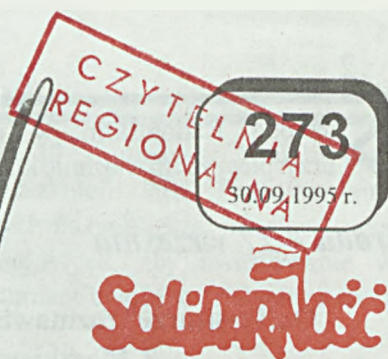




BULLETYN



NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZIEMIA RADOMSKA

* TYDZIEŃ W REGIONIE * TYDZIEŃ W REGIONIE *

poniedziałek - 25 września

*Posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia z udziałem przewodniczącego Regionu

Wojewódzka Rada Zatrudnienia, na poniedziałkowym posiedzeniu, dokonała podziału 800 tys. zł, dodatkowej kwoty, jaką województwo otrzymało na tzw. aktywne formy zwalczania bezrobocia. Przy podziale zastosowano kryteria: wysokość stopy bezrobocia w danym rejonie, zapotrzebowanie na prace interwencyjne i roboty publiczne oraz aktywność i pomysłowość wykorzystywania dotychczasowych funduszy. Radom otrzymał 400 tys. zł, Pionki - 60 tys., Białobrzegi - 50 tys., Przysucha - 70 tys., Grójec - 50 tys., Szydłowiec - 90 tys., Koźnice - 20 tys., Zwoleń - 20 tys. i Lipsko - 50 tys. zł.

410 + 400 = 810

Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy **Marcin Wasil** przedstawił koncepcję podziału Rejonowego Urzędu Pracy w Radomiu, na dwie odrębne instytucje. Jedna z siedzibą w obecnym RUP-ie obsługiwałaby południowe dzielnice Radomia. Drugi urząd - którego lokalu nie wskazano - przyjmowałby interesantów z

„północy”.

Informację z działalności „policji pracy” (zatrudnia 8 pracowników) od 1 lipca br., czyli od dnia powołania, przedstawił jej szef **Andrzej Antos**. W ostatnich kilku tygodniach inspektorzy „policji pracy” skontrolowali 54 zakłady. Wykryto 89 przypadków zatrudniania bezrobotnych „na czarno”, w tym 28 bezrobotnych z prawem do zasiłku.

Przeciwko łamiącym prawo, skierowano 12 wniosków do kolegium, 5 do ZUS-u, 2 do Urzędu Skarbowego, 2 do Państwowej Inspekcji Pracy i 1 do Prokuratury Rejonowej.

Bezrobotni, którzy podjęli nielegalną pracę, zostaną ukarani wykreśleniem z rejestru bezrobotnych i odebraniem prawa do zasiłku.

Zdzisław Maszkiewicz, wiceprzewodniczący Rady Zatrudnienia zwrócił się do inspektorów, by sprawdzili, czy właściciel Tessitura Bresciana, Mario Cioli, zatrudniał włoskich pracowników w Pionkach. Przewodniczący ZR posiada informacje, że ziomkowie Mario Cioli pracowali w Pionkach, a właściciel nie występował do Urzędu Pracy o zgodę na ich zatrudnienie.

wtorek - 26 września

„Cioli na zasiłek”, „Chcemy pracować, a nie głodować”, „Strajkujemy o godność” - to część haseł na wiecu i manifestacji, które miały miejsce w Pionkach w 15 dniu strajku w „Tessiturze Bresciana”. */p.dzie 2*

Na znak poparcia, do manifestacji przyłączyli się pracownicy innych zakładów, m.in. „Pronitu” i mieszkańcy Pionek. Na wiecu przemawiali poseł **Cezary Miżewski**, występujący jako mediator, przewodniczący ZR **Zdzisław Maszkiewicz**, burmistrz Pionek **Marek Janeczek**, udzielając poparcia strajkującej załodze oraz szef Komitetu Strajkowego **Jacek Zajac**, który przypomniał historię konfliktu.

Padły zapowiedzi: wystosowania pozwów z roszczeniami pracowniczymi do Sądu Pracy przeciwko włoskiemu przedsiębiorcy oraz spotkania przewodniczącego ZR **Zdzisława Maszkiewicza** z Wo-

Z prośbą o solidarność

Zwracam się do Koleżanek i Kolegów z prośbą o solidarność ze strajkującymi pracownikami „Tessitura Bresciana” w Pionkach. Szczególną prośbę kieruję do Komisji Zakładowych: wspomóżcie materialnie, rzeczowo i duchowo strajkującą już ponad 10 dni załogę. Oni strajkują nie tylko w obronie swoich interesów, ale również - a może przede wszystkim - w obronie godności polskiego pracownika.

Przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ
„Solidarność” Ziemia Radomska
Zdzisław Maszkiewicz

20 okien / od 12 września

Wojewodą Radomskim w dniu następnym, aby przyspieszyć rozwiązanie konfliktu.

środa - 27 września

**O „Tessiturze” rozmawiali Z. Kuźmiuk i
Z. Maszkiewicz**

W sprawie sytuacji w „Tessitura Bresciana” w Pionkach, **Zdzisław Maszkiewicz** rozmawiał z Wojewodą Radomskim **Zbigniewem Kuźmiukiem**. Wojewoda zapowiedział wystosowanie pisma, szerszej treści, do Mario Cioli’ego z wezwaniem do spotkania.

**Gabinet Prezesa Rady Ministrów odpowiada
pronitowskiej „S”**

Wicedyrektor Gabinetu Prezesa Rady Ministrów **Tadeusz Milewski** odniósł się do stanowiska Międzyzakładowej Komisji Związkowej „S” w Pronicie, jakie zajęła w sprawie konfliktu w „Tessiturze”, występując jako nadrzędna struktura związkowa. W piśmie Milewskiego czytamy m.in.: *W nawiązaniu do stanowiska KZ z dnia 8 września, przedstawionej faxem Prezesowi Rady Ministrów - z upoważnienia Pana Premiera pragnę poinformować, że w toku wdrożonego postępowania wyjaśniającego potwierdzony został fakt niewywiązania się przez właściciela ze zobowiązań, ujętych w pakiecie socjalnym zawartym przy umowie sprzedaży firmy.*

Niesprawiedliwym zarzutem jest natomiast twierdzenie o całkowitej bezczynności przedstawicieli władz państwowych w tej sprawie. (...)

Żegnamy ś.p. ALICJĘ

**Pragniemy powiadomić członków i
sympatyków „Solidarności” o śmierci naszej
Koleżanki
ś.p. ALICJI GRZYWY-MAKARSKIEJ.**

Ś.p. Alicja była Przewodniczącą Terenowej Komisji Emerytów i Rencistów NSZZ „S” Ziemi Radomskiej w latach 1989-91.

Oddana całym sercem ethosowi Solidarności, do ostatnich chwil swojego życia służyła radą i pomocą Zarządowi Komisji.

Tuż przed śmiercią zorganizowała w PAX-ie, pod auspicjami TKEiR, wystawę obrazów P. Barbary Mikulskiej.

Żegnamy ś.p. ALICJĘ z wielkim bólem.

Pokój Jej duszy.

