



otkanie Wielkanocne Zarządzie Regionu

18 kwietnia 2007 r. o godz. 10.00 w siedzibie Zarządu Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska odbyło się tradycyjne związkowe spotkanie wielkanocne z udziałem JE ks. bp. Zygmunta Zimowskiego, Orszaka Diecezji Radomskiej, ks. biskupa seniora Edwarda Matera, posłanek PiS - Lucyny Wisniewskiej i Marzeny Wróbel. Udział w spotkaniu wzięli także: przedstawiciele Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Radomiu - dyrektor Dariusz Bąk i wicedyrektor Marek Kozłowski, duszpasterze Ludzi Pracy - o. Hubert Czuma i ks. Stanisław Kozłowski oraz kilkudziesięciu członków i sympatyków Związku. Na tej okazji zebrani złożyli ks. biskupowi seniorowi Edwardowi Matera najserdeczniejsze życzenia z okazji 60-lecia święceń kapłańskich.



VIII Posiedzenie Zarządu Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska kadencji 2006-2010

3.04. 2007

Zebranych ZR powitał wiceprzewodniczący ZR Andrzej Wójcicki, a następnie przedstawił im propozycje porządku obrad, który, po wprowadzeniu niezbędnych poprawek, zebrani przyjęli jednogłośnie. Wiceprzewodniczący i sekretarz ZR Zbigniew Dziubasik odczytał zebranych uchwały ZR i decyzje Prezydium ZR podjęte uprzednio.

Kolejnym punktem obrad była informacja o wyniku finansowym ZR za 2006 r., którą przedstawił skarbnik ZR Zbigniew Dziubasik, a następnie podjęcie uchwały w tej sprawie – przyjęto jednogłośnie.

Potem ZR podjął uchwałę o wykreśleniu z rejestru organizacji zakładowej w Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Radomiu (nr 10-1094) – jednogłośnie.

Kolejnym punktem obrad była zmiana uchwały ZR nr 3/02/2007 dotyczącej dofinansowania wyjazdu pocztu sztandarowego ZR do Watykanu.



Szkolenie – funkcjonowanie Rady Pracowników

**18 kwietnia br. w sali konferencyjnej Zarząd Regionu
odbyło się szkolenie dla członków Rad Pracowników.
Szkolenie prowadził Stephane Portet z firmy S.Partner.**

W zajęciach wzięły udział 34 osoby z następujących organizacji zakładowych: Fabryki Broni, MPK Radom sp. z o.o., "Profel" Szydłowiec, RCKiK Radom, ZPS Pronit Pionki, ZTE Radom, "Gerlach" Drzewica, "Meditrans" Radom, Radpec, SWPZZPOZ, MNI Telecom, Rolm-lecz Radom, PKS Koźnice, MK Pracowników Oświaty i Wychowania w Radomiu, Zarządu Regionu.

Głównym hasłem szkolenia było: "Od informacji do konsultacji – funkcjonowanie Rady Pracowników", a tematykę zajęć można by streścić w następujących podpunktach:

- 1) Znaczenie ustawy z dnia 7.IV.2006 r. dot. informowania pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji.
- 2) Znaczenie porozumienia z pracodawcą.
- 3) Informacja i konsultacja.
- 4) Dokumenty opracowywane przez pracodawcę dla Rad Pracowników (ich treść, terminy i okoliczności przekazywania).
- 5) Uprawnienia Rad Pracowników.
- 6) Wyrażanie opinii przez Radę Pracowników.
- 7) Prawo do ekspertyzy i rola ekspertów.

(cd. na str. 3)

KOLEJNY NUMER „BIULETYNU” UKAŻE SIĘ 14 MAJA

NSZZ "Solidarność" ma ulicę w Radomiu

26 marca 2007 r. Rada Miejska Radomia podjęła uchwałę o nadaniu nowo wybudowanemu odcinkowi ulicy będącej przedłużeniem ul. Maratońskiej (w rejonie ulic Kieleckiej i Wolanowskiej) nazwy "NSZZ "Solidarność".

Wniosek w tej sprawie Zarząd Regionu Ziemia Radomska, z poparciem "Solidarności" Rolników Indywidualnych, złożył w radzie Miejskiej jeszcze w 2006 r.

Uchwała nr 72/2007

Rady Miejskiej w Radomiu

z dnia 26.03.2007 roku w sprawie nadania nazwy ulicy.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 13 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z póź. zm.) Rada Miejska w Radomiu uchwała, co następuje:

§ 1

Nadaje się nowopowstałej ulicy położonej w rejonie ulic Kieleckiej i Wolanowskiej (przedłużenie ul. Maratońskiej) oznaczonej nr 1 na załączniku graficznym do niniejszej uchwały nazwę: NSZZ "Solidarność".

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.



Związkowe Biuro Pracy

Zwracamy się do wszystkich Przewodniczących Organizacji Zakładowych i Międzyzakładowych NSZZ "Solidarność" Regionu Ziemia Radomska o zgłaszanie imiennego wykazu członków Związku, którzy w ostatnim czasie stracili pracę.

Zarząd Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska, realizując Stanowisko nr 4 XVI WZDR, tworzy rejestr w/w osób w Związkowym Biurze Pracy, które zostało reaktywowane 1.03.2007 r.

Rejestracja bezrobotnych członków Związku ma na celu pomoc w znalezieniu im pracy.

Związkowym Biurem Pracy kieruje kol. Małgorzata Godzińska – tel. 0483625161.

Spotkanie Wielkanocne w Zarządzie Regionu



**Z żalem zawiadamiamy, że odszedł od nas
Kol. Tadeusz Małysa
wieloletni członek Związku w ZM „Łucznik”
członek Regionalnej Komisji Rewizyjnej**

Cześć Jego Pamięci!

**Przewodniczący Zarządu Regionu
NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska
Zdzisław Maszkiewicz
Zarząd Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska**

Szkolenie – funkcjonowanie Rady Pracowników

(cd. ze str. 1)

Szkolenie miało charakter wykładu i było wstępem do dalszych zajęć, które odbędą się 2-4 lipca 2007 r., a ich tematem będzie szkolenie przedstawicieli Rad Pracowników w dziedzinie analizy ekonomicznej i finansowej.

Organizator Szkoleń
Krzysztof Kośła

Rada pracowników i ochrona stosunku pracy

Prezydent podpisał 27 kwietnia 2006 r. ustawę o informowaniu i przeprowadzaniu konsultacji z pracownikami, która po ogłoszeniu stanie się powszechnie obowiązującym prawem. Przyjęty akt był źródłem ożywionej dyskusji o potrzebie uczestnictwa pracowników w zarządzaniu przedsiębiorstwem oraz formy tego uczestnictwa.

Przyjęta ustawa ma wprowadzić do polskiego systemu prawnego obowiązki informacyjne, przewidziane w unijnej dyrektywie 2002/14/WE. Wejście w życie aktu nakłada na pracodawców, którzy zatrudniają co najmniej 100 pracowników, obowiązek informacyjny. Obowiązek ten zostanie rozciągnięty — od 24 marca 2008 — na pracodawców zatrudniających 50 i więcej pracowników.

Ustawa przewiduje rozróżnienie sposobu powołania i funkcjonowania rady pracowników, w zależności od istnienia lub nieistnienia u danego pracodawcy organizacji związkowych. Zwrócić należy jednak uwagę na definicję organizacji związkowej, którą posługuje się ustawa. Dla określenia takiej organizacji art. 2 ust. 1 ustawy dokonuje odesłania do art. 241 25a § 1 kodeksu pracy, gdzie mówi się o organizacjach reprezentatywnych, które zrzeszają odpowiednio 7 lub 10 proc. pracowników. Ustawa "o informowaniu..." nie wykorzystuje jednak trzeciego kryterium określającego reprezentatywność, a więc "największej organizacji związkowej".

