



Z REGIONU

V posiedzenie Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska kadencji 2014-2018

27.01.2015

Zebranych powitał przewodniczący ZR Zdzisław Maszkiewicz, przedstawił porządek obrad, który po przyjęciu niezbędnych poprawek przyjęto jednogłośnie. Następnie sekretarz ZR Zbigniew Dziubasik odczytał uchwały ZR z posiedzenia 25.11.2014 r. oraz decyzje z posiedzenia Prezydium ZR z 14.01.2015 r.

Potem w sali konferencyjnej ZR pojawił się p. Andrzej Kosztowniak, były prezydent Radomia, który podsumował współpracę z NSZZ „Solidarność” w swojej kadencji 2010-2014, a także podziękował związkowcom za współdziałanie na rzecz miasta oraz poparcie Związku w postaci głosów oddanych na niego w wyborach samorządowych 2014 r.

Kolejnym punktem obrad było przyjęcie planów pracy zespołów problemowych ZR na 2015 r. Wiceprzewodniczący ZR Krzysztof Kośła zreferował przebieg odbytych 22 stycznia posiedzeń czterech zespołów: ds. Szkoleń i Promocji Związku, ds. Rozwoju, ds. Organizacyjnych, ds. Protestacyjnych.

Plan przygotowany przez Zespół ds. Szkoleń i Promocji prezentujemy w całości w dalszej części „Biuletynu”.

Zespół ds. Organizacyjnych przyjął harmonogram uroczystości związkowych do końca 2015 r. Znalazły się wśród m.in. nich tradycyjne spotkania wielkanocne w marcu, oplatkowe w grudniu, obchody święta Konstytucji 3 Maja, Narodowego Święta Niepodległości, Święta Wojska Polskiego, 11 Listopada, a także 39. rocznicy Radomskiego Czerwca '76 – 25-28.06.2015 r., które rozpoczną się 23 czerwca o godz. 19.30 koncertem artystów operowych w radomskiej katedrze zorganizowanym pod patronatem JE bp. Henryka Tomasika wspólnie przez ZR i firmę „SolArt”. 25 czerwca o godz. 18.00 odbędzie się główna część obchodów – z uroczystą mszą św. Delegacje ZR wezmą też udział w obchodach w Ursusie i Płocku.

Kolejnym ważnym punktem będą obchody 35. rocznicy powstania NSZZ „Solidarność”. Z tej okazji już 5 lipca w Nieznamierowicach k. Przysuchy odbędzie się uroczystość wprowadzenia relikwii bł. ks. Jerzego Popiełuszki oraz rocznicowe spotkanie związkowe. 30 sierpnia o godz. 12.30 w radomskiej katedrze zostanie także odprawiona uroczysta msza św., a po niej związkowcy spotkają się w siedzibie ZR. 31 sierpnia o godz. 12.00 delegacje związkowe złożą kwiaty pod krzyżem „Solidarności” na Janiszpolu, a o godz. 18.00 na skwerku przy siedzibie ZR zostanie odsłonięty kamień pamiątkowy z okazji

Ogólnopolska związkowa akcja protestacyjna

5 lutego 2015 r. sztab protestacyjny trzech central związkowych zdecydował o rozpoczęciu akcji protestacyjno-strajkowych.

My związkowcy żądamy negocjacji nt.:

- Szybkiego wzrostu minimalnego wynagrodzenia do poziomu 50% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.
- Wprowadzenia minimalnej stawki wynagrodzenia za godzinę pracy niezależnie od formy zatrudnienia.
- Wycofania antypracowniczych zmian w kodeksie pracy, dotyczących czasu pracy, oraz wprowadzenia zasady zawierania umowy o pracę na piśmie przed rozpoczęciem pracy.
- Wyeliminowania stosowania śmieciowych umów o pracę oraz patologicznego samozatrudnienia.
- Odblokowania wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej i samorządowej sfery budżetowej.
- Wycofania się z podwyższonego wieku emerytalnego oraz wprowadzenia prawa do skracania powszechnego wieku emerytalnego dla ubezpieczonych legitymujących się: kobiety 35 letnimi, a mężczyźni 40 letnimi okresami składkowymi i minimalnym kapitałem emerytalnym gwarantującym przyszłe świadczenie na poziomie nie mniejszym niż minimalna emerytura.
- Wprowadzenia skutecznej polityki państwa ukierunkowanej na tworzenie stabilnych miejsc pracy, chroniących pracowników przed ubóstwem.
- Odmrożenia podstawy naliczania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
- Wypracowania i wdrożenia skutecznego programu walki z ubóstwem i wykluczeniem społecznym, w tym zwiększenia wysokości progów dochodowych uprawniających do świadczeń rodzinnych i pomocy społecznej.
- Przywrócenia odpowiedzialności Państwa za zdrowie obywateli.
- Bardziej sprawiedliwego podziału wypracowanego dochodu narodowego m.in. poprzez zwiększenie progresji podatkowej.
- Wprowadzenia systemowych zmian w dialogu społecznym zgodnie z oczekiwaniem partnerów społecznych.

Piotr Duda

Dariusz Trzcionka

Jan Guz


 Solidarność

Radom 2015-02-11

**Stanowisko Prezydium Zarządu Regionu Ziemia Radomska
NSZZ „Solidarność” ws. użycia broni przez policję i ciężkiego
zranienia związkowca-górnika z JSW**

Prezydium Zarządu Regionu Ziemia Radomska NSZZ „Solidarność” stanowczo potępia brutalne użycie broni gładkolufowej przez policję w trakcie demonstracji związkowej przed siedzibą Jastrzębskiej Spółki Węglowej 3 lutego 2015 r.

(cd. na str. 2)

Z REGIONU

Ogólnopolska związkowa
akcja protestacyjna

(cd. ze str. 1)

Brutalność, z jaką postępowali policjanci podczas demonstracji górników w Jastrzębiu-Zdroju, jest nie do zaakceptowania w demokratycznym państwie prawa o czym świadczą obrażenia jakich doznał górnik Marcin Gralak z kopalni „Zofiówka”. Pęknięta od policyjnej kuli czaszka, obrzęk mózgu, to nie efekty „rutynowych działań policji” ale świadectwo nieludzkiego traktowania obywateli III RP przez organa, które rzekomo mają ich chronić.

Związkowcy NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska na takie traktowanie protestujących związkowców nie mogą się w żadnym wypadku zgodzić, mając w pamięci tragiczne wydarzenia z czerwca 1999 r., kiedy to policja strzelała w Warszawie do manifestujących w obronie miejsc pracy związkowców „Solidarności” z radomskiej Fabryki Broni. Wtedy to stracił oko, po postrzeleniu przez policję, z takiej samej gładkolufowej broni fotoreporter Robert Sobkowicz.