**Za Zarząd - Przewodnicząca TKEiR
Barbara Kochanowska**

Gabinet Prezesa Rady Ministrów pozostaje w stałym kontakcie z Wojewodą Radomskim. Oczekujemy wyjaśnienia sprawy przez uprawnione do tego organy.

czwartek - 28 września

PIP w „Tessiturze”

Inspektorzy Państwowej Inspekcji Pracy przebywali w pionkowskiej „Tessiturze”. Kontrolowali zgodność proponowanej przez pracodawcę waloryzacji płac z zapisami pakietu socjalnego, oraz sprawdzali czy zostały wykonane zalecenia poprzedniej kontroli. W protokole pokontrolnym czytamy m.in.: (...) *W dniu 15.07.94r. dodano w w/w porozumieniu aneks rozszerzający brzmienie par. 6 porozumienia o zapis zobowiązujący spółkę Tessitura Bresciana do waloryzacji płacy zasadniczej każdemu zatrudnionemu pracownikowi co kwartał, o wartość co najmniej stopy inflacji podanej przez Prezesa GS. Ustalono, że do dnia kontroli zakład nie wywiązał się z tego zobowiązania i zrewaloryzował pracownikom wynagrodzenia zasadniczego o stopę inflacji (...).*

Ponadto ustalono, że od dnia 7 sierpnia br. do 20 sierpnia br. zakład był zamknięty z uwagi na przerwę wakacyjną, natomiast w dniu 23 sierpnia br. zakład został zamknięty przez właściciela. (...)

**Obradował Zarząd Regionu, potem spotkał się z
przewodniczącymi KZ**

Na dwie godziny przed spotkaniem z przewodniczącymi komisji zakładowych z przedsiębiorstw państwowych, członkowie Zarządu Regionu radzili w „Polmetalu” w swoim gronie.

Najważniejszym punktem obrad, kontynuowanym później na spotkaniu z przewodniczącymi była *sytuacja w regionie z uwzględnieniem strajku okupacyjnego w Tessiturze Bresciana.*

Czwartek był 17 dniem strajku okupacyjnego w pionkowskiej Tessiturze. Sytuacja nie uległa zmianie w stosunku do poprzedniego tygodnia. Mario Cioli, właściciel firmy, nadal nie wyraził gotowości do podjęcia negocjacji. - Zdzisław Maszkiewicz poinformował o śródowym spotkaniu z wojewodą Zbigniewem Kuźmiukiem, na którym padło zapewnienie stanowczego wezwania Mario Cioli do rozmów.

O sytuacji w zakładach pracy mówili inni członkowie ZR, którzy w dużej mierze reprezentują terenowe komisje koordynacyjne, delegatury ZR. Analizie poddano wysokość płac, warunki pracy w poszczególnych za-

➤ kładach, z uwzględnieniem sytuacji gospodarczej firm. Informacje dotyczyły m.in.: wareckiego FUM-u, Browaru, Barwinu, zwolenńskiego wydziału Zakładów Metalowych „Łucznik”, szydlowieckiego „PROFELU” (gdzie zatrudnia się mieszkańców Skarżyska Kam., podczas gdy gmina jest rejonem szczególnie zagrożonym bezrobociem), fabryki drewna w Kozienicach (dawny „Furnel”, obecnie niemiecki właściciel), pionkowskich przedsiębiorstw „Dozachemu” i „Pronitu”. Analizie poddano również sytuację w zakładach pracy Lipska i Radomia. Z wypowiedzi wynikało, że sytuacja pracowników na ogół jest ciężka, a kondycja finansowa zakładów bardzo trudna. Zaś znalezienie pozytywnych przykładów stanowiło poważny problem. Te ostatnie wnioski potwierdziły się później w wypowiedziach przewodniczących komisji zakładowych.

Zarząd Regionu uznał, że istnieje potrzeba przygotowania szerszej informacji i uszczegółowienia problemów pracowniczych w zakładach pracy naszego regionu. Widzi też potrzebę ich nagłośnienia. Przygotowana analiza byłaby materiałem wyjściowym do spotkania z Wojewodą Radomskim i podjęciem prób rozwiązania problemów, zgodnie z procedurą ustaloną w porozumieniu pomiędzy gospodarzem województwa i Zarządem Regionu.

W części informacyjnej Zarządu Regionu mówiono o zaproszeniu Prezydenta Wałęsy do Radomia, szkoleniach, Towarzystwie Ubezpieczeń Wzajemnych „Praca, nowym „pomyśle” na siedzibę władz regionalnych Związku.

Prezydent Lech Wałęsa, na zaproszenie Zarządu Regionu, odwiedzi Ziemię Radomską prawdopodobnie w drugiej połowie października. Obecnie trwają ustalenia z Kancelarią Prezydenta odnośnie programu całonocnej wizyty. Przewiduje się złożenie kwiatów pod Pomnikiem Ludzi Skrzywdzonych w Czerwcu'76. „S” zamierza rozmawiać z Prezydentem o „niewyjaśnionych sprawach” związanych z „wypadkami radomskimi”, także o nie zrealizowanym postulacie ze strajku na WSI w '81 roku - budowie szpitala na Józefowie - ważnym dla radomskiej społeczności. Prezydent, prawdopodobnie, odwiedzi jeden z radomskich zakładów pracy i spotka się z mieszkańcami (rozważane są dwa miejsca: sala Teatru Radomskiego i Hala „Broni”). - Dokładna data wizyty powinna być znana w przyszłym tygodniu.

W tym roku odbyło się zaledwie kilka szkoleń, w

ubiegłym było ich około 30 - ubolewał Andrzej Gut, przewodniczący Komisji Szkoleń ZR. Przedstawiając plan szkoleń związkowych na najbliższe miesiące, apelował do komisji zakładowych, aby inwestowanie w wiedzę związkowców rozumiane było jako działanie na rzecz przyszłości Związku.

Towarzystwo Ubezpieczeń Wzajemnych „Praca” zostało zarejestrowane, powołano 2-osobowy zarząd - poinformował społeczny członek Rady Nadzorczej Towarzystwa, Zdzisław Maszkiewicz, przewodniczący ZR. W obrębie regionu Ziemi Radomskiej działać będzie 3 agentów ubezpieczeniowych (w regionie rozprowadzono 323 certyfikaty). Na początku, TUW ubezpieczać będzie od bezrobocia, potem rozszerzy działalność na inne formy ubezpieczeń.

Aktualna wersja siedziby ZR, to piętro w „Ratransie” (ul.1905 Roku). Zarząd Regionu nie wycofuje się jednak z oferty kupna budynku łaźni „Łucznika” i zapowiada przystąpienia do przetargu. Kilkumiesięczne doświadczenie w staraniach o nową siedzibę pokazuje, że należy jednak liczyć się z nie przewidzianymi trudnościami. Gdy nie uda się nabyć lokalu, którego koszt byłby w zasięgu możliwości Zarządu Re-

gionu, aktualny będzie obecny adres do czasu, gdy Prezydent Miasta wskaże inną siedzibę o zbliżonym standardzie. Zarząd Regionu uważa, że jako reprezentacja kilkudziesięcioletniej społeczności ma prawo domagać się dobrej lokalizacji i przyzwoitych warunków.

W ramach tzw. spraw różnych mówiono o konflikcie na targowisku przy Ślaskiej. Nie analizując, kto ma rację, „S” nie zgadza się na użycie siły przez straż miejską i policję - to konkluzja z krótkim dyskusji.

I na koniec posiedzenia, sprawa natury organizacyjnej, tj. przyjęcie uchwały, która umożliwi podniesienie poziomu merytorycznego i graficznego regionalnego Biuletynu Informacyjnego (uchwała jest realizacją postanowienia delegatów walnego zjazdu regionu).

Spotkanie z przewodniczącymi komisji zakładowych w przedsiębiorstwach państwowych, z założenia, poświęcone było referendum na temat ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji przedsiębiorstw państwowych, którego termin mijał 30 września. Jak już wspominałam, rozmawiano też o problemach związanych z zatrudnieniem i płacami w zakładach pracy naszego regionu.

Nie we wszystkich przedsiębiorstwach referendum przeprowadzono. W części, komercjalizacja jest ➤

Koleżanki i Koledzy,

strajkujący w zakładzie „Tessitura Bresciana Polska” w Pionkach Terenowa Komisja Emerytów i Rencistów NSZZ „Solidarność” przy Zarządzie Regionu w Radomiu popiera działania strajkowe załogi jako słuszne.

Mamy nadzieję, że prowadzony STRAJK poruszy sumienie włoskiego kapitalisty i zmusi Go do przestrzegania polskiego prawa.

