

BUDUJEMY ELEKTROWNIĘ



GAZETA BUDOWNICZYCH ELEKTROWNI „KOZIENICE”

NR 2 ROK VI

1—15 LUTEGO 1978 r.

KOZIENICE

Przed II Wojewódzką Konferencją Sprawozdawczo-Wyborczą

Co zrobiliśmy?

Od I Wojewódzkiej Konferencji Sprawozdawczo-Wyborczej PZPR w Radomiu minęły dwa lata. Był to okres zdobywania doświadczeń przez nowo utworzoną wojewódzką organizację partyjną; lata, których wyniki i efekty miały zadecydować o bazie, jaką nowe województwo uzyska dla dalszego swego rozwoju. Przyjęty wówczas program precyzował kierunki działań uwzględniając nie tylko najbliższy okres, ale formułując zadania i plany perspektywiczne, obejmując ich zakresem wszelkie przejawy życia polityczno-gospodarczego. Były to lata, w których władze wojewódzkie oprócz realizacji bieżących zadań musiały kształtować wśród społeczeństwa nawyki, sposób myślenia i podejmowania decyzji właściwy dla całego województwa. Były to wreszcie lata, które w jak największym stopniu miały zniwelować różnice rozwoju społeczno-gospodarczego występujące na obszarze dawnego województwa kieleckiego, połączyć proces rozwoju Ziemi Radomskiej z rozwojem całego kraju i stworzyć korzystne warunki do realizacji Uchwał VI i VII Zjazdu PZPR.

Kojarzenie bieżących zadań rozwoju społeczno-gospodarczego z zadaniami długofalowymi stanowi integralną cechę strategii naszej partii.

(E. Gierek)

Sprawą podstawową w zakresie przemysłu stało się sprecyzowanie i wytyczenie kierunków specjalizacji, które pozwoliłyby na utrzymanie wysokiego tempa wzrostu produkcji przemysłowej, doskonalenie gospodarki zasobami materiałowymi, efektywniejsze wykorzystanie potencjału technicznego i technologicznego, właściwą politykę zatrudnienia i konsekwentne podnoszenie jakości i niezawodności produkowanych wyrobów. W wyniku rozważenia wszelkich uwarun-

kowań w programie rozwoju i modernizacji przemysłu w latach 1976—80 zawarto decyzję o rozwoju przemysłu elektromaszynowego, chemicznego, lekkiego i rolno-spożywczego, a więc tych gałęzi, które stwarzają możliwości intensyfikacji produkcji rynkowej i eksportowej.

W koncepcji specjalizacji jako docelowy wskaźnik w 1980 r. przyjęto wzrost produkcji rynkowej i eksportowej o 80 proc. w stosunku do 1975 r. (w tym produkcji na rynek o ponad

35 proc. a już w ub. roku wartość wyrobów dostarczonych na rynek wzrosła o 33 proc. co stanowi 4,7 mld zł. Wyroby te są poszukiwane nie tylko na rynku krajowym, ale także cieszą się dużym popytem za granicą. Duże zapotrzebowanie istnieje na maszyny do szycia (dwukrotnie przekracza podaż), kuchnie gazowe, aparaty

telefoniczne, meble, obuwie nakrycia stołowe itp. Nieco mniej korzystnie przebiegała realizacja zadań eksportowych, dla których do końca tej pięcioletki przyjęto wzrost o ponad 80 proc. Wprawdzie w stosunku do roku 1975 ich wykonanie wzrosło o 50,5 proc., ale plan roku 1977 wykonany został tylko w 92,2 proc. Zasadniczymi przyczynami były utrzymująca się w krajach kapitalistycznych recesja gospodarcza i stosowanie ograniczeń pozataryfowych oraz

DOKOŃCZENIE NA str. 2

Przez ludzi i dla ludzi

PRZED WOJEWÓDZKĄ KONFERENCJĄ SPRAWOZDAWCZO-WYBORCZĄ PZPR W RADOMIU ODBYWA SIĘ SZEREG SPOTKAŃ KONSULTACYJNYCH POD HASŁEM PRZECZ LUDZI I DLA LUDZI.

W rozmowie z delegatami na konferencję, która odbyła się w Kozienicach uczestniczył z-ca kierownika Wydziału Ekonomicznego KW PZPR, tow. Bogdan Misztal. Delegaci wysoko ocenili przygotowane projekty sprawozdania z dotychczasowej działalności wojewódzkiej instancji partyjnej oraz program działania. Trzeba podkreślić, że główną treścią tego programu jest wykonanie dotychczas podjętych uchwał oraz usunięcie niedociągnięć przedstawionych w sprawozdaniu.

W trakcie spotkania poruszano zagadnienia pracy ideowo-wychowawczej w społeczeństwie. Dużo uwagi poświęcono zagadnieniom jakości pracy, podkreślając, że relacja między wydajnością pracy a płacą jest w naszym województwie wciąż nieprzezwidowna. Delegaci zgłaszali postulaty kontynuowania trybun fabrycznych oraz wskazywali na po-

trzebę zwiększenia informacji załóg na temat poczynań partii. Szczególne znaczenie ma rozbudowa szeregów partyjnych w gminach i na placach budów.

Egzekutywa wojewódzkiej instancji partyjnej oceniła działalność wszystkich komitetów miejsko-gminnych. Ponowna ocena będzie dokonana po cząwszy od marca br. Pierwsze z wyjazdowych posiedzeń odbędzie się w Kozienicach.

Nasz komentarz

Efektywnie - znaczy oszczędnie

W dyskusjach o problemach gospodarczych zwykle w pewnym momencie dochodzi do stwierdzenia — bo my, Polacy, postępujemy tak, jakbyśmy byli najbogatym narodem świata. Pozwalamy na to, by bezproduktywnie mijały godziny przeznaczone na produkcję.