Uważamy, że wydarzenia z 3 lutego 2015 r., a zwłaszcza strzelanie do demonstrujących w obronie swoich praw pracowników JSW, co przypomina najgorsze momenty ze stanu wojennego, świadczy jedynie o słabości obecnego rządu PO-PSL i o tym, że przestał on reprezentować interesy obywateli III RP.

V posiedzenie Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska
kadencji 2014-2018

(cd. ze str. 1)

35. rocznicy powstania „Solidarności”. 18 sierpnia delegacje ZR wezmą udział w obchodach rocznicy śmierci ks. Romana Kotlarza, a 19 października w obchodach ku czci bł. Ks. Jerzego Popiełuszki.

13 grudnia o 12.00 przy pomniku Radomskiego Czerwca'76 odbędą się obchody rocznicy wprowadzenia stanu wojennego.

Z kolei Zespół ds. Protestacyjnych będzie na bieżąco monitorował sytuację w kraju i w porozumieniu z Komisją Krajową organizował grupy związkowe z naszego Regionu do udziału w manifestacjach i pikietach.

Zespół ds. Rozwoju przygotowuje cykl szkoleń organizatorów związkowych w nowopowstałych organizacjach i komisjach terenowych.

Plany pracy zespołów przyjęto jednogłośnie.

Następnie przewodniczący ZR Zdzisław Maszkiewicz poinformował zebranych o przebiegu obrad Ogólnopolskiego Sztabu Protestacyjnego – kolejne posiedzenie przewidziano na 3 lutego.

Kolejnym punktem obrad ZR było podjęcie decyzji ws. działalności KM NSZ „Solidarność” w VII LO w Radomiu. Zarząd Regionu jednogłośnie zdecydował o przeprowadzeniu tam powtórnych wyborów związkowych na kadencję 2014-2018.

Z rejestru ZR wykreślono organizację zakładową w US w Lipsku.

ZR wysłuchał informacji skarbnika ZR Zbigniewa Dziubasika o projekcie budżetu ZR na 2015 r. Przyjęto też w głosowaniu terminar posiedzeń ZR na 2015 r. – odbędą się one: 17 lutego, 17 marca, 21 kwietnia, 19 maja, 16 czerwca, 15 września, 20 października, 17 listopada, 15 grudnia.

SZKOLENIA

Harmonogram szkoleń związkowych
w Zarządzie Regionu NSZZ „Solidarność”
Ziemia Radomska luty-maj 2015 r.

luty – marzec 2015 r.

1. Szkolenie dla skarbników organizacji zakładowych.
2. Szkolenie dla członków Zakładowych Komisji Rewizyjnych.
3. Szkolenie dla Społecznych Inspektorów Pracy.
4. Szkolenie „Zakładowy Fundusz Socjalny” – 30.03.2015 r.
Zagadnienia:
- Tworzenie regulaminu ZFŚS.
- Funkcjonowanie tzw. Komisji Socjalnych.
5. Szkolenie „Czas pracy” – 31.03.2015 r.
Zagadnienia:
- Niezbędne kompendium w zakresie aktualnie obowiązujących przepisów.
- Okresy rozliczeniowe, możliwości ich wydłużenia.
- Ruchomy czas pracy.
- Godziny nadliczbowe.
- Rozkłady czasu pracy.
6. Szkolenie „Rozwiązywanie konfliktów. Spory indywidualne i zbiorowe” - kwiecień 2015 r.
Zagadnienia:
- Mediacja w sporach.
- Legalność strajku.
- Procedury rozwiązywania sporów.
7. Szkolenie „Zwolnienia grupowe i indywidualne z przyczyn nie dotyczących pracowników” – kwiecień 2015 r.
Zagadnienia:

(cd. na str.3)



kol. Dorocie Górcie

najserdeczniejsze wyrazy współczucia z powodu śmierci

MĘŻA
składająPrzewodniczący Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska
Zdzisław MaszkiewiczZarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska
TKEiR NSZZ „Solidarność”
przy ZR NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

- Analiza ustawy z 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. 2003 nr 90 poz. 844).

8. Szkolenie „Teoretyczne podstawy negocjacji”. – maj 2015 r.
Zagadnienia:

- Rodzaje i style negocjacji.
- Formułowanie celów negocjacyjnych, ofert i stanowisk.
- Techniki i taktyki negocjacyjne.

9. Szkolenie „Warunki skutecznych negocjacji” – maj 2015 r.
Zagadnienia:

- Ustalanie procedur negocjacyjnych.
- Budowanie zespołu negocjacyjnego.
- Negocjowanie regulaminów porozumień.

10. Szkolenie z udzielania pierwszej pomocy - kwiecień lub maj 2015 r.

Szkolenia 1-10 zorganizowane zostaną w siedzibie Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska przy ul. Traugutta 52 w Radomiu. Będą one nieodpłatne i skierowane szczególnie do przewodniczących oraz członków organizacji zakładowych, międzyzakładowych i podzakładowych naszego Regionu.

Zapisy na szkolenia przyjmowane są w sekretariacie ZR – tel. 483623804 lub przez wiceprzewodniczącego ZR Krzysztofa Koślę – tel. kom. 722394343.

Zainteresowani, którzy zapiszą się na szkolenie lub szkolenia, zostaną poinformowani o ich dokładnej dacie na co najmniej tydzień przed ich organizacją.

Komisje, które organizują szkolenie dla swoich członków we własnym zakresie, otrzymują od Zarządu Regionu refundację kosztów wykładawcy.

Ponadto ZR ma zamiar zorganizować w maju 2015 r. szkolenie komputerowe dla członków Związku – odpłatne w zależności od liczby zgłoszonych chętnych.

Ewentualnych uczestników prosimy o zapisywanie się, a szczegółowe informacje o terminie szkolenia podamy w kwietniu br.



Uprawnienia przysługujące pracownikowi w przypadku wypowiedzenia umowy o pracę z naruszeniem przepisów o wypowiedzaniu umów o pracę cz. II

W przypadku gdy pracownika przywrócono do pracy może on ubiegać się o zasądzenie wynagrodzenia za czas pozostawania bez pracy, w wysokości zależnej od długości obowiązującego okresu wypowiedzenia tj. gdy okres wypowiedzenia wynosił mniej niż 3 miesiące to wynagrodzenie należy się za czas nie dłuższy niż 2 miesiące, a gdy okres wypowiedzenia wynosił 3 miesiące wynagrodzenie to przysługuje najwyżej za 1 miesiąc.

Pracownik może też wnosić o zasądzenie tylko odszkodowania, jeżeli nie chce powracać na swoje miejsce pracy. Odszkodowanie takie przysługuje w wysokości wynagrodzenia za okres od 2 tygodni do 3 miesięcy, ale nie niższej od wynagrodzenia za okres wypowiedzenia.