Podpisano w dniu 14.07.1994r. porozumienie mówiące o godnym traktowaniu pracowników. Prosimy o jak najszybsze uruchomienie produkcji.

już wdrażana, a jej negatywne skutki już są dostrzegane przez pracowników. W niektórych zakładach referendum nie odbyło się, gdyż pracownicy nie wierzyli w skuteczność i konkretne efekty przeprowadzanej akcji - tłumaczyli przewodniczący.

Podsumowując jednak wyniki referendum, wypowiedzi pracowników na spotkaniach z działaczami związkowymi, Zarząd Regionu uznał, że ma prawo - w imieniu członków Związku naszego regionu - wyrazić sprzeciw wobec zapisów ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji przedsiębiorstw państwowych.

Wojewoda Radomski pisze do Mario Cioli'ego:

zapraszam na spotkanie - jeśli nie dojdzie do negocjacji będą zmuszony odstąpić od umowy sprzedaży

W związku z przedłużającym się konfliktem pomiędzy Panem a załogą firmy, zapraszam Pana na spotkanie w celu omówienia możliwości rozwiązania i zakończenia zaistniałego sporu. Proponuję, aby odbyło się ono w Urzędzie Wojewódzkim w Radomiu lub Urzędzie Miasta w Pionkach w możliwie najkrótszym terminie. Pozwolę sobie przypomnieć, iż główną przyczyną konfliktu jest niewywiązywanie się przez Pana w pełni ze zobowiązań ujętych w zawartym przez Pana porozumieniu z organizacjami związkowymi Zakładu Skór Syntetycznych „Tekspur” w Pionkach. Do przestrzegania warunków określonych w w/w porozumieniu zobowiązał się Pan również w par. (...) zawartej ze mną umowy sprzedaży tego zakładu.

W tym miejscu pragnę zaznaczyć, iż korzystny dla załogi „Tekspuru” pakiet socjalny był jedną z głównych przyczyn wyboru Pana jako nabywcy przedsiębiorstwa.

Opóźnienie lub zaniechanie realizacji dobrowolnie przyjętych przez Pana zobowiązań do których wykonania zobowiązał się Pan zawierając ze mną umowę sprzedaży, kwestionuje słuszność dokonanego przeze mnie wyboru i wpływa niekorzystnie na Pana wiarygodność jako strony w ewentualnych dalszych działaniach gospodarczych nie tylko na terenie województwa radomskiego.

Stara zasada prawa rzymskiego głosi, że umowy zobowiązują „pacta sunt servanda”, a więc strona nie może odstąpić od wykonania zobowiązania bez zgody pozostałych stron.

Informuję Pana, iż jestem żywotnie zainteresowany dalszym bezkonfliktowym funkcjonowaniem przedsiębiorstwa „Tessitura Bresciana Polska” w Pionkach, czego dowodem jest między innymi propozycja spotkania przedłożona we wstępie niniejszego pisma.

Jestem również przekonany, iż istnieją realne szanse osiągnięcia kompromisu pod warunkiem wykazania dobrej woli przez obydwie strony. Z tego też względu, na moje polecenie od początku zaistnienia konfliktu Wicewojewoda Radomski, dyrektor Wydziału Polityki Regionalnej i Przekształceń Własnościowych oraz Radca Prawny Urzędu Wojewódzkiego wielokrotnie brali udział w rozmowach starając się pomóc w osiągnięciu porozumienia.

W dalszym ciągu deklaruję swoją pomoc w tym zakresie.

Uważam również, iż dla wielu przedsiębiorstw województwa radomskiego, znalezienie inwestora strategicznego, i prywatyzacja przedsiębiorstwa drogą „szybkiej sprzedaży” jest jedyną szansą utrzymania dotychczasowych miejsc pracy i dalszego rozwoju. W przekonaniu tym utwierdza mnie chociażby przykład sprzedaży firmie „Steffen-Pionki” działającego również w Pionkach Zakładu Przemysłu Drzewnego, gdzie prawidłowo kształtują się relacje pomiędzy pracodawcą a pracownikami, jak również współpraca między właścicielem a organami władzy oraz instytucjami skarbowymi.

Będę wdzięczny za szybkie określenie i poinformowanie mnie o terminie i miejscu spotkania.

W przypadku odmowy uczestnictwa w dalszych negocjacjach będą zmuszony rozważyć możliwość odstąpienia od umowy sprzedaży.



*SZKOLENIA*SZKOLENIA*

Nasi instruktorzy związkowi szkolili innych

W Sulęczynie k.Kartuz, od 19 do 23 września odbywało się szkolenie ogólnozwiązkowe SOD I i SOD II, zorganizowane przez Dział Szkoleń KK. Uczestnikami szkolenia byli członkowie Krajowej Sekcji Pracowników Leśnictwa NSZZ „S”. Szkolenie prowadzili Regina Talik - metodyk z Działu Szkoleń KK oraz instruktorzy związkowi z naszego Regionu: Roman Peregończuk, Michał Lichterowicz i Andrzej Gut.

Szkolących się odwiedzili przewodniczący KK Marian Krzaklewski i dwaj wiceprzewodniczący Kazimierz Janiak i Jacek Rybicki. Na spotkaniu z władzami Związku rozmawiano o problemach wewnątrzwiązkowych, ze szczególnym uwzględnieniem problemów Sekcji Leśnictwa. Szkolenie zakończyło się ogniskiem z pieczonym dzikiem i bigosem myśliwskim.

„Układy zbiorowe pracy” - to temat szkolenia w Piotrkowie Trybunalskim, które odbyło się w dniach 18-22 września. Prowadził je kolejny instruktor związkowy z naszego Regionu Andrzej Piszczyk wiceprzewodniczący ZR.

Przewodniczący Sekcji Szkoleń - Andrzej Gut

* TYDZIEŃ W KRAJU *

***305 zł - najniższe wynagrodzenie w czwartym kwartale**

Najniższe wynagrodzenie wynosi w czwartym kwartale tego roku 305 złotych brutto - uzgodniła 26 września Komisja Trójstronna d/s Społeczno-Gospodarczych, czyli rząd, pracodawcy i związki zawodowe.

***Dwudniowy strajk okupacyjny w Milargo w Grudziądzu**

Dwa dni trwał strajk okupacyjny w spółce „Milargo” w Grudziądzu. Spółka wchodzi w skład holdingu Grudziądzkiego Przemysłu Gunowego „Stomil”.

W spółce pracuje 160 pracowników, w tym 110 bezpośrednio przy produkcji. Przeciętna płaca robotnika wynosi 480 zł brutto, pracownika umysłowego 550 zł brutto. Strajkujący domagali się podwyżki płac od 1 września, obiecaną kilka miesięcy wcześniej przez zarząd spółki.

- Gdy zarząd spółki nie kwapił się do zrealizowania obietnicy, w poniedziałek, 25 września, 90 pracowników przystąpiło do strajku okupacyjnego.

W środę doszło do podpisania porozumienia pomiędzy komitetem strajkowym i zarządem spółki, na mocy którego pracownicy fizyczni Milargo mieli otrzymać we wrześniu, z Funduszu Świadczeń Socjalnych „Stomilu”, wypłatę „w przeciętnej wysokości 50 zł brutto na każdego pracownika. W październiku ma nastąpić wypłata, z Funduszu Świadczeń Socjalnych Milargo, w przeciętnej wysokości 75 zł brutto. Właściwa podwyżka będzie miała miejsce w listopadzie, kiedy to robotnicy otrzymają średnio o 70 zł więcej. Podpisanie porozumienia zakończyło strajk w Milargo.

***Szykuje się kolejna nowelizacja ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu**

W środę Komitet Społeczno-Polityczny Rady Ministrów przyjął „Projekt ustawy o zmianie ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu”.

