



BIULETYN

czytelnia regionalna

13.05.2014

NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZIEMIA RADOMSKA 757

Z REGIONU

XXXVIII posiedzenie Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska kadencji 2010-2014

23.04.2014

Także kwietniowe posiedzenie Zarządu Regionu zdominowały sprawy wyborcze i finansowe. Jego członkowie dyskutowali nad rozliczeniem budżetu ZR za 2013 r. oraz przebiegiem wyborów związkowych w Regionie.

Zebranych powitał przewodniczący ZR Zdzisław Maszkiewicz, który przedstawił porządek obrad przyjęty jednogłośnie. Potem sekretarz ZR Zbigniew Dziubasik odczytał uchwały ZR z posiedzenia, które odbyło się 19.03. 2014 r. oraz decyzje z posiedzenia Prezydium ZR z 14 i 22.04.

Następnie Zbigniew Dziubasik, jako skarbnik ZR, przedstawił członkom ZR rozliczenie/wykonanie budżetu ZR za 2013 r. Dyskusja nad tym dokumentem zajęła większą część posiedzenia. Projekt przyjęto jednogłośnie.

Potem członkowie ZR zatwierdzili rozliczenie dotacji Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” dla naszego Regionu za 2013 r. – jednogłośnie, a potem wniosek do KK o dotację na 2014 r. – jeden członek ZR wstrzymał się od głosu.

Następnie przewodniczący Regionalnej Komisji Wyborczej Zbigniew Dziubasik poinformował zebranych o przebiegu i wynikach wyborów związkowych w Regionie Ziemia Radomska. Zgodnie z przedstawionymi przez niego danymi do 22.04.2014 r. na 130 organizacji związkowych naszego Regionu wybory przeprowadziła już ponad setka z nich.

Walne Zebranie Delegatów Regionu Ziemia Radomska

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska informuje, że Walne Zebranie Delegatów Regionu Ziemia Radomska odbędzie się 30 czerwca 2014 r. (poniedziałek) w budynku V LO im. Traugutta w Radomiu (budynek bezpośrednio za siedzibą ZR przy ul. Traugutta 52). Początek obrad o godzinie 10.00.

WZDR poprzedzi msza św. odprawiona 29 czerwca (niedziela) o godz. 18.00 w kościele pw. Chrystusa Nauczyciela przy ul. Chałubińskiego 15 (radomskie Planty).

Kolejnym punktem posiedzenia ZR była sytuacja w zakładach pracy Regionu.

Cezary Mąkosa przedstawił problemy związkowców z koncernu Enea Wytwarzanie – w jego skład wchodzi Elektrownia Kozienice. Omówił m.in. przekształcenia wewnątrz firmy i sytuację tzw. Centrum Usług Wspólnych, które przekazało już ponad 100 pracowników do Enea Centrum - obecnie trwają działania Związku mające na celu zapewnienie im praw zawartych w UZP i „umowie społecznej”. Poza tym pracownicy obawiają się wydzielania kolejnych spółek ze struktury dawnej Elektrowni Kozienice.

Stanisław Socha poinformował zebranych o sytuacji w ZGM „Zębiec”, gdzie wybrano nowego prezesa firmy, a ostatnio kolejna grupa pracowników, w tym związkowcy „S”, odeszła na świadczenia przedemerytalne. „Solidarność” kondycję firmy ocenia jako dostateczną, choć niepokoi fakt, że działania prywatyzacyjne stanęły w miejscu i sytuacja w tym zakresie jest mocno niejasna.

Na zakończenie tego punktu obrad Marek Kicior omówił sytuację w radomskim MPK.

Potem zebrani dyskutowali nad pismem Komisji Krajowej ws tzw. kampanii negatywnej w trakcie wyborów do Parlamentu jako „prezentu” Związku dla tych kandydatów, którzy w trakcie swojej działalności w Sejmie czy Senacie „dołożyli się” do działań o charakterze antyzwiązkowym i antypracowniczym.

Wiceprzewodniczący ZR Krzysztof Kośla poinformował zebranych o stanie przygotowań do organizacji zaplanowanego na 30 czerwca Walnego Zebrania Delegatów Regionu oraz do obchodów 38. rocznicy Radomskiego Czerwca '76.

Wybrała się Regionalna Sekcja Służby Zdrowia

25 kwietnia 2014 r. w siedzibie ZR odbyły się wybory do władz Regionalnej Sekcji Służby Zdrowia Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska.

Przewodniczącą sekcji została Renata Małysa, wiceprzewodniczącym – Przemysław Sasin, a sekretarzem Aneta Pytlakowska.

Zaproszenie

Terenowa Komisja Emerytów i Rencistów NSZZ „Solidarność” zaprasza członków i sympatyków Związku na mszę św., która zostanie odprawiona w radomskiej Katedrze 1 czerwca 2014 r. o godz. 12.30.



Z REGIONU

„Społem” Radom przyjazne pracownikom

14 pracodawców odebrało 15 kwietnia z rąk RP Bronisława Komorowskiego Prezydenta RP oraz Piotra Dudy przewodniczącego NSZZ „Solidarność” certyfikaty „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”. W gronie wyróżnionych znalazło się radomskie PSS „Społem”, w którego imieniu certyfikat odebrał prezes Cezary Rolnik.