Pozwalamy, ale czy stać nas na to? Z pewnością każdy logicznie myślący człowiek na takie pytanie odpowie — NIE! Odpowiedź nie tylko dlatego, że tak nakazują prawa i zasady ekonomiczne. Taka odpowiedź powinna wynikać przede wszystkim z dobrej i właściwej rozumianej gospodarności, troski o dobro, które jest naszym wspólnym środkiem produkcji, podstawą dalszego rozwoju kraju, miast i osiedli, przemysłu i rolnictwa, produkcji artykułów konsumpcyjnych i maszyn i urządzeń.

Kiedy uświadomimy sobie, że każda minuta i godzina naszej pracy jest nośnikiem wyprodukowanych dóbr, kiedy zdamy sobie jasno sprawę z tego, że co 3 minuty opuszcza taśmę montażową motocykl, co 8 minut Żuk, ale już cykl budowy domu mieszkalnego trwa kilka miesięcy, a zakładu przemysłowego kilka lat — oczywiście będzie dla nas fakt, że właśnie budowlani powinni jak najskrzętniej

Jak głosowaliśmy?

Naszą listą - Lista Frontu Jedności Narodu

Powszechnym udziałem w głosowaniu do Rady Narodowej Miasta i Gminy Koziennice ludność naszego regionu zmanifestowała poparcie dla kierunków społeczno - gospodarczego rozwoju kraju wyznaczonych przez partię.

Najwcześniej — o godzinie 18.00 — osiągnięto stu-procentową frekwencję głosujących w lokalu wyborczym Wólka Tyrzyńska.

W chwili obecnej terenowe rady narodowe mają duże kompetencje. Powołania II Krajowej Konferencji spowodują ich

dalsze rozszerzenie. Dlatego żadnemu z wyborców nie było obojętne na kogo głosuje — wybraliśmy bowiem reprezentantów naszych interesów.

Do Rady Narodowej w Kozienicach wybraliśmy 70 radnych, w tym 26, którzy mandat otrzymali po raz pierwszy.

Z Elektrowni „Koziennice” radnymi zostali Stanisław Krekora, Tadeusz Lincel, Julian Orliński, Jerzy Tarczyński i Andrzej Wleki. Pierwsza uroczysta sesja nowo wybranej rady odbędzie się 16 bm.

Trybuna fabryczna

My produkujemy dobrze energię...

...i oczekujemy, że inni będą także dobrze wywiązywać się ze swoich zadań — tak można by podsumować przebieg dyskusji w czasie spotkania zorganizowanego przez Komitet Wojewódzki PZPR w Radomiu i KZ PZPR Elektrowni i Placu Budowy.

Trybuna fabryczna była jedną z form spotkań odbywanych przed II Wojewódzką Konferencją Sprawozdawczo - Wyborczą PZPR; tego rodzaju spotkania organizowane w środowiskach i dużych zakładach pracy służyły jako podstawa do przygotowania oceny pracy i pozwoliły na wychwycenie zgłaszanych przez członków propozycji działań w przyszłości, przyczyniły się do wytyczenia kierunków rozwoju Ziemi Radomskiej.

Dla umożliwienia całej załódce uczestniczenia w dyskusji i zgłaszania pytań na terenie elektrowni i na placu budowy rozmieszczone zostały skrzynki, do

których pracownicy mogli wrzucać kartki z pytaniami. Po zakończeniu akcji gromadzenia ich, pogrupowaniu w zagadnienia problemowe okazało się, że członkowie partii i pozostali pracownicy zgłosili ponad 60 pytań szczegółowych i problemowych. W czasie spotkania zgłoszono także dalsze pytania — wynikające z przebiegu dyskusji.

Na pytania odpowiadali tow. Józef Tobiasz — sekretarz ekonomiczny KW PZPR w Radomiu, Władysław Jasek — I sekretarz Komitetu Miejsko-Gminnego PZPR i Jan Pajak — nacelnik Urzędu Miasta i Gminy w Kozienicach.

Największe zainteresowanie zebranych wzbudziły problemy związane z rozbudową miasta, rozwojem infrastruktury i przemysłu. Perspektywiczny plan rozbudowy Koziennic do 1990 roku zakłada wzrost liczby ludności do

DOKOŃCZENIE NA str. 3

Tow. Julian Wąsik - delegat na konferencję

Autorytet partii budujemy wytrwałą pracą

Zakładowa organizacja partyjna po kampanii sprawozdawczo-wyborczej i na konferencji w październiku 1977 roku na nową kadencję przyjęła program działania zmierzający do umocnienia i rozbudowania szeregów partyjnych, jeszcze lepszego i efektywniejszego prowadzenia pracy ideowo-wychowawczej i wzmocnienia zaangażowania i podejmowania inicjatyw w realizacji planu społeczno-gospodarczego.

Dążyć będziemy do tego, aby do naszych szeregów pozyskać jak najwięcej wartościowych pracowników, ludzi, którzy potrafią i chcą działać. Jest to dla nas sprawa tym ważniejsza, że przy wskaźniku upartyjnienia wynoszącym 14 proc. istnieją takie działy lub wydziały w elektrowni i przedsiębiorstwach z placu budowy, które nie osiągnęły średniego poziomu. Wprawdzie w znacznym stopniu wiąże się to zjawisko z fluktuacją i oddelegowywaniem

ludzi na inne budowy, nie mniej jednak zależy nam by ograniczyć wpływ tych czynników. Tym bardziej, że byłoby to wstępem do wzmocnienia oddziaływania grup partyjnych na środowisko. To najniższe ogniwo instancji ma równocześnie najszerze możliwości współpracy z bezpartyjnymi i młodzieżą, kształtowania postaw i zachowań, pobudzania inicjatyw. Członkowie grup partyjnych mają w swoich zadaniach także podejmowanie działań i współpracy z mło-

dzieżą. Oczywiście jest fakt, że przy tak dużym zatrudnieniu młodych ludzi właśnie oni stanowią grupę, spośród której rekrutować się będą przyszli działacze polityczni i społeczni. Naszym dążeniem jest więc, by wśród nowo przyjmowanych młodzi stali przynajmniej połowę.