Resort pracy przewiduje uchylenie prawa do zasiłku dla części absolwentów szkół. Pomoc w postaci stypendiów (50 proc. najniższego wynagrodzenia) otrzymywaliby ci absolwenci, którzy braliby udział w szkoleniach zawodowych. Taką pomoc otrzymywaliby także absolwenci odbywają staż u pracodawcy. Byłaby ona również przyznawana, gdyby bezrobotny absolwent - tracąc ten status - w czasie 6 miesięcy podjął dalszą naukę w szkole dla dorosłych. Projekt tej ustawy przewiduje również zmiany sposobu określania i waloryzowania zasiłków. („Rzeczpospolita” - 28 września).

Weto w sprawie emerytur i rent

W czwartek Prezydent Lech Wałęsa złożył weto w sprawie nowelizacji ustawy o rewaloryzacji emerytur i rent. Uzasadnienie swojej decyzji przedstawił wieczorem w wystąpieniu telewizyjnym. Lech Wałęsa powiedział m.in.: nie jest prawdą, że weto prezydenta wobec ustawy emerytalnej stanowi zagrożenie dla budżetu państwa. Jest ono protestem wobec konkretnego budżetu i osób za to odpowiedzialnych.

W czwartek minął termin rejestracji kandydatów na urząd prezydenta

W czwartek mijał termin składania wniosków o rejestrację kandydatów w wyborach prezydenckich. Państwowa Komisja Wyborcza zarejestrowała: Lecha Wałęsę, Janusza Korwin-Mikkego, Kazimierza Piotrowicza, Waldemara Pawłaka, Aleksandra Kwaśniewskiego, Hannę Gronkiewicz-Walcz, Jacka Kuronia, Leszka Moczulskiego, Jana Olszewskiego, Marka Markiewicza, Jana Pietrzaka, Bogdanę Pawłowicz, Tadeusza Koźluka. Wieczorem wnioski o rejestrację złożyli jeszcze Tadeusz Zieliński, Leszek Bubel i Lech Kaczyński.

*KOMISJE ZAKŁADOWE PISZĄ

S” Przedsiębiorstwa Zbożowo-Młynarskiego w Radomiu do WOJEWODY RADOMSKIEGO

PRAGNIEMY DOWIEDZIEĆ SIĘ CO CZEKA NASZĄ ZAŁOGĘ...

Na ostatnim spotkaniu w Urzędzie Wojewódzkim u Pana Dyrektora Trzaskowskiego, z udziałem Przewodniczącego NSZZ „S” Ziemia Radomska, Pan Dyrektor Nędzy obiecał nam, że po zbiorze zaginionej pszenicy dostaniemy podwyżki w wysokości 120 zł na jednego pracownika od września 1995r.

Na zebraniu informacyjnym, po zbiorze pszenicy, na pytanie co z naszymi podwyżkami, Pan Komisarz powiedział, że rozezna sytuację przedsiębiorstwa i odpowie nam za 2 tygodnie.

Ponieważ nie otrzymaliśmy żadnej odpowiedzi, udaliśmy się do Pana Dyrektora Nędzy i otrzymaliśmy odpowiedź, że nie ma pieniędzy, ale Pan Dyrektor stosuje potrącenia premii, aby w ten sposób zbierać na podwyżki, ale nie dla wszystkich, tylko dla wyróżniających się.

Trudno żebyśmy mieli zaoszczędzony fundusz płac, skoro Pan Dyrektor dla wybranych obiektów, takich jak Spichrz Zbożowy w Janowie i w Radomiu, bez problemu, wypłaca godziny nadliczbowe, chociaż wiadomo, że w tych magazynach są okresy, kiedy ludzie nie mają nic do roboty i mogliby wtedy odbierać sobie godziny nadliczbowe.

Najbardziej interesującym jest, że zebrano około 2200 ton pszenicy na kwotę około 7 mld zł, a do Banku Śląskiego spłacono tylko około 2 mld zł kredytu i odsetki. Do naszego magazynu w Radomiu trafiło tylko około 400 ton pszenicy. Pozostałe pieniądze nie wpłynęły, ponieważ Pan Wardęga, który w miesiącu czerwcu sfinansował nam opryski na pszenicę na kwotę około 500 mln zł, kupił od nas ze zbiorów 600 ton pszenicy po niższych cenach i do tej pory nie zapłacił za nią. Ostatnio, przysłał w zamian kilkadziesiąt ton żyta, ale w cenie już droższej. Czyżby ten Pan obracał naszymi pieniędzmi? Nie wiadomo czy inni kontrahenci zapłacili za pszenicę...

Mimo, że dopiero kończy się akcja skupu zbóż, to my nie mamy żadnego zapasu żyta do przemiału, a kasa naszego przedsiębiorstwa jest pusta.

Ostatnia wypłata dla pracowników fizycznych miała być nie zrealizowana w ustawowym terminie, dopiero po interwencji Zarządu Związku została wypłacona, ale tylko dla pracowników Młyna i Magazynu w Radomiu, bez ekwiwalentu BHP i dopłat do biletów.

W tak krytycznej sytuacji, kiedy nie ma pieniędzy na remonty i konserwację urządzeń, na opakowania i surowiec, Pan Dyrektor Nędzy zlecił obcej firmie tynkowanie młyna, o czym już powiadaliśmy, z tym że przedłożony rachunek za tynkowanie nie wynosi - jak twierdził Dyrektor - 40 mln, ale około 140 mln zł.

Ponieważ od chwili wprowadzenia Zarządu Komisarycznego z miesiąca na miesiąc sytuacja ekonomiczno-finansowa pogarsza się coraz bardziej, a zmieniane programy naprawcze nie są realizowane, gdyż są nierealne, pragniemy dowiedzieć się, co czeka naszą załogę w najbliższej przyszłości, bo wszystko co dzieje się w przedsiębiorstwie jest wielką tajemnicą dla załogi. Natomiast z prasy tj. Tygodnika Radomskiego dowiadujemy się, że nasze przedsiębiorstwo ma kupić „Rolimpex”, a przecież nie tak dawno Pan Komisarz mówił nam, że przekształcimy się w spółkę pracowniczą z udziałem obcego kapitału.

Radom, 15.09.1995r.

/do wiadomości Zarządu Regionu
NSZZ „S” Ziemia Radomska/

15. rocznica NSZZ „Solidarność” na sportowo

Turniej Piłki Nożnej w Toporni

Najlepsza „jedenastka” z „Hortexu” w Przysusze

Dużym zainteresowaniem cieszyły się mecze, rozgrywane w ramach Turnieju Piłki Nożnej, zorganizowanego przez przysuską „Solidarność” dla upamiętnienia 15. rocznicy powstania Związku. Bój o laur zwycięzcy, 9 i 10 września w Toporni k. Przysuchy toczyło 6 drużyn. Pięć wystawiły Komisje „S” zakładów „Hortexu” z różnych rejonów kraju, szóstą był „Oskar” z Przysuchy.

Turniej wygrała jedenastka współgospodarza, „Hortexu” w Przysusze. Kolejne miejsca zajęły drużyny: drugie „Oskar” Przysucha, trzecie - Leżajsk, czwarte - Góra Kalwaria, piąte - Ryki, szóste - Płońsk.

Najlepszym bramkarzem okazał się Zdzisław Bałtowski z Przysuchy, najlepszym piłkarzem Grzegorz Chłodziński z Płońska, a królem strzelców (8 bramek) Wiesław Kowal z Leżajska.

Zwycięzcy otrzymali dresy, które ufundował dyrektor Hortexu w Przysusze - p. Witold Spociński. Innymi sponsorami sportowej imprezy byli: Burmistrz Miasta i Gminy w Przysusze oraz Zarząd Regionu NSZZ „S” Ziemia Radomska.

Turniej zakończył się wspólną zabawą przy ognisku.

