prowadzimy wojnę, a jeżeli tak to niech się tego strzeżę, bo on i tak jest na pozycji wygranej. 'a-ko Dyrektor' może ze mną, jako pracownikiem zrobić to, co będzie uważał. A moje odwołanie się do komisji zakładowej "S" oraz Zarządu Regionu są dla niego mało ważne, bo i tak jemu nikt nic nie zrobi".

W dniu 02.03.92 Komisja Zakładowa "S" korzystając ze swych ustawowych uprawnień zwróciła się pismem o odpowiedź w sprawach dotyczących zakładu. Na pytanie: jaki jest stan ekonomiczno-financeowy przedsiębiorstwa - Dyrektor odparł krótko i enigmatycznie: "dobry". A zapytany, czy perturbacje finansowe mają charakter przejściowy, czy też rysuje się tendencja do utrwalenia się niekorzystnej koniunktury? - odpowiedź zawarł w jednym zdaniu: "nie ma żadnych perturbacji".

Tak oto w zarysie wygląda "współpraca" Dyrektora ze Związkiem Zawodowym "S" w Przedsiębiorstwie Przemysłu Mięsnego w Radomiu. Ale przecież szefem nikt się nie rodzi, a kierowanie jest sztuką. W krajach wysoko rozwiniętych już dawno dostrzeżono zależność między sposobem kierowania, a osiąganą efektywnością i skutecznością działań zespołu. O tym, że preferuje się tam styl demokratyczny zdecydował rachunek ekonomiczny, nie idee. Każdy menadżer jest i psychologiem i socjologiem po trochu. Umiejętność dobrej współpracy z innymi, otwartość, kontaktowość, są wysoko cenione. Szkoda, że u nas nadal silnie zakorzeniony jest feudalny obraz kierownika. Cóż, miejmy nadzieję, że ordynnicy trzymania "krótko", wykruśnią się po drodze do Europy.

anna Rajchert

OSWIADCZENIE PREZYDIUM ZARZĄDU REGIONU

Prezydium Zarządu Regionu "S" Ziemia Radomska wyraża swój sprzeciw wobec "orowadzenia drastycznej podwyżki cen na paliwa płynne i oleje napędowe, w wyniku czego wzrosną ceny usług i wszystkich towarów.

W związku z tym zwracamy się do Komisji Krajowej o podjęcie działań mających na celu wygzekwowanie przez zespół negocjacyjny KK od Rządu, pełnej rekompensaty z tytułu wzrostu cen na artykuły żywnościowe, która pozwoli na utrzymanie dotychczasowego poziomu życia społeczeństwa.

Nie możemy być obojętni wobec faktu permanentnego obniżania się standardu życia rodzin pracowniczych, będącego konsekwencją decyzji rządowych jak również innych podmiotów gospodarczych. Poszczególne decyzje winni być świadomi, że taki stan rzeczy może doprowadzić do

dok. na str. 4

Posiedzenie „Krajówki”

KOMUNIKAT

W dniu 17.03.1992r. odbyło się posiedzenie Prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność". Obrady dotyczy następujących spraw:

1. Omówiono stan negocjacji Związku z Rządem w zespołach negocjacyjnych do spraw polityki społecznej i ekonomicznej. Zarzucono stronie rządowej, że wbrew podjętym zobowiązaniom, niedostarcza Związkowi podstawowych dokumentów mających być przedmiotem negocjacji. Ponadto Rząd uporczywie prezentuje sztywne stanowisko, odrzucając kolejne kompromisowe rozwiązania, co stanowi zaprzeczenie istoty negocjacji. W ocenie Prezydium KK ten sposób postępowania stawia pod znakiem zapytania intencje Rządu w rozmowach z NSZZ "Solidarność" i stwarza ryzyko konfrontacji.

2. Za wysoce naganną uznano rządową politykę nieinformowania NSZZ "Solidarność" o przeznaczeniu funduszy przyznawanych w ramach programu pomocy Wspólnoty Europejskiej dla krajów Europy Wschodniej i Środkowej PHARE. Związek zwrócił się do Rządu o pilne udostępnienie dokumentacji programu PHARE i dyskusję nad nim w ramach prac Komitetu Trójstronnego przy Ministrze Pracy i Polityki Socjalnej.