W praktyce oznacza to, że organizacje zakładowe i międzyzakładowe Solidarności dla wymogów niniejszej ustawy zresztać będą musiały 7 proc. pracowników danego pracodawcy. Niespełnienie tego wymogu w świetle ustawy spowoduje sytuację równoznaczną z niedziałaniem organizacji związkowej.

Brak organizacji związkowej oznacza wybór członków rady przez pracowników z kandydatur pracowniczych. Funkcjonowanie organizacji prowadzi do przeniesienia uprawnień wyboru członków rady na jedną lub większą liczbę organizacji związkowych.

Docelowo, w przypadku zatrudniania przez pracodawcę od 50 do 250 pracowników rada liczyć będzie 3 przedstawicieli. Wraz ze wzrostem zatrudnienia liczba przedstawicieli osiągnie 5 i ostatecznie 7 osób. Dopuszczalne jest również zawarcie przez radę porozumienia z pracodawcą, gdzie odmiennie określi się liczbę przedstawicieli, lecz nie może ona być niższa niż 3 członków.

Członkowie rady zostali objęci szczególną ochroną stosunku pracy. Pracodawca, zgodnie z art. 17 ustawy, nie będzie uprawniony do wypowiedzenia ani rozwiązania stosunku pracy przez okres kadencji, wynoszącej cztery lata.

W tym okresie niedopuszczalna będzie również jednostronna zmiana warunków pracy i płacy. Czynności te nie uzyskały jednak charakteru definitywnego, gdyż dopuszczalne jest wypowiedzenie lub rozwiązanie stosunku pracy członka po uzyskaniu zgody nie lub rozwiązanie stosunku pracy członka po udzieleniu rady. Ustawa nie określa większości, potrzebnej do udzielenia zgody, lecz w art. 11 ust. 3 ustawy mówi o regulaminie rady, który powinien określać również te sprawy. Brak zgody na uchylenie ochrony ma charakter ostateczny, gdyż ustawa nie przewiduje w tym zakresie żadnej procedury odwoławczej. Tym samym pracodawca nie został uprawniony do rozwiązania stosunku



Stephane Portet



ku pracy z takim pracownikiem, nawet w przypadku ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych. Nie sposób jednak pominąć praktyki sądowej, uchylającej trwałość stosunku pracy pracowników chronionych. Sądy pracy, opierając się na normach, określających nadużycie prawa, znoszą szczególną ochronę stosunku pracy, nie przywracając pracownika chronionego.

Charakterystyczny dla ustawy jest brak okresu ochronnego członków rady po zakończeniu kadencji. Konstrukcja ta istotnie odbiega od funkcjonujących obecnie rozwiązań prawnych określających ochronę, gdzie przewiduje się dodatkowy okres trwałości stosunku pracy po zakończeniu sprawowania funkcji. Szczególna

(cd. na str. 4)

Szkolenie – funkcjonowanie Rady Pracowników (cd. ze str. 3)

ochrona stosunku pracy członków rady ustanie zarówno po upływie kadencji, ale także z wystąpieniem okoliczności przewidzianych w art. 12 ustawy. Przepis ten różnicuje podstawy ustania członkostwa w radzie dla zakładów, gdzie związki nie działają i działają. W większości są one zbieżne, lecz dostrzec można także istotne różnice. U pracodawcy, nieobjętego działalnością związkową, członkostwo w organie ustaje wraz z rozwiązaniem lub wygaśnięciem stosunku pracy, zrzeczeniem się funkcji lub na wniosek pracowników, który został poparty przez połowę załogi. Członkowie rady w zakładzie objętym działalnością związków tracą swoją funkcję wraz z rozwiązaniem, wygaśnięciem stosunku pracy, lub zrzeczeniem się jej, a także w przypadku odwołania przez organizację związkową. Użyty przez ustawodawcę zwrot "organizacja związkowa" utożsamiać należy z organizacją, która desygnowała pracownika, więc nieskutecznym będzie odwołanie z rady członka powołanego przez inny związek zawodowy. Zdarzenia te powodują potrzebę uzupełnienia składu osobowego organu, w drodze wyborów uzupełniających. Konsekwencją takiego stanu prawnego jest sytuacja, w której bezprawne rozwiązanie stosunku pracy z członkiem rady, pozbawi go szczególnej ochrony stosunku pracy i nie będzie ona przysługiwała w razie przywrócenia go do pracy przez sąd.

Członkom rady zapewniona została również możliwość zwolnienia z wykonywania obowiązków służbowych za wynagrodzeniem na czas wykonywania funkcji. Warunkiem jest tu jednak brak możliwości wykonywania funkcji poza godzinami pracy.



**Z żalem zawiadamiamy, że odszedł od nas
Kol. Ireneusz Fijałkowski
działacz niepodległościowy
członek KPN
Cześć Jego Pamięci!**

**Przewodniczący Zarządu Regionu
NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska
Zdzisław Maszkiewicz
Zarząd Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska**

Podziękowanie

Zarząd Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska dziękuje wszystkim członkom i sympatykom Związku, którzy poparli swoimi podpisami "Petycję na rzecz wysokiej jakości usług publicznych dostępnych dla wszystkich".

Celem zebrania maksymalnej liczby podpisów, Zarząd Regionu Ziemia Radomska przesłał petycję (wraz z listą do zbierania pod nią podpisów) do wszystkich organizacji zakładowych Regionu. Petycję do chwili obecnej podpisało ponad 250 osób. Szczególne podziękowania składamy organizacjom zakładowym: "Profel" Szydłowiec, "Gerlach" Drzewica, RCKiK Radom, ZPS Pronit Pionki, MKK Pracowników Oświaty i Wychowania w Pionkach., "Medi-trans" Radom.

Apelujemy o dalsze zbieranie podpisów i przesyłanie ich do Zarządu Regionu do 6 maja 2007 r.

**Regionalny Koordynator Akcji
Krzysztof Kośla
(tel. 0693565755)**

Dlaczego zbieramy podpisy?

Komisja Krajowa "Solidarności" wspiera inicjatywę Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych, dotyczącą wystosowania ogólnoeuropejskiej petycji, wzywającej Komisję Europejską do podjęcia inicjatywy na rzecz prawnego zagwarantowania dostępności usług użyteczności publicznej.

Usługi te mają decydujący wpływ na jakość życia, bo dostawy wody, energii, dostęp do służby zdrowia, edukacja, usługi pocztowe itp. muszą być ludziom zapewnione bez względu na koniunkturę rynkową, dążenie do zysku czy konkurencyjność. EKZZ uznaje powszechny dostęp do tych usług za prawo fundamentalne, dlatego - w myśl europejskiej solidarności - domaga się usług publicznych, które będą odpowiadać potrzebom ludzi. Podpisy pod petycją EKZZ zbierane są we wszystkich krajach Unii Europejskiej.

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska zwraca się do członków i sympatyków Związku o przekazywanie zdjęć i dokumentów archiwalnych dotyczących historii „Solidarności” w Regionie Ziemia Radomska. Posłużą one do stworzenia Regionalnego Archiwum NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska zgodnie z uchwałą XVI WZD Regionu.

**Sekretarz ZR
Zbigniew Dziubasik**

Koniec przedsiębiorstw państwowych

Do 30 czerwca tego roku przedsiębiorstwa, których organem założycielskim jest minister właściwy do spraw Skarbu Państwa powinny zostać skomercjalizowane.

Krótkie przypomnienie: ustawa z dnia 12 maja 2006 r. o zmianie ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji oraz o zmianie innych ustaw (Dz.U.06.107.721) określiła terminy przekształcenia przedsiębiorstw państwowych w spółki prawa handlowego- czyli komercjalizacji.