Drugi kierunek naszej pracy — praca ideowo-wychowawcza — prowadzona jest w oparciu o jej ocenę dokonaną w grudniu ub. roku przez Plenum KZ PZPR Elektrowni i Placu Budowy oraz bezpośrednio realizowany przez zakładowy ośrodek, którym steruje rada programowa. W ośrodku działają cztery zespoły — do spraw szkolenia ideologicznego i informacji, pracy masowo-politycznej, zespół zajmujący się zagadnieniami kulturalno-oświatowymi i rekreacją

DOKOŃCZENIE NA str. 2

Błędem byłoby zawężanie pojęcia efektywności produkcji i wszelkich działań ludzkich jedynie do zagadnienia oszczędności i racjonalnego wydatkowania sił i środków. Jest to jednak bardzo ważny element, który obok podnoszenia wydajności pracy, poprawy jej jakości, rozwijania i wdrażania postępu technicznego pozwoli na pełniejsze zaspokojenie potrzeb społeczeństwa, na zrealizowanie zadań wytyczonych przez VII Zjazd Partii i potwierdzonych przez II Krajową Konferencję Partyjną. Leży to w interesie nas wszystkich i każdego z osobna. Dlatego też powinniśmy dążyć do tego, by hasło BĄDŹ OSZCZĘDNY — przestało być sloganem, a stało się celem naszych działań.

t.

Przed II Wojewódzką Konferencją Sprawozdawczo-Wyborczą PZPR

Co zrobiliśmy?

DOKOŃCZENIE ZE str. 1
zbyt mała operatywność central handlu zagranicznego w pozyskiwaniu nowych kontrahentów i rozprowadzaniu rynków zbytu. Przemysł uspołeczniony województwa radomskiego uzyskał ze sprzedaży wyrobów własnej produkcji i usług 43,7 mld zł, tj. o 31 proc. więcej niż w roku 1975. Wzrost ten osiągnięty został dzięki wydatnemu wzrostowi wydajności pracy (ponad 37 proc.) i przy rekordnie niższym w stosunku do 1975 r. o 0,6-0,7 proc. — zatrudnieniu.

Osiągnięcie tych pozytywnych wyników było możliwe dzięki zaangażowaniu i ogromnej inicjatywie załóg. Ludzie pracy województwa radomskiego nie tylko bowiem realizowali zadania planowe, ale także podejmowali szereg zobowiązań, których wartość każdorazowo wynosiła wiele milionów zł. I tak np. tylko w wyniku podjętego po II Plenum KW PZPR zagospodarowania rezerwy uzyskano 455 mln zł, wartość zobowiązań podjętych po IV Plenum wyniosła 331 mln zł, a w roku ubiegłym — 328,7 mln zł.

Podobnie jak w przemyśle, tak i w rolnictwie określone zostały kierunki specjalizacji, dla realizacji których przyjęto na wspólnym Plenum KW PZPR i WK ZSL w kwietniu 1976 roku program perspektywicznego rozwoju rolnictwa i gospodarki żywnościowej. Największą rangą została przez instancje wojewódzkie nadana rozwojowi produkcji zwierzęcej. Wiązała się z poważnym spadkiem pogłowia bydła i trzody chlewnej występującym na skutek zmniejszonych zbiorów psz., okopowych i siana — czyli istniejących trudności z zapewnieniem pasz. Tak więc zahamowanie spadku pogłowia w produkcji zwierzęcej wymagało z jednej strony zapewnienia odpowiedniej ilości pasz, z drugiej zaś — odnowienia hodowli poprzez wprowadzanie nowych ras o odpowiednich cechach, poprawienia usług świadczonych hodowcom przez stacje hodowlane i służbę rolną, zwiększenie obsady i wprowadzenie tuczu przyzakładowego. W wyniku tych działań tendencje spadkowe zostały przełamane w czerwcu 1977 r., a nawet zanotowano wzrost trzody chlewnej o 43 proc., zaś spisu rolny w styczniu tego roku wykazał wzrost trzody chlewnej o 22,6 proc., bydła o 1,8 proc., owiec o 11,8 proc.

W produkcji roślinnej główne prace skoncentrowano na zwiększeniu powierzchni zbóż (gatunków o odmiennie intensywnych, kukurydzy i wysoko wydajnych roślin pastewnych). W porównaniu do roku 1975 powierzchnia uprawy zbóż, wzrosła ok. 3 proc., poplonów i wsiewek o około 10 proc. oraz kukurydzy o około 50 proc. Znaczne rezerwy paszowe istnieją nadal (mimo już osiągniętych efektów) w uprawie ziemniaków, których plony w gospodarstwach o podobnych warunkach uprawy wahają się od 120—300 q z ha. Dla uzyskania poprawy koniecznym jest szersze prowadzenie działań agrotechnicznych zmierzających do przestrzegania terminowości prac polowych, właściwej pielęgnacji i wprowadzania nowych odmian. Zbyt mała jest jeszcze także powierzchnia upraw buraków cukrowych i poplonów oziwowych, nieracjonalnie prowadzona eksploatacja łąk i pastwisk oraz niedostateczna upowszechnienie nowoczesnych metod przechowywania roślin pastewnych, a przede wszystkim sporządzania kiszonek.

