

budujemy elektrownie

GAZETA BUDOWNICZYCH ELEKTROWNI „KOZIENICE”

KOZIENICE ROK III

MARZEC

Nr 5—6/41—42

Z prac Egzekutywy KZ PZPR

„Młodzież dla postępu” — to program przyjęty przez ZMS po VI Zjeździe PZPR. Odgrywa on istotną rolę w wychowaniu młodego pokolenia. Najważniejsze cele programu to organizowanie działania młodzieży na rzecz wskazywania młodym pracownikom ich miejsca i roli w budowie socjalistycznej ojczyzny,

Trzecia Zakładowa Konferencja Sprawozdawczo-wyborcza przyjęła wytyczne tego programu jako podstawę do działalności organizacji młodzieżowej w Elektrowni.

W latach 1973—1974 zetemosewcy prowadzili Turniej Młodych Mistrzów Techniki. Przewiduje on prowadzenie czterech kon-

przez młodzież w myśl przyjętego programu jest Turniej Młodych Mistrzów Gospodarności. Jest on prowadzony od ubiegłego roku i przyniósł efekty ekonomiczne w wysokości ponad 54 mln złotych. Kwotę tę wypracowano dzięki oszczędności paliwa produkcyjnego, czynom społecznym młodzieży Elektrowni

ekonomista. Ta nowo wprowadzona forma działalności stwarza dużą szansę awansu dla młodych pracowników. Olimpiadę poprzedzi Powszechny Przegląd Stanowisk Pracy. Jest to udoskonalona forma przeprowadzanego cztery lata temu Powszechnego Przeglądu Kwalifikacji Młodzieży. Poprzednio

O aktywny udział młodzieży...

dostarczanie im wzorów zachowań i postaw, ciesząc się dużym uznaniem w społeczeństwie, stwarzanie młodzieży szans aktywnego uczestniczenia w gospodarce rozwoju kraju i możliwości wykonywania pracy w sposób najsprawniejszy i pozwalający na rozwijanie zawodowych zainteresowań.

Program wytycza najważniejsze kierunki działalności ZMS, które prowadzą się do działania na rzecz umococnienia, ulepszenia i zwiększenia produkcji, technicznego wychowania młodzieży, patronatu nad budownictwem mieszkaniowym i przemysłowym, udziału organizacji w prawidłowym przebiegu procesu, adaptacji społeczno-zawodowej.

Zadania te stanowią problemy całego społeczeństwa i tak sprecyzowany program stanowi pomoc dla młodych we włączeniu się do wykonywania ogólnospołecznych zadań na zasadach partnerstwa.

kursów w zależności od typu zakładu przy którym działa koło ZMS: na najlepszą pracę techniczną i techniczno-organizacyjną, na najciekawszy pomysł techniczny, najużyteczniejszą dla gospodarki narodowej pracę dyplomową, oraz najlepszy plastycznie wzór wyrobu przemysłowego.

Rok 1973 przyniósł organizacji ZMS w Elektrowni z tytułu Turnieju Młodych Mistrzów Techniki efekty ekonomiczne w wysokości 28 mln złotych. Na turniej zgłoszono 33 wnioski racjonalizatorskie, z których jeden w kategorii debiutów zajął I miejsce w eliminacjach wojewódzkich turnieju. W roku bieżącym w TMMT brało udział 57 wniosków na 112 zgłoszonych w całym zakładzie. Efekty ekonomiczne z tytułu ich zastosowania określa się kwotą 6,5 mln złotych.

Inną z podstawowych inicjatyw realizowanych

i Szkoły Przyzakładowej oraz uzysk złomu.

Powszechne współzawodnictwo pracy nazywanej w młodzieżowym programie pracą — Rozumną — Dokładną — Twórczą zawiera wiele elementów obu turniejów. Hasło współzawodnictwa zawiera istotę treści pracy, która jest jego celem a więc pracy łączącej wysoką wydajność, dobrą jakość wykonawstwa, prawidłową organizację, oszczędności, racjonalizację itp.

Większość prac społecznych zaplanowanych w roku XXX-lecia została wykonana. Brak frontu robót z powodu opóźnień na budowie ośrodka rekreacyjnego w Trzebieńcu, spowodował, że nie wypracowano pełnej ilości godzin.

Zakładowa Komisja Organizacyjna Turnieju Młodych Mistrzów Zawodu i Olimpiady Technicznej i Ekonomicznej przystąpiła do przygotowania eliminacji w zawodzie technik

ograniczano się wyłącznie do zbierania wniosków i przekazywania ich do realizacji służbom przedsiębiorstwa. Obecnie zakres został rozszerzony o włączenie młodzieży do zgłaszania konkretnych rozwiązań, usprawnień i innowacji.

Przegląd nie obejmuje wyłącznie ludzi młodych, przeprowadzany jest wśród wszystkich pracowników, stanowi czynnik integracji załogi.

Bogaty dorobek organizacji ZMS w Elektrowni spotkał się z wysoką oceną na posiedzeniu Egzekutywy Komitetu Zakładowego PZPR. Na posiedzeniu podkreślano, że rozwijanie zainteresowań zawodowych, kształcenie nawyków i umiejętności technicznych, działalność na rzecz podnoszenia kultury pracy ma korzystny wpływ na wyniki ekonomiczne Elektrowni, w której większość załogi znajduje się w wieku organizacyjnym.

DOKOŃCZENIE NA STR. 2

Dobry start

W sposób doskonały wywiązuje się ze swoich zadań załoga eksploatacji Elektrowni systematycznie przekraczając zadania planowe.

Za dwa miesiące bieżącego roku wyprodukowano 1.705.800 MWh co stanowi 114% planu.

Oszczędność paliwa umownego wyniosła w tym okresie 1 g/kWh.

Załoga Elektrowni zaoszczędziła w tym okresie 2.263 ton paliwa rzeczywistego.

Tegoroczny start stanowi dobrą prognozę dla wykonania zadań rocznych.

Z budowy „pięćsetek”

Zapadły ważne decyzje

Zakończono już budowę przygotowane w terminie i wypróbowane na specjalnym stanowisku w Elektrowni jeszcze przed montażem.

Wiele kłopotu stwarza służbom inwestorskim zabezpieczenie dostaw armatury. Wydaje się konieczne intensywne działanie „Warimexu” oraz Biura Sprzedaży Pomp i Armatury dla ostatecznego sprecyzowania kierunku zakupu. Radziecki dostawca turbin nadesłał instrukcje dotyczące instalacji oczyszczania kondensatu. Projekt tych instalacji jest



III etap budowy

Decyzją Prezydium Rządu z lutego bieżącego roku, ustalone zostały kierunki zakupu urządzeń niezbędnych do montażu bloków 500 MW.

Dostawy dla III etapu budowy dopasowano, podobnie jak poprzednio, pod technologię montażu. Jeszcze w roku bieżącym znajdzie się na placu budowy ruszt nośny kotła, zawieszenie walcza i walczak. Dostawca potwierdza termin na IV kwartał. Sądymy jednak, że zgodnie z życzeniami budowlanych 600 ton rusztu budowa otrzyma jeszcze we wrześniu.