Zawody Wędkarskie w Siczkach

Najlepsi wędkarze z Pionek



Bartłomiej Plachta ze Steffenu w Pionkach (fot.) złowił, w poprzednią niedzielę, największą rybę podczas Zawodów Wędkarskich O Puchar Przewodniczącego ZR Ziemi Radomskiej w Siczkach, uzyskując 360 punktów. Drugi był **Wojciech Radziejowski** z ZPRE Radom, trzeci **Henryk Abramowicz** (Chemomontaż Pionki).

Drugi Puchar Przewodniczącego przypadł zwycięskiej drużynie z pionkowskiego „Chemomontażu”. Drugie i trzecie miejsce zajęli wędkarze z ZPRE Radom i WCZ Radom.

A.R.

Podziękowanie...

Zarząd Regionu NSZZ „S” Ziemia Radomska składa podziękowania p. Janowi Dejniałowi oraz firmom: Browarowi w Warce, „Hortexowi” w Przysusze, Zakładom Przemysłu Cukierniczego „Maria” w Pionkach, także Burmistrzowi Miasta i Gminy w Przysusze za sponsorowanie zawodów wędkarskich w Siczkach i Turnieju Piłki Nożnej w Przysusze. Szczególne podziękowania składamy komisjom sędziowskim.

Turniej strzelecki w „Łuczniku”

W ramach obchodów XV Rocznic powstania Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”, Komisja Zakładowa Z.M. „ŁUCZNIK” S.A. przeprowadziła w dniu 23 września na strzelnicy LOK SKS „Łucznik” turniej strzelania z karabinka pneumatycznego.

W zawodach uczestniczyło 139 zawodników, reprezentujących 11 szkół podstawowych i 9 średnich.

Sędzią głównym zawodów był **Stanisław Iwański** były zawodnik i trener, obecnie prezes SKS „Łucznik”.

W kategorii szkół podstawowych zwyciężyła:

Jolanta Zych ze SP nr 28.
Drugą lokatę zajęł
Dariusz Kwiatkowski ze SP nr 28
a trzecią
Dariusz Dudzik ze SP nr 35.

W kategorii szkół średnich kolejno miejsca zajęli:

1. Marta Kosiec z Zespołu Szkół Budowlanych
2. Monika Kielbiowska z Zespołu Szkół Budowlanych
3. Artur Grzmil z IV LO

W kategorii zawodników z licencją na starcie stanęło 16 zawodników reprezentujących: Warkę, Skaryszew i dwie drużyny SKS „Łucznik” żeńska i męska.

Zwycięził **Piotr Kielbiowski** z „Łucznika”
wynikiem 182 pkt na 200 możliwych.

Drugą lokatę zajęła **Dorota Fijałkowska**
uzyskując 180 pkt.
a trzecie miejsce zajęła **Monika Kielbiowska**
z wynikiem 155 pkt.

Drużynowo wygrała żeńska drużyna SKS „Łucznik”.

Zwycięzcom nagrody wręczali przedstawiciele Komisji Zakładowej oraz Zarządu ZM „Łucznik” S.A.: **Zb. Cebula, Kazimierz Jakubowski, Józef Szyderski**.

Pula nagród była bliska 10 mln zł a składały się na nią: 6 pucharów, lornetka, 2 aparaty fotograficzne KODAK, 5 par obuwia dziewczęcego, zegary ściennie, kasety magnetofonowe z muzyką młodzieżową, okolicznościowe koszulki z nadrukiem 15 lat „S”, latarki, czapeczki, słodczyce, koszulki i wiele innych gadżetów. Było to możliwe dzięki wsparciu sponsorów rekrutujących się z grona naszych przyjaciół.

Komisja Zakładowa NSZZ „S” za pośrednictwem „Biuletynu” dziękuje za wsparcie w organizacji turnieju:

- Prezydentowi m. Radomia
- firmie budowlanej ŁUCZ-BUD
- Spółce Handlowej ELES
- Spółce RAGOS
- firmie obuwniczej SZALBUT
- Towarzystwu Ubezpieczeniowemu TUK
- KODAK EXPRES - Traugutta 6
- Przedstawicielstwu TOYOTY
- Zdzisławowi Erdmanowi
- oraz Zarządowi Zakładów Metalowych ŁUCZNIK S.A.



SEKCJA SZKOLEŃ

POSIEDZENIE RADY EDUKACJI ZWIĄZKOWEJ

Program posiedzenia obejmował m.in: wybór przewodniczącego, wybór Prezydium Rady, projekt programu edukacji związkowej na lata 1995-1998., plan pracy Działu Szkoleń Fundacji Gospodarczej NSZZ „S” w okresie wrzesień-grudzień 1995r.

Przewodniczącym Rady został wybrany obecny kierownik Działu Szkoleń F.G. NSZZ „S” Janusz Zabiega.

W skład Prezydium Rady weszli: Zbigniew Bonarski (Częstochowa), Sławomir Zielonka (Katowice), Stefan Gawroński (Gdańsk), Irena Tarnowska (Elbląg), Jolanta Horynek (Mazowsze), Zbigniew Sobiesiek (Lublin), Cezary Jankowski (Koszalin).

PODSTAWĄ OPRACOWANIA PROJEKTU PROGRAMU NA LATA 1995-97 SĄ:

- materiały „Struktura szkoleniowa” NSZZ „S”, „Struktura szkoleń związkowych”, zatwierdzone przez Komisję Krajową NSZZ „S”,
- sprawozdanie działu Szkoleń F.G. NSZZ „S” za okres czerwiec '92 - czerwiec '95,
- raporty poszkoleniowe i inne.

Przy opracowywaniu projektu programu przyjęto, jako obowiązujące, ustalenia dotyczące struktury szkoleń związkowych. Zmieniono jedynie tematykę podstawowych szkoleń związkowych; obejmować one powinny:

- SOD 1
- SOD 2
- ABC ekonomiki (oparte na grze w przedsiębiorstwo)
- finansowo-ekonomiczną analizę przedsiębiorstw
- zbiorowe układy pracy.

Każdy działacz komisji zakładowej powinien je zaliczyć w przedstawionej kolejności.

BUDOWA STRUKTUR SZKOLENIOWYCH ZWIĄZKU WYMAGA:

- *opracowania programów oraz przygotowania i wydania materiałów szkoleniowych dla 6 podstawowych szkoleń ogólnozwiązkowych,
- *opracowania programów i materiałów szkoleniowych dla następujących kursów szkoleniowych lub seminariów:
 - dla osób odpowiedzialnych za szkolenia w regionach i sekretariatach branżowych;
 - dla działaczy zajmujących się sprawami bhp, ubezpieczeń społecznych i innych;
 - dla działaczy KZ, członków komisji BHP w zakładach pracy;
 - dla działaczy szczebla krajowego, regionalnego oraz sekretariatów branżowych w zakresie: związku zawodowe a partie polityczne, rola związku zawodowego w okresie przekształceń gospodarczych, zarządzanie organizacjami nie przynoszącymi dochodu (fundacje, związki zawodowe, itp.), kształtowanie obrazu związku zawodowego, związki zawodowe a integracja europejska;

- dla członków Krajowej i Regionalnych Komisji Rewizyjnych;
- opracowania systemu wylaniania ekspertów związkowych i podnoszenia ich kwalifikacji;
- opracowania systemu podnoszenia kwalifikacji przez pracowników Związku;
- przeszkolenie odpowiedniej liczby instruktorów związkowych;
- przeszkolenie odpowiedniej liczby działaczy szczebla krajowego i regionalnego;
- przeszkolenia pracowników Związku zatrudnionych w Komisji Krajowej i zarządach regionów.