(cd. na str. 5)

SKOLENIA



Harmonogram szkoleń w Regionie Ziemia Radomska w I półroczu 2007 r.

1. szkolenie dla skarbników organizacji zakładowych 26.04.2007 r.

miejsce: sala konferencyjna ZR
nieodpłatne, jednodniowe
prowadzenie: skarbnik ZR

2. szkolenie "Negocjacje" dla członków i działaczy organizacji zakładowych

16-18 maja 2007 r.

miejsce: Czarniecka Góra – Ośrodek Szkoleniowy "Zosieńka"

odpłatne, 30 zł/os (zakwaterowanie, wyżywienie, materiały szkoleniowe)

trzydniowe, koszty dojazdu pokrywa organizacja zakładowa (dojazd we własnym zakresie)

prowadzenie: Dział Szkoleń Komisji Krajowej
zgłoszenia do 11 maja – decyduje kolejność zgłoszeń

3. szkolenie "Ogólnozwiązkowe" dla członków i działaczy organizacji zakładowych

20-22 czerwca 2007 r.

miejsce: Czarniecka Góra – Ośrodek Szkoleniowy "Zosieńka"; odpłatne, 30 zł/os (zakwaterowanie, wyżywienie, materiały szkoleniowe)

trzydniowe, koszty dojazdu pokrywa organizacja zakładowa (dojazd we własnym zakresie)

prowadzenie: Dział Szkoleń Komisji Krajowej
zgłoszenia do 15 czerwca – decyduje kolejność zgłoszeń

4. szkolenie organizatorów związkowych ds. promocji i rozwoju związku

14-15 czerwca

zgłoszenia do J. K. Kaczkowskiego do 15 maja

5. szkolenie przedstawicieli pracowników w dziedzinie analizy ekonomicznej i finansowej dla członków Rad Pracowników

2-4.07.2007 r.

nieodpłatne, koszty dojazdu pokrywa organizacja zakładowa

prowadzenie: Dział Szkoleń Komisji Krajowej, S.Partner

6. szkolenie dla komisji rewizyjnych w organizacjach zakładowych

termin zostanie podany w kolejnym "Biuletynie"

miejsce: sala konferencyjna ZR

nieodpłatne, jednodniowe

prowadzenie: przedstawiciel Krajowej Komisji Rewizyjnej NSZZ "Solidarność"

a ponadto:

- szkolenie "Podstawowe" – organizowanie związku i pozyskiwanie nowych członków związku

miejsce: sala konferencyjna ZR

nieodpłatne, jednodniowe

prowadzenie: Dział Szkoleń Komisji Krajowej

cyklicznie – w zależności od zgłoszeń

- szkolenia dla Organizacji Zakładowych

termin: w zależności od zgłoszeń

- miejsce: zakład pracy

- bezpłatne

Uwaga !

Do wszystkich przewodniczących Organizacji Zakładowych NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska został wysłany plan szkoleń na I półrocze br. wraz z formularzem zgłoszeniowym i innymi pismami (ankieta, apel, "Biuletyn"). Proszę Przewodniczących o informację czy w/w materiały dotarły i zgłaszanie osób na szkolenia na otrzymanym formularzu – usprawni to organizację szkoleń w zakresie rezerwacji miejsc noclegowych (w przypadku szkoleń poza Radomiem), przygotowanie materiałów, a także pozwoli na lepsze poznanie potrzeb szkoleniowych OZ. Od tych informacji zależy realizacja przedstawionego poniżej planu szkoleń, a zwłaszcza szczegółowe ustalenie ich terminów.

Zgłoszenia ws. szkoleń kierować do Krzysztofa Kośli, tel. 0483623804 lub 0693565755

Zarząd Regionu NSZZ "Solidarność"

Ziemia Radomska

ul. Traugutta 52 26-600 Radom

Koniec przedsiębiorstw państwowych

(cd. ze str. 4)

Do dnia 30 czerwca 2007 przedsiębiorstwa, których organem założycielskim jest minister właściwy do spraw Skarbu Państwa powinny zostać skomercjalizowane.

Dla pozostałych przedsiębiorstw państwowych np. pozostających w gestii samorządów, termin ten jest terminem granicznym do złożenia wniosku o komercjalizację wraz z niezbędnymi dokumentami. Natomiast właściwe przekształcenie może odbyć się po 30 czerwca 2007 (art.5-6 wymienionej ustawy).

Skomercjalizowane przedsiębiorstwa działają na podstawie Kodeksu Spółek Handlowych oraz ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji.

Najważniejsze uprawnienia pracownicze wynikające z ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji:

Możliwość wyboru przedstawicieli pracowników do rady nadzorczej (2/5 składu rady).

Przedstawiciele pracowników wybierani są w wyborach bezpośrednich odbywających się w przedsiębiorstwie. Co ważne: nie dokonanie wyboru przedstawiciela pracowników nie stanowi przeszkody do wpisania spółki do rejestru przedsiębiorców ani do podejmowania ważnych uchwał przez radę.

Przedstawiciel pracowników zobowiązany jest do złożenia odpowiedniego egzaminu, którego zakres jest określony w rozporządzeniu. Na pisemny wniosek co najmniej 15% ogółu pracowników spółki przeprowadza się głosowanie o odwołanie przedstawiciela pracowników z rady nadzorczej.

W spółkach powstałych w drodze komercjalizacji, a także po zbyciu przez skarb państwa ponad połowy akcji spółki, pracownicy wybierają jednego członka zarządu, jeżeli średnioroczne zatrudnienie wynosi powyżej 500 pracowników (zazwyczaj ten członek zarządu jest odpowiedzialny za sprawy pracownicze).

W dniu komercjalizacji zatrudnieni pracownicy oraz inne osoby zdefiniowane w ustawie nabywają uprawnienie do nieodpłatnego nabycia akcji do 15% akcji spółki. Jednakże fizyczne nabycie akcji powstaje dopiero po prywatyzacji- czyli np. po sprzedaży choćby jednej akcji należącej do Skarbu Państwa.

(źródło: KK)

Pielgrzymka do Watykanu 2007

Ponad 200 członków i sympatyków "Solidarności" z Regionu Ziemia Radomska wzięło udział w pielgrzymce do Watykanu z okazji II rocznicy śmierci papieża Jana Pawła II.

Głównym celem pielgrzymki było oddanie hołdu Wielkiemu Polakowi u jego grobu w podziemiach Bazyliki Św. Piotra w Rzymie. Organizatorem wyjazdu był Zarząd Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska wraz Biurem Podróży "Tukan".

Nad całością przebiegu pielgrzymki czuwał przewodniczący ZR Zdzisław Maszkiewicz. Opiekę duszpasterską sprawował ks. Grzegorz Łabądz z parafii pw. św. Maksymiliana Kolbe w Radomiu. Najliczniejszą grupę stanowili związkowcy z Elektrowni Kozienice wraz z rodzinami z przewodniczącym Andrzejem Bońskim na czele.

Kulminacyjny punkt pielgrzymki stanowiła uroczysta msza św. na Placu Św. Piotra koncelebrowana przez papieża Benedykta XVI. Pielgrzymi z Ziemi Radomskiej przywieźli ze sobą dary dla Jego Świątobliwości: rzeźbę Chrystusa Frasobliwego oraz obraz przedstawiający katedrę w Radomiu.

Ostatnim etapem pielgrzymki była uroczysta msza św. w Bazylice św. Franciszka w Asyżu.

Pielgrzymi oprócz Asyżu zwiedzili Wenecję, w tym Bazylikę św. Marka, po czym wyruszyli w drogę powrotną do kraju.

Przewodniczący ZR Zdzisław Maszkiewicz dziękuje tym wszystkim osobom, które przyczyniły się do organizacji pielgrzymki.