W drugim z kierunków specjalizacji w rolnictwie województwa radomskiego — produkcji ogrodniczej — zadania realizowane są niezbyt pomyślnie. Założeń przewidywały dalszy wzrost intensyfikacji oraz dostosowanie struktury produkcji do potrzeb rynku i rozbudowywanie się przemysłu owocowo-warzywnego. Wbrew jednak oczekiwaniom nie nastąpił pożądany wzrost w skupie owoców i warzyw, a nawet wystąpił nieznaczny spadek (o 0,5 proc.). Spowodowane to było zbyt powolnym postępem w rekonstrukcji sadów, niewystarczającym upowszechnieniem i stosowaniem zabiegów chemicznych ochrony roślin przed szkodnikami, chorobami i chwastami oraz nie w pełni dostosowaną do potrzeb strukturą upraw.

Niezmiernie ważnym zagadnieniem w sposób bezpośredni decydującym o kształtowaniu się struktury przemysłowej i komunalnej województwa są prowadzone inwestycje i rozwój budownictwa mieszkaniowego i komunalnego. Założenia pięcioletniego planu sprecyzowały program, którego realizacja wymagać będzie 47 mld zł, tj. o 62 proc. więcej niż w latach 1971—75. Nakłady te

przeznaczone są m. in. na: kanalizowanie szeregu wariantów dla gospodarki przedsiębiorstw budowy Elektrowni „Kozienice”, Cementowni „Przyjaźń II”, ZM „Predom-Lucznik”, budowy szpitali i obiektów komunalnych.

Program budownictwa mieszkaniowego zakłada wybudowanie do roku 1980 29,6 tys. mieszkań o łącznej powierzchni 1,9 mln m², co oznacza wzrost powierzchni użytkowej o 84,5 proc. oraz ilości mieszkań — o 70,3 proc. w porównaniu do minionej pięcioletnicy. Tak wysokie założenia programu możliwe będą do realizacji po wprowadzeniu szeregu konkretnych przedsięwzięć modernizacyjnych w przedsiębiorstwach budowlanych. M. in. w I kwartale br. zostanie zakończona modernizacja wytwórni elementów W-70 w Radomiu, dzięki czemu jej moce produkcyjnej wzrosną prawie dwukrotnie. W IV kwartale 1979 r. pierwszych elementów dostarczy fabryka domów w Bogucinie. Dla zapewnienia sprawnego przebiegu prac projektowo — dokumentacyjnych powołane zostały Biuro Badawczo-Projektowe „Miastoprojekt” w Radomiu oraz Zakład Projektowania i Usług Inwestycyjnych „Inwestprojekt”. Ich prace ukierunkowane zostały na ciągłe doskonalenie systemu organizacyjno-technicznego, terminowości i nowoczesności stosowanych rozwiązań technicznych i technologicznych, a zagadnieniem szczególnie wagi w ich działalności jest potrzeba zapewnienia koniecznego wyprzedzenia w przygotowaniu dokumentacji i uzbrojonych terenów dla wykonawców.

Pomimo jednak już osiągniętych postępów i oddania w latach 1975—77 do użytku mieszkań dla 13,398 rodzin sytuacja w województwie w dalszym ciągu jest nie najlepsza. Wprawdzie zadania roku 1977 wykonano z dużym przekroczeniem (o 6,0 tys. m² w stosunku do NPSG) i wskaźnik zaspokojenia na izbę zmniejszył się z 1,43 w 1975 r. do 1,37 w ub. roku, to jednak występuje w procesie budownictwa mieszkaniowego szereg niepokojących zjawisk. Duże perturbacje rodzą ciągle zmiany i przesuwania terminów, niedostatecznie sprawna organizacja pracy na budowach, przypadki

niewłaściwego rozdzysponowania sprzętu i materiałów oraz braku rytmiczności w dostawie prefabrykatów. Eliminacja tych negatywnych zjawisk wymaga szybkiego i sprawnego działania, jest zadaniem nie tylko gospodarczym, ale i partyjnym załóg biur projektowych i przedsiębiorstw wykonawczych.

Równoległe z rozwojem działalności inwestycyjnej i budownictwa następował rozwój infrastruktury. W latach 1975—77 na terenie województwa oddano do użytku 4 przychodnie rejonowe, 6 ośrodków wiejskich, 3 żłobki, 4 przedszkola i 4 szkoły. Znacznie wzrosła powierzchnia użytkowa placówek handlowych — w tym okresie oddano do użytku sklepy o łącznej powierzchni 22,230 m² i zmodernizowano 56 sklepów. Następuje także sukcesywny rozwój sieci dróg i układu komunikacyjnego. Już w chwili obecnej wskaźnik gęstości sieci dróg jest równy średniej krajowej i wynosi 46 km na 100 km². Równocześnie, jednak zbyt niski jest wskaźnik dróg o ulepszonej nawierzchni i za wysoki wskaźnik dróg twardej o złej nawierzchni.

Dokonując oceny osiągnięć i niedostatków województwa radomskiego trzeba mieć ciągle na uwadze fakt, że przeobrażenia, które w chwili obecnej zachodzą są częścią długofalowego programu rozwoju województwa, a ich sukcesywnie wprowadzanie w znacznej mierze zależy od aktywnej społeczności. Oczywiście jest, że na wyniki działania w każdej dziedzinie życia społeczno — gospodarczego składają się rezultaty pracy poszczególnych jednostek gospodarczych i organizacji społecznych, wyniki i dokonania przedsiębiorstw, zakładów i jednostek, a także efekty pracy każdego z nas. To bowiem w jaki sposób ukształtowana zostanie nasza rzeczywistość, jakie podstawy stworzymy do dalszego rozwoju zależy od nas samych.