FINANSOWANIE SZKOLEŃ

Prowadzenie działalności szkoleniowej oraz racjonalne wykorzystanie potencjalnych możliwości kadry szkoleniowej Związku nie jest możliwa bez powołania odpowiednich funduszy. Sprawą tą zajmowały się kolejne Krajowe Zjazdy. Na piątym - w Zielonej Górze - podjęto uchwałę nr 21, która brzmi: *KZD NSZZ „S” nakazuje utworzenie funduszu celowego szkoleń, natomiast w Gdańsku, VII Zjazd, w uchwale nr 8 stwierdzono: W związku z tym KZD NSZZ „S” opowiada się za pilnym utworzeniem funduszu eksperckiego i szkoleniowego.*

Uznaje się za priorytetowe działania zmierzające do „zapełnienia” kasy Funduszu Szkoleń Związkowych. Działania powinny pójść w dwóch kierunkach. Pierwszy, to wykorzystanie propozycji przedstawionej przez Fundację Gospodarczą NSZZ „S”, a drugi to zmiana uchwały finansowej Związku, powodująca przekazywanie części składek na Fundusz Szkoleń.

Wpływów z zagranicy coraz mniej, składki nie chcemy zmienić. Pozostaje projekt Fundacji Gospodarczej. Projekt opiera się o program „INFOKONTAKT”, który polega na kojarzeniu partnerów gospodarczych w Polsce i za granicą w następujący sposób:

- zgłoszenia firm polskich skierowane do naszego banku danych rozsyłane są do współpracujących z nami ośrodków doradztwa gospodarczego na całym świecie. Ośrodki te z kolei przekazują oferty współpracy firm ze swoich krajów. Warunkiem uczestnictwa w programie „INFOKONTAKT” jest przesłanie wypełnionego kwestionariusza oraz opłacenie abonamentu (kwestionariusz i wszelkie informacje można uzyskać w Zarządzie Regionu u wiceprzewodniczącego Andrzeja Piszczyka). Po opłaceniu abonamentu, Fundacja Gospodarcza przesyła pismem zawiadomienie o dokonaniu wpisu do bazy danych; firma automatycznie uzyskuje wówczas prawo do korzystania z usług świadczonych przez Bank Informacji Gospodarczej. Fundacja Gospodarcza NSZZ „S” przekazuje 30 procent wartości abonamentu na konto Zarządu Regionu na fundusz szkoleń związkowych. Zatem fundusz szkoleń związkowych tworzony będzie z wpłat stanowiących 30 procent wartości abonamentów, opłacanych przez firmy z terenu działania danego Zarządu Regionu. Ten, w każdej chwili, może wykorzystać zgromadzone na koncie środki na realizację szkoleń związkowych.

POLITYKA SZKOLENIOWA W REGIONIE

Uzasadniony niepokój budzi w naszym Regionie brak zainteresowania szkoleniami ze strony działaczy komisji zakładowych. Tłumaczone to jest brakiem funduszy. - Każda KZ powinna uwzględnić fundusz na szkolenia przy podziale posiadanych przez siebie środków. ➤

➤ Niewyszkolona kadra oznacza bardzo słabe funkcjonowanie komisji zakładowej, jej nieporadność w rozwiązywaniu nawet bardzo błahych problemów.

Na najbliższym posiedzeniu Sekcji Szkoleń Zarządu Regionu, opracowany zostanie projekt utworzenia funduszu szkoleniowego wraz z regulaminem.

Przypominamy Terenowym Komisjom Koordynacyjnym, które otrzymały harmonogramy, o zorganizowaniu szkoleń w podanych terminach.

W sposób szczególnie apelujemy do komisji zakładowych, w których nastąpiły zmiany personalne w zarządach, by delegowali swoich przedstawicieli na szkolenia poszerzające wiedzę ogólnozwiązkową.

Sekcja Szkoleń Zarządu Regionu Ziemi Radomskiej uważa szkolenia, jako problem nr jeden. Będziemy starali się systematycznie rozwijać szkolenia; oczekujemy pomocy od świadomych działaczy komisji zakładowych, rozumiejących ten problem.

Przypominamy, Sekcja Szkoleń Zarządu Regionu proponuje:

1. Szkolenia ogólnozwiązkowe SOD I i SOD II (3-dniowe)
 - wrzesień - TKK Grójec i Lipsko
 - październik - TKK Przysucha i Radom
 - listopad - TKK Zwoleń i Pionki
 - grudzień - TKK Warka i Kozenice
2. Negocjowanie układów zbiorowych (5 dni)
 - 9-14.10.1995r. - Siczki
3. Szkolenie dla skarbników
4. Szkolenia dla działaczy komisji rewizyjnych - 27.10.95r.
5. Negocjowanie układów zbiorowych (6-dniowe)
 - styczeń '96 - TKK Grójec i Lipsko
 - luty - TKK Grójec i Radom
 - marzec - TKK Zwoleń i Pionki
 - kwiecień - TKK Warka i Kozenice.
6. Szkolenie dla instruktorów związkowych (3-dniowe) - „Gra w przedsiębiorstwo” (przetestowane) - kwiecień '96

Andrzej Gut
Przewodniczący Sekcji Szkoleń
ZR NSZZ „S” Ziemia Radomska

W Warszawie odbyła się

V Regionalna Konferencja Międzynarodowej Organizacji Pracy

Dzień po jej zakończeniu, w czwartek, „Rzeczpospolita” podsumowała: Trzy rezolucje w sprawach: zapewnienia niezależności i ułatwienia finansowania organizacji pracodawców i pracowników; ochrony i promocji praw pracowników migrujących i ich rodzin w Europie oraz zatrudnienia i trójstronności w Europie przyjęli uczestnicy

konferencji MOP.

W jednej z nich poproszono rządy, by rozważyły zaliczenie składek członkowskich w organizacjach pracodawców jako składnika kosztów. Jest to jeden z podstawowych postulatów Konfederacji Pracodawców Polskich. NSZZ „Solidarność” stwierdził zaś po obradach, iż trójpartnerstwo objawia się w kraju (i to nie w pełni) w istnieniu Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych, nie istnieje na „innych poziomach, gdzie podejmuje się decyzje”.

Michele Hansenn, dyrektor generalny Międzynarodowego Biura Pracy, powiedział na zakończenie obrad, że negocjacje: rząd, pracodawcy, pracownicy są podstawą sukcesu gospodarki rynkowej i tworzenia zjednoczonej Europy. Nie ma jednego europejskiego modelu trójstronności, ważne jest to, by partnerzy społeczni byli niezależni. Jego zdaniem w krajach postkomunistycznych należy wzmocnić rolę organizacji pracodawców.

Z dyskusji na forum konferencji wynika, iż zjawisko bezrobocia istnieje we wszystkich krajach europejskich i we wszystkich stanowi problem. Stwierdzono, iż nie jest możliwa efektywna polityka zatrudnieniowa, jeśli jest konstruowana bez prowadzenia dialogu społecznego. Przedstawiciele krajów zachodnich przestrzegali przed przyjmowaniem bez zastrzeżeń opinii, iż wzrost gospodarczy automatycznie powoduje zwiększenie miejsc pracy. Stwierdzono, że w Europie Środkowej i Wschodniej istnieje mała mobilność pracowników przejawiająca się i w tym, że nie istnieje migracja z terenów, gdzie jest bezrobocie do obszarów, gdzie go nie ma. Bezrobotni w tej części Europy to najczęściej osoby z niskimi kwalifikacjami. Powszechne zasilki dla bezrobotnych nie powinny być wypłacane za długo i w kwotach, które mobilizować mają do podjęcia pracy. Zasilki powinny być wypłacane z funduszu, na jaki wspólniełożą pracownicy i pracodawcy.

Zauważono, że skuteczność dialogu społecznego uzależniona jest od równego traktowania wszystkich uczestników. Leszek Miller powiedział na konferencji prasowej, że w polskim trójpartnerstwie najsłabszą pozycję mają pracodawcy.

Uczestnicy dyskusji zgodzili się z tezą, iż należy tak zmieniać system zabezpieczenia społecznego państwa, by nie podnosić jego kosztów - z jednej strony i by nie obniżać jakości opieki - z drugiej.