Abc wcześniejszych emerytur cz.III

Od 21 lutego br. weszła w życie nowelizacja ustawy organizacji i funkcjonowaniu otwartych funduszy emerytalnych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2007 r. nr 17 poz. 95). Zawiera ona uregulowania pozwalające osobom, którym członkostwo w OFE uniemożliwia uzyskanie wcześniejszej emerytury, umowę z OFE rozwiązać i emeryturę uzyskać.

Procedura wypisania się z OFE nie będzie tak uciążliwa jak dotychczas. Osoby, zarówno takie, które nabyły prawo do świadczenia w przyszłości, jak i te, które nabyły już takie uprawnienia i są w trakcie starań o unieważnienie umowy z OFE, muszą złożyć do ZUS wniosek o przyznanie emerytury. Ponadto oprócz niego muszą złożyć drugi wniosek o przekazanie środków zgromadzonych w OFE (za pośrednictwem ZUS) do budżetu państwa. Jeśli ZUS uzna, że tylko przez przynależność do II filara nie może przyznać świadczenia, ustali emeryturę na starych zasadach, a OFE wpłaci pieniądze do budżetu. Umowa z OFE straci wtedy ważność z mocy prawa. Takie rozwiązanie oznacza, że klienci OFE nie będą narażeni na długotrwałą procedurę unieważnienia umowy z OFE. Składając jednak wniosek o emeryturę do ZUS, będą musieli legitymować się wszystkimi warunkami koniecznymi do uzyskania wcześniejszej emerytury z wyjątkiem faktu przynależności do OFE.

Aby uzyskać wcześniejszą emeryturę i zrezygnować z OFE należy:

- Sprawdzić, czy spełnione są warunki (głównie okresy zatrudnienia i wiek) do przejścia na emeryturę.
- Wystąpić do ZUS o przyznanie emerytury.
- Złożyć w ZUS wniosek o przekazanie pieniędzy z OFE do budżetu.

W wyniku złożenia wniosku o wystąpienie z OFE następuje:

- Ustalenie przez ZUS prawa do emerytury i utraty ważności umowy z OFE.
- Wykreślenie przez ZUS osoby spełniającej warunki do wcześniejszej emerytury z OFE z rejestru członków OFE.
- ZUS zawiadomienie o wykreśleniu odpowiedniego funduszu, przekazanie pieniędzy z OFE do budżetu.

Rezygnacja uczestnictwa w OFE dotyczy tylko osób mających prawo do wcześniejszej emerytury. Z OFE nie mogą wystąpić osoby, które takiego prawa nie mają.

Kto może skorzystać z tej możliwości

Zasady przechodzenia na tzw. wcześniejszą emeryturę zależą od wielu czynników, takich jak: zawód, branża, czy wykonywanie określonej pracy. Podstawową zasadą jest spełnienie ustawowych warunków.

Zgodnie z ustawą o emeryturach i rentach (Dz.U. z 2004 roku, nr 39, poz. 353) na wcześniejszą emeryturę mogą przejść osoby urodzone przed 1 stycznia 1949 roku, po spełnieniu podstawowych zasad:

1. kobiety - po osiągnięciu 55 roku życia, jeśli mają 30-letni okres stażu pracy (lata składkowe i nieskładkowe), lub jeśli mają 20-letni staż pracy i zostały uznane za całkowicie niezdolne do pracy;
2. mężczyźni, którzy osiągnęli 60 rok życia, mający 25-letni okres stażu pracy i uznani za całkowicie niezdolnych do pracy.

Osoby urodzone w okresie między 1 stycznia 1949 roku a 31 grudnia 1968 roku zachowują prawo do przejścia na wcześniejszą emeryturę na zasadach analogicznych jak dotychczasowe, jeśli spełniają wyżej wymienione warunki do końca 2007 roku i nie przystąpiły do otwartych funduszy emerytalnych. Nie muszą one rozwiązywać stosunku pracy, gdyż podstawą do uzyskania wcześniejszej emerytury jest spełnienie warunków do końca 2007 roku. Oznacza to, że osoby takie będą mogły przejść na emeryturę, na dotychczasowych zasadach, także w latach następnych.

Emerytury pomostowe tylko dla 312 tysięcy osób???

Czterokrotnie mniej osób skorzysta z wcześniejszych emerytur. Firmy zapłacą za wybranych pracowników wyższe składki ubezpieczeniowe. Górnicy zachowają przywileje, stracą je nauczyciele i inne grupy zawodowe.

Z założeń ustawy o emeryturach pomostowych przygotowanych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej wynika, że liczba osób uprawnionych do skorzystania z wcześniejszej emerytury zostanie zdecydowanie ograniczona. Docelowo żadna grupa zawodowa, poza górnikami, nie będzie mieć prawa do przechodzenia na wcześniejsze emerytury.

Kto na specjalną emeryturę

Emerytura pomostowa będzie przysługiwać wybranym osobom pracującym w tzw. szkodliwych warunkach (poza górnikami, którzy wywalczyli sobie bezterminowo prawo do wcześniejszych emerytur), urodzonym w latach 1949-1968, które nie mogą skorzystać z wcześniejszej emerytury, bo nie mają odpowiedniego stażu pracy w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze na dzień 1 stycznia 1999 r. Mimo że pracowały przed wejściem w życie reformy emerytalnej w warunkach szkodliwych, nie mogą skorzystać z wcześniejszej emerytury.

Z prawa takiego nie skorzystają jednak wszyscy, którym prawo do takiej specjalnej emerytury dawało rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. nr 8, poz. 43 z późn. zm.). Resort pracy chce zdecydowanie ograniczyć liczbę osób uprawnionych do takiego specjalnego świadczenia. W tym celu sporządził dwie nowe definicje pracy w szczególnych warunkach i pracy w szczególnym charakterze. Na ich podstawie powstały dwie listy osób pracujących w takich zawodach, które będą uprawnione do emerytur pomostowych. Ma ich być 51.

- Szacujemy, że na podstawie rozporządzenia z 1983 roku do wcześniejszych emerytur byłoby uprawnionych 1,25 mln osób, a na podstawie założeń do nowej ustawy będzie ich 312 tys. - mówi Romuald Poliński, wiceminister pracy i polityki społecznej.

Jego zdaniem zachowanie prawa do świadczeń na podstawie starych przepisów doprowadziłoby do ogromnych wydatków budżetu państwa. - Skutki finansowe zachowania prawa do świadczeń byłyby trudne do wyobrażenia - podkreśla wiceminister.

Dodaje, że gdyby tak się stało, to państwo składałoby obietnice bez pokrycia. Obecnie obiecywałoby wypłatę specjalnych świadczeń, ale w przyszłości nie można byłoby ich sfinansować.

Kiedy na świadczenie

Prawo do emerytury pomostowej będzie przysługiwać wymienionym w wykazie ubezpieczonym, pod warunkiem że:

- przepracują 25 lat (mężczyźni) lub 20 lat (kobiety), w tym 15 lat w warunkach szkodliwych,
- zgodnie z wymienionym rozporządzeniem będą mieć prawo do wcześniejszej emerytury w wieku 60 lat (mężczyźni) i 55 lat (kobiety),
- osiągną wiek o pięć lub dziesięć lat niższy od obowiązującego dla danej osoby wieku emerytalnego.

Takie rozwiązanie oznacza, że z prawa do świadczeń skorzystają wyłącznie osoby, które będą mieć odpowiedni ogólny staż pracy, staż w warunkach szkodliwych oraz osiągną odpowiedni wiek. W przypadku kobiet najniższy wiek uprawniający do świadczenia wyniesie 45 lat, a mężczyźni - 50.

Emerytura będzie przyznawana na wniosek ubezpieczonego.