Przed terminem umownym „Chemar” dostarczy stację odgazowywania wody. Dobrze przebiegają prace przygotowawcze w Fabryce Palenisk Mechanicznych — Mikołów, stąd dostawy młynów dla „pięćsetek” nie będą stanowiły problemu. W żądanych terminach nadejdą elektrofiltrowe. Prototypowe wentylatory z „FA-WENT” w Chełmie Śl. zostaną

obecnie przygotowany w „Energoprojekcie”. Biuro to przekazało też projekt wstępny oraz wyprzedzenia materiałowe urządzeń hydraulicznego i pneumatycznego odpowietrzenia. Ostatnia decyzja Prezydium Rządu z pewnością wpłynie na przyspieszenie prac projektowych. Niepokój budzi natomiast brak decyzji w sprawie zakupu wywrotnicy o nośności 160 ton, niezbędnej dla eksploatacji bloków.

W ukladach regulacji turbiny 500 MW zastosowany będzie ognioodporny olej „Omit”. Wpłynie to na obniżenie niebezpieczeństwa pożaru, dzięki eliminacji możliwości samozapłonu jakiego grozi przy stosowaniu olejów mineralnych. W oparciu o radziecką licencję część urządzeń układu olejowego, oraz aparatura do regeneracji tego oleju zostanie wyprodukowana w kraju.

Budowy zaplecza dla wykopawców i budowa placów składowych dla inwe-

DOKOŃCZENIE NA STR. 2

FASM — korzyści wielostronne

Do chwili obecnej prace przy tworzeniu Funduszu Akcji Socjalnej Młodzieży w Elektrowni podjęło ponad 200 osób. Najbardziej konto Funduszu wzbogacił chyba inż. Jerzy Próchenko. Jeszcze przed rozpoczęciem tej akcji opracował dokumentację na ogródek jordanowski w Kozienicach wartości 12 tys. złotych.

Łączna wartość wykonanej przez niego dokumentacji geodezyjnej dla ośrodka w Trzebieńcu wynosi 52 tys. zł. Do chwili obecnej przepracował także

16 godzin przy wyrębie lasu.

W ubiegłym roku mógł wraz z żoną, dzięki temu spędzić 2-tygodniowe wczasy w Jugosławii, a w bieżącym wyjedzie z całą rodziną do Rumunii.

Do rekordzistów, w pracach FASM-owskich należą także: Tadeusz Pierchała, który przepracował 90 godzin, Zbigniew Kotliński — 83 godziny, Ja-

cek Drożdżkowski — 80,5 godziny. Powyżej 50 godzin roboczych mają na swym koncie:

- Marek Cichoński,
- Eugeniusz Iskra,
- Mieczysław Krześniak,
- Stanisław Kublik,
- Jan Kwiatkowski,
- Wojciech Litwicki,
- Jan Majewski,
- Stefan Marciniak,
- Bronisław Moskal,

- Stanisław Mrugański,
- Zdzisław Przydatek,
- Andrzej Szafranski,
- Leszek Szwał,
- Kazimierz Walasik,
- Jacek Weisberger,
- Marek Zdonkiewicz.

Wszyscy uczestnicy prac FASM-owskich są bardzo zadowoleni z udziału w prowadzeniu akcji, ciesząc się zarówno widocznymi efektami pracy jak i dodatkową możliwością ciekawego spędzenia urlopu bez nadwyrężania rodzinnego budżetu.

Marek Zdonkiewicz i Jan Majewski — pracownicy Wydziału Ruchu — razem pracowali przy wycince lasu. Spotykają się również wraz z rodzinami w Rumunii. Marek Zdonkiewicz z wielką sympatią wspomina również tegorocznego „sylwestra”, spędzanego w towarzystwie żony i gronie kolegów ZMS, w Solinie. Korzystnie oceniają również organizację obozu dla młodych małżeństw w Sztutowie, która pozwoliła na dobry wypoczynek.

Takich jak nasi rozmówcy jest coraz więcej. O ich pracy i planach będziemy informować w dalszym ciągu — licząc, że te przykłady przekonają nieufnych, którzy jeszcze do tej akcji podchodzą z rezerwą.



Przy wycince lasu pod rozdzielnią 400 kV

Dla uczczenia VII Zjazdu PZPR

Miasto Kozienice wśród załogi „Elektrobudowy” ma swych wytrwałych miłośników. Wzorem lat ubiegłych Kazimierz Jarosz, Józef Kielusiak, Helmut Lottko, Zygmunt Smył, Marian Szymczyk i Antoni Wiśniewski zobowiązali się dla uczczenia VII Zjazdu PZPR do przepracowania po 100 roboczogodzin w czynie społecznym. Wychodząc na przeciw potrzebom miasta, fachowcy z „Elektrobudowy” pracować będą przy wykonaniu oświetlenia drugiej części zabytkowego parku miejskiego oraz ulicy Warszawskiej.

Wzrost świadomości - wzrost inicjatywy

Pobudzenie inicjatyw społeczno-zawodowych założeń na rzecz przyspieszenia procesu budownictwa socjalistycznego i umacniania marksistowsko - leninowskiej ideologii są głównymi celami ideowo-wychowawczej i politycznej pracy Partii.

Doskonalenie stylu i metod realizacji tego celu stało się przedmiotem ostatniego plenarnego posiedzenia Komitetu Zakładowego PZPR. Zwrócono na nim szczególną uwagę na sprawę doskonalenia szkoleń partyjnych i działalność propagandową.

Na posiedzeniu zapadły decyzje w sprawie powołania zespołu lekarskiego w którego skład wejdą fachowcy z różnych dziedzin. Nad całością szkolenia czuwać będzie komisja ideolo-

giczna. Organizacje partyjne Placu Budowy i Elektrowni podejmą działalność zmierzającą do uatrakcyjnienia form szkolenia i objęcia nim jak największej ilości członków Partii, ZMS i bezpartyjnych. Z dotychczasowych doświadczeń wynika, że największą popularnością cieszą się szkolenia prowadzone metodą seminarną. Świadectwem tego jest zarówno dobra frekwencja jak i żywe dyskusje świadczące o zaangażowaniu słuchaczy.

Wnioski dotyczące szkolenia zgłaszane na posiedzeniu plenarnym dotyczyły również wykorzystania środków audiowizualnych dla upogodławiania szkoleń. Znaczną rolę w pracy ideowo-wychowawczej odgrywa umiejętnie prowadzona działalność propagandowa.