Nasz Region reprezentowała delegacja w składzie - przewodniczący Zarządu Regionu Zdzisław Maszkiewicz, wiceprzewodniczący Krzysztof Kośła, członek ZR Wiesław Wabik oraz przedstawiciele KZ przy PSS „Społem” z przewodniczącym Jackiem Kołodziejskim.

Była to szósta edycja akcji, której celem jest promowanie dobrych praktyk w zakładach pracy.

O wyborze zdecydowała Komisja Certyfikacyjna, w skład której weszli przedstawiciele Związku, Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP oraz prezydenta Bronisława Komorowskiego, który po raz kolejny objął patronat nad akcją. Wyróżniony certyfikatem „Pracodawca Przyjazny Pracownikom” ma prawo posługiwania się nim przez okres trzech lat. W tym czasie nie można ponownie wystartować w konkursie. Można też stracić certyfikat w przypadku, gdy w firmie łamane będą prawa pracownicze i zasady dialogu społecznego.

Podczas uroczystości szef KK NSZZ „Solidarność” Piotr Duda w swym wystąpieniu dziękował wszystkim wyróżnionym pracodawcom za to, że człowieka stawiają przed kapitałem. Przypomniawszy również ideę konkursu, którą jest promowanie tego, o co w Polsce jest bardzo trudno, czyli stabilnego zatrudnienia. - Wy pokazujecie, że jest to możliwe - mówił szef „Solidarności”. Na zakończenie Piotr Duda wręczył Prezydentowi RP pióro - aby podpisywał jak najwięcej propracowniczych ustaw. Bronisław Komorowski z kolei w swoim wystąpieniu podkreślał wartość dialogu społecznego. Dziękując „Solidarności” za wspieranie inicjatyw, dziękował jednocześnie pracodawcom za ich pomysły i działania, dzięki którym trudna współpraca między przedsiębiorcami i pracownikami jest możliwa, udana i przynosi efekty.



skają od zarządu Regionu zwrot kosztów dotyczących osoby wykładcy.

Zapisy w sekretariacie ZR, tel. 483623804 lub u wiceprzewodniczącego ZR Krzysztofa Kośli, tel. 483623804 w. 25; 0722394343.



SZKOLENIA

Szkolenia w Zarządzie Regionu Ziemia Radomska NSZZ „Solidarność” w I półroczu 2014 r.

maj

1. Szkolenie skarbników organizacji zakładowych: 1 – dniowe, bezpłatne / sala konferencyjna Zarządu Regionu
2. Prawo Pracy, regulaminy ZFŚS: 28-29.05.2014 r., 2- dniowe, bezpłatne / sala konferencyjna ZR, początek godz. 9.00.
3. Szkolenie „Negocjacje” : 22-24.05.2014 r. – wyjazdowe, odpłatność 100 zł/os.

Uwaga!

Informujemy, że wzorem lat poprzednich komisje, które zorganizują szkolenia we własnym zakresie uży-

APEL

Światowy Związek Żołnierzy Armii Krajowej Okręg Radom zwraca się do związkowców NSZZ „Solidarność” o wsparcie idei budowy w Radomiu pomnika Armii Krajowej upamiętniającego żołnierzy Okręgu Radomsko-Kieleckiego AK „Jodła”.

Wpłaty można dokonywać na rachunek:
Bank Spółdzielczy w Radomiu,
ul. Czachowskiego 21a, 26-600 Radom.

Numer konta:

1391 147 0009 0000 0781 2000 0001

Centrum im. Adama Smitha przeprowadziło ostatnio badanie dotyczące stosunku Polaków do płacenia podatków i składania rozliczeń podatkowych. Wynik nie jest wcale zaskakujący – większość naszych rodaków uważa, że podatki trzeba płacić uczciwie, ale ma przy tym poczucie, iż jest... okradana. Hm, instynkt ich nie zawodzi.

Od lat coraz więcej i coraz głośniejsze mówi się o potrzebie zmiany polskiego systemu podatkowego. Takie zdanie wyraża zdecydowana większość ekspertów od budżetu i finansów. Przeciwnikom występują z zasady politycy kolejnych koalicji rządzących. Jednak polityka fiskalna państwa ma też ukryty wymiar, którym są tzw. paropodatki czy nibypodatki.

Najbardziej bolesną dla obywateli odmianą paropodatków są składki ubezpieczeniowe, zdzierane z obywateli przez państwo pod pretekstem zapewnienia nam opieki w razie choroby czy bytu na przyszłość. O ZUS-ie już pisaliśmy w „Biuletynie”. O NFZ jeszcze nie.

Kant z „ubezpieczeniami” tego typu polega na tym, że nasze pieniądze nie czekają na nas, nie pracują na nas i nie służą nam, ale bieżącym zobowiązaniom instytucji takich jak ZUS, KRUS czy NFZ. Poza tym my, mimo iż jesteśmy (teoretycznie) stroną umowy ubezpieczenia to nie mamy żadnego wpływu ani na jej kształt, ani na to czy nie zostaną do niej wprowadzone dowolne zmiany, na które nie będziemy mieli żadnego wpływu.