Odszkodowanie przysługuje także z tytułu przedwczesnego rozwiązania przez pracodawcę umowy terminowej (w tej sytuacji pracownik nie może zostać przywrócony do pracy), a jego wysokość jest równa wynagrodzeniu za czas, do upły-

wu którego miała trwać umowa, ale nie może być wyższe niż wynagrodzenie za 3 miesiące.

W przypadku gdy pracownikowi przyznano takie odszkodowanie, to czas pozostawania bez pracy wlicza się do okresu zatrudnienia tzw. ogólnego stażu pracy.

Wykroczenia przeciwko prawom pracownika określone w Kodeksie pracy

Wykroczenia przeciwko prawom pracownika określone są w Kodeksie pracy, w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w ustawach regulujących wykonywanie pracy zarobkowej. Poniżej zostanie przedstawiony katalog zawierający wykroczenia z Kodeksu pracy i tak wykroczeniami tymi są:

- zawieranie umowy cywilnoprawnej w warunkach, w których powinna być zawarta umowa o pracę,
- nie potwierdzanie na piśmie zawartej z pracownikiem umowy o pracę,
- wypowiedzanie lub rozwiązywanie z pracownikiem stosunku pracy bez wypowiedzenia, naruszając w sposób rażący przepisy prawa pracy,
- stosowanie wobec pracowników innych kar niż przewidziane w przepisach prawa pracy o odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- naruszanie przepisów o czasie pracy lub przepisów o uprawnieniach pracowników związanych z rodzicielstwem i zatrudnieniu młodocianych,
- nie prowadzenie dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracowników,
- pozostawianie dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracowników w warunkach grożących uszkodzeniem lub zniszczeniem,
- nie wypłacanie w ustalonym terminie wynagrodzenia za pracę lub innego świadczenia przysługującego pracownikowi albo uprawnionemu do tego świadczenia członkowi rodziny pracownika, dokonywanie bezpodstawnych potrąceń z wynagrodzenia lub bezpodstawne obniżanie wysokości wynagrodzenia lub świadczeń,
- nie udzielanie przysługującego pracownikowi urlopu wypoczynkowego lub bezpodstawne obniżanie wymiaru tego urlopu,
- nie przestrzeganie przepisów lub zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
- nie zawiadamianie w terminie 30 dni właściwego okręgowego inspektora pracy i właściwego państwowego inspektora sanitarnego o miejscu, rodzaju, zakresie prowadzonej działalności, jak również o zmianie miejsca, rodzaju i zakresu prowadzonej działalności oraz o zmianie technologii, jeżeli zmiana technologii może powodować zwiększenie zagrożenia dla zdrowia pracowników,
- nie zapewnianie, aby budowa lub przebudowa obiektu budowlanego albo jego części, w których przewiduje się pomieszczenia pracy, była wykonywana na podstawie projektów uwzględniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy, pozytywnie zaopiniowanych przez uprawnionych rzeczoznawców,
- wyposażanie stanowiska pracy w maszyny i inne urządzenia techniczne, które nie spełniają wymagań dotyczących oceny zgodności,
- dostarczanie pracownikowi środków ochrony indywidualnej, które nie spełniają wymagań dotyczących oceny zgodności,
- stosowanie materiałów i procesów technologicznych bez uprzedniego ustalenia stopnia ich szkodliwości dla zdrowia pracowników i bez podjęcia odpowiednich środków profilaktycznych; stosowanie substancji i preparatów chemicznych nieoznakowanych w sposób widoczny i umożliwiający ich identyfikację,
- stosowanie niebezpiecznych substancji i niebezpiecznych preparatów chemicznych nieposiadających kart charakterystyki tych substancji, a także opakowań zabezpieczających przed ich szkodliwym działaniem, pożarem lub wybuchem,
- nie zawiadamianie właściwego okręgowego inspektora pracy, prokuratora lub innego właściwego organu o śmiertelnym, ciężkim lub zbiorowym wypadku przy pracy oraz o każdym innym wypadku, który wywołał wymienione skutki,



(cd. ze str. 3)

mającym związek z pracą, jeżeli może być uznany za wypadek przy pracy, nie zgłaszanie choroby zawodowej albo podejrzenia o taką chorobę, nie ujawnianie wypadku przy pracy lub choroby zawodowej, albo przedstawianie niezgodne z prawdą informacji, dowodów lub dokumentów dotyczących takich wypadków i chorób,

- nie wykonywanie w wyznaczonym terminie podlegającego wykonaniu nakazu organu Państwowej Inspekcji Pracy,
- utrudnianie działalności organu Państwowej Inspekcji Pracy, w szczególności uniemożliwianie prowadzenia wizytacji zakładu pracy lub nie udzielanie informacji niezbędnych do wykonywania jej zadań,
- bez zezwolenia właściwego inspektora pracy dopuszczanie do wykonywania pracy lub innych zajęć zarobkowych przez dziecko do ukończenia przez nie 16 roku życia.

Za te wykroczenia odpowiedzialność może ponieść pracodawca, osoba działająca w imieniu pracodawcy lub w określonych przypadkach osoba odpowiedzialna za higienę i bezpieczeństwo pracy.

Cuda pośła Jarosa

W polskim sejmie (konsekwentnie pisanim małą literą, a to z racji niezastugiwania na szacunek pracownicy) istnieje takie dziwo jak „Zespół ds. wolnego rynku”. Nie wiadomo czemu ma służyć taki zbędny sejmowy twór, chyba że generowaniu durnych pomysłów i wkurzaniu społeczeństwa, co udowodnił przewodniczący zespołu ds. wolnego rynku, poseł Michał Jaros z PO, ogłaszając, że ma już projekt ustawy, która ma utrudnić funkcjonowanie związków zawodowych.

W skład owego „Zespołu” wchodzi głównie z posłowie z PO, Solidarnej Polski, Twojego Ruchu i niezrzeszeni. Należą do niego m.in. Przemysław Wipler i Jarosław Gowin.

Przez rok i z wieeeelkim mozołem pracowali na raporcie, który miał przedstawić koszty funkcjonowania związków zawodowych w publicznych instytucjach.

Posłom nie udało się jednak zdobyć informacji na ten temat. Jaros tłumaczył się idiotycznie w „Gazecie Wyborczej”, że ...samorządowcy i dyrektorzy spółek „bali się działaczy związkowych” i z tego powodu nie wszystkie instytucje ujawniły zespołowi, który nawet nie ma legitymacji prawnej do żądania tego typu danych, informacji o liczbie etatów związkowych i innych wydatkach, ponoszonych zgodnie z ustawą na rzecz organizacji pracowniczych. I tu następuje pierwszy cud!