Komitet Zakładowy PZPR przywiązuje do tego zagadnienia dużą wagę. Na ostatnim plenarnym posiedzeniu powołano zakładowy ośrodek propagandy i informacji, do którego wchodzić będą: zespół ideologiczny, zespół informacyjny i propagandy wizualnej oraz zespół ds. redakcji. Na posiedzeniu zapadły decyzje w sprawie generalnego uporządkowania propagandy wizualnej na terenie placu budowy i Elektrowni. W najbliższym czasie rozpocznie działalność zakładowy radiowęzeł a przygotowane audycje, obok publikacji w naszej gazecie, służą będą popularyzacji postaw partyjnych, inicjatyw i zdyscyplinowania, inicjatyw i rzetelnego wypełniania zadań i tym przykładem politycznie oddziaływał na środowisko.

W dalszym ciągu organizacja partia czuwać będzie nad rozwojem czytelnictwa prasy i wydawnictw partyjnych. Dla spopularyzowania cennych wydawnictw utworzona zostanie biblioteka podręczna.

Przynajmniej raz w roku Komitet Zakładowy oceni działalność w sferze ideowo-wychowawczej. Wszystkie te przedsięwzięcia zmierzają do osiągnięcia tego, aby każdy członek partii dawał przykład wysiłku i dyscypliny, inicjatyw i rzetelnego wypełniania zadań i tym przykładem politycznie oddziaływał na środowisko.

W dniu 18 marca br. w lokalu Komitetu Zakładowego PZPR odbyła się uroczystość wręczenia legitymacji kandydatom na członków Partii.

Legitymacje wręczył I Sekretarz KZ PZPR Julian Wąsik, który jednocześnie powitał nowo kreowanych kandydatów w szeregach Partii i przypominał o oczekujących ich obowiązkach.

Legitymacje kandydakcie otrzymali:

- Eugeniusz Będkowski — spawacz PP,

wie zaplecze III etapu. Wykonuje prace murarskie przy budowie magazynu budownictwa administracyjnego i warsztatów „Hydrocentrum”. W „Beton-Stalu” pracuje sześć lat — od początku kożenińskiej budowy.

Zanim podjął decyzję o wstąpieniu do PZPR uczestniczył w otwartych zebraniach. O motywach swojej decyzji mówi prosto: „moim celem jest przede wszystkim dobra praca na rzecz zakładu i kraju, działalność Partii

Nowi kandydaci Partii

• Andrzej Isio — kierownik mechaniki BS,

• Andrzej Jaworski — działacz ruchu młodzieżowego, POP Remonty,

• Marek Rybowski — elektromechanik aparatury cieplnej — Kontrola Eksploatacji,

• Albert Sienkiewicz — brygadista mechaniki sprzętu lekkiego BS,

• Tadeusz Siarniewicz — murarz KR-V „Beton-Stal”.

Uroczyste przyjmowanie w poczet kandydatów Partii — to dobra tradycja, która nadal będzie kontynuowana.

Po uroczystości przeprowadziliśmy krótkie rozmowy z dwoma kandydatami.

Tadeusz Siarniewicz — pracuje obecnie przy bud-

nowaniu części zakładu, w której pracuje. Jest zadowolony z pracy i z tego, że może przyczynić się do rozwoju zakładu. Wierzy, że dzięki swojej pracy przyczyni się do rozwoju zakładu.

Marek Rybowski — w Kożeniach jest teraz od 1971 roku, ale czuje się niemal rodakiem bo kilka lat przemieszkał tu w dzieciństwie. Pracował społecznie jako członek ZMS, uczestnicząc w czynach podejmowanych przez młodzież i innych pracach organizacji. Jest zdania, że praca zawodowa nawet wykonywana z dużym zaangażowaniem nie wystarcza. W pracy partyjnej widzi szansę rozwijania inicjatyw społecznych i rozszerzenia działalności na rzecz dobra Zakładu.

Przy budowie „pięćsetek” przewidziano montaż urządzeń rozciągających dobrze kwestie ochrony środowiska — m. in. należą do nich chłodnie wentylatorowe dla wody zrzutowej. Pracować tu będzie 28 wentylatorów o średnicy wirnika 10 m.

Do końca bieżącego miesiąca zostanie zakończony przegląd urządzeń prowadzony w magazynach przy rozładunku I i II etapu. Drobne urządzenia przewidziane do zamontowania, na ośmiu blokach, których nie zamontowano w trakcie budowy znajdują się dzięki temu na swoim miejscu.

Przy budowie „pięćsetek” przewidziano montaż urządzeń rozciągających dobrze kwestie ochrony środowiska — m. in. należą do nich chłodnie wentylatorowe dla wody zrzutowej. Pracować tu będzie 28 wentylatorów o średnicy wirnika 10 m.

Do końca bieżącego miesiąca zostanie zakończony przegląd urządzeń prowadzony w magazynach przy rozładunku I i II etapu. Drobne urządzenia przewidziane do zamontowania, na ośmiu blokach, których nie zamontowano w trakcie budowy znajdują się dzięki temu na swoim miejscu.

Przy budowie „pięćsetek” przewidziano montaż urządzeń rozciągających dobrze kwestie ochrony środowiska — m. in. należą do nich chłodnie wentylatorowe dla wody zrzutowej. Pracować tu będzie 28 wentylatorów o średnicy wirnika 10 m.

Przy budowie „pięćsetek” przewidziano montaż urządzeń rozciągających dobrze kwestie ochrony środowiska — m. in. należą do nich chłodnie wentylatorowe dla wody zrzutowej. Pracować tu będzie 28 wentylatorów o średnicy wirnika 10 m.

Przy budowie „pięćsetek” przewidziano montaż urządzeń rozciągających dobrze kwestie ochrony środowiska — m. in. należą do nich chłodnie wentylatorowe dla wody zrzutowej. Pracować tu będzie 28 wentylatorów o średnicy wirnika 10 m.

Przy budowie „pięćsetek” przewidziano montaż urządzeń rozciągających dobrze kwestie ochrony środowiska — m. in. należą do nich chłodnie wentylatorowe dla wody zrzutowej. Pracować tu będzie 28 wentylatorów o średnicy wirnika 10 m.

Przy budowie „pięćsetek” przewidziano montaż urządzeń rozciągających dobrze kwestie ochrony środowiska — m. in. należą do nich chłodnie wentylatorowe dla wody zrzutowej. Pracować tu będzie 28 wentylatorów o średnicy wirnika 10 m.

Przy budowie „pięćsetek” przewidziano montaż urządzeń rozciągających dobrze kwestie ochrony środowiska — m. in. należą do nich chłodnie wentylatorowe dla wody zrzutowej. Pracować tu będzie 28 wentylatorów o średnicy wirnika 10 m.

Przy budowie „pięćsetek” przewidziano montaż urządzeń rozciągających dobrze kwestie ochrony środowiska — m. in. należą do nich chłodnie wentylatorowe dla wody zrzutowej. Pracować tu będzie 28 wentylatorów o średnicy wirnika 10 m.

Najczęściej przypominamy sobie o nich w sytuacjach zagrożenia, żądając pomocy i żywności. Wtedy dostrzegamy ogrom trudności z pracą służby zdrowia. Pracują oni z pełnym poświęceniem, którego świadectwem są dane dotyczące obskoci chorobo-

we. Statystyki wskazują, że w naszej przychodni utrzymuje się ona w granicach średniej krajowej. Wiadomo również, że w pewnych okresach ilość odwiedzających Przychodnię w celu otrzymania druku L-4 niepokojąco wzrasta.