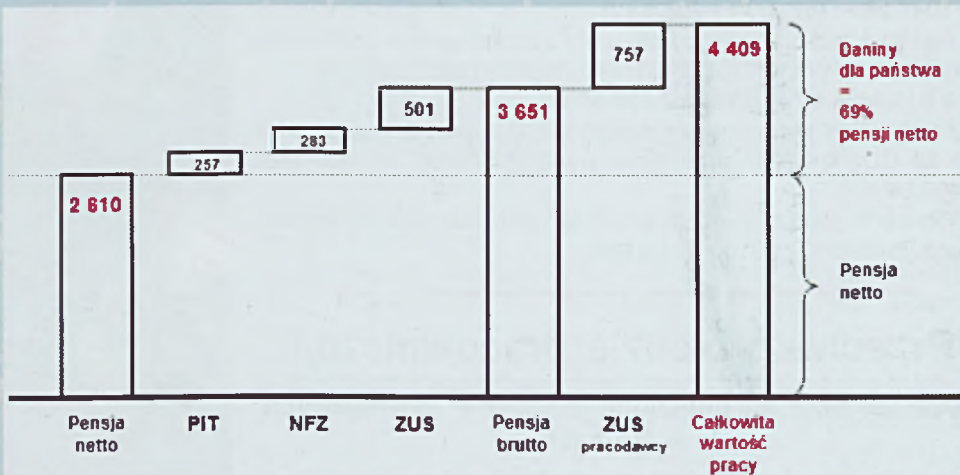
Mamy więc tutaj wszystkie cechy podatku, bo z godnie z definicją „Podatek to obowiązkowe świadczenie pieniężne pobierane przez związek publicznoprawny (państwo, jednostka samorządu terytorialnego) bez konkretnego, bezpośredniego świadczenia wzajemnego”

Zacznijmy od systemu ubezpieczeń zdrowotnych obsługiwanych przez NFZ. Dostęp obywateli do świadczeń opieki zdrowotnej gwarantowany przez art. 68 pkt. 2 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, który głosi: „Obywatelom, niezależnie od ich sytuacji materialnej, władze publiczne zapewniają równy dostęp do świadczeń opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych. Warunki i zakres udzielania świadczeń określa ustawa”.

Jak to wygląda w praktyce? Obywatele płacą przez cały boży rok składki do NFZ, a już w drugiej połowie roku szpitale odmawiają przyjąć pacjentom, bo... wyczerpały im się ustalone w kontraktach limity. Gdybyśmy faktycznie mieli do czynienia z ubezpieczeniem zdrowotnym to pieniądze szedłby za pacjentem, dokładnie tak jak to ma miejsce w przypadku ubezpieczenia samochodu: człowiek choruje, lekarz udziela porady, wystawia rachunek, przesyła go do ubezpieczyciela a ten przelewa pieniądze. W naszym kraju zaś to NFZ na początku roku ustala, na podstawie szacunków wykonywanych sobie tylko znanymi metodami, limity przyjęć. Kiedy pula się wyczerpie pacjentowi pozostaje albo czekać, albo zapłacić za prywatną usługę, albo umrzeć - bo badanie wyznacza mu za dwa lata.

Nie oszukujmy się - regularne płacenie składek nikomu z nas nie gwarantuje, że w razie choroby zostanie przyjęty przez lekarza (zwłaszcza specjalistę), że będzie miał dostęp do badań, że zostanie podjęte leczenie. Mamy „równy dostęp do świadczeń” pod warunkiem, że zachorujemy w styczniu, bo później prawami zawartymi w konstytucji możemy się co najwyżej podetrzeć. I nie pomoże tu żaden zbawienny „Plan Arłukowicza” czy jeremiady sejmowe Tuska. W tym kształcie składki to po prostu pieniądze wyludzone od nas przez państwo pod przymusem, za które nie dostajemy niczego.

Podobnie jest, o czym pisaliśmy w „Biuletynie” kilkakrotnie, z ubezpieczeniem emerytalno - rentowym. Pieniądze ze składki ZUS (i KRUS) wydają na wypłatę bieżących zobowiązań a my nie mamy żadnej gwarancji, że kiedykolwiek dostaniemy coś w zamian. Polski system ubezpieczeń społecznych to tak naprawdę gigantyczna piramida finansowa, w której nowi członkowie finansują tych już wydojonych. Oczywiście prędzej czy później to musi się zawalić, już dziś dziura w ZUS-owskim budżecie wynosi około 50 miliardów złotych i jest łataną państwowymi dotacjami - czyli tak naprawdę finansujemy molocha nie tylko składkami, ale również pieniędzmi pochodzącymi z klasycznych podatków. Do tego wszystkiego dochodzi przymus ubezpieczania się w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych i brak jakiegokolwiek wpływu z naszej strony na kształt zawartej umowy. Mało tego, umowa ta może być jednostronnie zmieniona bez jakichkolwiek konsultacji i pytania nas - czyli jednej ze stron - o zgodę. Mogliśmy się o tym



przekonać całkiem niedawno, kiedy z dnia na dzień podniesiono wiek emerytalny mimo społecznego sprzeciwu i zebrania miliona podpisów pod obywatelskim projektem zmiany ustawy emerytalnej. Podobnie było z ostatnią częściową likwidacją OFE i zagarnięciem przez państwo środków tam zgromadzonych.