Jaka wysokość

Emerytura pomostowa będzie wynosić nie mniej niż 90 proc. najniższej emerytury wypłacanej przez ZUS, tj. 537,72

(cd. na str. 8)

(dokończenie w kolejnym numerze „Biuletynu”)

Emerytury pomostowe tylko dla 312 tysięcy osób???

(cd. ze str. 7)

zł miesięcznie. Będzie wyliczana według nowych zasad, czyli przez podzielenie kapitału emerytalnego zgromadzonego w ZUS na koncie ubezpieczonego przez podawaną przez GUS wartość średniego dalszego oczekiwanego trwania życia. Oznacza to, że na przykład kobieta, która będzie przechodzić na emeryturę pomostową w wieku 55 lat, będzie miała dzielony swój kapitał emerytalny przez 289,4 miesiąca (jeśli przejdzie na świadczenie w styczniu). W razie śmierci ubezpieczonego jego rodzinie przysługiwać będzie renta rodzinna. Emerytura będzie wypłacana i waloryzowana na takich samych zasadach jak standardowe świadczenia wypłacane przez ZUS.

Resort pracy przewiduje też, że prawo do emerytury pomostowej nie będzie przysługiwać osobie, która po przejściu na nią kontynuuje pracę w szkodliwych warunkach. Jeśli będzie pracować w innym zawodzie, jej świadczenie zostanie obniżone lub zawieszane przez ZUS na takiej samej zasadzie jak obecnym emerytom, którzy nie ukończyli wieku emerytalnego. Nie mogą oni dorabiać bez groźby obniżenia świadczenia więcej niż 70 proc. przeciętnej pensji. ZUS w ogóle wstrzymuje wypłatę, gdy dorabiają powyżej 130 proc. tej wartości.

Pracodawcy zapłacą więcej

Projekt przewiduje, że pracodawcy zatrudniający osoby, które będą objęte prawem do emerytur pomostowych, stworzą w firmie dwa wykazy. Jeden zwierać będzie stanowiska pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, w drugim znajdują

się osoby pracujące w takich warunkach. Wykaz ten pracodawca przekaze do ZUS, który będzie zarządzał funduszem emerytur pomostowych, czyli państwowym funduszem celowym, powołanym do życia w celu obsługi wypłaty świadczeń. Pracodawcy będą wpłacać składki do tego funduszu na wysokości 3 proc. podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe (dla pracownika jest to zazwyczaj jego pensja brutto) od każdego uprawnionego pracownika. Składki te będą przeznaczone na pokrycie wydatków na emerytury pomostowe.

Gdyby założyć, że prawo do takich świadczeń uzyska 312 tys. osób, które będą otrzymywać przeciętną pensję (2,5 tys. zł), to w 2008 roku zatrudniający ich pracodawcy wpłacą do funduszu emerytur pomostowych około 280 mln zł. 3 proc. od 2,5 tys. daje 75 zł miesięcznie, a kwota ta pomnożona przez 312 tys. i 12 miesięcy w roku daje właśnie 280 mln zł.

Jaki koszt

Resort pracy nie oszacował jeszcze całkowitego kosztu emerytur pomostowych dla budżetu. Tłumaczy to tym, że bardzo trudno jest ustalić, ile osób skorzysta z tego rodzaju świadczeń. Według wstępnych szacunków każde 10 tys. osób, które skorzysta z tych emerytur, będzie kosztować budżet od 2,9 mln w 2008 roku do prawie 40 mln w 2017 roku.

Gdyby więc ze świadczeń takich skorzystało w 2008 roku 50 tys. osób, to wydatki przyszłorocznego budżetu zwiększą się o 14,5 mln zł i o prawie 200 mln zł za dziesięć lat. Tak niski koszt dla budżetu wynika zapewne z tego, że większość wydatków na emerytury pomostowe pokryją pracodawcy. Resort szacuje, że średnia wysokość emerytury pomostowej w 2008 roku wyniesie 1145 zł.

(źródło: Infor, Gazeta Prawna)

KOMUNIKAT

w sprawie uprawnienia dotyczącego wcześniejszych emerytur dla nauczycieli

Sekcja Krajowa Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność", w związku z przekazami medialnymi, iż nauczycieli ma zabraknąć w grupie pracowników mogących skorzystać z wcześniejszej emerytury, w tym tzw. emerytury pomostowej, wystosowała pismo-memoriał w tej sprawie do najwyższych władz państwowych oraz Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, odpowiedzialnego za problematykę emerytalną.

Zwracamy w nim uwagę na szereg aspektów związanych ze specyfiką zawodu nauczyciela, skutkujących koniecznością zagwarantowania dla nauczycieli prawa do wcześniejszej emerytury.

Sprawa rozdmuchana przez media bulwersuje środowisko nauczycieli, odbierana jest jako rodzaj oszustwa powyborczego, pauperyzacji i lekceważenia roli edukacji. Fakt, że Rząd RP chce się uchylić nawet od wprowadzenia dla nauczycieli emerytur pomostowych jest oceniany jako działanie antyedukacyjne i antynauczycielskie. (Zadziwiające przy tym jest to, że nie ma jeszcze oficjalnego projektu ustawy, a przynajmniej do NSZZ "S" taki projekt nie dotarł, nie wiemy więc skąd media mają o nim informację).

W przypadku, gdyby zakusy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej potwierdziły się, to realne jest podjęcie przez NSZZ "Solidarność" czynnej akcji protestacyjnej w razie braku pozytywnej odpowiedzi i wykluczenia nauczycieli w rządowym przedłożeniu ustawy o emeryturach pomostowych. (Sekcje regionalne i komisje zakładowe NSZZ "S" już przekazują stosowne protesty do resortu pracy).

Informuję także, że Sekcja Krajowa wystosowała odrębne pismo do prezesa TVP domagając się zapewnienia pluralizmu wypowiedzi na ten temat, a nie tylko korzystania z niezgodnych ze stanem faktycznym opinii ZNP.

(W Sejmie złożono projekt lewicy, a więc i ZNP, pozbawiający prawa do wcześniejszej emerytury wszystkich nauczycieli po 2011 r.).

KOMUNIKAT

ze spotkania

Ministra Pracy i Polityki Społecznej Anny Kalaty z przedstawicielami

Sekcji Krajowej Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" w dniu 5 kwietnia 2007 r.

Tematem spotkania były obecne, obowiązujące do końca bieżącego roku, zasady wcześniejszego przechodzenia na emeryturę przez nauczycieli na podstawie przepisów Karty Nauczyciela. Na spotkaniu omówiono również problematykę projektowanych emerytur pomostowych.

Minister Anna Kalata poinformowała stronę związkową, że Ministerstwo przygotowuje projekt ustawy o emeryturach pomostowych do połowy kwietnia br. Projekt ten zostanie poddany procedurze uzgodnień międzyresortowych i konsultacjom społecznym. Zaproponowane rozwiązania zostaną zaopiniowane przez Komisję Trójstronną.

Podczas spotkania dało się zaobserwować odmienną poglądów Ministerstwa i strony związkowej w sprawie uznania pracy nauczyciela jako pracy o szczególnym charakterze.

Z uwagi na rozpoczynające się prace nad arkuszami organizacyjnymi szkół i placówek oświatowych przedstawiciele Sekcji Krajowej postulowali przesunięcie terminu zachowania prawa do wcześniejszej emerytury bez względu na wiek (w trybie art. 88 Karty Nauczyciela) do końca 2008 roku.

Zdaniem "Solidarności" oświatowej, w tym czasie powinno się wypracować najbardziej racjonalne i uwzględniające opinie środowiska oświatowego oraz partnerów społecznych, rozwiązania dotyczące wcześniejszych emerytur nauczycieli.

Strona związkowa zobowiązała się przedstawić na piśmie do 15 kwietnia br. swoją argumentację w kwestii wcześniejszego przechodzenia na emeryturę.