Na podstawie otrzymanych danych i swoich wyszanych z palca spekulacji, zespół wyliczył wydatki instytucji publicznych i spółek skarbu państwa nawet na 200-300 mln zł. rocznie. Idiotyzm sięgnął wiec zenitu.

Jaros na podstawie swojego raportu stworzył projekt ustawy. Na nowym prawie zyskaliby przede wszystkim przedsiębiorcy, którzy zostaliby zwolnieni z obowiązku opłacania etatów pracowników związkowych. Do tej pory, jeśli w danym zakładzie pracy ponad 150 pracowników należy do związku zawodowego, jeden ze związkowców może wykonywać pracę na rzecz swojej organizacji, a płaci mu pracodawca. Jest on też zobowiązany do udostępnienia pomieszczenia na działalność związku. Według Jarosa, koszty te powinien ponosić związek zawodowy. Jaros twierdzi, że przygotowany przez jego zespół projekt ustawy miałby pomóc także pracownikom firm prywatnych, którzy w tej chwili, co sam przyznaje, są bardzo słabo chronione zarówno przez prawo pracy, jak i przez związki. Nie precyzuje jednak, w jaki

Uchwała Nr 04/10/2014 Zarządu Regionu Ziemia Radomska NSZZ „Solidarność” w sprawie działalności organizacji międzyzakładowych

W celu prawidłowej realizacji postanowień § 19 ust 2 Statutu NSZZ „Solidarność”, Zarząd Regionu na podstawie § 18 ust. 1 tegoż Statutu postanawia zobowiązać organizacje międzyzakładowe działające w regionie Ziemia Radomska do bezwzględnego przestrzegania następującego trybu:

1. Przyjmując deklarację członkowską NSZZ „Solidarność” od zainteresowanego Komisja Międzyzakładowa zobowiązana jest do zwrócenia się do Zarządu Regionu z zapytaniem czy pracodawca u którego zatrudniony jest zainteresowany pracownik jest, lub nie jest objęty działaniem innej jednostki organizacyjnej związku.

2. Przyjęcie w poczet członków Związku w trybie przewidzianym przepisem § 9 ust. 2 Statutu może nastąpić wyłącznie po uzyskaniu informacji że pracodawca zatrudniający kandydata na członka Związku nie jest objęty działaniem żadnej organizacji NSZZ „Solidarność”.

3. W przypadku uzyskania informacji że pracodawca ten jest objęty działaniem innej jednostki organizacyjnej NSZZ „Solidarność” Komisja Międzyzakładowa jest zobowiązana niezwłocznie poinformować o tym kandydata na członka Związku i za jego zgodą przekazać jego deklarację do właściwej organizacji.

4. Organizacje międzyzakładowe działające w regionie Ziemia Radomska zobowiązane są do złożenia aktualnego wykazu, lub potwierdzenia aktualności już złożonego wykazu pracodawców ujętych w protokole wyborczym z ostatnich wyborów na kadencję 2014-2018 w nieprzekraczalnym terminie do 31 grudnia 2014 r.

5. W sprawach nieuregulowanych w niniejszej uchwale, przepisy Statutu NSZZ „Solidarność” i uchwał okółostatutowych stosuje się bezpośrednio.

6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w z Biuletynie NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska.
Radom 21.10.2014 r.

Zarząd Regionu Ziemia Radomska

sposób miałyby to zmienić proponowane przez niego utrudnienia w działalności organizacji pracowniczych. I to jest drugi cud!

Pomóc pracownikom mają bowiem...utrudnienia w działalności organizacji związkowych. A wyszane z palca 200 mln złotych? Co za rozrzutność i wyzysk! Kilkaset złotych miesięczne na utrzymanie lokalu związkowego i wydatek na pensję dla działacza związkowego doprowadzi przecież przedsiębiorstwo do upadłości! Za to kilkusetysięczna gaża prezesa zarządu czy podobne apanaże dla członków rad nadzorczych za pierdzenie w stołki – to przykłady rynkowego racjonalizmu. Nie oszukujmy się – tego typu „specjaliści od wolnego rynku” mają jeden sprawdzony sposób na uzdrowienie polskiej ekonomii: wyrzucenie związków zawodowych z zakładów pracy, połączone z obciążeniem im funduszy na działalność, odebraniem lokali i etatów związkowych.

Cytując jednego felietonistę: „Ta jadowicie antyzwiązkowa propaganda jest uprawiana pod hasłem troski o polskich pracowników sektora prywatnego. Tak bardzo wykorzystywanych i tak słabo uzwiązkowionych. Ale posłowie wiedzą jak to zmienić. Wystarczy osłabić siłę organizacji pracowniczych w sektorze publicznym. Jak wiadomo, doła pracownika hipermarketu poprawi się niebagatelnie, gdy górnicy zostaną pozbawieni pomieszczeń związkowych. Taką właśnie logikę chce sprzedać społeczeństwu poseł Jaros wraz ze swoją wolnorynkową kompanią”.

Oświadczenie przewodniczącego NSZZ „Solidarność” Piotra Dudy w spr. wypowiedzi posła PO Michała Jarosa

Stwierdzenia posła PO Michała Jarosa, że związki zawodowe kosztują obywateli od 250 do 300 mln zł rocznie są kłamstwem i jeżeli poseł nie wycofa się z tych twierdzeń, sprawa znajdzie swój finał w sądzie.

Postępowanie posła Jarosa to cyniczna nagonka na związki zawodowe, bowiem doskonale wie, że w przeciwień-

Z OŚWIATY

Na przełomie grudnia 2014 r. i stycznia 2015 r. oświatowa „Solidarność”, podobnie jak inne grupy zawodowe w kraju zmagala się z wieloma problemami, których przysparzał rząd RP. Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w początkach grudnia skierowała petycję do Pani Premier Ewy Kopacz dotyczącą stanowczego sprzeciwu zamrożenia wynagrodzeń nauczycieli i pracowników sfery budżetowej na kolejny rok 2015. Płace nauczycieli i pracowników oświaty maleją w stosunku do wynagrodzeń osób zatrudnionych w gospodarce narodowej. Proponowane zamrożenie płac na 2015 rok spowoduje, że realne wynagrodzenie nauczycieli będzie niższe od otrzymywanego w 2007 roku.

Ciekawostką jest fakt, iż statystyki europejskie podają, że od 2008 roku płace w polskiej oświacie wzrosły tylko o 6%, a nie jak podaje MEN od 40 do 50%. W celu zatrzymania takiego procederu KSOiW NSZZ „Solidarność” stanowczo żąda, aby w budżecie państwa na rok 2015 zabezpieczyć środki w wysokości 9% na waloryzację płac, która obowiązywać będzie od 1.01.2015 r. To również obietnica, jak pamiętamy, byłego premiera Donalda Tuska.