3. Podsumowano przebieg zjazdów delegatów i wyborów w Związku na szczeblu regionalnym.

O SWIADCZENIE KK

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" oświadcza, że mimo podpisania precyzyjnego komunikatu z plenarnego spotkania Zespołu Negocjacyjnego D/S Polityki Społecznej między stroną związkową, a rządową, które miało miejsce w dniu 17 lutego 1992 roku, Związek nasz nie otrzymał od Rządu podstawowych dokumentów mających być przedmiotem dalszych negocjacji, a mianowicie:

1. Założeń polityki społecznej na rok 1992, które miały zostać przekazane w ciągu 14 dni.

2. Programów dostosowawczych na rok 1992 w dziedzinach ochrony zdrowia, edukacji, nauki i kultury oraz założeń reformy w tych dziedzinach, wyjątek stanowi tu materiał Ministerstwa Edukacji Narodowej, co miało nastąpić po przyjęciu założeń polityki społecznej przez Rząd.

Dotychczas dostarczone przez stronę rządową dokumenty dotyczące problemów bezrobocia, nie mogą stanowić podstawy do negocjacji. Najpoważniejszym hamulcem negocjacji zarówno w Zespole d/s Polityki Społecznej, jak i Ekonomicznej była niechęć strony rządowej do zaprezentowania Związkowi, choćby założeń do konstrukcji budżetu na rok 1992. Ponadto strona rządowa konsekwentnie prowadzi rozmowy sztywno trzymając się jednego rozwiązania, nie proponując rozwiązań wariantowych. Większość propozycji Związku, które mają charakter alternatywny jest odrzucana.

Wobec faktu zbliżającego się terminu rozmów plenarnych Rząd-Solidarność stwierdzamy, że dotychcza-

dok.na str.3

W czwartek 19 marca odbyło się posiedzenie Zarządu Regionu "S" Ziemia Radomska.

1. Omówiono funkcjonowanie komisji problemowej przy Zarządzie. Wybrano przewodniczących Komisji wiążąc ich do dobrania sobie współpracowników. Przewodniczącymi komisji zostali:

* Komisji ds. Socjalnych, Ochrony Pracy i Ekologii - Marek Siedlecki

* Komisja ds. Interwencji, Mediacji i Organizacji Akcji Protestacyjnych - Adam Bocheński

* Komisja Budżetowa - Kazimierz Staszewski

* Komisja ds. Szkoleń i O.wiaty związkowej - Gut

* Komisja ds. Sportu i Rekreacji - Artur Kubicki

* Komisja ds. Informacji i Wydawnictw - Zbigniew Cebula; przewodniczącemu tej komisji powierzono czasowo pełnienie funkcji rzecznika prasowego

Postanowiono powołać zespół ekspertów ds. przetalceń własnościowych.

Zebranie Zarządu

2. Omówiono sytuację, jaka wytworzyła się w Zakładach Metalowych po zapowiedzi dyrekcji zwolnień grupowych. Przedstawiciele Zarządu zaproszeni zostali na spotkanie z komisją zakładową, przedstawicielami ministerstwa przemysłu i parlamentarzystami ziemi radomskiej, które odbędą się w najbliższy poniedziałek w zakładzie.

3. Zapoznano się ze stanowiskiem Komisji Krajowej w sprawie negocjacji z rządem na temat założeń polityki społeczno-gospodarczej. Zarząd Regionu zobowiązuje Prezydium do wypracowania stanowiska w wyżej wymienionej sprawie.

4. Postanowiono przejąć patronat nad Oratorium poświęconym wydarzeniom radomskim w czerwcu 1976 roku, znajdującym się w Sanktuarium w Kałkowie.

5. Powołano zespół, który zapozna się z nowym projektem Kodeksu Pracy i wypracuje własne stanowisko. Uwagi zostaną przesłane do Komisji Krajowej.

6. Postanowiono, że Zarząd Regionu do czasu Zebrania Krajowego refundował będzie koszty delegacji przewodniczcicieli sekcji branżowych skupionych w sekretariacie przy Komisji Krajowej. Dalsze finansowanie zależy się od decyzji, które podejmie zjazd.

OSWIADCZENIE PREZYDIUM ZARZĄDU REGIONU

ok. ze str.3

niekontrolowanego wybuchu społecznego przed którym nasz ostrzega od dłuższego czasu.

Innym, być może większym niebezpieczeństwem jest coraz większa apatia ogarniająca nasze społeczeństwo, które może mieć decydujący ujemny wpływ na ostateczny wpływ na kształt dokonujących się przemian społeczno-gospodarczych naszego kraju.