Rzecznik prasowy

SKOiw NSZZ "S"

Wojciech Jaranowski

Spotkanie Wielkanocne

16 kwietnia 2007 r. o godz. 11.00 w siedzibie ZR odbyło się tradycyjne Spotkanie Wielkanocne Koła Emerytów i Rencistów ZM "ŁUCZNIK" / Fabryki Broni.



Za stan wojenny pod sąd!

Generalowie Wojciech Jaruzelski i Czesław Kiszczak oraz były I sekretarz PZPR Stanisław Kania - to główni oskarżeni przez pion śledczy IPN... w wydanie stanu wojennego w 1981 r.

Akt oskarżenia wobec w sumie 9 osób pion śledczy IPN w Katowicach wysłał już do Sądu Rejonowego Warszawa Śródmieście - poinformował rzecznik prasowy w Katowicach.

84-letni gen. Jaruzelski, szef utworzonej w nocy z 12 na 13 grudnia 1981 r. Wojskowej Rady Ocalenia Narodowego, jest oskarżony o zbrodnię komunistyczną, polegającą na kierowaniu „związku przestępczym o charakterze zbrojnym, mającym na celu pokonanie przestępstw” oraz o podżeganie członków Rady Państwa PRL (która formalnie wprowadziła stan wojenny) do przekroczenia ich uprawnień poprzez uchwalenie w czasie sesji Sejmu PRL i wbrew Konstytucji dekretów o stanie wojennym. Grozi za to do 10 lat więzienia.

IPN oddalił wszystkie 214 wniosków, złożonych przez 5 podejrzanych w śledztwie dotyczącym wprowadzenia stanu wojennego. Prowadząc sprawę prokurator Piotr Piątek powiedział, że podstawą aktu oskarżenia są dokumenty wytworzone przez samych oskarżonych.

Wnioski dowodowe na początku kwietnia złożyło pięciu podejrzanych, wśród nich m.in. generałowie Wojciech Jaruzelski, Florian Siwicki, Tadeusz Tuczapski oraz Stanisław Kania.



Chcieli m.in. przesłuchania byłych wysokich funkcjonariuszy państw Układu Warszawskiego i NATO, a nawet niektórych dowódców jednostek wojsk krajów socjalistycznych. Gdyby uwzględniono te wnioski, rozpoczęte 2,5 roku śledztwo musiałooby potrwać jeszcze kilka lat.

Akta sprawy liczą 63 tomy. Zarzuty w tej sprawie postawiono 12 osobom, akt oskarżenia objął 9 z nich. Sprawa jednego z podejrzanych została umorzona, dwaj inni zostaną wyłączeni z aktu oskarżenia ze względu na stan zdrowia.

Oprócz generałów Jaruzelskiego i Kiszczaka na ławie oskarżonych przed Sądem Rejonowym Warszawa Śródmieście zasiadzie 7 osób w tym były I sekretarz PZPR Stanisław Kania.

Z PRAC KK

(18.04) NSZZ „Solidarność” wyraża wotum nieufności wobec minister pracy i polityki społecznej Anny Kalaty i oczekuje jej dymisji.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” przyjęła stanowisko w sprawie emerytur pomostowych, w którym podtrzymuje swoje do tychczasowe opinie, iż przede wszystkim kryterium medyczne powinno być podstawą określenia prawa do emerytur dla osób zatrudnionych w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze. Związek domaga się również zachowania trybu negocjacji w sprawie emerytur pomostowych ustalonych jeszcze w 1998 r. i potwierdzonych przez obecny rząd poprzez wprowadzenie emerytur pomostowych do tematów negocjowanych w ramach umowy społecznej. NSZZ „Solidarność” traktuje wywołaną przez minister pracy debatę medialną na ten temat jako prowokowanie konfliktu

(cd. na str. 10)

Z PRAC KK

(cd. ze str. 9)

społecznego. „W związku z takim działaniem wyrażamy wotum nieufności wobec minister Anny Kalaty i oczekujemy jej dymisji. Od Premiera rządu domagamy się jednoznacznego stanowiska potwierdzającego poprzednie ustalenia” - czytamy w stanowisku.

Członkowie KK, którzy są negocjatorami „S” w Komisji Trójsstronnej podkreślali, że tak fatalnej minister pracy dotychczas nie było.

- Czas nas goni, ponieważ niedługo wygasają dotychczasowe zasady przyznawania wcześniejszych emerytur. Oczekujemy, że zapoznamy się z rzeczywistym stanowiskiem rządu w tej sprawie, a nie tylko ze spekulacjami prasowymi - mówi Janusz Śniadek, przewodniczący KK NSZZ „S”.

KK zwróciła się do prezydenta RP Lecha Kaczyńskiego o inicjatywę ustawodawczą w sprawie nowelizacji ustawy o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1994-1990 oraz treści tych dokumentów, nakładającej obowiązek złożenia oświadczenia lustracyjnego przez osoby pełniące funkcje w statutowych ponadzakładowych organach związków zawodowych. W tym samym stanowisku KK wyraziła szacunek i uznanie wobec postawy przedstawicieli środowisk naukowych, dziennikarskich i wszystkich innych, którzy ze zrozumieniem podeszli do procesu lustracyjnego.

Podczas posiedzenia z członkami KK spotkali się Bożena Borys-Szopa, Główna Inspektor Pracy oraz Stanisław Szwed, wiceprzewodniczący zespołu ds. umowy społecznej.

Stanisław Szwed przedstawił KK stan obecny prac nad umową społeczną. Jego zdaniem obecnie najważniejsze jest wybranie z bardzo obszernej listy tematów, spraw najistotniejszych do negocjacji.

Bożena Borys-Szopa omówiła nowe zapisy ustawy o Państwowym Inspektorze Pracy, które m.in. wprowadzają wyższe kary dla pracodawców.

Wśród dokumentów przyjętych podczas posiedzenia KK jest także regulamin rady programowej „Tygodnika Solidarność”.

Stanowisko KK nr 6/07 ws. lustracji

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” z szacunkiem i uznaniem przyjmuje postawę przedstawicieli środowisk naukowych, dziennikarskich i wszystkich innych, którzy ze zrozumieniem podeszli do procesu lustracyjnego – tak istotnego nie tylko ze względu na rozliczenie przeszłości, zadośćuczynienie ofiarom, ale również ze względu na przyszłość opartą na fundamencie prawdy.

Podkreślamy z całą mocą, że równie ważne jest przeprowadzenie obok lustracji procesu dekomunizacyjnego – zgłaszane w minionych latach przez NSZZ „Solidarność” projekty w tym zakresie niestety nigdy nie zostały wprowadzone w życie.

NSZZ „Solidarność” wspiera oba te procesy od roku 1989, wprowadzając także już na początku lat 90-tych obowiązek składania oświadczeń lustracyjnych dla kandydujących do wszystkich statutowych władz Związku. Zwracamy się do Prezydenta RP o inicjatywę nowelizacji ustawy o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów, nakładającej obowiązek złożenia oświadczenia lustracyjnego przez osoby pełniące funkcje w statutowych ponadzakładowych organach związków zawodowych.

Liczymy, że otwarcie ubeckich archiwów oraz dokończenie procesu lustracji i dekomunizacji oczyści nasze życie publiczne i pozwoli skupić się na realizacji idei solidarnego Państwa,

stwarzającego równe szanse, chroniącego przed wykluczeniem i zapewniającego udział we wzroście gospodarczym jak najszerzym grup społecznym.



Stanowisko KK nr 8/07 ws. emerytur pomostowych

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” podtrzymuje swoje stanowisko, iż to jedynie kryterium medyczne musi być podstawą określenia prawa do emerytury dla osób zatrudnionych w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze.