Tym bardziej, że dziedzictwo jakie otrzymało województwo radomskie w wyniku reformy administracyjnej nie było bazą najdoskonalszą. Obok więc spraw bieżących i perspektywicznych wynikała pilna potrzeba likwidowania luki w rozwoju i niedociągnięć, potrzebą przeobrażeń we wszystkich dziedzinach gospodarki, a także konieczność przezwyciężenia partykularizmu na rzecz działania i podejmowania decyzji z myślą o przyszłości całego województwa. Kolosalne zadanie i duża odpowiedzialność pracy ideowo-wychowawczej prowadzonej przez instancje wojewódzkie. Jakkolwiek sprawę tę zawsze miały pierwszorzędne znaczenie to jednak ich waga jeszcze bardziej wzrosła, jako czynnika pobudzającego do aktywności społecznej i zawodowej, mobilizującego do bardziej wyteźonej pracy na rzecz zakładu i środowiska. Działalność ideowo-wychowawcza prowadzona była przez KW PZPR w ścisłej współpracy z organizacjami społecznymi, instytucjami oświatowymi i kulturalnymi. Główny wysiłek skierowany był na rozbudowę i umocnienie szeregu partyjnych. W wyniku systematycznego polepszania pracy z kandydatami i

bezparyjnymi, a także dzięki umocnieniu więzi między partią a organizacją młodzieżową w ciągu ostatnich dwóch lat organizacja partyjna województwa pozyskała 8,500 nowych członków. Wysokie wymagania stawiane nowoprzyjmowanym, dobrze prowadzona praca polityczno-szkoleniowa, utrzymanie więzi z najbliższymi instancjami organizacyjnymi i rozszerzenie uprawnień instancji terenowych przyczyniły się do poprawy pracy poszczególnych organizacji zakładowych, podstawowych i terenowych, a przede wszystkim umocniły autorytet i zaufanie do partii. Stwarzają także warunki sprzyjające ciągłemu doskonaleniu i rozwojowi form pracy. Szczególną uwagę zwrócono na pracę z młodzieżą, z której szeregow rekrutować się będą przyszłe członkowie partii. W wyniku realizacji programu aktywizacji społeczno-zawodowej młodzieży, działań podejmowanych wewnątrz organizacji młodzieżowej do szeregow partyjnych w latach 1975—77 wstąpiło 2,900 członków, a w dowód uznania dla pracy ideowo-wychowawczej 162 ogniwom nadano prawo rekomendacji. Młodzież aktywnie uczestniczy także w socjalistycznym współzawodnictwie pracy, racjonalizacji, turniejach młodych mistrzów i pracach społecznych. Formą kontaktów, umacniania

wiezi z młodzieżą stały się coroczne spotkania „Młodzież z partią”. Z działalnością organizacji partyjnej nierozdzielnie łączy się także praca związków zawodowych — najbardziej masowej organizacji w województwie. Związkowcy czynnie uczestniczą we wszystkich przedsięwzięciach życia polityczno-społeczno-gospodarczego. Aktywnie włączają się do podejmowanych czynów partyjnych, inicjując w ramach własnej organizacji, podejmując każdą inicjatywę, której realizacja przyczyni się do poprawy warunków pracy i życia.

II WOJEWÓDZKA KONFERENCJA SPRAWOZDAWCZO-WYBORCZA PZPR W RADOMIU DOKONA RZETELNEJ OCENY SUKCESÓW I NIEDOCIĄGNIĘĆ, WSKAZA SPOSOBY I METODY PRZEWYCIEŻANIA TRUDNOŚCI I BARIER, WYTYSZY DROGE, KTÓRA ORGANIZACJA PARTYJNA, ORGANIZACJE POLITYCZNO-SPOŁECZNE, ADMINISTRACJA PAŃSTWOWA I JEDNOSTKI GOSPODARSTWA POWINNY OBRACAĆ, BY JESZCZE LEPIEJ I PEŁNIEJ REALIZOWAĆ UCHWAŁY VI I VII ZJAZDU, BY KONSEKVENTNIE WPROWADZAC W ŻYCIE DECYZJE PARTII I RZĄDU.

t.

200 nowych członków ZSMP

W styczniu br. w Zespole Szkół Zawodowych odbyło się spotkanie młodzieży z delegatami na II Wojewódzką Konferencję Sprawozdawczo — Wyborczą ZSMP w Radomiu.

W spotkaniu udział wzięli sekretarz KM-G PZPR tow. Michał Wojaśiewicz i wiceprzewodniczący ZW ZSMP kol. Janusz Wieczorek. Wręczono legitymacje kandydać PZPR, indeksy „PZPR — moim celem”

Erazm Grudziński
MWD

Autorytet partii budujemy wytrwałą pracę

DOKOŃCZENIE ZE str. 1
oraz zespół współpracujący z młodzieżą. Dużą wagę w pracy szkoleniowej i propagandowej przywiązuje się do tego, by utrzymać te formy pracy, które kontynuowane już od jakiegoś czasu okazały się skuteczne oraz by wprowadzać nowe metody i formy — ciekawsze, lepsze i bardziej interesujące, a tym samym o większej sile oddziaływania. Chcemy także sami, ale także będziemy korzystać z doświadczeń innych. Między innymi i wzięliśmy w tym roku kontakt z Komitetem Zakładowym Pronitu w Pionkach i ich doświadczenia przyszedł nam do własnego gruntu, po prostu na zasadzie, że wzorcowe dobre można i należy wykorzystywać.