Jednak brak pozytywnej reakcji rządu RP na w/w postulat 9% podwyżki dla nauczycieli i innych pracowników oświaty doprowadził w dniu 9.12. ub. r. do zorganizowania przez 2 tys. związkowców oświatowej „Solidarności” pikiety przed Kancelarią Premiera RP. Kończąc pikietę związkowcy wraz z przewodniczącym KSOiW NSZZ „Solidarność” Ryszardem Proksą zapowiedzieli, że powrócą tam i „nie odpuszczają” spraw, o które walczą.

W styczniu 2015 roku Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” ogłosiła, że w pełni solidaryzuje się ze strajkującymi

Cuda pośła Jarosa

(*cd. ze str. 4*)

stwie do partii politycznych, polskie związki zawodowe, a w szczególności NSZZ „Solidarność” nie otrzymują pieniędzy z budżetu państwa.

W każdej chwili jestem gotowy do debaty o kosztach jakie obywatele ponoszą na funkcjonowanie nie tylko partii politycznych, ale również całego „tabunu” polityków, którzy zasiadają w radach nadzorczych i zarządach spółek skarbu państwa, funkcjonują w niezliczonych gabinetach politycznych, tworzonych nawet na poziomie samorządów, czy piastujących stanowiska w rządowych agencjach. A pan poseł Jaros w tym temacie miałby dużo do powiedzenia.

Piotr Duda



kol. Jadwidze Sąpór

najserdeczniejsze wyrazy współczucia z powodu śmierci

MEŻA

Czesława Sąpóra

byłego członka grupy „Morwy”

składają

Przewodniczący Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska
Zdzisław Maszkiewicz
Ks. Kanonik Stanisław Sikorski
Duszpasterz Ludzi Pracy



kol. Andrzejowi Wójcickiemu

najserdeczniejsze wyrazy współczucia z powodu śmierci

BRATOWEJ

składają

Przewodniczący Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska
Zdzisław Maszkiewicz
Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

SOLIDARNOŚĆ

górnikami i ich protestem. Prezydium KSOiW poparło postulaty braci górniczej strajkującej w obronie miejsc pracy i bezpieczeństwa energetycznego państwa polskiego. Masowe zwolnienia w górnictwie to nie tylko utrata pracy przez tych pracowników, ale również w zakładach kooperujących z likwidowanymi kopalniami. KSOiW uważa, że działania rządu RP po raz kolejny pokazują brak woli do prowadzenia dialogu społecznego, co spowoduje kolejne bunty innych grup społecznych - w tym również nauczycieli.

W styczniu KSOiW otrzymała odpowiedź z MEN i Głównej Inspekcji Pracy w sprawie nieodpłatnej realizacji doraźnych zastępstw przez pedagogów szkolnych, nauczycieli-bibliotekarzy i nauczycieli świetlic. Pismo owo było efektem stanowiska wystosowanego przez Radę KSOiW do tych instytucji. „Solidarność” oświatowa wskazywała w nim m. in. na niezgodne z prawem uchylanie się dyrektorów placówek oświatowych od zapłaty za zrealizowane godziny doraźnych zastępstw.

MEN i GIP ostatecznie potwierdziły, że pedagodzy MUSZĄ być wynagradzani za zrealizowane zastępstwa doraźne.

Rafał Szukiewicz

Wiceprzewodniczący SROiW



APEL

Zarząd Klubu HDK PCK „NADZIEJA” przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu i Zarząd Klubu HDK PCK przy MPK w Radomiu wspólnie z Zarządem Regionu NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Ziemia Radomska zwracają się z serdeczną prośbą o pomoc, poprzez

oddanie krwi, na hasło:

RATUNEK - Potrzebna KREW

**krwi potrzebuje
Robert Baran**

nasz kolega jest obecnie leczony w Instytucie Hematologii i Transfuzjologii w Warszawie przy ul. Indry Gandhi 14

Wszystkich chętnych zapraszamy do oddania krwi w każdym Centrum Krwiodawstwa i Krwiolечnictwa.



O Polskę wolną od wstydu!

Nowy cel dla „Solidarności”

Kilkanaście dni temu sejm RP (pisany małą literą) ratyfikował konwencję antyprzemocową. I leż to śliny wówczas zużyto i jadu, ile kubków pomył wyłano sobie wzajemnie na (p)oselskie łby. Niestety po cichu umarła przy tej okazji zupełnie inna sprawa, znacznie ważniejsza dla wszystkich pracujących Polaków – przepadł projekt ustawy o podniesieniu kwoty wolnej od podatku. Zgodnie z projektem wynosić miała ona, nie jak obecnie 3091 zł, ale 6253,32 zł.

Już od kilkunastu lat wiem, zbyt dobrze, że jeśli polski pseudopolityk zaczyna gadać o aborcji, seksie, etosie i symbolach patriotyczno-religijnych, to najczęściej nie ma pojęcia o ekonomii, gospodarce i prawdziwych potrzebach społecznych. Kilkanaście lat temu właśnie w ogniu takich szmatławych dyskusji zepsuto Kodeks Pracy, potem obcięto wszelkie ulgi podatkowe, wprowadzono „podatek Belki” od lokat oszczędnościowych, podwyższono wiek emerytalny. Teraz „zdechła” podwyżka kwoty wolnej od podatku.

Co to jest kwota wolna od podatku? Definicja encyklopedyczna brzmi tak: „Kwota wolna od podatku, a ściślej kwota dochodu wolnego od podatku – kwota dochodu niepowodującego obowiązku zapłaty podatku dochodowego”. Czyli podatek jest naliczany dopiero od każdej złotówki, jaką zarobimy powyżej tej kwoty.

Dlaczego znów piszę o tym w „Biuletynie”? Otóż kilka miesięcy temu w trakcie dyskusji na posiedzeniu Zarządu Regionu Ziemia Radomska jeden jego członków Wojciech Mosiołek (Enea Wytwarzanie d. Elektrownia Kozienice) zwrócił uwagę, że NSZZ „Solidarność” bardziej niż o podniesienie płacy minimalnej powinna walczyć o podwyższenie kwoty wolnej od podatku. I to kilkukrotnie. Uderzyła mnie wtedy słuszność tej uwagi.

Piszac dokładnie rok temu na ten temat w „Biuletynie” podawałem jak ogromna dysproporcja dzieli pod tym względem Polskę i resztę krajów Unii Europejskiej. Jesteśmy na jednym z ostatnich miejsc w Europie. Kwota wynosi obecnie 3091 zł, podczas gdy kwoty wolne w innych krajach w przeliczeniu na złotówki są wręcz gigantyczne - w Wielkiej Brytanii jest odpowiednik 41336 zł, Austrii 45100, a we Francji 24448 zł.