Komisja Krajowa domaga się zachowania trybu negocjacji ustalonych z rządem w grudniu 1998 r. i w maju 2005 r., potwierdzonych przez obecny rząd poprzez wprowadzenie kwestii emerytur pomostowych do tematów negocjowanych w ramach umowy społecznej.

Komisja Krajowa traktuje wywołaną przez Minister Pracy debatę medialną na ten temat jako prowokowanie konfliktu społecznego. W związku z takim działaniem wyrażamy wotum nieufności wobec minister Anny Kalaty i oczekujemy jej dymisji. Od Premiera rządu domagamy się jednoznacznego stanowiska potwierdzającego poprzednie ustalenia.

W przypadku nieprzestrzegania przez rząd tych ustaleń, Komisja Krajowa zobowiązuje Prezydium KK do podjęcia stosownych działań statutowych do akcji protestacyjnej włącznie.

UCHWAŁA KK nr 10/07

ws. zmiany uchwały KK nr 23/04 w sprawie ograniczeń łączenia funkcji związkowych ze stanowiskiem w zakładzie pracy, administracji państwowej i samorządowej, w organizacji politycznej oraz łączenia funkcji we władzach związkowych

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, działając na podstawie § 61 ust. 2 w związku z § 47 Statutu NSZZ „Solidarność” postanawia dokonać zmiany w uchwale KK NSZZ „Solidarność” nr 23/04 z 4 października 2004 r. w sprawie ograniczeń łączenia funkcji związkowych ze stanowiskiem w zakładzie pracy, administracji państwowej i samorządowej, w organizacji politycznej oraz łączenia funkcji we władzach związkowych.

W § 4 ust. 2 po pkt. 3 dodaje się pkt 4 o następującym brzmieniu: „4) sekretarza gminy lub powiatu, skarbnika gminy, powiatu lub województwa, głównego księgowego budżetu gminy, powiatu lub województwa”.

Dotychczasowy pkt 4 staje się pkt. 5, w którym po wyrazach „władz samorządowych” wstawia się kropkę i skreśla pozostałą część zdania.

Z PRAC KK

UCHWAŁA KK nr 8/07 ws. powołania Spółki z o.o. do realizacji Programu "Grosik"

Komisja Krajowa NSZZ "Solidarność" upoważnia Prezydium KK do wyznaczenia reprezentacji do podpisania aktu założycielskiego spółki w imieniu NSZZ "Solidarność" oraz wykonania wszelkich innych czynności które doprowadzą do jej rejestracji.

Komisja Krajowa upoważnia Prezydium KK do wykonywania wszelkich czynności właścicielskich wynikających z umowy spółki, kodeksu spółek handlowych, innych przepisów za wyjątkiem decyzji o likwidacji spółki i zbyciu części lub całości udziałów.

Decyzja Prezydium KK nr 84/07

ws. opinii o uchwale RM w sprawie ustanowienia programu wieloletniego pod nazwą "Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy" (I etap) na lata 2008-2010

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" pozytywnie opiniuje projekt uchwały Rady Ministrów w sprawie ustanowienia programu wieloletniego pod nazwą "Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy" (I etap) na lata 2008-2010.

Ustanowienie przez Radę Ministrów programu wieloletniego w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy na lata 2008-2010, służącego poprawie bezpieczeństwa pracowników i warunków pracy, czego miernikiem ma być ograniczenie liczby wypadków przy pracy i chorób zawodowych, ma szczególne znaczenie w kontekście przygotowywania przez Unię Europejską nowej strategii zatytułowanej "Podniesienie wydajności i jakości w pracy: wspólnotowa strategia na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy na lata 2007-2012".

Przyjęcie w Polsce programu wieloletniego, którego cele, a mianowicie: ograniczenie liczby wypadków przy pracy i chorób zawodowych oraz związanych z nimi strat ekonomicznych i społecznych, są zbieżne z celami strategii Unii Europejskiej ma istotne znaczenie, także z uwagi na obowiązek przygotowania strategii krajowej w tej dziedzinie. Program ten powinien stanowić zasadniczy element tej strategii. Na uwagę zasługuje także fakt, że jedynym z celów programu jest ograniczenie liczby chorób zawodowych i chorób związanych z pracą, co jest zgodne z postulatami i działaniami NSZZ "Solidarność".

Prezydium KK uważa, że potrzebę ustanowienia i realizacji w Polsce programu wieloletniego pt. "Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy" (I etap) na lata 2008-2010, uzasadniają: wymogi Strategii Unii Europejskiej (której głównym celem jest ograniczenie o 25% wskaźnika wypadków przy pracy), Strategii Lizbońskiej oraz Konwencji nr 187 Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Decyzja Prezydium KK nr 87/07

ws. opinii o projekcie ustawy MF o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" uważa, że zmiany zaproponowane w nowelizacji ustawy o systemie ubezpieczeń dotyczącej obniżenia wysokości składek na fundusz rentowy z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych mimo wielokrotnych apelów i wystąpień partnerów społecznych nie zostały poddane konsultacji i wystąpień partnerów społecznych, że reforma systemu ubezpieczeń społecznych była wprowadzona na drodze konsensusu społecznego. Nie przedstawiono partnerom społecznym zagrożeń dla systemu ubezpieczeń społecznych, wynikających z proponowanych rozwiązań, w tym:

- konieczność drastycznego zwiększenia dotacji budżetowej do FUS;
- zagrożenie dla terminów samofinansowania się systemu ubezpieczeń społecznych (nie przedstawio-



no żadnych obliczeń długookresowych skutków przeprowadzonych zmian dla systemów ubezpieczeń społecznych);

- presja na obniżenie wysokości świadczeń.

Według zapowiedzi medialnych Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej finalizuje aktualnie prace nad ustawowymi rozwiązaniami dotyczącymi:

- emerytur dla osób pracujących w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze,
- nowych rozwiązań dotyczących ustalania wysokości rent.

Informacje o szczegółowych rozwiązaniach tych problemów nie zostały jeszcze przedstawione do dyskusji partnerom społecznym.

Prezydium KK stwierdza, że proponowane rozwiązania dotyczące zmian w systemie ubezpieczeń społecznych mające na celu obniżenie tzw. „klina podatkowego” powinny być przedstawione partnerom społecznym do dyskusji łącznie z propozycjami pozostałych rozwiązań, które mogą skutkować istotnymi zmianami w systemie ubezpieczeń społecznych.

Stanowisko Prezydium KK nr 88/07

ws. nowelizacji ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" z zadowoleniem przyjmuje zakończenie prac parlamentarnych i przyjęcie - z inicjatywy Prezydenta RP - nowelizacji ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy. Jesteśmy przekonani, że poprawi ona bezpieczeństwo i warunki pracy oraz będzie sprzyjała eliminowaniu patologii w tej dziedzinie.

Prezydium KK raz jeszcze wyraża podziękowanie Prezydentowi RP za tę inicjatywę legislacyjną i zwraca się z prośbą o podpisanie ustawy, która umożliwi wprowadzanie w życie rozwiązań oczekiwanych przez pracowników i postulowanych przez NSZZ "Solidarność".

Stanowisko Prezydium KK

nr 89/07 ws. komercjalizacji PPUP "Poczta Polska"

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" wyraża głębokie zaniepokojenie z powodu dotychczasowego trybu prac nad projektem ustawy o komercjalizacji PPUP "Poczta Polska". Proponowany akt prawny jest elementem fundamentalnych zmian rynku pocztowego w Polsce, wpływających na sytuację ponad stu tysięcy pracowników tego sektora. Tym samym powinien zawierać rozwiązania wypracowane w duchu odpowiedzialności i dialogu z przedstawicielami pracowników. Nieuwzględnienie przez rząd uwag zgłoszonych dotychczas przez NSZZ "Solidarność" (w szczególności w opinii Sekretariatu Łączności NSZZ "Solidarność" z 11 września 2006 r.), zbieżnych z ocenami ekspertów niezależnych, jest przykładem podejścia ignorującego punkt widzenia partnerów społecznych.