Reasumując: płacimy spore pieniądze do kas instytucji zwanych się ubezpieczeniowymi nie otrzymując nic w zamian, nie mamy najmniejszego wpływu na to co się z tymi pieniędzmi stanie i jak będą wydatkowane, nie możemy negocjować kształtu umowy i - co najważniejsze - nie możemy z usług tych instytucji ubezpieczeniowych zrezygnować a do płacenia jesteśmy zmuszani przez obowiązujące prawo. Płaćmy więc i płacmy dalej.

To nie koniec problemu. Znaczna część danin została przed nami sprytnie ukryta pod postacią „składek po stronie pracodawcy”. Stanowią one kolejne kilkadziesiąt procent pensji. Formalnie nie stanowią one składowej części wynagrodzenia brutto. Faktycznie jednak stanowią koszt pracodawcy związany z zatrudnieniem pracownika, który w rezultacie otrzymuje wypłatę pomniejszoną również i o te składki. Łącznie więc wszystkie daniny obciążające pensję polskiego pracownika stanowią aż 69% pensji netto.

Jak to wygląda? Zgodnie z danymi GUS, przeciętne wynagrodzenie brutto w III kwartale 2013 roku wynosiło 3651,72 zł. Pracownik otrzymuje do ręki kwotę znacznie niższą, gdyż pomniejszona jest ona o następujące daniny na rzecz państwa:

- podatek dochodowy - 257,00 zł,
- składka zdrowotna (NFZ) - 283,58 zł,
- składka emerytalna - 356,41 zł,
- składka rentowa - 54,78 zł,
- składka chorobowa - 89,47 zł,

ŁĄCZNIE - 1 041,26 zł

Z kwoty wynagrodzenia brutto państwo zabiera 1041,26 zł.

Pensja netto, jaką pracownik otrzymuje do ręki wynosi więc:

3651,72 - 1041,26 = 2 610,46 zł

Nie są to jednak wszystkie daniny, jakimi państwo opodatkowuje naszą pracę. Od każdej prze-

(cd. na str. 4)

Podatniku płąć i płacz

(cd. ze str. 3)

ciętej pensji pracodawca musi zapłacić jeszcze dodatkowe składki. O tych składkach wiedzą tylko nieliczni zorientowani. Tzw. „składki po stronie pracodawcy” są w następującej wysokości:

- Fundusz Pracy – 89,47 zł,
- Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych – 3,65 zł,
- składka wypadkowa – 70,48 zł,
- składka rentowa II – 237,36 zł,
- składka emerytalna II – 356,41 zł,

ŁĄCZNIE – 757,37 zł

Łączne daniny pobrane przez państwo od przeciętnej pensji wynoszą więc:

1041,26 + 757,37 = 1 798,63 zł

Łączny koszt pracodawcy związany z zatrudnieniem pracownika to suma kwoty netto oraz danin płaconych na rzecz państwa:

2 610,46 + 1 798,63 zł = 4 409,09 zł

Łączny koszt pracodawcy związany z zatrudnieniem pracownika za GUS-owskie „przeciętne wynagrodzenie” wynosi więc 4409,09 zł.

Obliczmy jeszcze jaką część pensji netto stanowią państwowe daniny: **1798,63 / 2610,46 zł = 69%**

Przeciwko biedzie pracowniczej!

Manifestacja europejskich związków zawodowych w Brukseli

4 kwietnia w Brukseli odbyła się demonstracja zorganizowana przez Europejską Konfederację Związków Zawodowych. W manifestacji wzięło udział około 50 tysięcy osób. Wśród nich było kilkuset polskich związkowców, w tym ponad 100 z „Solidarności”. Nie zabrakło wśród nich także reprezentantów Regionu Ziemia Radomska. Manifestacja była częścią kampanii „Nowa droga do Europy”.

Do Brukseli z Regionu Ziemia Radomska wyjechała delegacja w składzie: Wojciech Redestowicz, Mirosław Gospodarczyk, Andrzej Różański, Robert Baran, Bronisław Szczepaniak, Ireneusz Chęciński.

Demonstracja nawiązywała do zbliżających się wyborów do Parlamentu Europejskiego. Związkowcy wezwali kandydatów do wspierania społecznego wymiaru Unii oraz odrzucenia polityki oszczędności, która zakłada cięcia wydatków publicznych. Działacze związkowi z całej Europy, m.in. z Niemiec, Francji, Holandii, Litwy żądali bardziej propracowniczej i prosocjalnej Europy, która dba o dobre warunki pracy i równość płac, a nie dopuszcza do polityki oszczędności, która uderza głównie w najbiedniejszych obywateli. Nieśli transparenty z napisami: „Polityka zaciskania pasa równa się bieda”, „Europa dla pracowników, nie dla trójki”. Tzw. trójka to przedstawiciele Komisji Europejskiej, Międzynarodowego Funduszu Walutowego oraz Europejskiego Banku Centralnego, którzy nadzorują realizację reform w krajach objętych programami pomocowymi, m.in. w Grecji. Bywają oskarżani o zmuszanie krajów w kryzysie do bolesnych reform; zarzuca im się też brak demokratycznego mandatu.