Niepełna obsada etatowa, stanowi duża trudność w pracy przychodni. Główną przyczyną tej sytuacji jest brak mieszkań. Deficyt zatrudnienia nadrabia

trudnieniem w pracy lekarzy jest nieterminowe zgłaszanie się na okresowe badania lekarskie. Powoduje to zakłócenia w pracy lekarzy, a pacjentów naraża na długie oczekiwanie. Apelujemy zatem do całej załogi i kierownictwa o przestrzeganie ustalonych terminów.

W najbliższym czasie ułatwienie zostaną badania specjalistyczne. Od 1 maja zatrudniony zostanie w sposób bardziej wnikliwy.

Brak sygnalizacji alarmowej. Statystyki wskazują, że w naszej przychodni utrzymuje się ona w granicach średniej krajowej. Wiadomo również, że w pewnych okresach ilość odwiedzających Przychodnię w celu otrzymania druku L-4 niepokojąco wzrasta.

Niepełna obsada etatowa, stanowi duża trudność w pracy przychodni. Główną przyczyną tej sytuacji jest brak mieszkań. Deficyt zatrudnienia nadrabia

trudnieniem w pracy lekarzy jest nieterminowe zgłaszanie się na okresowe badania lekarskie. Powoduje to zakłócenia w pracy lekarzy, a pacjentów naraża na długie oczekiwanie. Apelujemy zatem do całej załogi i kierownictwa o przestrzeganie ustalonych terminów.

W najbliższym czasie ułatwienie zostaną badania specjalistyczne. Od 1 maja zatrudniony zostanie w sposób bardziej wnikliwy.

Brak sygnalizacji alarmowej. Statystyki wskazują, że w naszej przychodni utrzymuje się ona w granicach średniej krajowej. Wiadomo również, że w pewnych okresach ilość odwiedzających Przychodnię w celu otrzymania druku L-4 niepokojąco wzrasta.

Niepełna obsada etatowa, stanowi duża trudność w pracy przychodni. Główną przyczyną tej sytuacji jest brak mieszkań. Deficyt zatrudnienia nadrabia

trudnieniem w pracy lekarzy jest nieterminowe zgłaszanie się na okresowe badania lekarskie. Powoduje to zakłócenia w pracy lekarzy, a pacjentów naraża na długie oczekiwanie. Apelujemy zatem do całej załogi i kierownictwa o przestrzeganie ustalonych terminów.

W najbliższym czasie ułatwienie zostaną badania specjalistyczne. Od 1 maja zatrudniony zostanie w sposób bardziej wnikliwy.

Brak sygnalizacji alarmowej. Statystyki wskazują, że w naszej przychodni utrzymuje się ona w granicach średniej krajowej. Wiadomo również, że w pewnych okresach ilość odwiedzających Przychodnię w celu otrzymania druku L-4 niepokojąco wzrasta.

Niepełna obsada etatowa, stanowi duża trudność w pracy przychodni. Główną przyczyną tej sytuacji jest brak mieszkań. Deficyt zatrudnienia nadrabia

trudnieniem w pracy lekarzy jest nieterminowe zgłaszanie się na okresowe badania lekarskie. Powoduje to zakłócenia w pracy lekarzy, a pacjentów naraża na długie oczekiwanie. Apelujemy zatem do całej załogi i kierownictwa o przestrzeganie ustalonych terminów.

W najbliższym czasie ułatwienie zostaną badania specjalistyczne. Od 1 maja zatrudniony zostanie w sposób bardziej wnikliwy.

Brak sygnalizacji alarmowej. Statystyki wskazują, że w naszej przychodni utrzymuje się ona w granicach średniej krajowej. Wiadomo również, że w pewnych okresach ilość odwiedzających Przychodnię w celu otrzymania druku L-4 niepokojąco wzrasta.

Niepełna obsada etatowa, stanowi duża trudność w pracy przychodni. Główną przyczyną tej sytuacji jest brak mieszkań. Deficyt zatrudnienia nadrabia

Przyspieszone także będzie wykonywanie analiz dzięki zakupowi spektroskopu i zainstalowaniu kabiny audiometrycznej.

Nie ulega poprawie sytuacja w transporcie sanitarnym. Wóz przystosowany do przewozu chorych nie jest w pełni sprawny,

Trudności w pracy przychodni staną się tematem obrad najbliższej rady służby zdrowia, przed stawicieli Elektrowni, władz

powiatowych i ZOZ.

Z okazji zbliżającego się Dnia Pracownika Służby Zdrowia życzymy wszystkim jej przedstawicielom, aby to spotkanie przyniosło jak najpomijniejsze rezultaty. Z tej też okazji składamy ciałem personelowi przychodni najserdeczniejsze życzenia wielu dalszych sukcesów w pracy i pomyślności w życiu osobistym, zapewniając, że wszystkim ich poczynaniom towarzyszy zawsze atmosfera życzliwości.

Brak sygnalizacji alarmowej. Statystyki wskazują, że w naszej przychodni utrzymuje się ona w granicach średniej krajowej. Wiadomo również, że w pewnych okresach ilość odwiedzających Przychodnię w celu otrzymania druku L-4 niepokojąco wzrasta.

Niepełna obsada etatowa, stanowi duża trudność w pracy przychodni. Główną przyczyną tej sytuacji jest brak mieszkań. Deficyt zatrudnienia nadrabia

trudnieniem w pracy lekarzy jest nieterminowe zgłaszanie się na okresowe badania lekarskie. Powoduje to zakłócenia w pracy lekarzy, a pacjentów naraża na długie oczekiwanie. Apelujemy zatem do całej załogi i kierownictwa o przestrzeganie ustalonych terminów.

W najbliższym czasie ułatwienie zostaną badania specjalistyczne. Od 1 maja zatrudniony zostanie w sposób bardziej wnikliwy.

Brak sygnalizacji alarmowej. Statystyki wskazują, że w naszej przychodni utrzymuje się ona w granicach średniej krajowej. Wiadomo również, że w pewnych okresach ilość odwiedzających Przychodnię w celu otrzymania druku L-4 niepokojąco wzrasta.

Niepełna obsada etatowa, stanowi duża trudność w pracy przychodni. Główną przyczyną tej sytuacji jest brak mieszkań. Deficyt zatrudnienia nadrabia

trudnieniem w pracy lekarzy jest nieterminowe zgłaszanie się na okresowe badania lekarskie. Powoduje to zakłócenia w pracy lekarzy, a pacjentów naraża na długie oczekiwanie. Apelujemy zatem do całej załogi i kierownictwa o przestrzeganie ustalonych terminów.

W najbliższym czasie ułatwienie zostaną badania specjalistyczne. Od 1 maja zatrudniony zostanie w sposób bardziej wnikliwy.