Dlatego domagamy się wycofania z prac legislacyjnych projektu ustawy o komercjalizacji PPUP "Poczta Polska" w obecnym kształcie oraz podjęcia w trybie pilnym rozmów na szczeblu rządowym z reprezentantem sektora - Sekretariatem Łączności NSZZ "Solidarność" - w celu wypracowania akceptowalnych społecznie rozwiązań.

REKOLEKCJE DLA LUDZI PRACY I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Solidarność

1-4 kwietnia 2007 r.

Rekolekcje prowadził ks. bp Stefan Siczek.

Niedziela Palmowa - I dzień rekolekcji

CZŁOWIEK POWOŁANY DO ŻYCIA Z BOGIEM

Ksiądz Biskup rozpoczął naukę rekolekcyjną od stwierdzenia, że kolejny raz zanurzamy się w tajemnicę Boga. Tę tajemnicę skrywa opis Męki Pańskiej. Będziemy ją zgłębiać w Wielki Czwartek, przeżywając dramat Wielkiego Piątku oraz ciszę Wielkiej Soboty. Wielka tajemnica naszej wiary jest tajemnicą, miłości i zdrady. Kim jest Bóg i kim jest człowiek? Tyle tajemnic w tych relacjach. Po wojnie papież Pius XII powiedział, że naród polski już niejedną raz doznawał chwil konania, ale jednego nikt nam nie wykaże, to Polski, która by zdradziła. Polska mogła utracić swoją niepodległość, nigdy jednak nie utraciła wiary. Nie możemy w tych dniach zgłębiać tajemnicy Boga i człowieka nie przypominając Ojca Świętego Jana Pawła II. Jego pontyfikat to wołanie Boga w zlaicyzowanym świecie. Już na początku pontyfikatu padły słowa: *Nie lękajcie się. Otwórzcie drzwi Chrystusowi*. Jedynie Chrystus wie, co kryje się w sercu człowieka. Człowiek sam często jest niepewny sensu swojego życia. Chrystus jest jedyną naszą nadzieją. Gdzie Pan Bóg jest na pierwszym miejscu, tam wszystko jest na swoim miejscu. Tak jest w życiu rodziny, społeczeństwa. Gdy zepchniemy Boga z pierwszego miejsca, wtedy świat stanie na głowie. Jan Paweł II mówił, że wszystkie ludy i narody potrzebują, Chrystusa, który jest Drogą, Prawdą, i Życiem. Papież doskonale wiedział o niepokojach w naszej Ojczyźnie i na świecie. Matka Teresa z Kalkuty, która zetknęła się z nędzą świata, powiedziała, że największym głodem współczesnego świata jest nieznanomość Chrystusa. Bóg musi być w centralnym miejscu w życiu człowieka i narodu. A w Europie jesteśmy świadkami utraty nadziei. Kiedy człowiek odrzuci Boga, wtedy traci fundament. Jest ogromna potrzeba niesienia Europie przesłania nadziei. Kościół ofiarowuje źródło nadziei, która zawieść nie może. Ojciec Święty Jan Paweł II skierował wszystkich do Miłosierdzia Bożego. W ostatnim rozważaniu na niedzielę Miłosierdzia Bożego pisał, że ludzkości, która wydaje się niekiedy zagubiona Zmartwychwstały Pan ofiarowuje miłość...

Te same wątki podejmuje papież Benedykt XVI. Kiedy przyjechał do Polski, powiedział: *Trwajcie mocni w wierze*.

Niech nigdy nie zabraknie w naszych sercach miłości do Chrystusa. Kto wierzy, nigdy nie jest sam.

Na koniec Ksiądz Biskup przytoczył słowa Świętego Benedykta: *Jak przedziwna jest dobroć Boga, który szuka człowieka i jak wielka jest godność człowieka, który jest szukany przez Boga*.

Człowiekowi trzeba przywrócić wzrok i słuch. I to jest celem rekolekcji. Trzeba otworzyć się na Boga, wyciszyć się, aby nie zagłuszyć świętych kroków Boga, zbliżającego się do nas.

PIELGRZYMKA DO LWOWA I NA PODOLE

Akcja Katolicka przy parafii NMP Królowej Polski w Pionkach organizuje w dniach 6-11 lipca 2007 r. pielgrzymkę autokarową na Podole (Ukraina)

Program pielgrzymki:

6.07 - Wyjazd z Pionek godz. 20.00

7.07 - Zwiedzamy: Żółkwia, Lwów

7/8.07 - Nocleg z wyżywieniem w m. Bubka - 32 km od Lwowa

8.07 - Zwiedzanie: Rudki, Sambor, Drohobycz, Truskawiec, Stryj, powrót do miejscowości Bubka.

8/9.07. - Nocleg z wyżywieniem w m. Bubka.

9.07 - Zwiedzamy: Świrz, Brzeżany, Podhajce, Trembowla, Zbaraż, Wiśniowiec.

9/10.07. - Nocleg z wyżywieniem u polskich rodzin w Krzemieńcu

10.07. - Zwiedzamy: Krzemieniec, Poczajów, Podhorce, Olesko

10/11.07. - Powrót do Pionek

Całkowity koszt pielgrzymki 460 zł od osoby.

Świadczenia: autokar klasy LUX (klimatyzacja, WC, barek, video), noclegi w z wyżywieniem, ubezpieczenie, pilot - przewodnik, parkingi, karty wstępu do zwiedzanych obiektów.

Zapisy na pielgrzymkę oraz wszelkie informacje u Włodzimierza Glimasińskiego - Pionki, ul. Sienkiewicza 36/32, tel. (048)6123891, tel. kom. 0 697 132 709

**UWAGA: Obowiązek posiadania paszportu
SERDECZNIE ZAPRASZAMY**

Region NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

Adresy i telefony:

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska
26-600 Radom ul. Traugutta 52

e-mail: solidar1@radom.net solidar2@radom.net
solidar3@radom.net

telefony:

przew. Zdzisław Maszkiewicz - 0483634349

wiceprzew. Andrzej Wójcicki - 0483623804

wiceprzew. Zbigniew Dziubasik - 0483623643

sekretariat ZR - 0483623804 tel./fax

Zespół ZR ds. prawa pracy i rozwoju związku (d. Interwencji)

- 0483625161

Oddział ZR TKK Lipsko

27-300 Lipsko ul. Partyzantów 5

- szef oddziału: Wojciech Dziółko tel.: 0483780260

Oddział ZR TKK Szydłowiec

26-500 Szydłowiec ul. Kilińskiego 2

- szef oddziału: Czesław Stefański tel.: 0486174656

Oddział ZR TKK Warka

05-660 Warka ul. Długa 51a - szef oddziału: Jan Skowroński

Oddział ZR TKK Zwoleń

26-700 Zwoleń ul. Puławska 2 - szef oddziału: Tadeusz Wach

Oddział ZR TKK Białobrzegi

26-800 Białobrzegi Plac Zygmunta Starego 9

- szef oddziału: Stanisław Żupiński tel.: 0691701828

Oddział ZR TKK Pionki

26-670 Pionki ul. Sienkiewicza 40

-szef oddziału: Zdzisław Maszkiewicz tel.: 0483848280

BIULETYN

INFORMACYJNY
NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska
Radom 26-600, ul. Traugutta 52
tel. 36-251-61, tel./fax 36-238-04

e-mail: solidar2@radom.net

Redakcja, txt i skład: Paweł Podlipniak (ppp)
egzemplarz bezpłatny

Numer 661 zamknięto 20.04.2007

Nasze konto: Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska
PEKAO S.A. II O/Radom 23124032591111000030031542