Kwota wolna od podatku, a właściwie jej wysokość, mówi czy państwo daje swemu obywatelowi godnie żyć i nie chodzi wcale o jakieś luksusowe życie.

Takiego godnego życia w Polsce jednak nie będzie, bo rękoma rządowo-sejmowych trutni sprawę zabito. Nie będzie podniesienia kwoty wolnej od podatku do poziomu zależnego od dochodów potrzebnych do zapewnienia minimum egzystencji. Głosami klubów PO i PSL Sejm odrzucił bowiem projekt Twojego Ruchu w tej sprawie. Za odrzuceniem projektu noweli ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych autorstwa Twojego Ruchu było 232 posłów, przeciwko 200, a 3 wstrzymało się od głosu. Za odrzuceniem projektu głosowały kluby PO i PSL. Przeciwni byli w zdecydowanej większości posłowie klubów PiS, SLD, KPSP i TR. Można nie lubić Palikota, ale za zajęcie się tą sprawą należy się TR szacunek. Autorzy projektu podwyżki tak go uzasadniali: „Należy uznać, iż w najwyższym stopniu niemoralna i zarazem sprzeczna z elementarnym poczuciem sprawiedliwości społecznej jest obecna sytuacja, w której państwo pobiera daniny od dochodów, które nie pozwalają na pokrycie wydatków na żywność i opłaty za mieszkanie. Nie ulega więc najmniejszej wątpliwości, iż obecne regulacje określające wysokość kwoty wolnej od podatku wymagają pilnej zmiany”.

Proszę zauważyć o czym mówią w cytowanym fragmencie, bo jest to najważniejszy fragment. W projekcie ustawy o zmianie kwoty wolnej chodzi o dochody

SOLIDARNOŚĆ

nieprzekraczające kwoty, która wystarcza jedynie na pokrycie wydatków związanych z zaspokojeniem najbardziej podstawowych potrzeb życiowych.

Teraz najbardziej piekielna część całej rządowo-sejmowej hucpy autorstwa PO-PSL.

Kto ustala „minimum egzystencji”? Ano podległa rządowi instytucja Instytut Pracy i Spraw Socjalnych (IPISS).

Według definicji przyjętej przez IPISS minimum egzystencji „wynacza poziom zaspokojenia potrzeb konsumpcyjnych, poniżej którego występuje biologiczne zagrożenie życia i rozwoju psychofizycznego człowieka”. Co to oznacza, ano wstyd, bo oznacza to, że tym samym w Polsce można nakładać podatki na osoby żyjące w skrajnym ubóstwie. O ile nie zdychają z głodu i chłodu.

Tymczasem kwota wolna od podatku nie była zwiększana od 8 lat. W 2008 r. była o całe ...2 złote niższa. W 2009 r. ustalono ją na 3091 zł.

W czym leży piekielność poczynań chłoptasiów z koalicji PO-PSL? Ano w tym, że już kwota 3092 zł jest ponad dwukrotnie niższa od dwunastokrotności minimum egzystencji w jednoosobowym gospodarstwie pracowniczym i to właśnie z zgodnie z danymi Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych, który podał oficjalnie, iż w 2012 r. wysokość miesięcznego minimum egzystencji dla jednoosobowego gospodarstwa pracowniczego wynosiła 521,11 zł. $12 \times 521,11 = 6253,32$. Proste? Proste. Piekielnie proste i piekielnie, jeśli chodzi o rzekomą czułość Platformy i PSL na sprawy ludzkie.

Przeciwnicy zmiany podawali, że zwiększenie kwoty wolnej od podatku o 100% to strata 4 mld zł rocznie dla budżetu państwa. Zaliczka na podatek dochodowy pracownika na umowie o pracę lub zlecenia w ramach kwoty wolnej pomniejszana jest o 46,35 zł. Gdyby wynosiła ona, nie jak obecnie 3091 zł, ale 6253,32 zł to miesięcznie zaliczka byłaby pomniejszana o 93 zł - pracownicy realnie zyskaliby ok. 47 zł netto miesięcznie.

Jednak cała cywilizowana Europa wie od dawna, że preferencje podatkowe wobec najuboższych są skuteczniejsze i tańsze od bezpośrednich transferów socjalnych, bo przede wszystkim motywują ludzi do pracy, a także ograniczają koszty operacyjne związane z redystrybucją podatków. Proszę popatrzeć na koszty niesienia w Polsce pomocy społecznej – cały system jest droższy od rzekomych strat podatkowych!

Rząd i jego posłowie „olali” więc raporty podległej sobie instytucji, która miała mieć wpływ na kreowanie polityki socjalnej w Polsce!

Zwolennicy zmiany przyznawali, że mógłby pojawić się problem z naliczaniem składki zdrowotnej dla osób z wynagrodzeniem w okolicach płacy minimalnej, bo część ubezpieczenia zdrowotnego jest odliczane właśnie od podatku dochodowego. Taka zmiana wymaga ingerencji w algorytm obliczania wynagrodzenia i należnych składek. Część ekonomistów oceniająca projekt postulowała wprowadzenie ryczałtu na ubezpieczenie zdrowotne lub zrezygnowania z odliczeń części składki od podatku przy jednoczesnym obniżeniu stawki procentowej na to ubezpieczenie.

Wróćmy jeszcze do obliczania nowej kwoty wolnej od podatku. Zgodnie z obecnymi przepisami nie podlegają opodatkowaniu dochody do kwoty 3091 zł, a tzw. kwota zmniejszająca podatek to 556,02 zł. W przypadku, gdy dochód podatnika jest niższy lub równa 85 tys. 528 zł, wysokość naliczonego podatku jest równa różnicy 18 proc. dochodu i kwoty 556,02 zł. Od dochodu przekraczającego 85 tys. 528 zł płaci się 32 proc. podatek.

W projekcie zaproponowano, by wysokość kwoty wolnej od podatku była zależna właśnie od wysokości owego wspomnianego wyżej „minimum egzystencji”. Wysokość podatku obliczana jako odpowiedni procent podstawy opodatkowania byłaby pomniejszana o kwotę równą 18 proc. dwunastokrotności średniorocznego minimum egzystencji ogłaszanego corocznie przez IPISS dla jednoosobowego gospodarstwa pracowniczego w roku podatkowym poprzedzającym poprzedni rok podatkowy. Tym samym

BIULETYN

(cd. na str. 7)

O Polskę wolną od wstydu!

Solidarność

(cd. ze str. 6)

dochód nieprzekraczający kwoty równej dwunastokrotności minimum egzystencji nie podlegałyby opodatkowaniu.