Protestujący domagali się, by politycy zaproponowali nową drogę dla Europy i porzucili politykę oszczędności, która zakłada cięcia wydatków publicznych, co - ich zdaniem - przyczynia się do wzrostu bezrobocia, zwłaszcza wśród ludzi młodych.

Związkowcy podkreślali, że polityka cięć nie działa. Spowodowała ona kryzys społeczny i gospodarczy, więc pora wypracować nowe rozwiązania dla Europy oparte na inwestycjach, polityce prozatrudnieniowej i równości. Wśród żądań związkowców znalazło się między innymi podjęcie działań na rzecz tworzenia miejsc pracy dobrej jakości, zaprzestanie polityki zaciskania

(cd. na str. 5)



Powyżej - delegacja Regionu Ziemia Radomska, w górnym rzędzie od lewej: Robert Baran, Bronisław Szczepaniak, Wojciech Redestowicz, Mirosław Gospodarczyk, Ireneusz Chęciński. W dolnym rzędzie - Andrzej Różański.



Przeciwko biedzie pracowniczej!

(cd. ze str. 4)

pasa, sprawiedliwsza polityka podatkowa, większa przejrzystość w funkcjonowaniu instytucji europejskich.

W dzielnicy instytucji Unii Europejskiej doszło do starć związkowców z policją, która użyła armatek wodnych i gazu łzawiącego. Demonstranci rzucali w kierunku policjantów fragmentami płyt chodnikowych i butelkami. Rannych zostało około 30 osób.

W manifestacji Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych podkreślono, że obecne działania KE i Rady UE osłabiają tradycyjny europejski „model socjalny” zrównoważonego rozwoju gospodarczego i zagrażają mu.



Urlop w wymiarze proporcjonalnym

W roku kalendarzowym, w którym ustaje stosunek pracy z pracownikiem uprawnionym do kolejnego urlopu, pracownikowi przysługuje urlop:

1) u dotychczasowego pracodawcy – w wymiarze proporcjonalnym do okresu przepracowanego u tego pracodawcy w roku ustania stosunku pracy, chyba że przed ustaniem tego stosunku pracownik wykorzystał urlop w przysługującym mu lub w wyższym wymiarze,

2) u kolejnego pracodawcy – w wymiarze:

a) proporcjonalnym do okresu pozostałego do końca danego roku kalendarzowego – w razie zatrudnienia na czas nie krótszy niż do końca danego roku kalendarzowego,

b) proporcjonalnym do okresu zatrudnienia w danym roku kalendarzowym – w razie zatrudnienia na czas krótszy niż do końca danego roku kalendarzowego.

Jeżeli okres zatrudnienia przypada po nabyciu przez pracownika prawa do urlopu w danym roku kalendarzowym, wymiar urlopu pracownika powracającego do pracy w ciągu tego samego roku kalendarzowego ulega proporcjonalnemu obniżeniu, chyba że przed rozpoczęciem tego okresu pracownik wykorzystał urlop w przysługującym mu lub w wyższym wymiarze.

Pracownikowi, który przed ustaniem stosunku pracy w ciągu roku kalendarzowego wykorzystał urlop w wymiarze wyższym niż przysługujący, u kolejnego pracodawcy przysługuje urlop w odpowiednio niższym wymiarze; łączny wymiar urlopu w roku kalendarzowym nie może być jednak niższy niż wynikający z okresu przepracowanego w tym roku u wszystkich pracodawców.

Solidarność

Wśród żądań EKZZ znalazło się podjęcie działań na rzecz tworzenia miejsc pracy dobrej jakości, w tym uznanie za priorytet zrewitalizowanej strategii zatrudnienia, czyli europejskiego planu inwestycyjnego, który - zaznaczono - może przynieść nawet 11 mln nowych miejsc pracy.

EKZZ wezwała pracowników do udziału w majowych wyborach do Parlamentu Europejskiego. Jak podkreśla organizacja, ich stawka jest jasna: „Albo położyć kres cięciom i dumpingowi socjalnemu, albo pozwolić im trwać”. EKZZ przekonuje, że „aby zmienić kurs UE, trzeba wybrać nowych polityków”.

Wybory do PE odbędą się w Polsce 25 maja. Polacy będą wybierali 51 europosłów w 13 okręgach wyborczych. W całej UE wybory odbędą się w dniach 22-25 maja; Europejczycy wybiorą w sumie 751 europosłów.

Audycja o św. Janie Pawle II i jego związkach z Radomiem

26 kwietnia w TVP Info wyemitowano audycję o związkach Jana Pawła II z Radomiem.

O spotkaniach świętego z NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska w trakcie pielgrzymek do kraju i poświęceniu przez niego związkowych sztandarów oraz o pielgrzymkach radomskiej „Solidarności” do Watykanu opowiadał wiceprzewodniczący ZR Krzysztof Kośla. W programie udział wzięli także: Kazimierz Staszewski – członek KK NSZZ „Solidarność”, członkowie ZR – Stanisław Socha i Jerzy Krzysztof Kaczkowski oraz poczet sztandarowy ZR – Wiesław Rychter, Andrzej Wójcik, Zygmunt Kołsut.