Brak sygnalizacji alarmowej. Statystyki wskazują, że w naszej przychodni utrzymuje się ona w granicach średniej krajowej. Wiadomo również, że w pewnych okresach ilość odwiedzających Przychodnię w celu otrzymania druku L-4 niepokojąco wzrasta.

Niepełna obsada etatowa, stanowi duża trudność w pracy przychodni. Główną przyczyną tej sytuacji jest brak mieszkań. Deficyt zatrudnienia nadrabia

trudnieniem w pracy lekarzy jest nieterminowe zgłaszanie się na okresowe badania lekarskie. Powoduje to zakłócenia w pracy lekarzy, a pacjentów naraża na długie oczekiwanie. Apelujemy zatem do całej załogi i kierownictwa o przestrzeganie ustalonych terminów.

W najbliższym czasie ułatwienie zostaną badania specjalistyczne. Od 1 maja zatrudniony zostanie w sposób bardziej wnikliwy.

Brak sygnalizacji alarmowej. Statystyki wskazują, że w naszej przychodni utrzymuje się ona w granicach średniej krajowej. Wiadomo również, że w pewnych okresach ilość odwiedzających Przychodnię w celu otrzymania druku L-4 niepokojąco wzrasta.

Niepełna obsada etatowa, stanowi duża trudność w pracy przychodni. Główną przyczyną tej sytuacji jest brak mieszkań. Deficyt zatrudnienia nadrabia

Przyspieszone także będzie wykonywanie analiz dzięki zakupowi spektroskopu i zainstalowaniu kabiny audiometrycznej.

Nie ulega poprawie sytuacja w transporcie sanitarnym. Wóz przystosowany do przewozu chorych nie jest w pełni sprawny,

Trudności w pracy przychodni staną się tematem obrad najbliższej rady służby zdrowia, przed stawicieli Elektrowni, władz

powiatowych i ZOZ.

Z okazji zbliżającego się Dnia Pracownika Służby Zdrowia życzymy wszystkim jej przedstawicielom, aby to spotkanie przyniosło jak najpomijniejsze rezultaty. Z tej też okazji składamy ciałem personelowi przychodni najserdeczniejsze życzenia wielu dalszych sukcesów w pracy i pomyślności w życiu osobistym, zapewniając, że wszystkim ich poczynaniom towarzyszy zawsze atmosfera życzliwości.

Brak sygnalizacji alarmowej. Statystyki wskazują, że w naszej przychodni utrzymuje się ona w granicach średniej krajowej. Wiadomo również, że w pewnych okresach ilość odwiedzających Przychodnię w celu otrzymania druku L-4 niepokojąco wzrasta.

Niepełna obsada etatowa, stanowi duża trudność w pracy przychodni. Główną przyczyną tej sytuacji jest brak mieszkań. Deficyt zatrudnienia nadrabia

trudnieniem w pracy lekarzy jest nieterminowe zgłaszanie się na okresowe badania lekarskie. Powoduje to zakłócenia w pracy lekarzy, a pacjentów naraża na długie oczekiwanie. Apelujemy zatem do całej załogi i kierownictwa o przestrzeganie ustalonych terminów.

W najbliższym czasie ułatwienie zostaną badania specjalistyczne. Od 1 maja zatrudniony zostanie w sposób bardziej wnikliwy.

Brak sygnalizacji alarmowej. Statystyki wskazują, że w naszej przychodni utrzymuje się ona w granicach średniej krajowej. Wiadomo również, że w pewnych okresach ilość odwiedzających Przychodnię w celu otrzymania druku L-4 niepokojąco wzrasta.

Niepełna obsada etatowa, stanowi duża trudność w pracy przychodni. Główną przyczyną tej sytuacji jest brak mieszkań. Deficyt zatrudnienia nadrabia

trudnieniem w pracy lekarzy jest nieterminowe zgłaszanie się na okresowe badania lekarskie. Powoduje to zakłócenia w pracy lekarzy, a pacjentów naraża na długie oczekiwanie. Apelujemy zatem do całej załogi i kierownictwa o przestrzeganie ustalonych terminów.

W najbliższym czasie ułatwienie zostaną badania specjalistyczne. Od 1 maja zatrudniony zostanie w sposób bardziej wnikliwy.

Brak sygnalizacji alarmowej. Statystyki wskazują, że w naszej przychodni utrzymuje się ona w granicach średniej krajowej. Wiadomo również, że w pewnych okresach ilość odwiedzających Przychodnię w celu otrzymania druku L-4 niepokojąco wzrasta.

Niepełna obsada etatowa, stanowi duża trudność w pracy przychodni. Główną przyczyną tej sytuacji jest brak mieszkań. Deficyt zatrudnienia nadrabia

trudnieniem w pracy lekarzy jest nieterminowe zgłaszanie się na okresowe badania lekarskie. Powoduje to zakłócenia w pracy lekarzy, a pacjentów naraża na długie oczekiwanie. Apelujemy zatem do całej załogi i kierownictwa o przestrzeganie ustalonych terminów.

W najbliższym czasie ułatwienie zostaną badania specjalistyczne. Od 1 maja zatrudniony zostanie w sposób bardziej wnikliwy.

Brak sygnalizacji alarmowej. Statystyki wskazują, że w naszej przychodni utrzymuje się ona w granicach średniej krajowej. Wiadomo również, że w pewnych okresach ilość odwiedzających Przychodnię w celu otrzymania druku L-4 niepokojąco wzrasta.

Niepełna obsada etatowa, stanowi duża trudność w pracy przychodni. Główną przyczyną tej sytuacji jest brak mieszkań. Deficyt zatrudnienia nadrabia

Ciekawe imprezy sportowe

W roku bieżącym odnotowaliśmy ożywienie działalności w Klubie Energetyki, że zwiększyła się zarówno ilość imprez jak i frekwencja.

Ostatnio zaangażowano tu instruktorów PDK, którzy poprowadzą zajęcia z dziećmi pracowników Elektrowni. W odpowiedzi na ogłoszenie o utworzeniu sekcji rytmicznej i plastycznej już w pierwszym dniu napłynął komplet zgłoszeń, co najlepiej świadczy o potrzebie prowadzenia tego typu działalności.

W wakacje w klubie prowadzone będą zajęcia z harcerzami.

Do bardzo sympatycznych imprez należy zaliczyć wieczór zorganizowany przez Wydział Automatyki i Zabezpieczeń. W trakcie przeprowadzonego zabawnego konkursu, uczestnikom zabawy grą na gitarze umiłowali czas Leszek Jurkowski i Zbigniew Zaleski.