Te dwa kierunki pracy organizacji zakładowej przyjąć będą umacnianiu naszego udziału w realizacji zadań społeczno-gospodarczych, szczególnie istotnego ze względu na kontynuowanie III etapu budowy elektrowni. Po KSR-u i w poszczególnych przedsiębiorstwach, które przyjęły

Delegat na konferencję Eugeniusz Iskra

Jest delegatem na II Wojewódzką Konferencję Sprawozdawczo-Wyborczą PZPR. Wyróżnienie to zawodzacie swojej pracy w organizacji młodzieżowej. Mówię o sobie nie lubi, nie chce też mówić o swojej pracy. Twierdzi, że nie jest tak dobrze jak być powinno. Mimo młodego wieku jest długoletnim działaczem organizacji młodzieżowej. Po ukończeniu szkoły zaczął pracować w Elektrowni „Kozienice”. Organizacja w wydziale ruchu. Praca zawodowa, którą wykonywał wymagała ciągłego doskonalenia się, była trudna i ciężka. Przeszedł tu dobrą szkołę życia. Jednocześnie kontynuował swoją działalność w organizacji. Został przewodniczącym młodzieży. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić tak jakby tego wymagała sytuacja. Współpraca z dyrektorem i organizacjami społecznymi politycznymi układa się bardzo dobrze. Ich pomoc młodzieży odczuwa na każdym kroku. Najlepszym tego dowodem jest fakt, że

przewodniczącym Zarządu Zakładowego ZSMP w elektrowni. Organizacja jest duża, dużo też problemów, które nie zawsze można załatwić

SECURA 78

Ochrona człowieka w środowisku pracy

W dniach od 16—21 kwietnia br. w Poznaniu odbędzie się międzynarodowe imprezy SECURA 78 nt. „Ochrona człowieka w środowisku pracy”. Międzynarodowa Wystawa Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, Międzynarodowe Sympozjum Naukowe, Międzynarodowa Wystawa Wydawnictw i Plakatów oraz Międzynarodowy Przegląd Filmów.

Organizatorami tych imprez są: Ministerstwo Pracy, Plac i Spraw Socjalnych wraz z zainteresowanymi resortami, Centralna Rada Związków Zawodowych, Naczelna Organizacja Techniczna i Polska Izba Handlu Zagranicznego — w porozumieniu z Międzynarodowym Biurem Pracy i Międzynarodowym Stowarzyszeniem Zabezpieczenia społecznego w Genewie.

Wystawa Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, ukazująca rozwiązania techniczne służące bezpieczeństwu i higienie pracy oraz odzież ochronną i sprzęt ochrony osobistej, prezentująca doświadczenia producentów krajowych i zagranicznych w wielu państwach Europy, zlokalizowana będzie w pięciu pawilonach Międzynarodowych Targów Poznańskich na powierzchni ok. 14 tys. m². Warto przypomnieć, że poprzednia, pierwsza tego typu wystawa

wa w Polsce pod nazwą SECURA 75, odbyła się trzy lata wstecz, również w Poznaniu.

Międzynarodowe Sympozjum Naukowe, poświęcone ochronie człowieka w środowisku pracy, będzie odbywać się w dniach 17—20 kwietnia br. z udziałem ok. 700 zagranicznych i krajowych naukowców oraz specjalistów bezpieczeństwa i higieny pracy. W czasie obrad plenarnych przedstawiciele Międzynarodowego Biura Pracy, Międzynarodowego Stowarzyszenia Zabezpieczenia Społecznego, Międzynarodowej Organizacji Zdrowia ZSRR, Francji, Jugosławii, NRD i Polski wygłoszą 9 referatów m. in. na temat:

♦ skuteczność zapobiegania wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym,

♦ wprowadzanie wyników badań do praktyki kształtowania środowiska pracy,

♦ szkolenia i doskonalenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,

♦ problemów ochrony pracy w procesie automatyzacji i mechanizacji,

♦ wpływu postępu naukowo-technicznego na kształtowanie środowiska pracy.

♦ roli nauki w kształtowaniu warunków pracy.

Obrady w dwóch sekcjach specjalistycznych będą się ogniskowały wokół problemów:

♦ zwalczania zagrożeń występujących w procesach chemicznych (sekcja I),

♦ zwalczania zagrożeń występujących w transporcie zakładowym i przy pracy na wysokości (sekcja II).

Międzynarodowa Wystawa Wydawnictw i Plakatów będzie zlokalizowana w salach poznańskiego Pałacu Kultury i zajmie łącznie ok. 1.000 m² powierzchni. Ekspozycja ukaże polski i międzynarodowy doświadczenia na tym polu. Pokażemy ponad 1.000 książek, 250 najlepszych plakatów, m. in. wydanych przez Instytut Wydawniczy CRZZ, a także serie przeznaczone do szkolenia pracowników w zakresie bhp.

Na Międzynarodowym Przeglądzie Filmów, który w dniach 16—20 kwietnia br. odbędzie się również w poznańskim Pałacu Kultury, będzie zaprezentowanych ok. 70 najlepszych filmów

krajowych i zagranicznych o tematyce ochrony człowieka w środowisku pracy.

W czasie trwania między narodowych imprez SECURA 78 odbędzie się wiele spotkań i dyskusji specjalistycznych. Wśród nich, na szczególną uwagę zasługuje przewidywane spotkanie producentów środków ochrony osobistej oraz przedstawicieli central handlowych i krajów RWPG, którzy przedyskutują możliwości rozwinięcia specjalizacji i kooperacji oraz zintensyfikowania wymiany handlowej. Centralna Rada Związków Zawodowych zorganizuje spotkanie przed stawiciele central związkowych z Europy. Spotkają się również dyrektorzy instytutów ochrony pracy oraz przedstawiciele pracy krajów socjalistycznych.