Przedstawiciele „S” określili (na konferencji prasowej) na czym polegają zastrzeżenia związku w stosunku do Komisji Trójstronnej oraz w stosunku do trójpartnerstwa. Ich zdaniem komisję powołano po to, by na jej forum „dochodzono do rozwiązań makroekonomicznych, prognozowano rozwój społeczno-gospodarczy w kraju”. - Komisja, z winy rządu, zajmuje się nie tym, czym powinna - uważa Ewa Tomaszewska. - Rozwiązuje spory dwustronne, które mają inne umocowanie prawne. Nie ma czasu na poważną debatę budżetową, nie ma czasu na prognozę ekonomiczną.

Tomasz Wójcik stwierdził, że trójstronność „jest to metoda pracy, która musi głęboko wnikać w strukturę państwa”. W kraju trójpartnerstwo polega przede wszystkim na powołaniu Komisji Trójstronnej na podstawie uchwały Rady Ministrów.

Z POSIEDZEŃ PREZYDIUM KOMISJI KRAJOWEJ

19 września

Komunikat: W dniu 19 września w Warszawie odbyło się posiedzenie Prezydium KK. Prezydium przedyskutowało raport przygotowany przez NSZZ „S” na V Regionalną Konferencję Międzynarodowej Organizacji Pracy, która odbywać się będzie w Warszawie w dniach 20-27 września. W raporcie przedstawiony został pogląd Związku na zmiany społeczne i gospodarcze w ostatnich 6 latach, w tym działania Związku.

Omówiona została aktualna sytuacja społeczno-polityczna w kraju. Przewodniczący KK Marian Krzaklewski zrelacjonował swoje spotkanie z Prymasem Polski Kardynałem Józefem Glempem, które odbyło się w poniedziałek. Karol Łuźniak omówił spotkanie przedstawicieli Sekretariatu Górnictwa i Energetyki z Prezydentem RP Lechem Wałęsą.

W drugiej części Prezydium wzięli udział członkowie klubu senackiego NSZZ „S”. Postanowiono, że w celu poprawienia współpracy w każdym posiedzeniu Prezydium KK uczestniczyć będzie przedstawiciel Klubu. Zapoznano senatorów ze stanem prac nad przygotowaniem referendum ws. uwłaszczenia.

Gościem tej części spotkania był Genadij Bykow, który przedstawił sytuację u białoruskich związkowców, z których 82 zwolniono bez możliwości powtórzenia zatrudnienia gdziekolwiek. Prezydent Łukaszenka proponuje im trzymiesięczną reedukację w kołchozach z dala od miast.

Longin Komołowski i Waldemar Bartosz zasygnalizowali i przekazali informacje na temat założeń do Budżetu Państwa na rok 1996, którymi zajmowała się Komisja Trójstronna na swoim ostatnim posiedzeniu. Postanowiono powrócić do tego tematu na następnym posiedzeniu Prezydium KK.

Prezydium zaapelowało do członków NSZZ „S” o zaangażowanie się w prace komisji wyborczych. Stwierdzono, że niezbędnym jest czuwanie nad prawidłowością przebiegu głosowania. Pozwoli uniknąć nieprawidłowości i zapewni właściwy przebieg wyborów prezydenckich.

/Biuro Prasowe KK/

26 września

„Rzeczpospolita” z 27 września: Prezydium Komisji Krajowej „S” ustaliło wczoraj, że związek zwróci się do zarejestrowanych kandydatów, by po 28 września (po terminie rejestracji) zaczęli rozmawiać o wyłonieniu jednego pretendenta na urząd prezydenta obozu niepodległościowo-solidarnościowego. - Podczas Prezydium mówiono wręcz, że ten, kto nie przystąpi do dialogu i ubiega się o poparcie związku, nie może na nie liczyć. Uchylenie się od rozmowy oznacza bowiem zlekceważenie uchwały zjazdu „S”, która apelowała o wyłonienie jednego kandydata - stwierdził lider „S” Marian Krzaklewski.

Ankieta dotycząca preferencji wyborczych otrzymała około 400 delegatów na zjazd krajowy związku oraz ok. 10 tysięcy delegatów na walne zebrania regionów. Mają wybierać wśród wszystkich kandydatów, nie tylko z obozu solidarnościowego. Preferencje delegatów mają pokazać, kogo popierają członkowie.

Przed wypełnieniem ankiety związkowcy mają otrzymać odpowiedzi kandydatów na pytania „S” (stosunek do programu i głównych postulatów, a także pozycji związków, lustracji itp.) Mają one być podstawą do zawarcia ewentualnego kontraktu związku z danym politykiem. „S” zwróciła się o to, by kandydaci odpowiedzieli do końca września. Pytania otrzymali: Hanna Gronkiewicz-Waltz, Jan Olszewski, Leszek Moczulski, Adam Strzembosz, Lech Wałęsa, Lech Kaczyński, Marek Markiewicz. Odpowiedziały dotąd dwie pierwsze osoby.

„S” negatywnie oceniła założenia do projektu budżetu państwa na 1996 rok. Nie gwarantują one, zdaniem związku, poprawy bytu

rodzin, a wręcz przeciwnie. Współczynniki i planowana inflacja „wskazują na to, że będzie to rok, w którym więcej zostanie ściągniętych podatków od osób fizycznych i dywidendy od przedsiębiorstw państwowych, a to skutkować będzie pogorszeniem sytuacji materialnej rodzin i przedsiębiorstw”.

Stanowisko związku w sprawie debaty uwłaszczeniowej stwierdza m.in., iż postawa Sejmu, którego posłowie odrzucili projekt rezolucji wzywającej rząd do opracowania i przedstawienia koncepcji uwłaszczenia, jest bezzasadna, nieodpowiedzialna i konfrontacyjna wobec programu „S”.

„Kompedium wiedzy o społeczeństwie, państwie i prawie”

...świadomie uczestniczyć w zachodzących zmianach

Od kilku lat dokonują się w Polsce głębokie zmiany, którym towarzyszy spontaniczna, nie zawsze uporządkowana dyskusja o wartościach, na których ma się opierać życie społeczne, o kształcie ustrojowym państwa, o jego systemie ekonomicznym, o naszym miejscu w Europie i świecie. Ten dyskurs toczy się w języku, który nie zawsze jest jasny. Wiele w nim słów, bez znajomości których nie sposób zrozumieć stanowisk uczestników tego dyskursu i istniejących między nimi różnic politycznych.

(...) - Tymi słowami zaczyna się wstęp „Od Autorów” do Kompedium wiedzy o społeczeństwie, państwie i prawie.

„Kompedium” - zgodnie z intencją autorów - przeznaczone jest głównie dla młodzieży szkolnej, studentów, nauczycieli i ma przybliżyć podstawowe pojęcia z dziedziny prawa i polityki.

Związki zawodowe, według definicji autorów Kompedium - spełniają szczególną rolę w życiu społeczności państwowej. Stwarzają one formy organizacyjne dla ochrony interesów pracowników w stosunku do pracodawców oraz podejmują działania typowe dla grup nacisku. Te dwie role związków zawodowych spletają się, gdy państwo jest pracodawcą dla większości pracowników. Wpływ związków zawodowych jako grup nacisku na politykę ekonomiczną państwa zależy od ich dobrego zorganizowania i rozsądnych programów działania.

Uwzględniając te i inne racje, redakcja proponuje wspólną edukację, abyśmy mogli „świadomie uczestniczyć w zachodzących zmianach” nie tylko jako związkowcy, ale także jako obywatele państwa polskiego.

W zależności od tego, jak zorganizowane są stosunki pomiędzy poszczególnymi rodzajami organów państwa, mówimy o określonym systemie rządów. Wyróżniamy m.in. system rządów parlamentarnych, a w jego obrębie system rządów parlamentarno-gabinetowych i parlamentarno-komitetowych oraz system rządów prezydenckich.