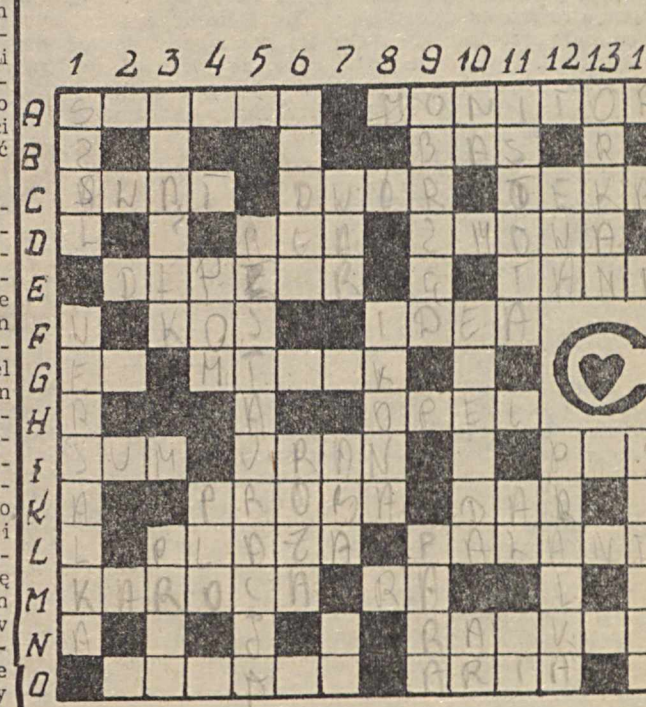
Rekordy frekwencji uzyskano w klubie na wieczorze

poezji Norwida, które reżyserował popularny aktor Daniel Olbrychski. W plastyce satysfakcją podkreślamy, że zwiększyła się zarówno ilość imprez jak i frekwencja.

Ostatnio zaangażowano tu instruktorów PDK, którzy poprowadzą zajęcia z dziećmi pracowników Elektrowni. W odpowiedzi na ogłoszenie o utworzeniu sekcji rytmicznej i plastycznej już w pierwszym dniu napłynął komplet zgłoszeń, co najlepiej świadczy o potrzebie prowadzenia tego typu działalności.

W wakacje w klubie prowadzone będą zajęcia z harcerzami. Do bardzo sympatycznych imprez należy zaliczyć wieczór zorganizowany przez Wydział Automatyki i Zabezpieczeń. W trakcie przeprowadzonego zabawnego konkursu, uczestnikom zabawy grą na gitarze umiłowali czas Leszek Jurkowski i Zbigniew Zaleski. Rekordy frekwencji uzyskano w klubie na wieczorze

Krzyżówka



- Poziomo:
- A — 1 może być mnisi
 - A — 8 ekran kontrolny
 - B — 9 głos męski
 - C — 1 zapach spalinyzny
 - C — 6 „Straszny” u Moniuszki
 - C — 11 atrybut ministra
 - D — 5 matka Zeusa
 - D — 9 spiszek
 - E — 2 spada z nieba
 - E — 11 jezioro w Etiopii
 - F — 8 myśl przewodnia
 - F — 3 śpiewający ptak
 - G — 1 symbol pierwiastka chemicznego
 - G — 4 owoc wielonasienny
 - H — 8 marka samochodu
 - I — 1 ryba
 - I — 5 piernikowy chemiczny
 - I — 12 wiekoletni lód morski
 - K — 4 doświadczenia
 - K — 10 podarunek
 - L — 3 tam się opalasz
 - L — 9 gra młodzieżowa
 - M — 1 pojazd królewski
 - M — 8 Egipski bóg słońca
 - N — 9 gniew, złość, ura
 - O — 2 kanadyjska meza (dawn.)
 - O — 9 fragment opery
- Pionowo:
- 3 — A znany tenisista, obecny trener
 - 3 — L dawna jednostka długości
 - 4 — E placówka obsługi samochodów
 - 4 — K Polski armator
 - 5 — D lokal gastronomiczny
 - 6 — A publiczne popisy kowbojskie
 - 6 — I ma kolce
 - 7 — I miasto w pld Nigerii
 - 7 — C ukrop gerli
 - 7 — N nuta
 - 8 — F w kościele pracowalnym
 - 9 — A może być religijny
 - 9 — L dwójka
 - 10 — A symbol sodu
 - 10 — F telewizyjny serial
 - 10 — N 10 x 10 m
 - 11 — A sedno sprawy
 - 11 — K symbol glinu
 - 11 — N litera grecka
 - 12 — C dla niej kwiatek
 - 12 — I do prania
 - 13 — A tafiun
 - 14 — I na nim but.
- Po rozwiązaniu krzyżówki należy odczytać szyfr: (C-2, F-5, D-9, K-8, G-4, E-11, F-3, O-11, C-12) (F-9, D-9, I-10, D-3, M-5, A-11) (B-11, C-3) (N-11, I-7, C-1, D-9, H-10).
- Rozwiązania samego szyfru należy nadsyłać na adres redakcji w terminie do dnia 30 kwietnia 1975 r.

Uaktywnia się młodzież Placu Budowy

Działalność ZMS na Placu Budowy wciąż znajduje się w powijakach. Niemniej pierwsze jaskółki wskazują na pewne jej ożywienie. Na ostatnim zebraniu ZMS w „Energomontażu” młodzież z wielkim entuzjazmem odniosła się do projektu uczestnictwa w akcji tworzenia FASM.

Nowo wybrany przewodniczący koła — Zygmunt Pękysk zapewnił, że Zarząd

podejmie aktywną działalność w celu zorganizowania akcji.

Zarząd Zakładowy Placu Budowy zorganizował pierwsze prace w ramach FASM. Na rzecz funduszu pracowali junacy z OHP zrzeszeni w organizacji młodzieżowej. Wykonywali oni prace porządkowe w Osiedlu Skarpa.

Nie mniejsze ambicje ma już członkowie koła przy

„Beton-Stalu”, którzy obecnie prowadzą rozeznanie co do możliwości wykonywania prac w okresie sobotnio-niedzielnym w okresie sezonu. Młodzież Placu Budowy ma ułatwioną sytuację dzięki właściwej atmosferze jaką stwarza Dyrekcja Budowy, z wielką aprobatą odnosząca się do projektu rozpoczęcia prac FASM-owskich na szerokiej skale.

Zarząd Zakładowy Placu Budowy zorganizował pierwsze prace w ramach FASM. Na rzecz funduszu pracowali junacy z OHP zrzeszeni w organizacji młodzieżowej. Wykonywali oni prace porządkowe w Osiedlu Skarpa.

Żeglarski sezon w Klubie „Dal”

Starannie przygotowują się do sezonu członkowie Klubu „Dal”. Obecnie trwa szkolenie dla sterników w wytypowanych na czerwcowy rejs po Bałtyku.

Sezon żeglarski rozpocznie się zorganizowanym w czerwcu rejsem po jeziorach mazurskich, na który kożenięccy żeglarze mają zamiar zaprosić kolegów z innych elektrowni. Od czerwca członkowie Klubu będą mogli organizować pływania indywidualne na Mazurach.

Plany Klubu „Dal” zmierzają do powiększenia ilości posiadanych łodzi. W roku bieżącym na Mazurach przybędą dwie jed-

nostki pływające — typu „Ramblar” i „Wodniak”. Ostatnia z tych łodzi buduje doskonały szutnik — Biegański na zlecenie mazurskiego Yacht Klubu.