Zasady dotyczące udzielania urlopu wypoczynkowego w wymiarze proporcjonalnym stosuje się odpowiednio do pracownika podejmującego pracę u kolejnego pracodawcy w ciągu innego roku kalendarzowego niż rok, w którym ustał jego stosunek pracy z poprzednim pracodawcą.

Urlop w wymiarze proporcjonalnym nabywa pracownik, który powraca do pracy u dotychczasowego pracodawcy w ciągu roku kalendarzowego po trwającym co najmniej 1 miesiąc okresie:

- urlopu bezpłatnego,
- urlopu wychowawczego,
- odbywania zasadniczej służby wojskowej lub jej form zastępczych, okresowej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego albo ćwiczeń wojskowych
- tymczasowego aresztowania,
- odbywania kary pozbawienia wolności,
- nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Jeżeli okres taki przypada po nabyciu przez pracownika prawa do urlopu w danym roku kalendarzowym, wymiar urlopu pracownika powracającego do pracy w ciągu tego samego roku kalendarzowego ulega proporcjonalnemu obniżeniu, chyba że przed rozpoczęciem tego okresu pracownik wykorzystał urlop w przysługującym mu lub w wyższym wymiarze.

BIULETYN

(cd. na str. 8)

Pielgrzymka „Solidarność” Ziemi Radomskiej na kanonizację Sługi Bożego Jana Pawła II

25.04 - 1.05.2014 r. odbyła się autokarowa Pielgrzymka NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska na kanonizację Sługi Bożego Jana Pawła II. Jej opiekunami duchowymi byli ks. Sławomir Molendowski i ks. Paweł Nowak. Wzięło w niej udział kilkudziesięciu członków i sympatyków Związku. Pielgrzymi uczestniczyli w uroczystościach kanonizacyjnych Sług Bożych Jana Pawła II i Jana XXIII, które odbyły się 27 kwietnia, a w drodze powrotnej odwiedzili m.in. Asyż i Wenecję.

To wielkie wyróżnienie jakie nas spotkało pozostanie na zawsze w naszej pamięci. Radujemy się osobą naszego Wielkiego Rodaka, św. Jana Pawła II. Niewątpliwie dla każdego z nas było to ogromne przeżycie duchowe i ogromna satysfakcja, że nasz wielki Rodak został włączony w poczet świętych i będzie za nami orędowną w Niebie. 28 kwietnia pielgrzymi wzięli udział w Mszy dziękczynnej za dar kanonizacji. W trakcie pobytu w Wiecznym Mieście udało nam się również zwiedzić wiele zabytków kultury antycznej takich jak Panteon, Forum Romanum, Koloseum, a także trzy najważniejsze bazyliki chrześcijańskie - Bazylikę św. Piotra na Watykanie, św. Jana na Lateranie, a także Matki Bożej Większej. Ważnym akcentem naszego pobytu w Rzymie było spotkanie z Jego Ekscelencją abp. Zygmuntem Zimowskim, który w imieniu Pielgrzymów i Prezydenta Radomia przekazał Ojcu Świętemu Franciszkowi dar od społeczności naszego regionu, pozłacany kielich z pateną. W drodze powrotnej do Polski Pielgrzymi zwiedzili Padwę, Asyż i Wenecję.

Jesteśmy wdzięczni Bogu za łaskę pobytu na kanonizacji św. Jana Pawła II, za otrzymane łaski i niezapomniane przeżycia.

ks. Paweł Nowak

Kanonizacja Jana XXIII i Jana Pawła II to pierwsza podwójna kanonizacja papieży w XXI wieku i zarazem pierwsza kanonizacja głowy Kościoła od czasu kanonizacji Piusa X w 1954 r. Święty Jan Paweł II odnosił się w szczególny sposób do solidarności międzyludzkiej: „Nie możemy iść dalej naprzód - nie może być mowy o żadnym postępie, jeżeli w imię społecznej solidarności nie będą respektowane do końca prawa każdego człowieka” (Fragmenty przemówienia Jana Pawła II, 11 VI 1987). Dlatego też, ze szczególnym zaangażowaniem uczestniczyliśmy wraz z pocztą sztandarową jako przedstawiciele Międzyzakładowej Komisji Pracowników Oświaty i Wychowania w Radomiu NSZZ Solidarność, w tej historycznej i jakże doniosłej chwili.

Nasza pielgrzymka nie zakończyła się na uczestnictwie w uroczystościach kanonizacyjnych. Byliśmy też, wraz z przedstawicielami Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska, pośrednikami w przekazaniu podarunku od władz Radomia dla Papieża Franciszka na ręce arcybiskupa Zygmunta Zimowskiego. Podarunek tym był pozłacany kielich mszalny z wygrawerowaną po łacinie sentencją. W trakcie tego spotkania dostąpiliśmy też zaszczytu poświęcenia sztandaru naszej Komisji przez JE ks. Arcybiskupa.