Zgodnie z projektem w 2014 r. wysokość należnego podatku została pomniejszona o kwotę stanowiącą 18 proc. dwunastokrotności 512,11 zł (tj. minimum egzystencji w 2012 r.). Od wysokości zobowiązania podatkowego obliczonego jako 18 proc. podstawy opodatkowania należałoby więc odjąć nie tak jak dzisiaj 556,02 zł, ale 1125, 60 zł (12 x 521,11 zł x 0,18).

Bardzo uczciwy był ten punkt propozycji ustawy, bo wyjmovalby „minimum” spod manipulacji kombinatorów z Ministerstwa Finansów: „Aby zapewnić podatnikom możliwie najszerzy dostęp do informacji o wysokości ich zobowiązania (...) zastrzeżono, że informacja o wysokości kwoty stanowiącej 18 proc. dwunastokrotności średniorocznego minimum egzystencji dla jednoosobowego gospodarstwa pracowniczego w roku podatkowym poprzedzającym poprzedni rok podatkowy byłaby publikowana także na stronach internetowych Ministerstwa Finansów. Przy czym Ministerstwo Finansów nie decydowałoby o tym, jaka jest wartość minimum egzystencji, a jedynie powielaloby informację ogłoszoną już wcześniej przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych”.

Dla „Solidarności” i jej członków ważny jest też ten punkt uzasadnienia: „Przed wszystkim z polskiego systemu prawnego wyeliminowane zostaną regulacje tworzące rozwiązania rażąco niezgodne z podstawowym poczuciem sprawiedliwości społecznej (...) niemożliwa będzie sytuacja, w której od osób żyjących w niedostatku (czy nawet skrajnym ubóstwie) państwo będzie pobierać daniny publiczne”.

Czemu jest on dla nas tak ważny? Kilka tygodni temu Instytut Polityki Społecznej Uniwersytetu Warszawskiego na podstawie Danych GUS ogłosił ważną analizę, która jest owym tytułowym wstydem dla Polski. Zgodnie z ową analizą co siódmy polski pracownik to tzw. biedny pracujący.

Teoria dotycząca ubóstwa opiera się na tezie, że główną przyczyną biedy jest bezrobocie. W związku z tym działania zmierzające do zmniejszenia liczby osób bezrobotnych powinny prowadzić do spadku odsetka osób ubogich. Szkopuł w tym, że praca zarobkowa rzeczywiście zmniejsza liczbę ubogich, ale pod warunkiem, że płaca pozwala im na zaspokojenie określonych potrzeb życiowych i społecznych.

Granica biedy to zgodnie z wyliczeniami GUS 1355 zł netto miesięcznie. Skąd to wiemy?

Granicę biedy danego człowieka wyznacza dochód wynoszący 60% średniej płacy w danym kraju. W Polsce mediana płac wg GUS wynosi 3100 zł brutto (2200 zł netto), zatem granicę biedy wyznacza dochód miesięczny 1850 zł brutto (1355 zł netto).

Czyli Polsce osoby osiągające dochód miesięczny mniejszy od ok. 1355 zł miesięcznie to biedacy z definicji.

Względnie ubodzy pracownicy to ludzie, którzy otrzymują dochód niewystarczający do zapewnienia życia na poziomie umożliwiającym zaspokojenie potrzeb życiowych i społecznych w danej zbiorowości. Ma ono zmienny charakter i zależy nie tylko od dochodu, ale też od poziomu nierówności pomiędzy biednymi i zamożnymi. Istotne jest to, że biedny pracujący nie ma praktycznie możliwości oszczędzenia kwoty, która np. po zainwestowaniu w edukację przyczyniłaby się do zwiększenia jego płacy. W Polsce odsetek względnie ubogich pracowników wynosi aż 14,9%.

W Polsce 10% pracujących pełny rok to tzw. ubodzy pracujący. Dla porównania w Czechach odsetek ten wynosi 3,7%; w Finlandii – 3,3%. Gorzej niż w Polsce jest m.in. w Rumunii, gdzie odsetek ten wynosi blisko 18% oraz w Grecji, w której biedni pracujący stanowią 12,4% ogółu pracowników.

Co najbardziej wstydlive, wśród osób zatrudnionych na umowę o pracę w Polsce odsetek biednych wynosi 7%. Wśród osób zarabiających poza stosunkiem pracy odsetek ten wynosi 25%. Zagrożenie ubóstwem rośnie w tych gospodarstwach domowych, w których zasobność w pracę jest niska tzn. dochód jednej osoby dzielony jest na dużą liczbę pozostałych członków rodziny. Blisko co czwarty pracownik to bieda-pracownik

W Polsce ubóstwo pracujących jest problemem bagatelizowanym. Rządzący zdają się nie zauważać, że 23,1% pracujących Polaków zarabia mniej, niż wynosi 2/3 mediany płacy w kraju.

Luka pomiędzy wydajnością pracy a płacami wynosi ok. 20%. Nasze zarobki są mniej więcej o tyle niedowartościowane. Nawet jeżeli pracodawców nie stać na zwiększenie płac, to istnieją rozwiązania podatkowe, które mogłyby ich do tego zmotywować. Państwo powinno wprowadzić większe ulgi dla osób o niskich dochodach, zwiększyć kwotę wolną od podatku, wprowadzić ulgę mieszkaniową lub ulgę dla osób wynajmujących mieszkania itp. itd.

By wstyd był mniejszy.

(ppp)

(źródła: GUS, IPISS, IPSUW, PAP)

Zwolnienie od podatku zapomóg otrzymanych przez członka związku od organizacji związkowej

Na zapomogi, które może otrzymać członek związku od organizacji związkowej są nałożone ustawowo obowiązki podatkowe. Wysokość zwolnienia od podatku zależy przede wszystkim od charakteru takiej zapomogi.

Z tego też względu jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia dziecka wypłacona członkowi związku z funduszu związku zawodowego nie podlega opodatkowaniu bez względu na jej wysokość, o czym stanowi art. 21 ust. 1 pkt 9 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych. Wynika to z tego, że wskazany przepis nie zawiera kwoty omawianego zwolnienia, zatem należy uznać, iż otrzymana z tego tytułu kwota nie podlega opodatkowaniu bez względu na jej wysokość.