System rządów w Rzeczypospolitej Polskiej

wprowadzony w Ustawie konstytucyjnej z 17 października 1992r. o wzajemnych stosunkach między władzą ustawodawczą i wykonawczą Rzeczypospolitej Polskiej oraz o samorządzie terytorialnym (tzw. Małej Konstytucji) nie jest ani systemem rządów prezydenckich, ani systemem rządów parlamentarnych. Obowiązuje zasada podziału władz, jednakże stosunki i wzajemne relacje między parlamentem (Sejmem i Senatem), Prezydentem a rządem są bardzo skomplikowane, a kompetencje podzielone.

Najważniejsze dla określenia tego systemu są przepisy dotyczące powoływania i odwoływania rządu. Podstawowym sposobem powoływania rządu jest wyznaczenie (desygnacja) przez Prezydenta Prezesa Rady Ministrów i na jego wniosek powołanie Rady Ministrów. Rząd ten w ciągu 14 dni powinien przedstawić

Sejmowi swój program i uzyskać votum zaufania uchwalone przez Sejm bezwzględną większością głosów. Sejm albo udziela votum zaufania, albo - również bezwzględną większością głosów - sam wybiera rząd. Jeśli tego nie uczyni, procedura znów się powtarza (poczynając od inicjatywy Prezydenta), tyle że dla udzielenia votum zaufania wystarczy tym razem zwykła większość głosów. Jeśli rząd nadal nie zostanie powołany, Prezydent może albo rozwiązać od razu Sejm, albo powołać rząd - na okres do 6 miesięcy i podjąć decyzje o rozwiązaniu Sejmu, gdyby rząd ten nie zdołał uzyskać votum zaufania.

Ponadto Prezydent może - na wniosek Prezesa Rady Ministrów - dokonać zmiany ministra, na co Sejm nie ma wpływu, a powołanie niektórych ministrów może nastąpić po zasięgnięciu opinii Prezydenta. W sprawach szczególnej wagi dla państwa Prezydent może zwoływać posiedzenie Rady Ministrów i im przewodniczyć.

Oczywiście, Sejm może wyrazić votum nieufności czy to wobec poszczególnego ministra, czy to wobec rządu, co powoduje ustąpienie rządu, jednakże votum nieufności jest obwarowane licznymi utrudnieniami: wniosek musi być zgłoszony przez 1/10 składu Sejmu, może być głosowany po upływie 7 dni od daty jego zgłoszenia, wymaga bezwzględnej większości głosów.

Jeżeli Sejm wyrazi Radzie Ministrów votum nieufności, a jednocześnie nie wybierze nowego Prezesa Rady Ministrów, to Prezydent może rozwiązać Sejm. Ponadto Prezydent może rozwiązać Sejm, jeżeli nie uchwali on projektu ustawy budżetowej w przepisany terminie.

System rządów parlamentarno-komitetowych polega na tym, że rząd jest traktowany jako komitet wykonawczy parlamentu i ściśle od niego zależy (podobnie też głowa państwa, jeżeli taki organ występuje). Wiąże się to z przyjmowanym założeniem, że parlament jako reprezentant ludu jest najwyższym organem władzy oraz z odrzuceniem zasady podziału władzy.

System taki był bardzo popularny w epoce Republiki Francuskiej, np. w okresie rządów jakobińskich, kiedy to rządy sprawowały Komitety Ocalenia Publicznego, powoływane przez parlament (Konwent). **System** rządów parlamentarno-komitetowych był też typowy dla państw tzw. realnego

socjalizmu i opierał się w nich na **niestnieniu** konkurujących między sobą partii politycznych oraz na koncepcji, że cała władza należy do ludu, a każdy organ wykonuje wolę ludu w jednakowym stopniu.

System rządów parlamentarno-gabinetowych polega na równowadze między władzą prawodawczą a rządem, który nazywany bywa gabinetem. Gabinet jest powoływany przez głowę państwa i każdorazowo musi się cieszyć poparciem większości parlamentu. Utrata poparcia następuje zawsze, gdy parlament uchwali tak zwane votum nieufności, to jest podejmuje w specjalnym głosowaniu uchwałę wyrażającą brak zaufania do rządu. Zaufaniem parlamentu muszą się cieszyć także poszczególni ministrowie. W systemie parlamentarno-gabinetowym uprawnienia głowy państwa - prezydenta czy króla - są bardzo ograniczone. Z reguły nie ponosi on odpowiedzialności politycznej za swe działania i nie może być odwołany. Tę odpowiedzialność ponoszą ministrowie, dlatego też ich podpis wymagany jest pod każdym aktem urzędowym głowy państwa. Podpis taki, oznaczający przejście odpowiedzialności politycznej za działania głowy państwa przez odpowiedniego ministra, nazywamy kontrasygnatą.

W takim systemie rządów zazwyczaj na czele rządu staje lider partii posiadającej większość w parlamencie, a jeżeli takiej partii nie ma, to lider koalicji.

Rządy parlamentarno-gabinetowe najsprawniej funkcjonują w systemie dwupartyjnym (gdy w państwie działają w zasadzie dwie silne partie polityczne), gdzie każda z nich przygotowana jest do objęcia władzy i nawet jeśli w danym momencie pozostaje w opozycji, to ma gotowy skład przyszłego rządu, nazywany gabinetem cieni.

W systemie wielopartyjnym, gdy w państwie działa wiele partii politycznych, przy czym żadna z nich nie jest na tyle silna, by sprawować władzę lub stworzyć wokół siebie stabilną koalicję wielu partii, rządy parlamentarno-gabinetowe są bardzo nietrwałe, na skutek braku stabilnej większości w parlamencie. Państwami, w których istnieje bardzo stabilny system

rządów parlamentarno-gabinetowych są na przykład Wielka Brytania, gdzie działają dwie główne partie polityczne i Republika Federalna Niemiec, gdzie tworzy się stabilne koalicje partyjne. Natomiast bardzo niestabilne są takie rządy na przykład we Włoszech.

System rządów prezydenckich polega na połączeniu funkcji głowy państwa i szefa rządu. W takim systemie prezydent pochodzi najczęściej z wyborów powszechnych i wobec tego, podobnie jak parlament, uznawany jest za bezpośredniego reprezentanta narodu. W jego ręku spoczywa władza wykonawcza i przed nim odpowiadają powołani przez niego członkowie rządu. W omawianym systemie prezydent nie ponosi odpowiedzialności politycznej przed parlamentem, może zaś być odwołany tylko i wyłącznie w sytuacji, gdy popełni przestępstwo czy naruszy konstytucję, a w takich przypadkach wymaga to długiego postępowania. W systemie rządów prezydenckich istnieje pewna przewaga władzy prezydenta nad parlamentem.

Najbardziej typowym systemem rządów prezydenckich jest system rządów w Stanach Zjednoczonych. Niezadowolenie z prowadzonej przez prezydenta polityki nie może być podstawą do jego odwołania - prezydent i jego partia muszą się jednak liczyć z przegraną w następnych wyborach prezydenckich.

W praktyce istnieje wiele wariantów pośrednich między systemem rządów parlamentarno-gabinetowych a systemem prezydenckim.

Takim systemem jest system francuski: prezydent w zasadzie jest tam głową państwa, a rząd musi cieszyć się zaufaniem parlamentu, ale jednocześnie prezydent ma prawo mianowania i odwoływania premiera, uczestniczy w posiedzeniach rządu itp./

BIULETYN INFORMACYJNY NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZIEMIA RADOMSKA

26 - 600 Radom
ul. Traugutta 30
tel. 251 - 61, fax 238 - 04
Redakcja: ANNA RAJCHERT
tel. 63 - 43 - 49
Skład: M.W.

Wykonano przy użyciu sprzętu z dotacji
Instytutu Wolnych Związków Zawodowych AFL-CIO

egzemplarz bezpłatny