Norbert Kobacki

Podziękowanie

Serdecznie dziękujemy organizatorom pielgrzymki, a szczególnie koordynatorom z ramienia Zarządu Regionu – Zdzisławowi Maszkiewiczowi i Jerzemu K. Kaczkowskiemu oraz Biuru Podróży „Tukan” i współpracującym z nim kierowcom za wspaniałe przygotowanie, zapewnienie nam komfortu i bezpieczeństwa w trakcie pielgrzymki oraz zapewnienie nam dodatkowych atrakcji turystycznych.

**Zofia Piątek
Danuta Kwaśniewska
Elżbieta Janas**





Spotkanie Wielkanocne w Zarządzie Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska, 9.04.2014 r.

Nasza bieda powszechna

1.

Na świecie w minionych 30 latach nastąpił znaczący spadek udziału płac w PKB. Ten udział mierzy jaka część wytworzonego PKB trafia do ludzi pracy, a pozostała część trafia do kapitalistów. Ten trend przyhamował, w krajach OECD w minionej dekadzie średni udział (nie-ważony PKB) oscylował w granicach 61-63 procent. Ale jest wyjątek od tej reguły - Polska. W latach 2002-2012 nastąpił dramatyczny spadek udziału płac w PKB w Polsce, podczas gdy w innych krajach były albo małe wzrosty, albo delikatne spadki. Poniżej dane. Udział płac w PKB w Polsce jest o 10 punktów procentowych niższych niż przeciętnie w krajach OECD. W świetle tych danych pozostajemy ciągle krajem taniej siły roboczej, w którym korporacje mają potężną siłę przetargową w negocjacjach płacowych. Mielismy być drugą Japonią, zostaliśmy gorszą kopią Chin. Pytanie: jakie mechanizmy, które działają w Polsce i nie działają w innych krajach UE, umożliwiają takie zwiększenie udziału kapitału/zmniejszenie udziału pracy w dochodzie, czy jak mawiali klasycy – pozwalają na taki wyzysk ludzi pracy?

2.

Pensja minimalna u naszych zachodnich sąsiadów będzie identyczna w całym kraju i wyniesie 8,50 euro za godzinę.

Na podwyższenie płacy minimalnej ucierpią polscy pracownicy sezonowi, którzy latem pracują na niemieckich plantacjach. Według stacji Deutsche Welle sezonowe prace w rolnictwie podejmuje nawet do 300 tys. osób, wśród nich wielu Polaków. Niemcy są już 22. państwem Unii Europejskiej, które wprowadza płacę minimalną. Według danych Sedlak & Sedlak najwyższe minimalne wynagrodzenie otrzymują pracownicy zatrudnieni w Luksemburgu, Belgii i Holandii. Najniższe minimum płacowe obowiązuje w Bułgarii i Rumunii. Odpowiednio jest to 45 proc. i 49 proc. polskiego najniższego wynagrodzenia.

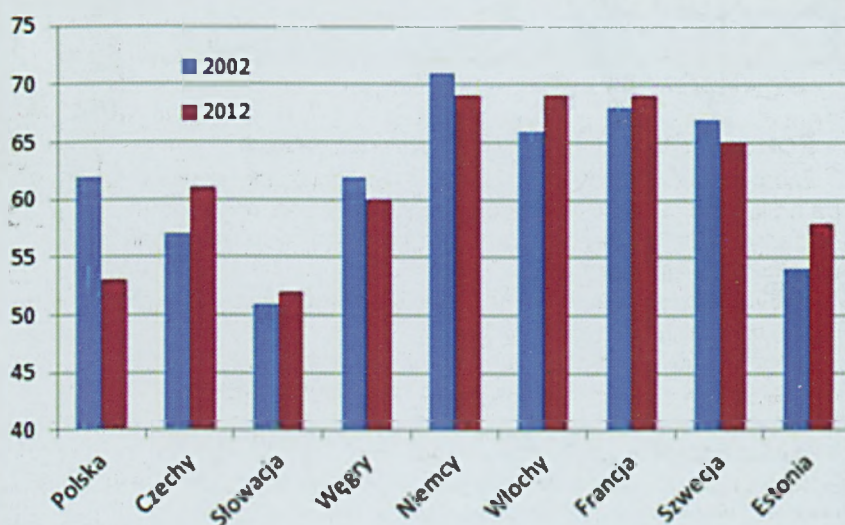
A wynagrodzenia w Polsce?

Polska pod względem płacy minimalnej plasuje się na 13. pozycji wśród 21 państw, w których występują regulacje zarobków. Minimalne wynagrodzenie w Polsce jest niemal 5-krotnie niższe niż w Luksemburgu, w którym pensja minimalna jest najwyższa.

Minimalne wynagrodzenie w Polsce jest niższe niż w państwach, które w ostatnich latach zmagają się z kryzysem finansowym !!! Lepiej płaci się między innymi w Hiszpanii (195 proc. średniego wynagrodzenia w Polsce), Grecji (177 proc.) oraz Portugalii (146 proc.).

Płaca minimalna w Polsce ustalana jest corocznie na podstawie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę z 2002 roku.