Kolejne zwolnienie dotyczy zapomóg otrzymanych w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci - do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym 2.280zł - art. 21 ust. 1 pkt 26 ustawy o PIT. Przy czym warunkiem koniecznym zwolnienia od PIT jest wypłacenie tej zapomogi w związku z zaistnieniem zdarzenia losowego, które wywołuje u poszkodowanego negatywne skutki finansowe. Zgodnie z utrwalonym orzecznictwem w tym zakresie do takich zdarzeń losowych,

(cd. na str. 8)



kol. Krystynie Dębskiej

najserdeczniejsze wyrazy współczucia z powodu śmierci

MEŻA
składają

**Przewodniczący Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska
Zdzisław Maszkiewicz**

**Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska
TKK NSZZ „Solidarność” Pionki
Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”
przy MOPS w Pionkach**

Zwolnienie od podatku zapomóg otrzymanych przez członka związku od organizacji związkowej

(cd. ze str. 4)

oprócz śmierci związkowca bądź członka jego rodziny, długotrwałej choroby czy klęsk żywiołowych, należą m.in. kradzież, pożar. Zdarzenia losowe bowiem to zdarzenia nieprzewidywalne, niezależne od woli człowieka i nie do uniknięcia, mimo zachowania należytej staranności. Na podstawie art. 21 ust. 1 pkt 9a ustawy o PIT zwolniono od tego podatku również inne zapomogi niż te wymienione powyżej, wypłacone z funduszy zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej pracownikom należącym do tej organizacji, do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym 638zł. Przepis ten ma zastosowanie przy zapomogach niewiązanych się z zaistnieniem nagłych i nieprzewidywalnych zdarzeń losowych, dlatego zakłada on niższy limit zwolnienia.

Zapomogi, których dotyczy to zwolnienie, wypłacone są m.in. w związku z trudną sytuacją materialną związkowca i jego rodziny, co często jest spowodowane problemami z wypłatą należnych tym osobom wynagrodzeń przez mających kłopoty finansowe pracodawców.

STANOWISKO

Sekcji Krajowej Pracowników Stacji Sanitarno-Epidemiologicznych

NSZZ „Solidarność” z dnia 13.01.2014 r.

Rada Sekcji Krajowej Pracowników Stacji Sanitarno-Epidemiologicznych NSZZ „Solidarność”, solidaryzuje się z pracownikami kopalń, strajkującymi w obronie swoich miejsc pracy.

Decyzja Rządu RP dotycząca likwidacji kopalń i tysięcy miejsc pracy, budzi nasze oburzenie. Dotychczasowe działania Rządu RP są działaniem na szkodę naszej Ojczyzny i ludzi pracujących. Pokazywanie górników jako pazernych i chciwych, którzy walczą o przywileje, jest próbą skłócenia ludzi i regionu z resztą Kraju.

Dzisiaj likwidowane są miejsca pracy w górnictwie a jutro w innych branżach.

Nie możemy do tego dopuścić! Obrona miejsc pracy górników leży w interesie wszystkich Polaków.

Dorota Walczak – przewodnicząca

Skarga do MOP

„Solidarność” złożyła do Międzynarodowej Organizacji Pracy skargę na polski rząd. Chodzi o ograniczenie możliwości prowadzenia sporów zbiorowych wyłącznie do bezpośredniego pracodawcy oraz brak prawa do strajku wobec rzeczywistych właścicieli firm i władz publicznych.

Zdaniem związkowców te ograniczenia łamią konwencje nr 87 i 151 MOP. Stroną sporu w Polsce może być tylko pracodawca. Zgodnie z ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych związki nie mogą wszcząć sporu w stosunku do rządu, ministrów czy samorządów lokalnych, a nawet podmiotów, które są rzeczywistymi właścicielami firm, lecz formalnie nie są pracodawcami, np. firmy ponadnarodowe, holdingi. W skardze do MOP „S” zwróciła uwagę, że w polskim prawie brakuje też uregulowań pozwalających związkom zawodowym na organizowanie strajków w sprawach społeczno-gospodarczych, np. kwestii podniesienia wieku emerytalnego czy nowelizacji Kodeksu pracy. Za niezgodny z konwencjami MOP eksperci Solidarności uznali także brak możliwości przeprowadzenia strajku generalnego.

Uwaga

- ankiety informacyjne Związku !!!

Sekretarz Zarządu Regionu zwraca się do komisji oddziałowych, zakładowych i międzyzakładowych w naszym Regionie o wypełnianie i przesyłanie do ZR ankiet informacyjnych z aktualnymi danymi dotyczącymi liczebności członków oraz danymi teled adresowymi.

Jak dotychczas ankiety te regularnie i terminowo dostarczają do ZR komisje w ENEA Wytwarzanie (d. Elektrownia Kozienice), MPK Radom, Mazowieckiej Spółce Gazowniczej, RZE Radom, Uniwersytecie Techniczno-Humanistycznym w Radomiu, KM Oświaty Solcu n. Wisłą, Profelu Szydłowiec i SWPZZPOZ w Krychnowicach.

Region NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

Adresy i telefony:

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

26-600 Radom ul. Traugutta 52

e-mail: solidar1@radom.net solidar2@radom.net

solidar3@radom.net

telefony: centrala/sekretariat ZR – 483623804 tel./fax

centrala – 483623643/4836251-61 centrala

sekretariat - wew. 21

sekretariat/fax - wew. 22

przew. Zdzisław Maszkiewicz – wew. 23

wiceprzew. Zbigniew Dziubasik - wew. 24

wiceprzew. Krzysztof Kośla - wew. 25

wiceprzew. Andrzej Wójcicki - 607279893

Zespoły problemowe:

Zespół Szkoleń i Promocji Związku - wew. 25

Zespół ds. Organizacyjnych - wew. 25

Zespół ds. Akcji Protestacyjnych - wew. 25

Zespół ds. Budżetowych - wew. 25

Zespół Promocji i Rozwoju/ Kasa - wew. 27

Zespół prawa pracy/Interwencji - wew. 28

Redakcja „Biuletynu” - wew. 29

Księgowość - wew. 30

Sekcje i Komisje Branżowe - wew. 31

Biuro Terenowe ZR - TKK Lipsko

27-300 Lipsko ul. Partyzantów 5

– szef biura: Wojciech Dziółko tel.: 483780260

Biuro Terenowe ZR - TKK Szydłowiec

26-500 Szydłowiec ul. Ogrodowa 8

– szef biura: Czesław Stefański tel.: 662211632

Biuro Terenowe ZR - TKK Warka

05-660 Warka ul. Długa 51a – szef biura: Jan Skowroński

Biuro Terenowe ZR - TKK Zwoleń

26-700 Zwoleń ul. Puławska 2 - szef biura: Tadeusz Wach

Biuro Terenowe ZR - TKK Pionki

26-670 Pionki ul. Sienkiewicza 40

-szef biura: Zdzisław Maszkiewicz tel.:609360300

BIULETYN

INFORMACYJNY

NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

Radom 26-600, ul. Traugutta 52

e-mail: solidar2@radom.net

Redakcja, tkt i skład: Paweł Podlipniak (ppp)

egzemplarz bezpłatny

Numer 765 zamknięto 12.02.2015

Nasze konto: Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska PEKAO S.A. II O/Radom 23124032591111000030031542