Tradycyjny obóz żeglarski trwać będzie w tym roku 3 tygodnie. Uczestnicy obozu ukończą kurs na stopień sternika jachtowego, wszystkie osoby owaruszające uczestniczyć będą w kursie na stopień żeglarzy.

Patronat, nad dorocznym organizowanym przez sekcję wodniaków spływem kajakowym, przejął w tym roku OZZ w Kielcach. Spływ odbędzie się na tras

Atrakcje



Dopisywały apetyty...

Na początku bm. powróciła grupa ZMS-owców Placu Budowy z zimowiska w Szczawniku koło Muszyny. Na zimowisku organizowanym przez Zarząd Wojewódzki ZMS w Kielcach przebywało około 100 osób. Zimowisko miało charakter obozu szkoleniowo-wypoczynkowego. Program szkolenia obejmował problemy racjonalizacji i postępu technicznego ze szczególnym uwzględnieniem prawa wynalazczego i zasad

Turnieju Młodych Mistrzów Techniki. Wykłady odbywały się codziennie. Przewodniczyli je specjaliści w dziedzinie prawa wynalazczego z Politechniki i Akademii Medycznej w Poznaniu.

Pobyty na obozie urozmaiciły liczne atrakcyjne imprezy, które uczestnicy wspominają z radością. Należał do nich kulg z pochodniami zorganizowane na ślicznej górskiej trasie. W programie imprezy

Z przystanku przy Sportowej i przy parkingu osiedlowym codziennie odjeżdżają pracownicy Elektrowni. Jak się domyślamy segregacja ta ma na celu utrzymanie porządku na przystankach. W okresie deszczu przy Sportowej wsiada się jednak suchą nogą a parking zamienia się w jezioro „kozienickim” zwane. Część dojeżdżających dociera do pracy w zupełnie mokrych butach, a epitety jakimi obdarzają autorów tego pomysłu są dalekie od kurtuazji.

—oOo—

Psinę hodowaną w bloku nr 4 (Osiedle Energetyki) natura obdarzyła uosobieniem szczególnie żywym i towarzyskim. Stworzenie zakłóca spójność mieszkańcom o każdej porze dnia i nocy, a z wyjątkową konsekwencją około czwartej rano. Właściciele nie zwracają uwagi na protesty mieszkańców. Psu wytlumaczyć cokolwiek jeszcze

Wszyscy, nie wyłączając nas zwracają się do Elektrowni po różne dotacje. Zakład tymczasem jest tak biedny, że aż żal ścisła twarde i niewdzięczne „okruchowe” serca. Przekonał nas o tym szczęśliwy posiadacz przydziału mieszkaniowego, któremu przysłało złożyć wniosek w ADM. Okazało się, że ADM dru-



—oOo—

Dzięki wspólnej inicjatywie Rady Zakładowej i ZMS bardzo atrakcyjnie przedstawia się program wypoczynku urlopowego pracowników Elektrowni. Już obecnie organizowa-

ramach wymiany bezdebowej finansowane są dla swych członków ze środków FASM. W terminie 4—22 czerwca 30 uczestników prac na rzecz FASM-u wyjedzie na wycieczkę do

Związku Radzieckiego. Trasa wycieczki przebiegać będzie przez Moskwę, Almaty, Taszkient, Duszanbe, Samarkandę, Frunze, Aszhabat.

Jak już informowaliśmy, około 300 osób w okresie letnim skorzysta z wczasów w Rumuni.

Rada Zakładowa oferuje 150 miejsc wczasowych w miejscowościach nadbałtyckich — głównie Władysławowie. W przypadku zwiększenia zapotrzebowania ilość miejsc wczasowych można będzie zwiększyć do 250.

Dzieci pracowników wyjadą na kolonie do Krynic Morskiej, Sielpi i Niedowa. Ilość zabezpieczonych miejsc jest gwarancją, że skierowanie na kolonie otrzymają wszyscy chętni.

Starania organizacji związkowej i młodzieżowej zmierzają do tego, aby udostępnić wszystkim chętnym możliwie najbardziej różnorodne formy wypoczynku zorganizowanego.

nie zabrakło oczywiście ogniska i pieczonych kiełbasek. Trasy wycieczek uwzględniały zwiedzanie wielu atrakcyjnych miejscowości. Uczestnicy obozu pozna-

li uroki Krynicy, odwiedzili też Gorlice, Biecz, Stary i Nowy Sącz oraz Ryto. Brali również udział w nocnym zbiegu pieszym na trasie 20 km zakończonym gawędami przy ognisku. Niemal codziennie odbywały się wieczorki taneczne, ale

gwoździem programu rozrywkowego był komendanci bal kostiumowy.

Przewodniczący ZZ ZMS Placu Budowy kol. Jan Są-

zimowiska

dej uzyskał I miejsce za pomysły w kostium motyla. Nagrodą był 3-litrowy dzban piwa, który należało opróżnić duszkiem. Przedstawiciel naszej organizacji został również wyróżniony z okazji podsumowania obozu nagrodą rzeczową.



Na balu

kami wniosków nie dysponuje, każdy więc z petentów biega po nie do Urzędu Miejskiego, oczywiście w godzinach urzędowania. Oznacza to konieczność zwalniania się z pracy.

Naszemu czytelnikowi wyjaśniono w administra-

Wiosenne porządki

W ubiegłym miesiącu uczniowie Szkoły Podstawowej w Nowej Wsi w czynnym społecznym staraniu uprzątnęli teren wokół budynków hotelowych i lasu przylegającego do osiedla.

W pracy społecznej szczególnie wyróżnili się: Zuzanna Borowik, Gosia Czochara, Zenon Czyż, Krzysztof i Roman Łukasiak, Zdzisław Łukasik, Iza Kopinińska, Robert Kopinski, Elżbieta Kościelak i Jan Skrećiak.

Kierownictwo Hotelu serdecznie dziękuje wszystkim uczniom za okazaną pomoc.

Za naszym pośrednictwem młodzież zwraca się do mieszkańców hoteli z prośbą, aby dbali o otoczenie osiedla. W rozmowie dzieci podkreślały, że chcą aby w lesie było czysto, żeby było przyjemnie bawić się tam i spacerować. Podczas prac młodzież natrudziła się przy dźwiganiu z lasu ciężkich ubrań roboczych, butów itp.

PZU informuje

W kwietniu 1975 r. — miesiącu ubezpieczeń — Państwowy Zakład Ubezpieczeń ufundował dla wszystkich noworodków urodzonych w tym miesiącu Premiowe Polisy ubezpieczenia dzieci, ze składką opłaconą za pierwsze trzy miesiące okresu ubezpieczenia. Ponadto każdy Oddział Wojewódzki ufunduje jedną bezpłatną polisę na kwotę zł 20.000 — do wylosowania spośród zgłaszanych dzieci.