W okresie poprzedzającym międzynarodowe imprezy SECURA 78 władze wojewódzkie w Poznaniu, w porozumieniu z Wojewódzką Radą Związków Zawodowych, planują przeprowadzenie we wszystkich zakładach pracy społecznych przeglądów warunków pracy, zorganizowanie 3-stopniowej olimpiady wiedzy o ochronie pracy, powołanie Wart bezpieczeństwa pracy oraz ogłoszenie Miesiąca racjonalizacji w zakresie bhp. Niektóre z tych inicjatyw poznańskich zostaną rozszerzone na cały kraj.

Dla zainteresowanych przewiduje się grupowe i branżowe zwiedzanie wystaw i udział w przeglądzie filmów.

Piszą o nas

Wypoczynek i rekreacja

WYPOCZYNEK I REKREACJA

Poważnie rozbudowany został ośrodek sportu i rekreacji nad kozienickim „jeziorem” — zakolem starorzecza Wisły. Stoją tam domki campingowe i nowa stołówka, jest pływalnia basen. Bardzo ładne są korty tenisowe. Biały sport robi w mieście prawdziwą karierę, a liczba boisk stawia Kozienice na czołowym miejscu w obu naszych województwach. W przyszłości Elektrownia „Kozienice” uruchomi ośrodek wodny w Janikowie, a Wojewódzki Ośrodek Sportu i Rekreacji — ośrodek nad Hamernią.

Słowo Ludu nr 10 z dn. 13.01.78 r.

POLSKA STAWKA NA MOCE I KILOWATY

„Budujemy coraz więcej elektrowni — są to zakłady nowoczesne. W 1976 r. wytwarzaliśmy energię o mocy 20 tys. MW, a w 1980 będziemy jej produkować 28 tys. MW.

Bilans ten pozwoli osiągnąć m.in. takie obiekty jak „Polaniec”, „Kozienice”, które za niecałe trzy lata uzyskają moc 2600 MW (z pierwszą turbiną o mocy 500 MW) stając się tym samym największym krajowym producentem...

Wieczór Wrocławia nr 5 z dn. 19.01.78 r.

ELEKTROWNIA „KOZIENICE” NAJLEPSZA W KRAJU

„Podstawowym kryterium oceny pracy elektrowni jest tzw. dyspozycyjność mocy. „Kozienice” wypadły pod tym względem w ub. roku na piątkę, zajmując pierwsze miejsce spośród kilkudziesięciu elektrowni w kraju. Bardzo korzystnie ukształtowały się także inne wskaźniki produkcyjne i kosztowe...

Słowo Ludu nr 16 z dn. 20.01.78 r.

PRZEMYŚL NADAJE TON ROZWOJOWI MIASTA

„Elektrownia „Kozienice” jest głównym mecenasem Kozienic. Ten przodujący zakład energetyczny w kraju, przyczynił się i nadal wnosi swój wkład w rozbudowę miasta. Wznosi się tu obecnie nowe osiedle mieszkaniowe na 5500 mieszkańców, szpital, w którym będzie 330 łóżek na 6 oddziałach specjalistycznych oraz żłobki i placówki handlowo-usługowe. Elektrownia opiekuje się także zabytkami oraz Puszcza Kozienicka, będzie także dostawcą ciepła dla budowanej w pobliskim Ryczywole „fabryki witamin” — dużego zakładu ogrodnictwa...

Exspress Wieczorny nr 26 z dn. 2.02.78 r.



ZASYPANI ŚNIEGIEM

Jak zwykle zima zaskoczyła wszystkich, których mogła zaskoczyć. Sypnęła zupełnie niespodziewanie (coś takiego — w zimie śnieg?) białym puchem i uczyniła drogi i ulice nie do przebrnięcia. Ludziska drepząc w kopnym śniegu gromko krzyczą, że mają dość tej aury. Okruchy przylatując do nich proponują jeszcze inne okrzyki, np. zbudź się Zenek, śnieg na dworze!

SWOISTY REKORD

Różne już rekordy były wyliczane przez sędziów sportowych i nie tylko. Był rekord w jedzeniu paczków, konsumowaniu żyłek i spaniu na gwoździach. Wszelkie jednak

rekordy na czas pobila obsługa sklepu drogerijnego w osiedlu Energetyki, która za punkt honoru przedstawia sobie zamknięcie sklepu na długie dni i tygodnie. Okruchy widzą tutaj niezłą fuchę dla siebie — podejmują się w trosce o czystość mieszkańców osiedla przyjąć dyżury popołudniowe i prowadzić sprzedaż na pół etatu.

PRASA DO KIOSKÓW?

W kozienickich kioskach „Ruchu” można dostać wszystko oprócz gazet! Są zabawki, słodycze, detergenty, fotosy, płyty długogrające — i bardzo dobrze! Nie ma natomiast — tygodników, dwutygodników i miesięczników, czyli czasopism znanych i lubianych, których nie uświadczymy nawet przy dobrym znajomym panu z kiosku, nie mówiąc o przeciętnym śmiertelniku chcącym spokojnie w pracy poczytać o czym piszą Hamilton i redaktor Krall.

POMNIK DLA MISTRZA

Sądzimy, że Okruchy nie przedstawiają rewelacji twierdząc, że zła jakość psuje reputację i tym budowlanym, którzy pracują rzetelnie. Kombinat Budownictwa Mieszkaniowego w Radomiu przyjął praktykę uwieczniania nazwisk kierownictwa budowy. Tym sposobem lokatory nowo wznoszonych bloków będą ciskać gromy na określoną głowę.