Udział płac w PKB w wybranych krajach UE, 2002 i 2012



l.p.	kraj	wynagrodzenie	
		minimalne (EUR)	kraj EU/Polska (%)
1	Luksemburg	1 921	496%
2	Belgia	1 502	388%
3	Holandia	1 486	384%
4	Irlandia	1 462	378%
5	Francja	1 445	373%
6	Wielka Brytania	1 217	314%
7	Słowenia	789	204%
8	Hiszpania	753	195%
9	Malta	718	186%
10	Grecja*	684*	177%*
11	Portugalia	566	146%
12	Chorwacja	405	105%
13	Polska	387	100%
14	Estonia	355	92%
15	Słowacja	352	91%
16	Węgry	344	89%
17	Czechy	328	85%
18	Łotwa	320	83%
19	Litwa	290	75%
20	Rumunia	191	49%
21	Bułgaria	174	45%



Potrącenia z wynagrodzenia za pracę

Zgodnie z art. 87 § 1 Kodeksu pracy, z wynagrodzenia za pracę - po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne oraz zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych - podlegają potrąceniu tylko następujące należności:

- 1) sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych,
- 2) sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne,
- 3) zaliczki pieniężne udzielone pracownikowi,
- 4) kary pieniężne przewidziane w art. 108.

Zacytowany wyżej przepis ustanawia wyjątki od obowiązku pracodawcy wypłaty pracownikowi wynagrodzenia w pełnej wysokości, w stałym i z góry określonym terminie. Ustanowiony bowiem

223. rocznica uchwalenia Konstytucji 3 maja

2014-05-03

Delegacja Zarządu Regionu w składzie – wiceprzewodniczący ZR Krzysztof Kośla, członkowie ZR – Marek Kicior i Jerzy K. Kaczowski oraz poczty sztandarowe: Zarządu Regionu – Wiesław Rychter, Andrzej Wójcik, Marian Byzdra i KZ w MPK Radom – Mirosław Gospodarczyk, Paweł Mortka, Stanisław Krzemiński, uczestniczyli w uroczystych obchodach 223. rocznicy uchwalenia Konstytucji 3 maja, których centralnym punktem była msza święta w Kościele Garnizonowym. Następnie odbył się Apel Poległych oraz złożenie kwiatów na płycie Grobu Nieznanego Żołnierza.



został w tym przepisie zamknięty katalog sytuacji, w których pracodawca może - albo w niektórych przypadkach ma obowiązek - zatrzymać określoną część wynagrodzenia na poczet zobowiązań pracownika, wobec pracodawcy albo osób trzecich, i wypłacić mu wynagrodzenie zmniejszone o tę kwotę. Zawarte w art. 87 Kodeksu pracy przypadki dopuszczalności odliczenia z wynagrodzenia pracownika - bez jego zgody - kwot na zaspokojenie jego zobowiązań mają charakter wyjątkowy i dlatego nie mogą być interpretowane

(cd.w kolejnym numerze „Biuletynu”)

Region NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

Adresy i telefony:

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska
26-600 Radom ul. Traugutta 52

e-mail: solidar1@radom.net solidar2@radom.net
solidar3@radom.net

telefony: centrala/sekretariat ZR – 483623804 tel./fax

centrala – 483623643/4836251-61 centrala

sekretariat – wew. 21

sekretariat/fax – wew. 22

przew. Zdzisław Maszkiewicz – wew. 23

wiceprzew. Zbigniew Dziubasik – wew. 24

wiceprzew. Krzysztof Kośla – wew. 25

wiceprzew. Andrzej Wójcicki – 607279893

Zespoły problemowe:

Zespół Szkoleń i Promocji Związku – wew. 25

Zespół ds. Organizacyjnych – wew. 25

Zespół ds. Akcji Protestacyjnych – wew. 25

Zespół ds. Budżetowych – wew. 25

Zespół Promocji i Rozwoju/ Kasa – wew. 27

Zespół prawa pracy/Interwencji – wew. 28

Redakcja „Biuletynu” – wew. 29

Księgowość – wew. 30

Sekcje i Komisje Branżowe – wew. 31

Biuro Terenowe ZR – TKK Lipsko

27-300 Lipsko ul. Partyzantów 5

– szef biura: Wojciech Dziółko tel.: 483780260

Biuro Terenowe ZR – TKK Szydłowiec

26-500 Szydłowiec ul. Ogrodowa 8

– szef biura: Czesław Stefański tel.: 662211632

Biuro Terenowe ZR – TKK Warka

05-660 Warka ul. Długa 51a – szef biura: Jan Skowroński

Biuro Terenowe ZR – TKK Zwoleń

26-700 Zwoleń ul. Puławska 2 – szef biura: Tadeusz Wach

Biuro Terenowe ZR – TKK Pionki

26-670 Pionki ul. Sienkiewicza 40

–szef biura: Zdzisław Maszkiewicz tel.:609360300

BIULETYN

INFORMACYJNY

NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

Radom 26-600, ul. Traugutta 52

e-mail: solidar2@radom.net

Redakcja, bzd i skład: Paweł Podlipniak (ppp)
egzemplarz bezpłatny

Numer 756 zamknięto 7.05.2014

Nasze konto: Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska PEKAO
S.A. II O/Radom 23124032591111000030031542