Pisemne zgłoszenia dzieci przyjmuje Powiatowy Oddział PZU do dnia 20 maja 1975 r. W zgłoszeniach tych należy podać:

- imię i nazwisko dziecka (dołączając odpis skrócony aktu urodzenia),
- dane personalne rodziców dziecka,
- dokładny adres.

Zainteresowanych odsyłamy po szczegółowe informacje do pośredników ubezpieczeniowych bądź jednostek PZU. R. G.

Z wokandy sądowej

Pracownik „Termoizolacji” Ryszard Ośka s. Jana i Stefani przywłaszczył sobie w listopadzie ubiegłego roku 92 arkusze blachy ocynkowanej o wadze 818 kg. Wartość materiału wynosiła 12.842,60 zł. W lutym bieżącego roku Sąd Powiatowy w Kozienicach skazał nieuczciwego pracownika na karę 13 miesięcy pozbawienia wolności, 5 tysięcy złotych grzywny z zamianą w razie nieuiszczenia w terminie 14 dni na 100 dni zastępczej kary pozbawienia wolności. Na poczet kary zaliczono skazanemu okres tymczasowego aresztowania.

Zakład pracy w momencie ustalenia winy zwolnił Ryszarda Oskę w trybie natychmiastowym jeszcze w okresie tymczasowego aresztowania. Podkreślamy to również dlatego, że częste bywają przypadki braku zainteresowania przebiegiem śledztwa ze strony zakładu, a nawet premiowania tych którzy działają na szkodę przedsiębiorstwa. Tak drastycznych przypadków nie stwierdzono na naszej budowie, niemniej apelujemy do służb zatrudnienia o ścisłe współdziałanie z wymiarem sprawiedliwości dla surowego ukarania tych, którzy na pobłażliwość nie zasługują.



Co słysząc u piłkarzy?

Wybrałem się na trening piłkarski. Gdyby ktoś pomyślał, że odbywa się on na stadionie byłby w błędzie. Nieopodal stadionu, w lasu, zobaczyłem 15-tu zapaleńców, którzy razem ze swoim trenerem p. Henrykiem Zmitrowiczem kopali piłkę celując w drzewa.

„Gdybyśmy grali z przeciwnikami w lesie, to z pewnością nie byłoby trudności z wejściem do ligi okręgowej” — to słowa trenera. Zarty żartami, ale warunki treningowe drużyny nie są do pozazdroszczenia.

O tym i o innych sprawach drużyny rozmawiałem z trenerem i kapitanem zespołu Marianem Pakulą. Wypowiedzi były całkowicie zgodne. Drużyna przebywała w dniach 3—17.II. na bardzo udanym obozie kondycyjnym w Bielsku Białej rozgrywając mecz sparingowy z tamtejszym Włókniarzem (2:2). Ponadto rozegrano 9 innych meczów sparingowych. Plan minimum na rok bieżący zakłada zdobycie 18-stu punktów, co dałoby drużynie czwarte do szóstego miejsca w tabeli. Należy wziąć pod uwagę fakt, że drużyna będzie rozgrywała mecze na stadionie „Pronitu” Pionki — oszczędzając własną płytę boiska, która poddawana była renowacji. Gdyby zaistniały sprzyjające okoliczności tzn. gdyby w paru pierwszych meczach drużyna zdobyła komplet punktów — przy jednoczesnej słabszej grze drużyn czołowych mając cień szans awansu już w bieżącym sezonie — zapadnie decyzja rozgrywania meczów na własnym boisku, którego otwarcie przewidziane jest na dzień 1 maja kiedy to odbędzie się spotkanie z FC Magdeburg z którą do drużyny „nasi” utrzymują stały kontakt. Z wypowiedzi tych należy wnioskować, że już w tym sezonie postanowiono sobie zadanie wejście do ligi okręgowej. Nie! Zadanie takie stawia trener przed zawodnikami na przyszły sezon, jest to założenie bardzo realne, bowiem nastrojów w drużynie jest doskonały, duch bojowy, zdecydowanie poprawiała się atmosfera w czym pomógł był... spadek drużyny z ligi okręgowej i ko-

nieczność przeprowadzenia z wielu względów sportowych i wychowawczych czystki w drużynie.

Są jednak pewne mankamenty natury sportowej — trudności kadrowe drużyny. Właściwie trener ma do dyspozycji tylko 14-stu piłkarzy, a więc w przypadku nieprzewidywanych sytuacji — oby takich nie było — wystawienie składu może być bardzo trudne. Nie wpływa to na utrzymanie wysokiego poziomu poszczególnych zawodników, brak bowiem silnej konkurencji na pewno nie jest czynnikiem mobilizującym czołowych zawodników do stałego i systematycznego podnoszenia poziomu swoich umiejętności. Czyżby brakowało chętnych, czy też praca z młodzieżą nie stoi na odpowiednim poziomie? Na pytanie to postaramy się odpowiedzieć w najbliższym numerze.

I sprawa bardziej drażliwa. Z wypowiedzi trenera i zawodników wynika, że nie wszystkie sprawy w płaszczyźnie Zakładu — zawodników i właścicieli ustawione są dogłębnie. Pisaliśmy już o tym w felietonie zamieszczonym w numerze z dnia 15—30.X. 1974 r., proponując spotkanie odpowiednich czynników i kierowników poszczególnych Wydziałów na których pracują zawodnicy oraz z udziałem zawodników. Nie chodzi mi o stworzenie warunków pracy, wyjaśnienie pewnych spornych kwestii.

To stara prawda, że zawodników docenia się po osiągnięciu jakiegoś poziomu, ale te osiągnięcia trzeba im ułatwić.

Przecież nasza narodowa 11-ska dostawała w okresie przygotowania do Mistrzostw Świata okropne warunki od wcale nie najlepszych sparring-partnerów, ale było to w okresie montowania zespołu przez trenera Górskiego, a co było potem? Wiemy wszyscy. Trzeba więc pomóc tym chłopcom w realizacji planów na miarę ich ambicji, właśnie teraz, przed sezonem. A ten już blisko. Czekamy na pierwszy mecz 13 kwietnia w nastrojach optymistycznych. Tak kibice jak i pupile.

R. G.

Lato 75

ne są przez pracowników poszczególnych wydziałów wycieczki do teatru i wycieczki krajoznawcze. Szczególną operatywność wykazuje w tym względzie Rada Oddziałowa Wydziału Ruchu. Wycieczki te odbywać się będą przez cały rok, a możliwość ich organizowania wzrośnie w momencie zakupu przez Elektrownię przydzielonego autokaru.

Tegoroczne imprezy zagraniczne organizowane w



Wydawca: Plac Budowy Elektrowni „KOZIENICE”
REDAGUJE KOLEGIUM
tel. red. 51 w. 754
redaktorzy:
Lidia Czajkowska
Ryszard Glapa
Druk: Radomskie Zakłady Graficzne, Zeromskiego 49.
Nakład 4.000 35 egz.
Zamówienie Nr 1007 W-8