Czekaliśmy na „tróje”. Czekaliśmy w miarę cierpliwie, przestępując z nogi na nogę i rozcierając zmarznięte policzki. Autobus nie nadjeżdżał. Była godzina 6 minut 40 i każdy z potencjalnych pasażerów niecierpliwie się, że nie zdąży na czas do pracy. Wreszcie zdenerwowany tłumek podzielił się — część przeszła na prawą stronę ul. Warszawskiej, a część pozostała karnie na przystanku przy Sportowej. I tu i tam z utęsknieniem wypatrywano już nie tylko „3”, ale jakiegokolwiek autobusu, który odwoziłby ludzi do Świerży.

Owszem, autobusy mknęły Warszawską. W wielu z nich jechało po kilkanaście osób, w niektórych tylko po 2 lub 3 osoby. Nie pomagało zapobiegliwie wy machowanie rękami a nawet wychodzenie do połowy jezdni. Panowie kierowcy z fantazją przy ciskali pedał gazu lub uru chamiali sygnał i mknęli dalej zostawiając coraz bardziej zły i zmarzniętych ludzi. Jedni już zaczęli wypowiadać głośno niezbyt pochlebne uwagi pod adresem kierowców PKS-u, inni — próbując poprawić atmosferę — żartobliwie komentowali wypowiedzi pierwszych usiłując rozśmieszyć zamarza-

Piorem felietonisty

Autobusy niebieskie migają

jące towarzystwo, bo wiadomo — śmiech to zdrowie, a zdrowy to już na pewno nie chory na grype.

—oOo—

Ba, znalazł się nawet ktoś niezwykle pomysłowy — pan Zygmunt, który wyciągnął czerwoniutką, nową setkę i tym „załącznikiem” zaczął zachęcać kierowców do użycia hamulców przed czekającą pokornie grupką. Nie wiem czy to spowodowała „stówka”, czy litościwe serce kierowcy — faktem jest, że dychawiczny San zatrzymał się. Wszyscy wsiedli szybko i sprawnie, zadowoleni, że wreszcie pojadą, tylko — niestety — okazało się, że samochód nie może ruszyć. Coś tam zaczęło stukać, coś zazgrzytało i spod maski silnika zaczął się wydobywać gryzący dym. Trwało to ani długo, ani krótko — wreszcie autobus ruszył. Ruszył, przejechał kilkadziesiąt metrów po czym utknął już na dobre tuż przed bazą PKS-u. Pan kierowca poturbowany, conieco przy silniku, wyciągnął gdzieś z kąta konewkę

i pobiegł do bazy, a wszyscy świadkowie obecni przy zatrzymaniu Sana czerwona „stówka” wyjęta przez p. Zygmunta obróciła się przeciwko niemu, że „załącznika” nie oddał kierowcy i stąd kłopoty. Biedny p. Zygmunt tłumaczył się wszem i wobec, że on tylko żartował.

—oOo—

Być może, że pan Zygmunt żartował, być może żartuje także Oddział PKS w Kozienicach, ale o ile pomysł p. Zygmunta był dosyć zabawny, o tyle nie podobają nam się zabawy kierowców PKS z pasażerami — w kotka i myszkę. Coraz częściej zdarza się bowiem, że autobusy nie przyjeżdżają punktualnie, coraz częściej kierowcy

odjeżdżają przed czasem i niestety, nie reagują w ogóle na widok dużych grup ludzi oczekujących na autobus, który właśnie „wypadł” z kursu. Warto by chyba było, żeby ktoś kompetentny przypomniał kierowcom o obowiązujących ich przepisach i przypomniał o dobrych zwyczajach.

TARKA

PS. Nie tak dawno przyszedł do naszej redakcji pracownik, którego kierowca wyrzucił z autobusu zmianowego 15 km przed docelowym przystankiem, stwierdzając przy tym bezapelacyjnie, że o północy nie będzie jechał tak daleko z jednym pasażerem. Co na to dyrekcja PKS-u?

„Goście z NRD”



W styczniu gościła na naszej budowie delegacja FDJ z Magdeburga. Gości oprowadzał kol. Janusz Ziętek z wydziału organizacyjnego Zarządu Wojewódzkiego ZSMP. Wizyta miała za zadanie wymianę poglądów i doświadczeń między młodzieżą NRD i ZZ ZSMP Elektrowni „Kozienice”. Uczestników delegacji zaskoczyła czystość i estetyka zakładu. Sądzimy, że wizyta pozostawiła jak najlepsze wrażenie.

BUDUJEMY ELEKTROWNIĘ

WYDAWCA: Plac Budowy Elektrowni „KOZIENICE”
REDAGUJE KOLEGIUM
tel. red. 51 w. 2281
redaktorzy:
Małgorzata Tarnowska
Lidia Czajkowska
Red. techniczny:
Ryszard Chojnacki
DRUK: Lubelskie Zakłady Graficzne — Zakład Nr 2
Radom, ul. Zeromskiego 49.
Nakład 4.000 + 35 egz.
Zam. 332 G-6



Stolarz, ogrodnik i elektryk chwali się swoim pochodzeniem.

— Mój ród jest wyjątkowo — stary powiedział stolarz. — Mój przodek heblował deski na arkę Noego!

— I cóż to znaczy! Mój przodek sadził drzewa w raj!

— Kochani! — uśmiechnął się ironicznie elektryk. — Kiedy Bóg powiedział „Niech się stanie światłość”, instalacje były już założone...